

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 04 de marzo de 2020

Nombre de la entidad	AXA SEGUROS GENERALES, S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS						
<b>Fecha de concesión del DIE: y convocatoria de referencia:</b>	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)						
<b>Año de última renovación</b>							
<b>Descripción de la entidad</b>	AXA Seguros Generales, S.A, de Seguros y Reaseguros es una aseguradora especializada en el negocio de protección financiera, la gestión de activos y los seguros de <i>No Vida</i> . Entre particulares y empresas tiene una clientela de más de tres millones y su estrategia se basa en la proximidad a la clientela y el asesoramiento personalizado.						
<b>Nº de personas empleadas</b>	<table><thead><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>831</td><td>1394</td><td>2225</td></tr></tbody></table>	Mujeres	Hombres	Total	831	1394	2225
Mujeres	Hombres	Total					
831	1394	2225					
<b>Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad</b>	<p>AXA fue de las primeras compañías del sector asegurador en tener firmado un <b>Plan de Igualdad</b> como una pieza clave de su trabajo en materia de género. Sus <b>objetivos</b> son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Velar por la no aplicación de medidas discriminatorias de forma directa o indirecta</li><li>• Garantizar la igualdad de oportunidades</li><li>• Negociar el Protocolo de Acoso Sexual</li><li>• Participar en los Planes de Igualdad.</li></ul> <p>Adicionalmente, los objetivos del conjunto de <b>políticas de igualdad</b> tienen las siguientes <b>finalidades</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumentar el número de mujeres en el Comité Ejecutivo y en el Consejo de Administración.</li><li>• Potenciar el desarrollo profesional de las mujeres.</li><li>• Fomentar políticas de conciliación y corresponsabilidad.</li><li>• Sensibilizar y formar a toda la plantilla en diversidad e inclusión, Igualdad de Oportunidades y violencia de género.</li><li>• Evitar cualquier tipo de discriminación por cualquier razón.</li></ul>						

**Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad**

Actualmente, el porcentaje de mujeres en el Comité Ejecutivo es del 33% y en el Consejo de Administración del 42%. AXA tiene el compromiso de alcanzar el 50% de mujeres en los puestos más altos para 2023. Es por ello que se ha elaborado un Plan integral para trabajar la igualdad de género y su sostenibilidad que incluye el **Programa Sponsorship Tándem** y el **programa de liderazgo femenino**.

Además, destacan las siguientes **medidas**:

- Procesos de selección inclusivos
- Protocolo de actuación contra la violencia de género
- Formación en diversidad, igualdad y sesgos inconscientes para toda la plantilla
- Políticas de conciliación, corresponsabilidad, flexibilidad y bienestar. AXA tiene el certificado EFR (Empresa Familiarmente Responsable)
- Desarrollo de políticas de trabajo flexible y smart working
- Políticas de fomento de la inclusión de colectivos vulnerables (diversidad funcional, generacional, LGBTI, etc.)

De todas las medidas, la **encuesta de clima** (diciembre 2019) refleja que el ítem de **Diversidad e Inclusión** ha sido el **mejor valorado por la plantilla con una puntuación de 88%**.