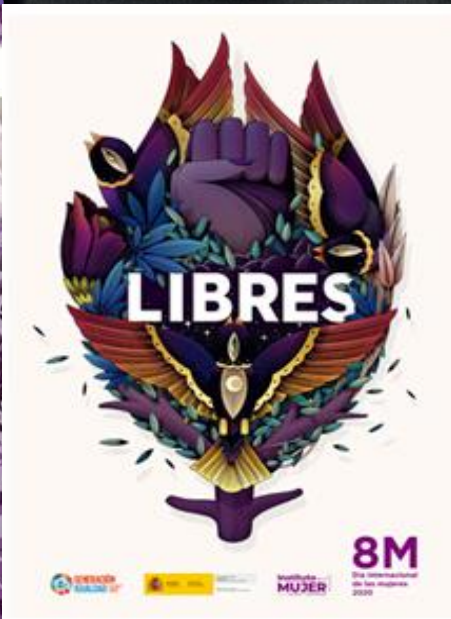
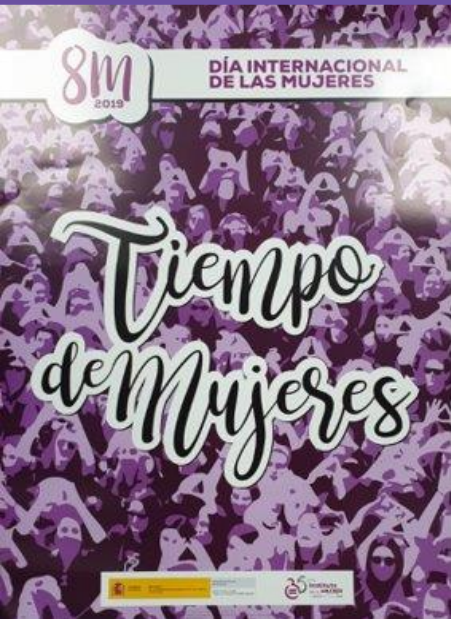


IN SPAIN \*  
WE CALL IT  
→ igualdad.

☺/8m

En España hay 47 millones de  
mujeres de llamar al feminismo y  
un día para celebrarlo.



# Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa”. Efemérides Día Internacional de las Mujeres

8 de marzo de 2023

Catálogo de Publicaciones de la  
Administración General del Estado

<http://cpage.mpr.gob.es>

NIPO: 050-23-009-3



UN PAÍS  
FEMINISTA  
EN MARCHA



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

## Presentación

El 16 de diciembre de 1977, la **Asamblea General de las Naciones Unidas** declaró el **8 de marzo** como el Día Internacional de las Mujeres con el objetivo de eliminar toda forma de discriminación hacia las mujeres, promover su empoderamiento y conseguir su plena participación en la sociedad.

Es una fecha clave para **poner de manifiesto que las desigualdades** entre mujeres y hombres en todos los ámbitos siguen existiendo, reconocer el trabajo de las mujeres y para **visibilizar el camino** que hay que seguir recorriendo para su eliminación.

El movimiento feminista, ha contribuido a que esta conmemoración sea un punto de convergencia de las actividades coordinadas en favor de los derechos de las mujeres y su participación en la vida política y económica.

Con motivo de este día, el Gobierno ha aprobado una [Declaración institucional](#) en el que muestra su compromiso con un país feminista, con la promoción y protección de los derechos de las mujeres y las niñas, la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, así como con las políticas públicas que resuelvan las desigualdades materiales, simbólicas y de valor que enfrentan las mujeres.

En el ámbito laboral **las desigualdades y retos pendientes son aún muy importantes**, puesto que **“las estructuras patriarcales hacen que las mujeres tengan peores condiciones de partida para vivir sus vidas y que sufran las peores consecuencias en los contextos de crisis”**. Además, **las mujeres siguen asumiendo, de manera casi exclusiva, las tareas de cuidados**, imprescindibles para el mantenimiento de la vida. Esto se refleja en el hecho que casi tres cuartas partes de todo el empleo a tiempo parcial y la práctica totalidad del empleo parcial por cuidado de personas dependientes en España corresponde a mujeres.

**España está impulsando políticas orientadas a revertir las situaciones de desigualdad.** En el plano laboral es destacable la subida del salario mínimo interprofesional en un 46,76% respecto a 2018, la ratificación del convenio 189 de la OIT, que reconoce los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, la aprobación del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, sobre planes de igualdad, y del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, sobre igualdad retributiva, así como de los impactos positivos de la Reforma Laboral en la reducción de la tasa de temporalidad y la brecha de género en el mercado laboral.

En aplicación de lo dispuesto en ambos reales decretos, así como para ayudar a las empresas a cumplir con las obligaciones normativas fijadas en los mismos y promover la igualdad entre su plantilla, el Instituto de las Mujeres, consciente del poder transformador de empresas y organizaciones, pone a su disposición distintos recursos y herramientas, como las elaboradas en la Mesa Técnica de diálogo social en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social y las organizaciones sindicales y patronales más representativas de ámbito estatal, como son las Herramientas de registro retributivo, de valoración de puestos de trabajo, y la Guía técnica para la realización de Auditorías Retributivas con perspectiva de género.

El presente informe se ha elaborado a partir de las actuaciones que desarrollan las entidades de la **Red de empresas con el distintivo “Igualdad en la Empresa”** (Red DIE) en el marco del Día Internacional de las Mujeres, para conmemorar esta fecha y exponer su compromiso con la implantación de políticas de igualdad en sus empresas, así como para sensibilizar, tanto de forma interna como externa, sobre la importancia de alcanzar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad.

# ÍNDICE



|    |                                                                     |    |
|----|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | <b><u>ACCIONES INNOVADORAS</u></b> .....                            | 5  |
| 2. | <b><u>CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS</u></b> .....          | 11 |
|    | <b><u>2.1. Cartelería</u></b> .....                                 | 11 |
|    | a) <u>Cartelería de elaboración propia</u> .....                    | 11 |
|    | b) <u>Difusión de la campaña institucional</u> .....                | 24 |
|    | c) <u>Difusión de la cartelería de otras administraciones</u> ..... | 29 |
|    | <b><u>2.2. Imágenes animadas</u></b> .....                          | 33 |
|    | <b><u>2.3. Infografías</u></b> .....                                | 36 |
|    | a) <u>Infografías de elaboración propia</u> .....                   | 36 |
|    | b) <u>Difusión de infografías</u> .....                             | 38 |
|    | <b><u>2.4. Vídeos</u></b> .....                                     | 39 |
|    | a) <u>Vídeos de elaboración propia</u> .....                        | 39 |
|    | b) <u>Difusión de vídeos</u> .....                                  | 45 |



# ÍNDICE



|    |                                                                       |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------|----|
| 3. | <b><u>FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS</u></b> .....                 | 46 |
|    | <b><u>3.1. Organización de formaciones</u></b> .....                  | 46 |
|    | <b><u>3.2. Jornadas y ponencias</u></b> .....                         | 51 |
|    | a) <u>Organización de jornadas y ponencias</u> .....                  | 51 |
|    | b) <u>Participación en jornadas y ponencias</u> .....                 | 61 |
|    | c) <u>Difusión de jornadas y ponencias</u> .....                      | 62 |
| 4. | <b><u>MATERIALES Y CONTENIDOS</u></b> .....                           | 63 |
|    | <b><u>4.1. Material específico de elaboración propia</u></b> .....    | 63 |
|    | <b><u>4.2. Logos para la efeméride</u></b> .....                      | 66 |
|    | a) <u>Creación de logo</u> .....                                      | 66 |
|    | b) <u>Adaptación del logo</u> .....                                   | 67 |
|    | <b><u>4.3. Banner, carrusel o similar</u></b> .....                   | 68 |
|    | <b><u>4.4. Adaptación de la firma de correo electrónico</u></b> ..... | 76 |
|    | <b><u>4.5. Participación en estudios de igualdad</u></b> .....        | 78 |
| 5. | <b><u>Acciones simbólicas</u></b> .....                               | 80 |
| 6. | <b><u>Mensajes y Manifiestos</u></b> .....                            | 86 |
|    | <b><u>Empresas participantes</u></b> .....                            | 99 |





1

## ACCIONES INNOVADORAS

Consum S. Coop. V.



