

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 14 de febrero de 2021

Nombre de la entidad	ACADEMIA DE DESARROLLO FORMATIVO		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden SSI/814/2017, de 16 de agosto (Resuelve la convocatoria 2016)		
Año de última renovación	2021		
Descripción de la entidad	ADF es un centro de formación privado que tiene por objetivo impartir formación de calidad, potenciando el desarrollo social y económico de la ciudadanía canaria		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	17	11	28
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Los principales objetivos de las políticas de igualdad son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultura de la empresa basada en la igualdad de oportunidades y RSC. • Comunicación y uso de lenguaje no sexista en la empresa • Implementar una política de igualdad en la selección y contratación de personas, en la política salarial, el desarrollo profesional, promoción y formación • Prevenir el acoso sexual y por razón de género, así como implementar políticas contra la violencia de género y las encaminadas a la conciliación y mejoras sociales dentro de la empresa. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>El sistema de políticas de igualdad y conciliación ha logrado fomentar el bienestar social de las personas trabajadoras y mejorar el clima laboral a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un sistema de encuestas a las personas trabajadoras. • Una mayor sensibilización, por parte de toda la plantilla, en las políticas de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, violencia de género, conciliación de la vida laboral y personal y corresponsabilidad. • Acuerdos con terceras partes para el establecimiento de medidas que adopten los valores de la empresa, en mejoras socio-laborales para mujeres en riesgo de exclusión social o con dificultades de integración laboral, como de acuerdos en los que la Igualdad de Oportunidades sea respetada y ejercida en todo momento, llevando así más allá de las fronteras de la 		

<p>Enlaces de interés</p>	<p>empresa dichos valores.</p> <ul style="list-style-type: none">• Medidas para la difusión a la plantilla y al entorno social de las mejoras llevadas a cabo• Mejoras mediante cursos formativos en las áreas de maternidad, paternidad y corresponsabilidad con avances en las áreas ergonómicas de trabajo para mujeres embarazadas, dentro de las posibilidades de la empresa.• Mejoras en las ofertas de empleo y las vacantes para promoción profesional, eliminando posibles sesgos sexistas, así como revisado los materiales que se utilizan para la formación.• Creación de figuras de apoyo para la plantilla en casos de estrés laboral o acoso.• Protocolo de prevención de situaciones de acoso sexual y por razón de sexo, así como también un Manual de Buenas Prácticas para una mejor comprensión y actuación en estos• Herramientas informáticas para el análisis de la información con visión de género y el manejo de datos realistas. <p>www.academiadf.com</p> <p>www.grupo-adf.com</p>
---------------------------	--