

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha 9 de enero de 2024

<b>Nombre de la entidad</b>	<b>AENA, S.M.E, S.A.</b>		
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023).		
<b>Descripción de la entidad</b>	Aena es el primer operador aeroportuario del mundo por número de pasajeros. Gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y otros aeropuertos en Europa y América.		
<b>Nº de personas empleadas</b>	Mujeres	Hombres	Total
	3.125	5.212	8.337
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	Integrar, con carácter transversal, en todas las actuaciones, el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y su correlato de no discriminación por razón de género, en todas las políticas.		
<b>Políticas, procedimientos y otros instrumentos tendentes a favorecer la igualdad de trato y oportunidades</b>	<p>Procedimiento de actuación frente al acoso laboral. Código de Conducta.</p> <p>Procedimiento de actuación frente al acoso sexual y/o por razón de sexo.</p> <p>Política de desconexión digital.</p> <p>Política de teletrabajo.</p> <p>Formación específica dirigida a plantilla total en materia de igualdad y no discriminación por razón de sexo</p>		
<b>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ I Plan de Igualdad. (2011)</li> <li>▪ II Plan de Igualdad. (2022)</li> <li>▪ Desde 2011 existe la Comisión Paritaria de Igualdad: vela por el cumplimiento del principio de igualdad, difunde el Plan y realiza su seguimiento, evaluación y revisión.</li> <li>▪ Protocolo de Actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo. (2015)</li> <li>▪ Protocolo de prevención y actuación frente a situaciones de acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual, y por identidad sexual o expresión de género. (2023)</li> <li>▪ Toda la plantilla ha realizado formación en materia de Igualdad y tiene acceso a una plataforma con formación variada, dinámica y novedosa.</li> <li>▪ Realización de encuestas y comunicación de resultados sobre la percepción de la plantilla en materia de igualdad.</li> <li>▪ Acciones conmemorativas: Día Internacional de la mujer y Día Internacional contra la violencia de género.</li> <li>▪ Participación en foros/eventos que dan visibilidad a la mujer.</li> </ul>		

Enlaces de interés

- Sala de lactancia. Horario flexible. La jornada normal es continuada y de mañana.
- Aena 360º: sección “Contamos por Igual” y Microsite dedicados a igualdad. Decálogo para promocionar lenguaje inclusivo y no sexista.
- Participación desde 2017 en “Promociona” programa que impulsa una mayor presencia de mujeres en la Alta Dirección.
- Plan de Ayudas Sociales anual. PAC: Servicio de información y asesoramiento que ayuda a mejorar la conciliación.
- Desde 2022 logo específico e imagen corporativa de igualdad.
- Consejo de Administración de Aena: 50% mujeres. Comité de Dirección: 60% mujeres.

#### **Premios**

- 2020 Vocento premia a Aena por su compromiso con la igualdad.
- 2021 Sello “Buenas prácticas en igualdad” Colegio de abogados de Madrid.
- 2023 I ranking de empresas por la igualdad Woman forward, puesto 16 de 50.

[Igualdad y conciliación](#) | [Responsabilidad Corporativa](#) | [Aena Consejo de administración](#) | [Accionistas e inversores](#) | [Aena](#)