- Mini test a través de la APP de Comunicación Interna "Gente Consum" con la finalidad de sensibilizar y hacer pedagogía sobre la necesidad de promover la igualdad



Acciona Energía, S.A.  
Acciona Facility Services  
Acciona Ingeniería, S.A.



- Podcast "Voces que importan"
- Concurso de microrrelatos "La igualdad no es un cuento"
- Quiz de mujeres influyentes



Hermanidad Farmacéutica del  
Mediterráneo, S.C.L.



- Campaña de reconocimiento de la carrera profesional y papel de la mujer en la cooperativa



# 1

## ACCIONES INNOVADORAS

Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.  
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



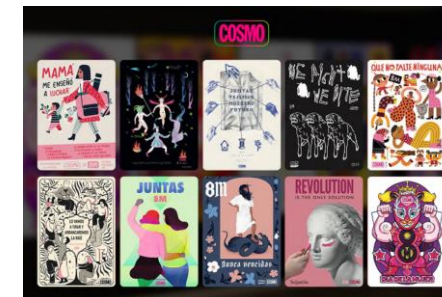
- V Concurso Creativo *Tiktokers* por la Igualdad (2022-2023)



Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



- Colaboración con el proyecto 8 Ilustraciones para el 8 de marzo de COSMO
- Premio “Mujer y Tecnología Fundación Orange”
- Campaña en TV: “Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género”
- 



Comité Español de Representantes de  
Personas con Discapacidad (CERMI)



- Ceremonia de entrega de los premios CERMI.ES 2022

# 1

## ACCIONES INNOVADORAS

Asociación de Personas con Discapacidad-  
Centro Especial de Empleo Verdiblanca



- Entrega de Distinciones Minerva 2023 a las trabajadoras con más antigüedad de la organización
- Difusión de los premios en el Podcast “*Entrevistando a*”



Medio Ambiente, Agua, Residuos y  
Energía s.a. - MARE



- Juego sencillo de unión de columnas para que vayan resonando términos importantes y novedosos entre la plantilla.



El corte inglés, S.A.



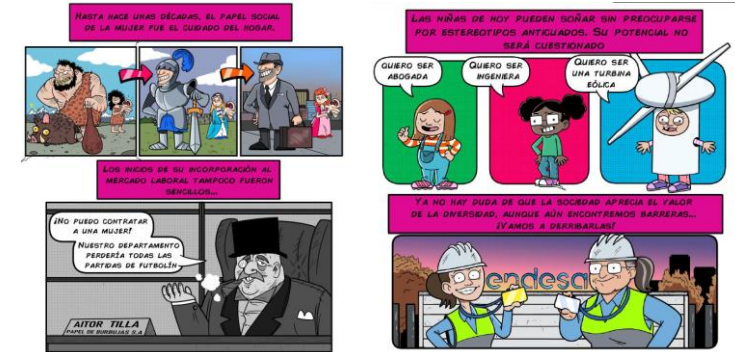
- Representación de la obra de teatro “El techo de cristal” por la compañía Acto Seguido



Endesa, S.A.

endesa

- Cómec conmemorativo del 8M



Baxter, S.L.

Baxter

- Quiz para poner a prueba conocimientos sobre mujeres relevantes en la historia

¿Sabes quién fue la primera mujer en viajar al espacio? ¿O quien fue la primera en recibir dos premios Nobel? ¿O quien fue la mujer lideró la lucha contra el racismo?

Participa en este QUIZ y pon a prueba tus conocimientos sobre mujeres relevantes en la historia. ¡El 8 de marzo conoceremos a las personas ganadoras y tendrán premio!



J &amp; A Garrigues, S.L.P.

GARRIGUES

- Difusión de testimonios sobre el programa Mentoring

Reale Seguros Generales, S.A.

REALE  
SEGUROS

- Concurso de fotografía

# 1

## ACCIONES INNOVADORAS

Mantequerías Arias, S.A.



- Parada de la producción en los seis centros de trabajo para que la plantilla se haga una fotografía con el lema escogido. Posteriormente se publicó a modo de collage.



Telefónica Móviles España, S.A.U.

Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España



- SOMOS REFERENTES:** Visibilidad a las expertas y profesionales de la plantilla. Ellas comparten sobre el pasado y el presente de sus carreras profesionales, vivencias y aprendizajes y recomendaciones a las futuras profesionales del país.
- Comunidad de profesionales y expertas en áreas STEM que dedican su tiempo y experiencia a mentorizar y acompañar a jóvenes de ESO, Bachillerato y universitarias.
- #GIRLSLOVETECH** Comunidad formada por más de 100 profesionales de la compañía, para que el sistema educativo y formativo elimine los estereotipos de género asociados a determinadas vocaciones y profesiones.
- ¡Programación especial! Cine, documentales, actualidad, salud, música, humor... En Movistar Plus+ el Día de la Mujer con una programación conmemorativa de la efeméride



1

## ACCIONES INNOVADORAS

Fundación del Museo Guggenheim  
Bilbao

GUGGENHEIM BILBAO

- Recital de piano a cargo de Laura Sierra

Janssen-Cilag, S.A.



- Encuentro con María Pobre para contar su experiencia de desarrollo y crecimiento dentro de la compañía

**El 7 de marzo: encuentro con María Pobre, Franchise Director de Janssen España**

Os invitamos a conocer a **María Pobre**, Franchise Director de Hematología en Janssen España. Con más de 13 años de experiencia en J&J, tanto en MedTech como en Janssen, **nos contará su experiencia de desarrollo y crecimiento** dentro de la compañía hasta alcanzar su posición actual hace unos meses.



**Te esperamos el martes 7 de marzo de 15:30 a 16:00 h  
desde este enlace.**

AXA Seguros Generales, S.A.  
de Seguros y Reaseguros



- Participación de mujeres en acciones de Mentoring a nivel internacional i local

Comisiones Obreras Región de Murcia



- Coreografía 8M a cargo del grupo *Rosas de sal*



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Fraternidad-MUPRESA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275



Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U

Frescos **DELISANO**



Visualización en Pantallas de televisión en áreas de descanso y soporte de mesa



Frescos **DELISANO**

Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183.

**MUTUA BALEAR**



Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

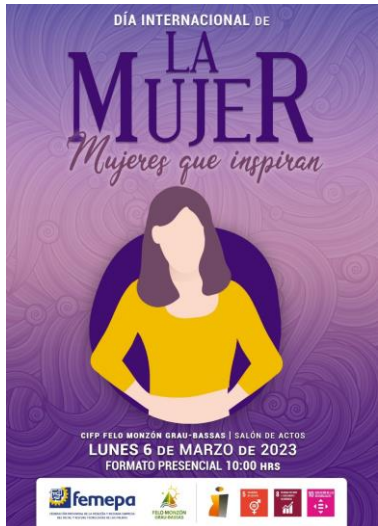
### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

S2 Grupo de Innovación en  
Procesos Organizativos, S.L.



Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa  
del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



Borges, S.A.U.  
Borges Agricultural & Industrial Edibles Oils, S.A.U.



Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)



Plena Inclusión Aragón



Cartelería en puertas de entrada, despachos y recepción

Multianau, S.L.



Pavapark Movilidad, S.L.  
Pavasal Empresa Constructora, S.A.





# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Carac Siglo XXI, S.L.  
grupo **CARAC**



Cartelería en los centros



Marodri, S.L.



Via WhatsApp

Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



Sorea, Sociedad Regional de Abastecimiento de Aguas, S.A.



Celebramos el Día Internacional de la Mujer 2023



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)



**8 DE MARZO 2023**  
**Día Internacional de la Mujer**  
**'Yo decido'**

MIÉRCOLES 8 DE MARZO 2023  
 16:00 H.  
 C/ RECOLETOS 1 BAJO, 28001, MADRID

Acto de presentación del Informe España 2022 sobre los Derechos Humanos de las Mujeres y Niñas con Discapacidad

Lectura pública del Manifiesto 8 de marzo 'Yo decido'

Lanzamiento del reportaje 'Yo decido' del programa 'No estás sola'

Participación en la marcha reivindicativa

Se ruega confirmación:  
[fundacioncermimujeres@fundacioncermimujeres.es](mailto:fundacioncermimujeres@fundacioncermimujeres.es)



Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.  
 Cajamar Caja Rural, S.C.C.



"DEJA QUE TU CURIOSIDAD SEA MÁS GRANDE QUE TU MIEDO"  
 Pema Chodron

**8 de marzo** Día Internacional por los Derechos de la Mujer



ICSE, S.A.



**XIII Jornada la MUJER en la EMPRESA**  
**Encuentros por Canarias**  
 Martes 14 de marzo de 2023

09:00 CONFERENCIA INAUGURAL: IGUALDAD ESTRUCTURAL: UNA MIRADA HACIA CANARIAS  
 Dña. Kika Fumero Puerto, Directora del Instituto Canario de Igualdad

09:30 PONENCIA: EMPLEO Y MUJER EN CANARIAS  
 Dña. María del Carmen Reyes Páramo, Concejala Delegada de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria

10:15 PONENCIA: LA BRECHA SALARIAL Y PROYECTOS PARA EL CAMBIO  
 Dña. Carmen Esteban González, Doctora y profesora titular de Derecho Laboral de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

10:45 PAUSA

11:30 PONENCIA: MARCO ESTRATÉGICO POR LA IGUALDAD "GRAN CANARIA INFINITA"  
 TITUTATRIANA PARA EL EMPLEO CROQUIS Y SIGUIENDO EN EL MARCO GRAN CANARIA INFINITA  
 Dña. Susa Navarro Mesa, Concejala de Área Igualdad, Diversidad y Transparencia del Cabildo de Gran Canaria

12:15 MESA DEBATE: MUJER, EMPRESA Y LIDERAZGO  
 Dña. Jéssica Delgado-Taramona, Candidata del Partido Popular a la Alcaldía de Las Palmas de Gran Canaria  
 Dña. Judith Vega Martínez, Directora de Gestión de Recursos de GACAJAS  
 Dña. Blanca Medina Toranzo, Directora de RRHH Universidad Fernando Pessoa Canarias  
 Dña. Leticia Álvarez Pérez, Directora de la Asociación de Mujeres Comerciantes  
 Dña. Ana María López Lorenzo, Directora Funciona Sur ABRACASA  
 Moderada por Dña. Natalia Lorenzo Hernández, Directora de ICSE

13:15 CLAUDIA  
 Reservas de asientos

Dirigido a alumnos, profesorado de ICSE, profesionales del sector educativo, social, empresarial, etc.



FCC Construcción, S.A.  
 FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U.  
 FCC Medio Ambiente, S.A.U.  
 Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.



**Día Internacional de la 8Mujer**  
 8 de marzo de 2023  
 Sede Corporativa FCC Las Tablas - Salas 201 a 205

**Programa**  
 Edúcate a la vez

10:00 h. Inauguración, bienvenida y presentación del acto.  
 10:05 h. Mesa redonda "Hablando con mujeres STEM".

Incluidas:  
 • Ángela Nieto, Científica y doctora en Bioquímica y Biología Molecular  
 • Patricia Romero, Científica, doctora en Ciencias del Mar e Investigadora  
 • María Beltrán, Científica, científica e investigadora

Mujeres STEM del Grupo FCC:  
 • María Jesús Kuffer, Química  
 • María Cerezo, Ingeniera Química  
 • Beatriz Alzamora, Ingeniera Técnica Agrícola  
 • Natalia María Lázaro, Ingeniera de Minas

10:50 h. Proyección de vídeo conmemorativo.  
 11:00 h. Fin del acto y fotos de familia.  
 Acto moderado por Helena Romero, periodista.



2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



LO MÁS DESTACADO

**INVITA A UNA MUJER IMPORTANTE PARA TI A VENIR A ALLIANZ**  
7 MARZO: CHARLA Y MERIENDA

"¿Por qué es importante desarrollar el talento femenino?"

Apúntate a las actividades del Día de la Mujer

Con motivo de la celebración del Día de la Mujer 2023, te animamos a participar en varias actividades que hemos preparado para ti. Entre ellas, la charla "Por qué es importante potenciar el talento femenino", que tendrá lugar el martes 7 de marzo, en formato presencial en el Auditorio de la Torre Allianz de Barcelona, y podrá seguirse por Webex desde otras ubicaciones. Además, podrás invitar a asistir contigo a esta charla a una mujer importante de tu vida.

1/5



Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A.  
Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.  
Aigües i Sanejament D'Elx, S.A.  
Aguas del Arco Mediterráneo, S.A.



Instituto Técnico Comercial  
Cuatrovientos, S. Coop.



Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana  
de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.





# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

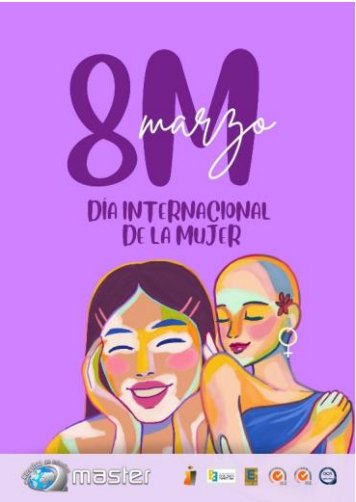
Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



Centro de Formación AFS, S.L.



Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU.  
Anuscheh Missaghian Schirazi SL



Janssen-Cilag, S.A.



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Metrovacesa, S.A.

metrovacesa

## 8MVC-2023

Según el último Informe Mujeres en el sector de la construcción, publicado por el Observatorio Industrial de la Construcción:

- La media anual de trabajadoras ocupadas en el sector de la construcción durante 2021 fue de 123.637 empleadas, lo que representa un 9,6% del total de personas ocupadas en el sector, frente a 8,2% registrado en 2020 –son 21.756 trabajadoras más que el año anterior
- Este porcentaje (9,6%) es el mayor que se ha alcanzado 2008.
- En la Promoción inmobiliaria, el número de mujeres ocupadas representan el 31,5% de ocupados en esta actividad económica (CNAE 41 Construcción de edificios).



