



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Fecha de actualización: 28 de octubre de 2021

Nombre de la entidad	3M ESPAÑA SL		
Fecha de concesión del DIE y convocatoria de referencia	Orden IGD/335/2021, de 8 de abril (Resuelve convocatoria de 2020)		
Descripción de la entidad	3M es una compañía global de innovación basada en la ciencia, fundada en 1902 en Minnesota (USA). 3M estableció una filial en España en 1957 y actualmente cuenta con oficinas en Madrid, donde se encuentra también un Centro de Innovación, y centro de fabricación y distribución ubicado en Rivas Vaciamadrid.		
Nº de personas empleadas	Mujeres	Hombres	Total
	163	319	482
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El Plan de Igualdad es una firme apuesta por una cultura de gestión basada en criterios éticos y el compromiso social inherente a los mismos. Se trata, en definitiva, de llevar adelante el principio de igualdad desde el prisma empresarial.</p> <p>El principio de igualdad se lleva a la práctica a través de la implementación de un Plan de Igualdad, que fomenta medidas de acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, conciliación personal, familiar y laboral, y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.</p> <p>En estas materias, se diseñan acciones que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Bajo el paraguas de la campaña corporativa #Enganchatea3M de 2019, se dio a conocer el Plan de Igualdad a todas las personas trabajadoras. Además, también se creó un decálogo que resume las líneas principales de actuación del plan, como herramienta de difusión del mismo. A continuación, algunas acciones destacadas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Una de las medidas más destacadas del Plan de		

Igualdad fue la elaboración de una **guía interna de Lenguaje e Imagen No Sexista**.

- En el 2021 se ha creado un **buzón de sugerencias** en la página corporativa de 3M, dónde todos los/las trabajadores pueden compartir de forma anónima o identificándose sugerencias o comentarios en materia de igualdad en la empresa.
- A nivel global, 3M ha creado el **Women Leadership Forum**, como plataforma de trabajo común y voluntaria para reconocer e incentivar el trabajo de las mujeres de la empresa. Adhiriéndose a esta plataforma, las mujeres se benefician de diferentes actividades mensuales que potencian la imagen de las mujeres como protagonistas de proyectos del ámbito de la ciencia e innovación. Además, se comparten ideas, material, formas de trabajo, etc. La plataforma está abierta a hombres como “aliados” en la lucha por la igualdad de oportunidades.
- En el **Día internacional de la mujer**, cada año se realizan diferentes iniciativas. Como ejemplo, el año 2020 nos unimos a la campaña *Each for Equal* para seguir fomentando la necesidad de la presencia femenina en la compañía. Cada persona trabajadora recibió una cuartilla con tres brazaletes y se las invitó a que los compartiesen con su círculo, tanto profesional como personal, para valorar a aquellas personas a las que consideraban que destacaban por ser “*Inclusion Advocate*”, “*Diversity Guardian*” o “*Equality Master*”. Además, se programaron diferentes formaciones, como una gymkana por la igualdad o teatro de improvisación.
- El proyecto **3M STEM+VR=YOU MAKE IT REAL** (aprendizaje de la ciencia a través de la realidad virtual) nació con dos grandes objetivos: fomentar las vocaciones STEM en jóvenes y eliminar las barreras sociales, fomentando el interés por las carreras técnicas, sobre todo, en el colectivo de niñas y personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica. El juego de aprendizaje está disponible en Play Station Store, de manera gratuita y adaptado a multitud de lenguas.

Enlaces de interés

[Plan de Igualdad.](#)

[Decálogo Plan de Igualdad.](#)

[Guía Interna de Lenguaje e Imagen no sexista.](#)

[Protocolo de Actuación en situaciones de Violencia de Género de 3M ESPAÑA SL.](#)