

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 4 de marzo de 2020

| | | | |
|--|---|---------|--------|
| Nombre de la entidad | ACCIONA FACILITY SERVICES S,A | | |
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia | Orden SPI/3138/2010, de 26 de noviembre (Resuelve la convocatoria de 2010) | | |
| Año de última renovación | 2ª Prórroga de vigencia concedida a fecha 28/09/2017 | | |
| Descripción de la entidad | Empresa dedicada a la prestación de servicios (limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares, logística interna, atención al usuario, servicios de apoyo, etc..) | | |
| Nº de personas empleadas | Mujeres | Hombres | Total |
| | 7.597 | 7.865 | 15.462 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <p>Objetivos destacados del Plan Director de sostenibilidad 2016-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ incrementar la presencia femenina en puestos gerenciales con objetivos concretos anuales y monitorización del % de mujeres en puestos gerenciales por división. ▪ Medir la brecha salarial de la Compañía, y publicar los resultados de la auditoría a través de la memoria de sostenibilidad anual. | | |
| Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad | <p>-I Plan de igualdad acordado con las federaciones sindicales del sector (2009-2012)</p> <p>-Prórroga expresa del I Plan acordada (2013 -2016)</p> <p>-II Plan de igualdad acordado (2017-2020).</p> <p>-Acciones de prevención y actuación contra la segregación horizontal y vertical de la mujer en la empresa, orientadas fundamentalmente a procurar una mayor presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.</p> <p>-Incremento gradual del número de mujeres en niveles de responsabilidad: (Dirección y Gerencia) durante la vigencia de los Planes de igualdad.</p> <p>-A través de los convenios firmados con entidades especializadas (Fundación Integra y Cruz Roja) se realiza la contratación de mujeres con especiales dificultades de inserción: víctimas de violencia de género, familias</p> | | |

monomarentales de ingresos mínimos, inmigrantes, etc.).

A nivel de conciliación y corresponsabilidad destacan las medidas especiales para progenitoras y progenitores de hijas e hijos con enfermedad grave complementarias a lo establecido por Ley

Como medidas transversales destacan las siguientes:

-Protocolo de actuación ante situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de sexo.

-Comisión del Código de Conducta, órgano que vela por su cumplimiento y que cuenta con un canal ético que permite comunicar las conductas irregulares.

-Implantación de un sistema de gestión de la igualdad con más de 20 indicadores específicos de seguimiento y evaluación.

-Curso online de formación en igualdad y prevención de la discriminación para toda la plantilla.

-Participación en acciones formativas de liderazgo destinadas a mujeres: Programa de Desarrollo para la Dirección de Mujeres con Alto Potencial (PDMAP) y proyecto Promociona.

-Reconocimiento a Acciona como líder mundial en diversidad e inclusión social en el entorno laboral (Índice Refinitiv de Diversidad e Inclusión 2019). Refleja el elevado desempeño en objetivos de igualdad de género, contratos inclusivos y políticas de formación, promoción y conciliación.

-Reconocimiento a Acciona de Fundación Integra en materia de contratación socialmente responsable: 1.500 contrataciones

-Socio global de Homeward Bound, programa internacional de liderazgo para mujeres del ámbito científico y tecnológico especializadas en el desarrollo sostenible y en la lucha frente al calentamiento global.

-Iniciativas de sensibilización destinadas a toda la plantilla cada año: día europeo de la igualdad salarial, día de la mujer, día contra la violencia de género, etc.

