

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

*Fecha de actualización: 4 de marzo de 2020*

<b>Nombre de la entidad</b>	<b>ACCIONA ENERGÍA S,A</b>						
<b>Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia</b>	Orden SSI/499/2012, de 24 de febrero (Resuelve la convocatoria de 2011)						
<b>Año de última renovación</b>	1ª Prórroga de vigencia concedida a fecha 28/09/2017						
<b>Descripción de la entidad</b>	Empresa que se configura como operadora global en energías renovables abarcando las siguientes actividades: desarrollo, ingeniería y construcción; explotación, operación y mantenimiento, y comercialización de energía.						
<b>Nº de personas empleadas 1/01/2019</b>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Mujeres</th> <th style="width: 33%;">Hombres</th> <th style="width: 33%;">Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">253</td> <td style="text-align: center;">559</td> <td style="text-align: center;">812</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Total	253	559	812
Mujeres	Hombres	Total					
253	559	812					
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	<p>Objetivos destacados del Plan Director de sostenibilidad 2016-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ incrementar la presencia femenina en puestos gerenciales con objetivos concretos anuales y monitorización del % de mujeres en puestos gerenciales por división.</li> <li>▪ Medir la brecha salarial de la Compañía, y publicar los resultados de la auditoría a través de la memoria de sostenibilidad anual.</li> </ul>						
<b>Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad</b>	<p>-I Plan de igualdad acordado con las federaciones sindicales del sector a fecha de 21 de febrero de 2011.</p> <p>-Estudios sobre identificación de mujeres de alto potencial (predirectivas) a través del proceso de revisión de talento y evaluación de desempeño.</p> <p>-Participación de mujeres en iniciativas formativas orientadas a ocupar posiciones de liderazgo en Acciona Energía:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proyecto Promociona</li> <li>▪ Proyecto IMPULSA en femenino: Programa de capacitación basado en competencias profesionales y de liderazgo femenino impartido en la Asociación de la Industria Navarra</li> <li>▪ Programa de Desarrollo para la Dirección de Mujeres con Alto Potencial (PDMAP).</li> </ul> <p>-Renovación permanente del “SELLO RECONCILIA” modelo de certificación que reconoce a las empresas que trabajan activamente por la Conciliación.</p>						

El Plan de mejora continua tiene como ejes fundamentales: flexibilidad espacial y temporal, compensaciones adicionales por realización de turnos, desplazamientos y viajes de trabajo, extensión del periodo de lactancia y excedencia con derecho a reserva de puesto de trabajo, bolsa de horas por acompañamiento médico a familiares.

A nivel de conciliación y corresponsabilidad destacan también las siguientes acciones: programa de apoyo a embarazadas, madres y padres con medidas que flexibilizan la jornada durante el embarazo y tras la maternidad y paternidad, medidas especiales para progenitoras y progenitores de hijas e hijos con enfermedad grave complementarias a lo establecido por Ley, ayuda económica para desplazamiento de mujeres embarazadas a pruebas médicas, ayudas económicas para madres y padres, y mejora de la política de anticipos.

-Iniciativas de promoción del liderazgo femenino y presencia de mujeres en carreras STEM:

- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia: encuentros entre las científicas del presente y del futuro
- Jornada “Niñas sin Límites: La Energía del Futuro”. INSPIRING GIRLS. Voluntarias de Acciona Energía actúan como referentes profesionales en encuentros con niñas de 12 años para promover la igualdad en este ámbito.
- Homeward Bound, programa internacional que une la lucha contra el calentamiento global y el liderazgo femenino en la ciencia y tecnología.

**Como medidas transversales destacan las siguientes:**

-Protocolo de actuación ante situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de sexo.

-Comisión del Código de Conducta, órgano que vela por su cumplimiento y que cuenta con un canal ético que permite comunicar las conductas irregulares.

-Reconocimiento a ACCIONA como líder mundial en diversidad e inclusión social en el entorno laboral (Índice Refinitiv de Diversidad e Inclusión 2019). Refleja el elevado desempeño en objetivos de igualdad de género, contratos inclusivos y políticas de formación, promoción y conciliación.