

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 10 de noviembre de 2021

Nombre de la entidad	ACCIONA FACILITY SERVICES S,A		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010)		
Año de última renovación	2020		
Descripción de la entidad	Empresa encuadrada dentro del Grupo ACCIONA, dedicada a la prestación de servicios (limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares, logística interna, atención al usuario, servicios de apoyo, etc..)		
Nº de personas empleadas <i>a fecha de último ejercicio cerrado</i>	Mujeres	Hombres	Total
	4.211	4.470	8.681
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Puesta en marcha de acciones de prevención y actuación contra la segregación horizontal y vertical de la mujer en la empresa, orientadas fundamentalmente a procurar una mayor presencia de mujeres en puestos de responsabilidad y en áreas o puestos con mayor infrarrepresentación.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Posicionamiento en materia de inclusión laboral de colectivos de mujeres en riesgo de exclusión: víctimas de violencia de género, familias monoparentales de ingresos mínimos, discapacidad, mujeres inmigrantes, etc. A través de los convenios firmados con entidades especializadas (Fundación Integra y Cruz Roja).</p> <p>Incremento gradual del número de mujeres en niveles de responsabilidad: (Dirección y Gerencia) durante la vigencia de los Planes de igualdad.</p> <p>Participación de mujeres en programas formativos de desarrollo para impulsar que las mujeres ocupen posiciones de liderazgo.</p> <p>Medidas especiales para progenitores de hijos con enfermedad grave complementarias a lo establecido por Ley y Programa para ampliar la flexibilidad en los tiempos y espacios de trabajo en todos los centros de trabajo y actividades que no están vinculadas a sistemas de cerrados de turnos de trabajo o servicios cerrados a terceros.</p> <p>Iniciativas de sensibilización destinadas a toda la</p>		

plantilla cada año con especial impacto en la entidad: día europeo de la igualdad salarial, día de la mujer, día contra la violencia de género, talleres de inclusión social con colectivos desfavorecidos, etc...

La compañía ha trazado una estrategia global denominada PEOPLE que está integrada en el Plan Director de Sostenibilidad 2025. Esta estrategia pone foco en la calidad de vida y un futuro inclusivo a través de cuatro pilares fundamentales: el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, y el liderazgo

Plan Director de sostenibilidad: objetivo de incrementar el número de mujeres en puestos directivos y de gerencia, lograr la equidad salarial e impulsar programas de liderazgo de las mujeres.

“La Diferencia Sostenible”: cuadro de mando específico que vincula la gestión diaria con los objetivos de sostenibilidad de personas mediante el seguimiento de indicadores clave.

Gerencia de diversidad global y Comités de diversidad: Contempla la aprobación de la política de conciliación y corresponsabilidad.

Programa Global de Formación en Igualdad de Género de carácter obligatorio para toda la plantilla.

Nuevo modelo de organización del trabajo que pretende ser la referencia para valorar el funcionamiento del trabajo desde casa (HOME OFFICE), aprovechando las oportunidades tecnológicas para optimizar tiempos y reducir desplazamientos, favoreciendo aspectos de conciliación y organización de la vida personal y laboral.

Adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas para promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.

Iniciativa Target Gender Equality del Pacto Mundial que promueve establecer y alcanzar objetivos empresariales ambiciosos en términos de representación y liderazgo de las mujeres, a todos los niveles.

Reconocimiento a ACCIONA como líder mundial en diversidad e inclusión social en el entorno laboral (Índice Refinitiv de Diversidad e Inclusión 2021). Refleja el elevado desempeño en objetivos de igualdad de género, contratos inclusivos y políticas de formación, promoción y conciliación.

Obtención del sello Top Employer 2021 España por su gestión de los Recursos Humanos (RRHH) que



promueve los valores de respeto, igualdad de oportunidades, diversidad, equilibrio de género, mérito y comunicación continua.

-Reconocimiento a ACCIONA de Fundación Integra en materia de contratación socialmente responsable: 1.500 contrataciones.