

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 31 de marzo de 2020

Nombre de la entidad	Agencia Pública Empresarial Sanitaria Bajo Guadalquivir		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden SSI/918/2015, de 6 de mayo (Resuelve la convocatoria de 2014)		
<b>Año de última renovación</b>	Última renovación en el año 2019		
<b>Descripción de la entidad</b>	La Agencia Sanitaria Bajo Guadalquivir es una entidad instrumental de la Junta de Andalucía para la gestión de los Hospitales de Alta Resolución que se establezcan en las provincias de Cádiz, Huelva y Sevilla.		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres 650	Hombres 299	Total 949
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	Los objetivos principales son: <ul style="list-style-type: none"><li>• Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la selección y en el acceso al empleo.</li><li>• Potenciar el capital humano, garantizando la igualdad de oportunidades para la promoción y desarrollo profesional.</li><li>• Consolidar las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, con el fin de alcanzar la corresponsabilidad de hombres y mujeres en el ámbito público y privado.</li><li>• Promocionar la salud laboral desde la perspectiva de género, estableciendo medidas de especial protección a la maternidad; prevención del acoso sexual o por razón de sexo y la erradicación de la violencia de género.</li><li>• Fomentar la sensibilización en relación con la igualdad de género y promover la implantación de la transversalidad de género en las políticas de la agencia</li></ul>		

**Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad**

De entre los éxitos logrados en el marco de la igualdad, se destacan los siguientes:

- Constitución de la Comisión de Igualdad en 2009 para la elaboración de el Plan De Igualdad con la participación de la representación legal de trabajadores/as y siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia, tras una fase de diagnóstico que incluyó acciones de formación y sensibilización.
- Acciones llevadas a cabo para la difusión de la Política de Igualdad del I Plan de Igualdad y del Protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo. Estas se han llevado a cabo a través del portal corporativo de las personas empleadas.
- La constitución de equipos de selección paritarios.
- El fomento de la formación no presencial en la Agencia.
- La movilidad geográfica por motivos de conciliación
- La eficiente coordinación en las actuaciones contra la violencia de género llevadas a cabo por los Hospitales de Alta Resolución de la Agencia en colaboración con Ayuntamientos, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y Asociaciones
- Armonización de permisos y medidas de conciliación de la vida personal, laboral y familiar con el resto del sistema sanitario público de Andalucía