Aula Integral de Formación, S.L.

aif aula integral de formación



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Saint-Gobain Placo Ibérica, S.A.



Difusión interna vía em-mail y en pantallas informativas

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Enagas, S.A.



Pantallas de las instalaciones



Red Eléctrica de España, S.A.U.



Soemca Empleo, S.L.



Difusión en pantallas y vía WhatsApp



Ernst & Young Servicios Corporativos, S.L.

Ernst & Young, S.L.

Ernst & Young Abogados, S.L.P.



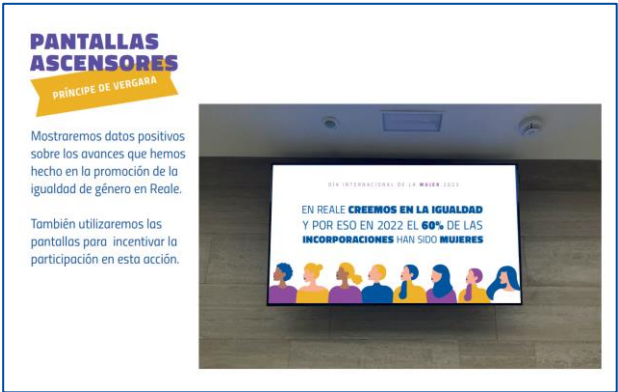
# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Reale Seguros Generales, S.A.



Pantallas en la sede

Calidad Pascual, S.A.U.



Aqualia, S.A.



Asociación de Centros de Formación Profesional



Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES DE LANZAROTE





# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Formatec S.A.



Ibecon 2003, SL



Grupo Insem desarrollo del conocimientos



Unilever España, S.A.



Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.L.



AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros



Comunicación a con clientes

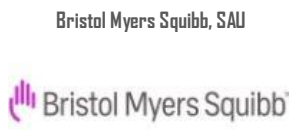


# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### A) Cartelería de elaboración propia

Baxter, S.L.

**Baxter**



Comisiones Obreras Región de Murcia



IKEA Ibérica, S.A.



Estudios Zaragoza, S.L.  
(Grupo Piquer)



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

### B) Difusión de la campaña institucional



## DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

| Difusión interna   |          |                                        | Difusión externa |                |
|--------------------|----------|----------------------------------------|------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras                                  | Web              | Redes Sociales |
|                    |          |                                        |                  |                |
|                    |          | Jornada: Objetivo Igualdad Retributiva |                  |                |
|                    |          |                                        |                  |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### B) Difusión de la campaña institucional



## DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  | <br>           |
|                    |          |       |                  | <br>           |
|                    |          |       |                  | <br>           |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### B) Difusión de la campaña institucional



## DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  |                |
|                    |          |       |                  |                |
|                    |          |       |                  |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

### B) Difusión de la campaña institucional



## DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  |                |
|                    |          |       |                  |                |
|                    |          |       |                  |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### B) Difusión de la campaña institucional



## DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

| Difusión interna   |                                                                                     |       | Difusión externa |                                                                                                                                                                         |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Correo electrónico | Intranet                                                                            | Otras | Web              | Redes Sociales                                                                                                                                                          |
|                    |  |       |                  |   |
|                    |  |       |                  |   |
|                    |                                                                                     |       |                  |                                                                                                                                                                         |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

### C) Difusión de la cartelería de otras instituciones



### Manifestación



8 de Marzo

¿Cuándo?  
Miércoles, 8 de marzo

¿Dónde quedamos?  
A las 18:30 en el VIPS  
de Plaza Aragón



Para más información puedes llamar al 976 738 581  
o enviar un correo a [info@plenainclusionaragon.com](mailto:info@plenainclusionaragon.com)

Plena  
inclusión  
Aragón

Programa de interés social financiado  
con cargo a la asignación tributaria del IRPF

GOBIERNO  
DE ARAGON

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### C) Difusión de la Cartelería de otras instituciones



## DIFUSIÓN DE LA CARTELERÍA DE OTRAS INSTITUCIONES

| Difusión interna   |                                                                                     |                                        | Difusión externa                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Correo electrónico | Intranet                                                                            | Otras                                  | Web                                                                                                                                                                     | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                    |                                                                                     |                                        |                                                                                      |  <br>  |
|                    |  | Cartelería                             |   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                    |                                                                                     | Difusión por cartelería en los centros |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                               |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### C) Difusión de la Cartelería de otras instituciones

## DIFUSIÓN DE LA CARTELERÍA DE OTRAS INSTITUCIONES



| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                      |
|--------------------|----------|-------|------------------|----------------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Redes Sociales       |
|                    |          |       |                  |                      |
|                    |          |       |                  | Otras redes sociales |
|                    |          |       |                  |                      |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.1. Cartelería

#### C) Difusión de la Cartelería de otras instituciones



## DIFUSIÓN DE LA CARTELERÍA DE OTRAS INSTITUCIONES

| Difusión interna   |                                                                                     |       | Difusión externa                                                                    |                                                                                                                                                                         |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Correo electrónico | Intranet                                                                            | Otras | Web                                                                                 | Redes Sociales                                                                                                                                                          |
|                    |  |       |  |   |
|                    |                                                                                     |       |                                                                                     |                                                                                                                                                                         |
|                    |                                                                                     |       |                                                                                     |                                                                                                                                                                         |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.2. Imágenes animadas

Marodri, S.L.



Gif enviado por WhatsApp

Aula Integral de Formación, S.L.



33

Baxter, S.L.



Soemca Emoleo, S.L.



33

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.2. Imágenes animadas

Metro Bilbao, S.A.



Red Eléctrica de España, S.A.U.



Mantequerías Arias, S.A.



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.2. Imágenes animadas

Aqualia, S.A.



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.





2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

### 2.3 Infografías

#### A) Infografías de elaboración propia

Reale Seguros Generales, S.A.

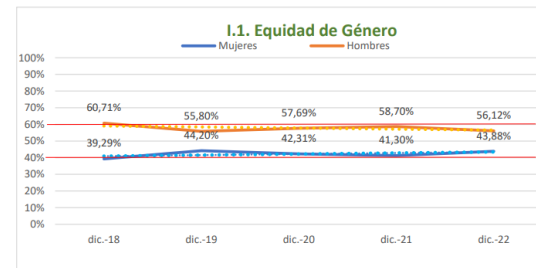


Baxter, S.L.



Metrovacesa, S.A.

metrovacesa

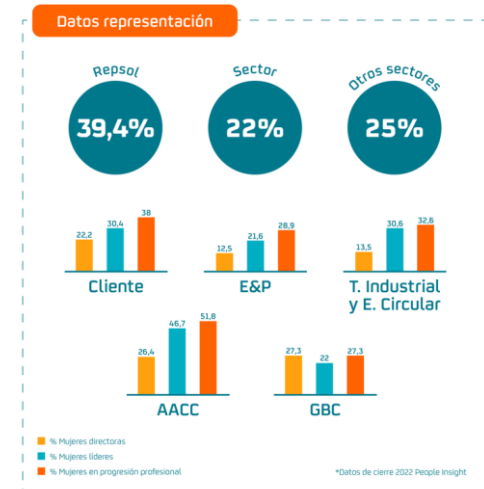


metrovacesa

construyendo un mundo en igualdad

8 de marzo, **Día internacional de la Mujer**

Repsol, S.A.



