



## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 25 de febrero de 2022

Nombre de la entidad	<b>AUTOMÓVILES LUARCA, S.A.</b>		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	ORDEN IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Descripción de la entidad	Empresa fundada en el año 1.923. Pertenece al sector del transporte de viajeros por carretera, con sede central en Asturias.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	38	193	231
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	Objetivos Generales: <ul style="list-style-type: none"><li>• Promover el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.</li><li>• Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.</li><li>• Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de buscar en la empresa una representación más equilibrada de las mujeres en la plantilla.</li><li>• Velar por la justa e igualitaria retribución entre hombres y mujeres que desempeñan un puesto de igual valor.</li><li>• Permitir el acceso a la formación y al desarrollo profesional tanto de los hombres como de las mujeres en la empresa.</li><li>• Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo, implantando un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de ofensas de naturaleza sexual.</li><li>• Promover mediante acciones de comunicación y</li></ul>		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de la organización.
- Promocionar el bienestar físico, psíquico y social de los empleados y empleadas.
  - Sensibilizar a todos los niveles de la organización en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación, conciliación trabajo-vida personal y prevención del acoso.
  - Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar a todas las empleadas y empleados de la empresa, con independencia de su antigüedad.
- Celebrada segunda semana de la mujer: Relanzamos el curso de igualdad oportunidades para todo el personal, abrimos la inscripción para la prueba del perfil tiroideo charlamos y debatimos en Focus groups sobre igualdad de género con expertos en la materia, compartimos el testimonio de una compañera (anónimo) contratada en Alsa a través del programa que tenemos junto a Fundación Integra para mujeres en riesgo de exclusión social, disfrutamos en el taller sobre sesgos cognitivos compartido por Mercedes Dueñas de la consultora Compensa en el que participamos de manera dinámica y aprendimos a identificar nuestros propios sesgos inconscientes.
- Guía de lenguaje inclusivo: Alsa ha creado una “Guía de lenguaje inclusivo” que pretende ser lo más orientativa posible. La guía sugiere alternativas para que lo que se escriba o exponga sea más respetuoso con la igualdad, ofreciendo sugerencias que ayudan a visibilizar a las mujeres y lo femenino, sin tener que repetir palabras y expresiones y con ello cansar a quienes leen o escuchan.
- Procedimiento de actuación ante casos de mujeres trabajadoras de Alsa en situación de Violencia de Género: por segundo año consecutivo difundimos e incentivamos la utilización de este procedimiento que recoge las medidas destinadas a favorecer la atención dentro del ámbito laboral de las mujeres trabajadoras víctimas de violencia machista. Así como ofrecer el apoyo y la confianza a las mujeres de Alsa que, pudiendo ser Víctimas de Violencia de Género, aún

no han tenido la fuerza para buscar ayuda y salir de esta situación.

- Smart Woman Digital+: Alsa comprometida con la Igualdad de Género y la promoción de la mujer, ha facilitado la participación de dos directivas al Programa Smart Woman Digital+. Un Programa que acelera el desarrollo del liderazgo de las mujeres empoderándolas para que sean protagonistas de su carrera profesional. Integra conocimientos, estrategias y habilidades necesarias para que tus directivas tengan éxito en el siglo XXI apalancándose en sus fortalezas.
- Plan Equilibra: Alsa y su proyecto Plan Equilibra ha sido galardonado con el Premio Cegos con E&T 2020 a las Mejores Prácticas Categoría Atracción e Integración del Talento. La convocatoria de los Premios ha tenido un gran éxito en número y calidad de candidaturas, por lo que el jurado ha resaltado el mérito del galardón y agradecer a Alsa por formar parte del proyecto de las mejores prácticas en RRHH.
- Curso on-line en Igualdad de oportunidades incluido en el plan de acogida de carácter obligatorio para todo el personal de nueva incorporación y a disposición desde 2019 para toda su plantilla, para ayudar a tomar conciencia y conocer los conceptos básicos en esta materia. La formación consta de tres módulos principales: Igualdad de Oportunidades, Conciliación y Corresponsabilidad y Acoso Laboral.