

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 30 de junio de 2021

| | | | |
|---|---|---------|-------|
| Nombre de la entidad | ASOCIACION DE EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES DE LANZAROTE (AEEL) | | |
| Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia | Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020) | | |
| Descripción de la entidad | AEEL es una entidad sin ánimo de lucro, constituida en el año 2004, que enfoca principalmente su actividad en el desarrollo y la gestión de acciones de formación, orientación profesional y actividades de intermediación laboral. | | |
| Nº de personas empleadas | Mujeres | Hombres | Total |
| | 19 | 2 | 21 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <ul style="list-style-type: none"> - Integrar la perspectiva de género transversalmente en la cultura de la entidad. - Promover la igualdad en todas las áreas de la entidad. - Eliminar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta en el acceso al empleo, la contratación, la formación, la promoción profesional o las retribuciones. - Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la empresa, fomentando la corresponsabilidad. - Garantizar la salud, las condiciones laborales y el desarrollo profesional de las trabajadoras gestantes o que han sido madres. - Prevenir y actuar con eficiencia en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo. - Velar por un uso inclusivo del lenguaje verbal y visual. | | |

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

La Asociación se plantea las Políticas de Igualdad, no solo como un proceso de desarrollo y crecimiento estratégico interno, sino también como proceso integrador de principios y pilares éticos y constructivos de referencia en los que deben de educar al resto de la sociedad.

La Formación en materia de Igualdad de Oportunidades es la principal línea de actuación de la asociación tanto de ámbito interno, como externo, lo que permite siendo centro de formación de referencia, una posición estratégica para promover y difundir la Igualdad de Oportunidades en la sociedad, no solo integrando la igualdad de forma transversal en la organización sino, además, al resto de sociedad con la que establece vínculo.

La entidad ha puesto en marcha un proyecto basado en proyectar las ofertas formativas con perspectiva de género, incentivando al sexo sub-representado a participar en acciones formativas orientadas a profesiones que presentan mayor sesgo de género.

Además, se ha hecho extensible el compromiso con la igualdad a los convenios de colaboración de la organización con aquellas entidades que solicitan servicios de intermediación laboral, así como hacia otras Agencias de Colocación colaboradoras, garantizando que las ofertas de empleo se gestionen en condiciones de igualdad de oportunidades.

Para hacer extensible los valores en el entorno social que nos rodea, hemos firmado compromisos de colaboración en materia de Igualdad de oportunidades con otras Asociaciones con intereses comunes y con entidades colaboradoras.

Finalmente, las redes sociales dedican su espacio a la divulgación de información en materia de igualdad, con la finalidad de abarcar el mayor público posible en la sociedad y provocar un efecto multiplicador.