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

### 2.3 Infografías

A) Infografías de elaboración propia



8 marzo  
#DíaDeLaMujer  
En igualdad se trabaja mejor

|                                           |                                                               |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 60%<br>de la plantilla son mujeres.       | Mismo puesto, mismo salario.<br>Nuestra brecha salarial es de | 1.000 mujeres rurales<br>a las que ayudamos a liderar sus proyectos agroalimentarios en colaboración con FADAMUR. |
| 50%<br>del comité de dirección.           | 0,4%                                                          |                                                                                                                   |
| 50%<br>de los puestos de responsabilidad. |                                                               |                                                                                                                   |

Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



Difusión por mail, cartelería e intranet

Marodri, S.L.



ADJUNTO DE LAS MUJERES IMPORTANTES DE GRUPO

Este martes 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer, una fecha que cada año cobra más fuerza a la hora de reivindicar el papel de las mujeres en la sociedad. Grupos tiene el privilegio de contar con personas y empresas de primer nivel, con actitudes y dispositivos de innovación, talento e internacional y con capacidad de proyección mundial. Entre ellas, son las que conforman el gran grupo adjunto:

1. Natalia Castañeda  
Vicepresidenta primera del Gobierno de España y Ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital

2. María Ortega  
Presidenta presidenta de Red.es

3. Yolanda Díaz  
Vicepresidenta segunda del Gobierno de España y Ministra del Trabajo

4. Susana Rodríguez García  
Ministra de Justicia

5. Ana Botella  
Ministra de Sanidad

6. Lucía Cordero  
Ministra de Consumo

7. Carmen Silva  
Presidenta de la Diputación de Castellón

8. Lucía Trellas  
Ministra de Cultura

9. Susana de Vera  
Secretaria de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana

10. María José Alonso  
Ministra de Educación

J & A Garrigues, S.L.P.

GARRIGUES

Planes de igualdad

Formación

Remuneración

Longitudinarios

Procedimientos y sistemas de evaluación

Asesoramiento

Real decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro

Ley 9/2017, de Contratos de Sector Público prohíbe contratar con entidades que no cumplan con la obligación de contar con un plan de igualdad

# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.3. Infografías

#### B) Difusión de Infografías

# Difusión de Infografías

| Las empresas que han difundido Infografías han sido las siguientes | Nombre y enlace de la Infografía |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Glaxosmithkline, S.A.                                              | International Women's Day        |

## 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Mutua Balear, Mutua Colaboradora con  
la Seguridad Social Nº 183

MUTUA BALEAR



Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa  
del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



S2 Grupo de Innovación en  
Procesos Organizativos, S.L.



Borges, S.A.U.  
Borges Agricultural & Industrial Edibles Oils, S.A.U.





## 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

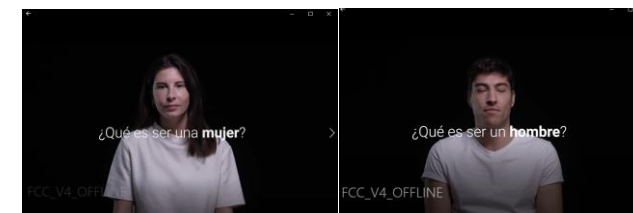
### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Comité Español de Representantes de  
Personas con Discapacidad (CERMI)



FCC Construcción, S.A.  
FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U.  
FCC Medio Ambiente, S.A.U.  
Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.



Bristol Myers Squibb, SAU



Estudios Zaragoza, S.L.  
(Grupo Piquer)





# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Aqualia, S.A.



Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana  
de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



Centro de Formación  
Empresarial Aura, S.L.L.



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Acciona Energía, S.A.  
Acciona Facility Services  
Acciona Ingeniería, S.A.



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.



Saint-Gobain Placo Ibérica, S.A.



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

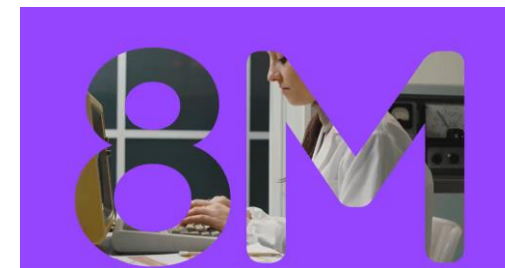
### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Enagas, S.A.



Red Eléctrica de España, S.A.U.



Broseta Abogados, S.L.P.



Telefónica Móviles España, S.A.U.

Telefónica Soluciones de Informática y  
Comunicaciones de España



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

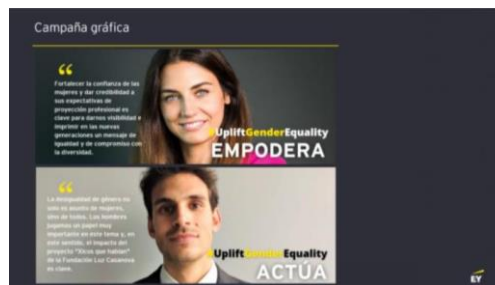
### 2.4. Vídeos

#### A) Vídeos de elaboración propia

Ernst & Young Servicios Corporativos, S.L

Ernst & Young, S.L.

Ernst & Young Abogados, S.L.P.



Baxter, S.L.

**Baxter**



Metro Bilbao, S.A.



Deutsche Bank, S.A.E.

Deutsche Bank



# 2

## 2. CARTELERÍA, IMÁGENES ANIMADAS Y VÍDEOS

### 2.4. Vídeos

#### B) Difusión de vídeos

## Difusión de vídeos

| Las empresas que han difundido vídeos han sido las siguientes                                         | Nombre y enlace al vídeo                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ICSE, S.A.                                                                                            | Como una chica (Always #LikeAGirl)                                              |
| FCC Construcción, S.A.                                                                                | ¿Qué es ser hombre?, ¿Qué es ser mujer? y ES SER PERSONA, Solo hay estereotipos |
| Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.                                                             |                                                                                 |
| Asociación de Centros de Formación Profesional<br>Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote | <a href="#">Cortometrajes dirigidos por mujeres</a>                             |
| Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal                                                             | Video Mujeres al Cuadrado                                                       |



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.1. Organización de formaciones

Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.  
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



- Jornada "Finanzas que te hacen crecer"



Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



- E-learning interactivo para conocer los retos de la igualdad profesional entre mujeres y hombre
- IV Programa de Jóvenes y liderazgo con perspectiva de género
- Escuela de Empleo con mujeres en situación de riesgo de exclusión social

Carac Siglo XXI, S.L.



- Acción de sensibilización de la plantilla y alumnado



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.1. Organización de formaciones

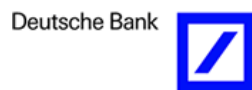
## Organización de formaciones

Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



- Curso sobre sesgos, género e igualdad

Deutsche Bank, S.A.E.



- Acción formativa "Caminando sobre la Igualdad dentro y fuera del trabajo"

Caixabank Payments & Consumer EFC EP SA.



- Sesión inspiracional de Diversidad & Inclusión

Acciona Energía, S.A.  
Acciona Facility Services  
Acciona Ingeniería, S.A.



- Formación a nivel internacional en Igualdad

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.1. Organización de formaciones

## Organización de formaciones

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



- Formación y sensibilización: La Igualdad no da igual
- Formación interna y sensibilización en Igualdad.

Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)



- Sesión formativa sobre la educación sexual , derechos sexuales y reproductivos



AGENDA DE ACTIVIDADES  
8 DE MARZO

Soemca Empleo, S.L.



- Formación sobre derechos de víctimas de violencia
- Formación sobre mujeres y discapacidad
- Formación sobre aplicación del protocolo para la prevención de acoso a la nueva comisión de instrucción
- Formación en Igualdad

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.1. Organización de formaciones

3M España, S.L.



