

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 28 de diciembre de 2023

Nombre de la entidad	ADECUACIÓN DE ALTERNATIVAS, S.L.						
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)						
Descripción de la entidad	Adecuación de Alternativas, S.L. es un Centro Especial de Empleo de iniciativa social. Ofrece servicios a la administración y a empresas privadas.						
Nº de personas empleadas	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>43</td><td>44</td><td>87</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	43	44	87
Mujeres	Hombres	Total					
43	44	87					
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, eliminando cualquier posible discriminación por razón de sexo y favorecer la incorporación de las mujeres a la empresa, evitando para ello el uso de un lenguaje sexista o estereotipado.						
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none">• Línea presupuestaria anual (2.500€) para ayudar a víctimas de violencia de género.• Programas específicos internos:<ul style="list-style-type: none">○ Distribución de un tríptico contra el acoso sexual y por razón de género el 20/09/2023: El bienestar y la seguridad de las personas empleadas son una prioridad fundamental. El acoso laboral es un problema que puede tener un impacto significativo en la salud emocional y psicológica de las personas, así como en el ambiente de trabajo en general. Es esencial que todos y todas estemos tengamos información sobre este tema y que trabajemos conjuntamente para prevenirlo y abordarlo adecuadamente.○ Curso de sensibilización de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para la plantilla. Duración de 4 horas realizado el 17 de noviembre de 2023. Objetivos:<ul style="list-style-type: none">- Comprender el proceso de toma de decisiones que ha culminado en el diseño del plan de igualdad.- Identificar claves para la implantación de planes de igualdad.						

<p>Enlaces de interés</p>	<ul style="list-style-type: none">- Sensibilizar a la plantilla acerca de la situación las desigualdades existentes entre mujeres y hombres en el mundo laboral en general, y en particular, las medidas incluidas en el Plan de Igualdad para su eliminación.- Analizar los beneficios de la implantación de un Plan de Igualdad en la empresa, y estimular la implicación de toda la plantilla para una ejecución exitosa. <p>https://www.adecuacioncee.com/politicas-y-estrategias/</p>
---------------------------	--