

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 27 de diciembre de 2023

Nombre de la entidad	ADECCO FORMACIÓN, S.A.U.						
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre (Resuelve la convocatoria de 2023)						
Descripción de la entidad	Prestación de servicios de consultoría y formación.						
Nº de personas empleadas	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>124</td><td>38</td><td>162</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	124	38	162
Mujeres	Hombres	Total					
124	38	162					
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Avanzar en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.</p> <p>Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.</p> <p>Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección.</p> <p>Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, implantando un código de conducta que proteja a toda la plantilla de conductas indeseables de esta naturaleza.</p> <p>Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos.</p> <p>Potenciar la conciliación de la vida profesional y personal a todas las personas que prestan sus servicios en la empresa, con independencia de su antigüedad, categoría o convenio colectivo de aplicación.</p> <p>Desarrollar la formación en igualdad de trato y oportunidades para todas las personas.</p> <p>Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aun siendo de origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de la empresa.</p> <p>Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a toda la organización: dirección</p>						

**Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad**

de la empresa, mandos intermedios y trabajadoras y trabajadores.

Política de selección y promoción basada en la no discriminación cuyo lema es “TALENTO SIN ETIQUETAS”

Adecco Bienestar: programa de salud y bienestar que se engloba en cuatro pilares fundamentales: bienestar físico, bienestar emocional, bienestar social y bienestar laboral.

Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo: inclusión del derecho de libertad y orientación sexual, así como a la identidad de género.

RED TAGQ+: red que tiene como objetivo crear un ambiente de apoyo y afirmación para todas las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, queer, cuestionadores, intersexuales y asexuales (LGBTQIA). Esta red cuenta con ejecutivos que hacen de sponsors.