- Foro sobre liderazgo femenino bajo el nombre de “WLF & Men in Solidarity - A Forum on Advancing Gender Equity in the Workplace”
- Foro sobre liderazgo femenino - Día de la Mujer 8M



Calidad Pascual, S.A.U.



- Formación “Ellas Toman impulso”

Asociación de Centros de Formación Profesional



Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



- Taller de sesgos inconscientes de género



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.1. Organización de formaciones

Bristol Myers Squibb, SAU



- Sesión de Cardiología sobre prevención de eventos cardiovasculares en mujeres: ¿Te cuidas de corazón?



Comisiones Obreras Región de Murcia



- Asamblea formativa sobre igualdad
- Formación sobre las brechas de género en el entorno laboral de la Región de Murcia
- Ponencia a pensionistas para promover la igualdad real
- Formación sobre el impacto positivo de los planes de igualdad



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Glaxosmithkline, S.A.



- Panel de discusión con el testimonio de una mujer en un área STEM, sobre las barreras que ha derribado en su carrera profesional.



Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



- Mesa redonda por el Día Internacional de la Mujer, con la inauguración de Irina León y Adela Palomo



Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



- Programa “Mujeres Orange, encuentra tu equilibrio” orientado al entrenamiento de habilidades y actitudes para el bienestar y la salud de los roles de género
- Talleres solidarios para ayudar a mujeres en situación de riesgo de exclusión social

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Sorea, Sociedad Regional de Abastecimiento de Aguas, S.A.  
Hidraqua, Gestión Integral de Aguas de Levante, S.A.  
Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.  
Aigües i Sanejament d'Elx, S.A.  
Aguas del Arco Mediterráneo, S.A.  
Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.



#### Actividades de "Yes We Do Week"

- Mesa redonda "Women and Tech for the ecological transformation"
- Sesión "Revolución Digital con perspectiva de género"
- Conferencia interactiva ¿Eres una persona aliada de la igualdad de género?
- Sesión con Raquel Carrasco para conocer su trayectoria y carrera profesional



Comité Español de Representantes de  
Personas con Discapacidad (CERMI)



- Presentación del Informe de Derechos Humanos 2022 de mujeres i niñas con discapacidad, junto con el reportaje "Yo decido" y lectura de manifiesto
- Mesa redonda sobre la violencia institucional y el impacto en la vida de mujeres víctimas de violencia de género
- XV Aula virtual de Derechos Humanos. Estrategia Estatal para combatir las violencias machistas



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)



- Mesa redonda “Alianzas con perspectiva de género”
- Presentación de la Presidenta del Observatorio de Igualdad del Grupo Social ONCE
- Jornada organizada por el Instituto de las Mujeres titulada: Objetivo Igualdad Retributiva entre Mujeres y Hombres
- Visitas guiadas en colaboración con el Museo Tiflológico de la ONCE y el Agente de Igualdad de la ONCE para la Comunidad de Madrid
- Acto de presentación del libro “Asturianas”



**ASTURIANAS POR LA IGUALDAD**  
Día Internacional de la Mujer 2023

El Consejo Territorial de la ONCE y la Agencia de Igualdad de la Delegación Territorial, tienen el placer de invitar a la Mesa Redonda que, con motivo del Día Internacional de la Mujer, tendrá lugar el viernes 2 de marzo a las 18:00 horas, bajo el lema “Alianzas por la igualdad”.

**Intervenciones:**  
Alicia Álvarez, Autora del libro “Asturianas”, una recopilación de las biografías de veinte mujeres y colectivos de Asturias que, a través, contaron “Experiencias en la historia y en la construcción de la igualdad”.

**Mónica Cordero**, Vicepresidenta de COCEM Asturias y Presidenta de COCEM Asturias.

**Modera:**  
Elena Díaz Saracho, Agente de Igualdad de la D.T. ONCE Asturias.

El acto se desarrollará de forma presencial en el Salón de Actos de la DT (Edif. Colapalacio de E. Cordero) y será retransmitido en directo en la Agencia de Igualdad. Tras finalizar el acto, los asistentes podrán contemplar un vídeo especial.



Caixabank Payments & Consumer EFC EP SA.



- Charla relacionadas con el día de la Mujer en las oficinas DayOne de Madrid y Barcelona.

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

ICSE, S.A.



## Organización de jornadas y ponencias

XIII Jornada la MUJER en la EMPRESA, con las siguientes actividades:

- Conferencia Igualdad Efectiva: Una mirada hacia Canarias
- La brecha salarial y propuestas para el cambio
- Marco estratégico por la igualdad "Gran Canaria Infinita"
- Mesa Debate: Mujer, empresa y liderazgo



FCC Construcción, S.A.  
FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U.  
FCC Medio Ambiente, S.A.U.  
Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.



- Mesa redonda para visibilizar el papel de las mujeres en las carreras STEM



Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



- Charla de Salud Mental y Mujer
- Charla "Por qué es importante desarrollar el talento femenino"
- Charla "Manual para reaccionar a machismos en el lugar de trabajo"

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU.  
Anuscheh Missaghian Schirazi SL



Impartición de jornadas y debates con el alumnado.

Janssen-Cilag, S.A.



- Jornada de liderazgo femenino e inclusión bajo el nombre de "*Womens Leadership & Inclusion*"

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



4º Foro de Empresas comprometidas con la Igualdad, con las siguientes mesas:

- Mesa: el Papel de la mujer en la empresa
- Mesa: Segregación horizontal y vertical en el acceso al empleo, y promoción profesional



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Enagas, S.A.



- 'Charla informativa. Cáncer de mama: prevención y concienciación



Red Eléctrica de España, S.A.U.



- Charla sobre la visibilidad de las mujeres en la sociedad



Broseta Abogados, S.L.P.



- Jornada del Día Internacional de la Mujer, con encuentros por la diversidad

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Reale Seguros Generales, S.A.



- Tercer encuentro de mujeres aseguradoras: Liderazgo empresarial
- Mesa redonda: El factor femenino en la empresa

3M España, S.L.



- Foro de liderazgo femenino bajo el nombre de "Women's Leadership Forum at International Women's Day"

Come #EmbraceEquity with the Women's Leadership Forum at International Women's Day!

International Women's Day is celebrated on March 8 to highlight women's contributions and bring awareness about the issues that have prevented gender equity from being achieved around the world. This year's theme is #EmbraceEquity.

**Date:** March 8, 2023  
**Timing:** 7-8:30 am CT  
[Click here to add to your calendar.](#)

During this virtual event, we will hear from internal and external perspectives. Join us as we learn from:

- **3M Board Members** who will share their own companies' experiences to address inequities as well as expectations they have of 3M to embrace and drive equity. Moderated by Zoe Dickson, 3M Chief HR Officer.
- An internal **panel of allies** and advocates from around the world representing their lived experiences, actions, and guidance.
- **Individuals** who are embracing equity personally, professionally and in their communities.

Calidad Pascual, S.A.U.



- Ellas Toman Impulso: difusión de mensajes de apoyo a la mujer
- Participación activa en workshops, mesas redondas y debates donde el tema central son las mujeres
- Ponencia sobre el papel de las mujeres en la Innovación en Pascual



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Asociación de Centros de Formación Profesional



Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



- Sesión virtual: Claves para tener un plan de igualdad exitoso
- Exposición virtual: Mujeres CON-CIENCIA



Unilever España, S.A.



