

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha: 28 de febrero de 2024

Nombre de la entidad	ACCIONA AGUA, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/1384/2023, de 22 de diciembre, (Resuelve la convocatoria 2023)		
Descripción de la entidad	Acciona Agua se dedica a la Gestión Integral del Ciclo Integral del Agua a nivel internacional.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	330	1223	1553
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El objetivo general es promover la mayor presencia femenina en puestos de responsabilidad y en áreas y puestos tradicionalmente infrarrepresentados, que pretende conseguirse mediante el aumento gradual del número de mujeres en niveles de responsabilidad durante la vigencia de los Planes de igualdad o la elaboración de estudios sobre identificación de mujeres de alto potencial.</p> <p>Por otro lado, como refuerzo a los proyectos ya emprendidos para impulsar la diversidad de género en los niveles de responsabilidad, destacan por su especial impacto en la entidad:</p> <p>El Programa global de mentoring para mujeres predirectivas.</p> <p>iWAT: programa global para mujeres gerentes junior con una clara proyección profesional en la empresa.</p> <p>Programa global de aceleración para mujeres en posiciones técnicas con potencial</p> <p>Sostenibles 50:50: programa para potenciar la atracción y desarrollo del talento femenino en los proyectos y centros de producción.</p> <p>En materia de conciliación y corresponsabilidad destacan las siguientes medidas:</p> <p>Teletrabajo, flexibilidad de entrada y salida, programa de apoyo a embarazadas, madres y padres con medidas que flexibilizan la jornada durante el embarazo y tras la maternidad y paternidad, medidas especiales para progenitores de hijos con enfermedad grave complementarias a lo establecido por Ley, ayuda económica para desplazamiento de mujeres embarazadas</p>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

a pruebas médicas, ayudas económicas para madres y padres, y mejora de la política de anticipos.

En materia de concienciación y desarrollo de habilidades en diversidad, equidad e inclusión, se implementan programas formativos en temas de igualdad, diversidad, inclusión, sesgos, no discriminación, como el Programa Global de Formación en Igualdad de Género de carácter obligatorio para toda la plantilla.

Plan Director de sostenibilidad: pretende incrementar la presencia femenina en puestos gerenciales.

Gerencia de diversidad global y Comités de diversidad y Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Nuevo modelo de organización del trabajo que pretende ser la referencia para valorar el funcionamiento del trabajo desde casa, favoreciendo aspectos de conciliación y organización de la vida personal y laboral.

Comisión del Código de Conducta, órgano que vela por su cumplimiento y que cuenta con un canal ético que permite comunicar las conductas irregulares.

Pertinencia a Bloomberg Gender-Equality Index (GEI), que en 2023 incluía a las 484 empresas del mundo que han demostrado mayor transparencia y mejor desempeño en materia de igualdad de género en el anterior ejercicio fiscal.

Firma de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, una iniciativa que aboga por la igualdad de género real y efectiva.

Adhesión al proyecto Target Gender Equality para acelerar la contribución al ODS 5 que persigue la igualdad de género.

Reconocimiento como empresa líder en diversidad por Statista y Financial Times Diversity Leaders en 2022 y en 2023.

Firma del Chárter de la Diversidad en España que impulsa la Comisión Europea.

Desempeño en objetivos de igualdad de género, contratos inclusivos y políticas de formación, promoción y conciliación.

Para refrendar el compromiso con la igualdad efectiva de oportunidades se desarrollan iniciativas de comunicación y sensibilización que visibilizan a las profesionales de la compañía y los proyectos que lideran, reconociendo su impacto activo en el negocio y su papel como referentes.

Obtención del sello Top Employer España por su gestión



	<p>de los Recursos Humanos (RRHH) que promueve los valores de respeto, igualdad de oportunidades, diversidad, equilibrio de género, mérito y comunicación continua.</p>
--	---