

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 27 de abril de 2021

Nombre de la entidad:	Aguas del Arco Mediterráneo, S.A.		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Año de última renovación			
Descripción de la entidad	Aguas del Arco Mediterráneo, S.A. (AGAMED) gestiona el Ciclo Integral del Agua en el término municipal de Torrevieja, estando compuesta en un 76% por accionariado de Hidraqua y en un 24% por el Ayuntamiento de Torrevieja.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	24	72	96
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Antecedentes. Ya en el año 2011, previa constitución de la Comisión Negociadora de Igualdad, AGAMED aprobó el I Plan de Igualdad. En el año 2015 se aprobó el II Plan y asimismo, se firmó el II Protocolo de Prevención de Acoso.</p> <p>En noviembre de 2021, tras haber negociado un nuevo diagnóstico, se aprueba el III Plan de Igualdad cuyos objetivos son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar, en la cultura de la organización, el valor de la igualdad entre mujeres y hombres. 2. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos con segregación horizontal. 3. Velar por la aplicación de condiciones laborales equitativas de mujeres y hombres. 4. Asegurar el acceso y participación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de reclutamiento y selección, estableciendo criterios para que, en igualdad de méritos y capacidad, tenga preferencia el género menos representado en aquellos puestos, categorías y departamentos donde exista subrepresentación. 5. Potenciar la igualdad de oportunidades entre 		

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- mujeres y hombres en el Plan de formación anual.
6. Mejorar la presencia, tendente a la paridad, de mujeres y hombres en los puestos y cargos con segregación vertical.
 7. Consolidar la integración del valor del equilibrio entre las diferentes esferas de la vida en la cultura de la organización.
 8. Garantizar la igualdad salarial de mujeres y hombres.
 9. Garantizar un entorno seguro, saludable y libre de cualquier tipo de acoso.
 10. Continuar incorporando, de manera transversal, los criterios de comunicación inclusiva y no sexista.

En el año 2016 AGAMED obtuvo la certificación efr, superándose con éxito la auditoría de renovación de ciclo, con ascenso de nivel, en el año 2019.

Obtención sello Bequal en 2015 y sello Bequal Plus en 2019.

Desde 2018 forma parte de la Red de Empresas por una Sociedad libre de violencia de género.

En el año 2021 se concedió a AGAMED el distintivo “Igualdad en la Empresa”.