- Mesa redonda "Catalizando el Talento Femenino"

AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros



- Sesión de participación de mujeres inspiradoras y referentes de Axa para contar sus principales aprendizajes y reflexiones bajo el nombre de "Conecta y Crece"

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

El corte inglés, S.A.



- Ponencia dirigida a mujeres en riesgo de exclusión
- Coloquio de debate sobre la obra "El techo de cristal"

Repsol, S.A.



- Conversación sobre diversidad con Paloma del Río (RTVE)

Deutsche Bank, S.A.E.

Deutsche Bank



- Mesa redonda #MujeresQueTransforman "Mujeres que inspiran"
- Encuentro virtual sobre de la mujer en el mundo laboral, es especial sobre el "síndrome de la impostora" y el liderazgo femenino y políticas en materia de igualdad.

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### A) Organización de jornadas y ponencias

## Organización de jornadas y ponencias

Telefónica Móviles España, S.A.U.  
Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España



- Ponencia sobre “Mujeres que rompen barreras”: encuentro realizado en colaboración con Amazon & Womenalia, con el fin de impulsar el emprendimiento femenino.
- Incorporación en el catalogo de formación de Telefónica de dos Nuevos cursos en el día de la mujer:
  - Adiós microagresiones en el trabajo.
  - Supera el síndrome del impostor



Aqualia, S.A.



- Jornada de sensibilización en igualdad



# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.2. Jornadas y ponencias

#### B) Participación en jornadas y ponencias

## Participación en jornadas y ponencias

| Las empresas que han participado en jornadas y ponencias han sido las siguientes | Nombre y enlace a la jornada o ponencia                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fraternidad-Muprespa MCSS nº 275                                                 | <a href="#">Encuentros, empleo y construcción día 8 de marzo de la Fundación laboral de la construcción de Cantabria</a>                                                                                   |
| Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca   | Taller de percusión de la Tuna Femenina Universitaria de Almería                                                                                                                                           |
| Glaxosmithkline, S.A.                                                            | Digital Equity: Closing the Gender Gap for an innovative future                                                                                                                                            |
| Borges, S.A.U.<br>Borges Agrícola & Industrial Edibles Oils, S.A.U.              | <a href="#">Jornada Speed Networking Internisa, Dones i Empreses del territori de l'Urgell.</a>                                                                                                            |
| Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)                                 | <a href="#">Jornada "Alianzas con perspectiva de género"</a>                                                                                                                                               |
| Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)            | Naciones Unidas. 67 Reunión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) Nueva York, Estados Unidos.<br><br>V Jornadas de Justicia e Igualdad " Acceso de las mujeres a la justicia" |
| Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.<br>Cajamar Caja Rural, S.C.C.          | Entrega de los premios MIA - Programa "Mujeres Influyentes de Almería"                                                                                                                                     |
| Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.                                          | Gala de la Mujer. Escuela de Talento femenino                                                                                                                                                              |
| Estudios Zaragoza, S.L. (Grupo Piquer)                                           | ¿Por qué el 8 de Marzo es el Día Internacional de la Mujer?                                                                                                                                                |
| Fundación del Museo Guggenheim Bilbao                                            | 8M MUTUALIA 2023                                                                                                                                                                                           |
| Enagas, S.A.                                                                     | Barcelona Woman Acceleration Week                                                                                                                                                                          |
| Soemca Empleo, S.L.                                                              | Jornadas Tiempo Mujer 2023                                                                                                                                                                                 |

# 3

## 3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

### 3.3. Jornadas y ponencias

#### C) Difusión de jornadas y ponencias

## Difusión de jornadas y ponencias

| Las empresas que han participado en jornadas y ponencias han sido las siguientes | Nombre y enlace a la jornada o ponencia                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fraternidad-Muprespa MCSS nº 275                                                 | <p><u>Salud laboral i perspectiva de genero</u></p> <p>Talleres para compartir experiencias de mujeres directiv,as para prevenir la fatiga emocional y la salud laboral desde la perspectiva de género</p>  |
| Metrovacesa, S.A.                                                                | Semana de la mujer (Colaboración con la Fundación Adecco)                                                                                                                                                                                                                                      |

# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.1. Material específico de elaboración propia

## Elaboración de material específico de la efeméride

|                                                                                      |                                                                                       |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Marodri, S.L.                                                                        | Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)                                      | Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE                                 |
| Pañuelo                                                                              | Tapiz para ordenadores                                                                | Calendario                                                                           |
|    |    |   |
| Consum S. Coop. V.                                                                   | Multianau, S.L.                                                                       | Pavapark Movilidad, S.L.<br>Pavasal Empresa Constructora, S.A.                       |
| Pulsera                                                                              | Chapa                                                                                 | Pañuelo                                                                              |
|  |  |  |

# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.1. Material específico de elaboración propia

## Elaboración de material específico de la efeméride

| Hermanad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.                                       | Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.<br>Cajamar Caja Rural, S.C.C.               | Reale Seguros Generales, S.A.                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Chapa                                                                                | Bolsa                                                                                 | Stickers y tarjetas conmemorativas                                                   |
|    |    |   |
| Bristol Myers Squibb, SAU                                                            | Aqualia, S.A.                                                                         | Academia de Desarrollo Formativo, S.L                                                |
| Camisetas                                                                            | Camiseta                                                                              | Lazos                                                                                |
|  |  |  |

# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.1. Material específico de elaboración propia

## Elaboración de material específico de la efeméride

| Soemca Empleo, S.L.                                                                | Asociación de Educadores Las Alamedillas                                            |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Mural                                                                              | Exposición Itinerante sobre mujeres en la historia                                  |  |
|  |  |  |



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.2. Logos para la efeméride

#### A) Creación de un logo

## Creación de un logo específico para la efeméride

3M España, S.L.



El corte inglés, S.A.



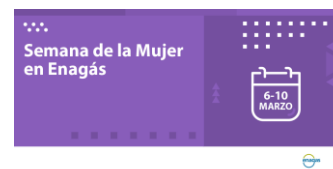
Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



Metrovacesa, S.A.



Enagas, S.A.



Mantequeras Arias, S.A.



Carac Siglo XXI, S.L.



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.2. Logos para la efeméride

#### B) Adaptación del logo

## Adaptación del logo a la efeméride

Las empresas que han adaptado el logo han sido las siguientes

Fraternidad-Muprespa MCSS nº 275

Consum S. Coop. V.

Marodri, S.L.

Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros

Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos, S. Coop.

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.

Broseta Abogados, S.L.P.

Asociación de Centros de Formación Profesional  
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote

Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.L.

AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros

Asociación de Educadores Las Alamedillas

Bristol Myers Squibb, SAU

Comisiones Obreras Región de Murcia

Telefónica Móviles España, S.A.U.  
Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### Creación de un banner, carrusel o similar

Telefónica Móviles España, S.A.U.  
Telefónica Soluciones de Informática y  
Comunicaciones de España



Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad  
Social Nº 183



Asociación de Personas con Discapacidad- Centro  
Especial de Empleo Verdiblanca



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### Creación de un banner, carrusel o similar

Glaxosmithkline, S.A.



**GSK** Mesa redonda: **International Women's Day** **SAVE THE DATE!**

A las 13:00 h. Auditorio Shingrix

Programa 8 de marzo 2023

|                        |                                                                                       |               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Ana Valdivielso        | Bienvenida e introducción de la jornada                                               | 13:00-13:04h. |
| Roberto Puertolas-Sanz | Comisión y Plan de Igualdad en GSK                                                    | 13:06-13:36h. |
| Raquel Gabarra-Carrión | WLI (Women Leadership Initiative)<br>¿Cuál es nuestra misión?                         | 13:36-13:26h. |
| Ana Salgado            | ¿Cuál ha sido mi experiencia?                                                         | 13:26-13:34h. |
| José Luis Parriago     | La realidad de un entorno diverso:<br>beneficios, parámetros feministas y complejidad | 13:34-13:42h. |
| Estibaliz Guinea       | El futuro de las vocaciones científicas,<br>¿cuál es la visión de los jóvenes?        | 13:42-13:50h. |

Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



Consum S. Coop. V.



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



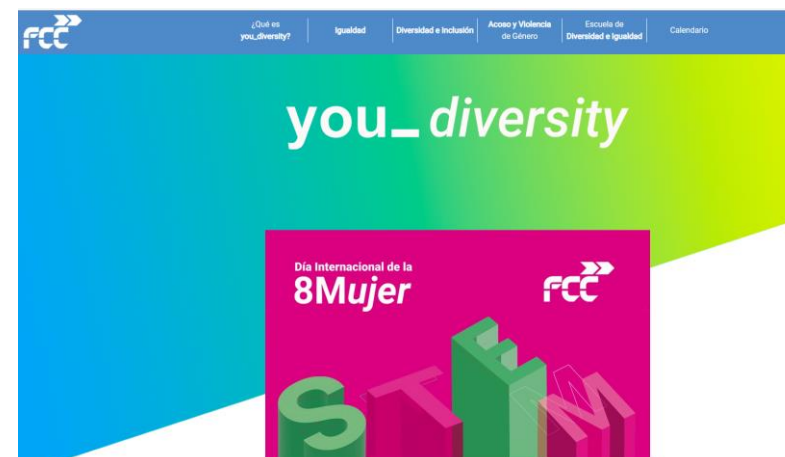
Semana  
Internacional  
de la Mujer  
2023



Sorea, Sociedad Regional de  
Abastecimiento de Aguas, S.A.



FCC Construcción, S.A.  
FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U.  
FCC Medio Ambiente, S.A.U.  
Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.





# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

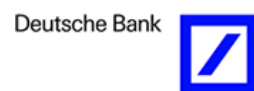
Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



¿Sabías que en el IBEX solo hay un 21% de directivas? En esta charla, Susana Morales, coach y consultora, te cuenta a ti y a la mujer que quieras invitar (pareja, madre, hermana, hija (+14 años), amiga, etc.) por qué es importante que las empresas desarrollen su talento femenino.

Después de la charla podremos disfrutar de una merienda :)

Deutsche Bank, S.A.E.



Asociación de Centros de Formación Profesional



Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote





# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

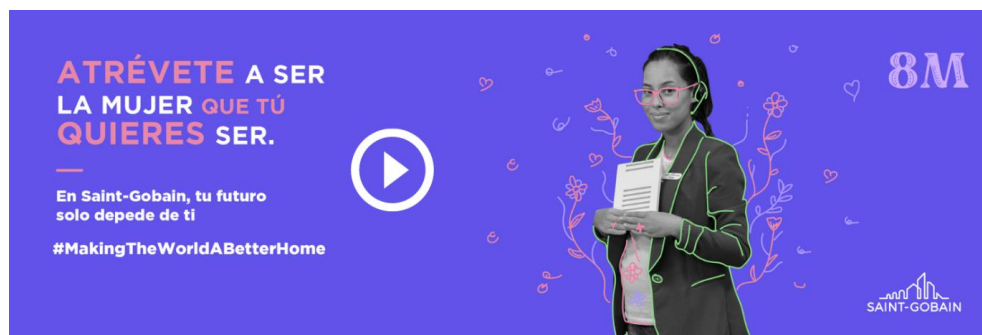
Formatec S.A.  
Ibecon 2003, SL  
Grupo Insem desarrollo del conocimientos



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Saint-Gobain Placo Ibérica, S.A.



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

Enagas, S.A.



8M

Día Internacional de la Mujer

Estos días **estamos celebrando la Semana de la Mujer en Enagás** con diferentes iniciativas. Nuestro objetivo es contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.



Red Eléctrica de España, S.A.U.



**RED ELÉCTRICA**  
DE ESPAÑA



Unión de Mutuas Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social Nº 267



**Día Internacional  
de la Mujer**

En Unión de Mutuas trabajamos  
por la igualdad de oportunidades  
entre mujeres y hombres



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

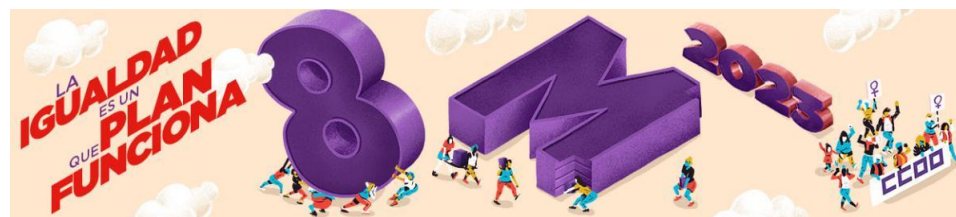
### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

Bristol Myers Squibb, SAU



Comisiones Obreras Región de Murcia



Aqualia, S.A.



¿Qué mujer es tu referente?

Entra en la web y cuéntanos

PARTICIPA

#AqualiaIgualdad



8 de marzo  
#DíaInternacionaldeLaMujer



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.3. Banner, carrusel o similar

## Creación de un banner, carrusel o similar

Fraternidad-MUPRESA Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social Nº 275



Centro de Formación  
Empresarial Aura, S.L.L.



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.4. Adaptación de la firma de correo electrónico

## Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.



Plena Inclusión Aragón



Pavapark Movilidad, S.L.





# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.4. Adaptación de la firma de correo electrónico

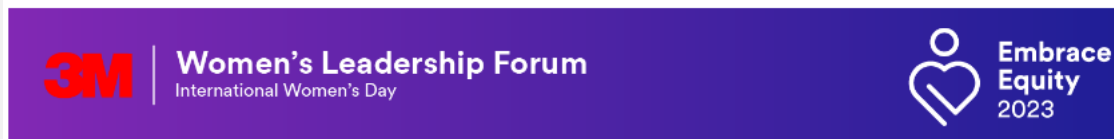
## Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.  
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



3M España, S.L.



# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.5. Participación en estudios de igualdad

## Participación en estudios de igualdad

| Las empresas que han participado en estudios de igualdad han sido las siguientes | Nombre y enlace al estudio                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fraternidad-Muprespa MCSS nº 275                                                 | Impulso del proyecto de integración en la clave de género en la prevención de riesgos laborales.                                      |
| Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal                                        | Women Matter Spain 2023, Estudio de McKinsey & Company                                                                                |
| Multianau, S.L.                                                                  | <a href="#">La mujer y su papel en el sector industrial Español</a>                                                                   |
| Acciona Energía, S.A.<br>Acciona Facility Services<br>Acciona Ingeniería, S.A.   | <a href="#">Programa Sostenibl@s 50:50</a><br><a href="#">Bloomberg Gender-Equality Index</a><br><a href="#">La energía del Istmo</a> |
| Metrovacesa, S.A.                                                                | <a href="#">Mujeres en el sector de la construcción</a>                                                                               |
| 3M España, S.L.                                                                  | <a href="#">Mujeres y niñas STEM</a><br><a href="#">Driving equity for women and girls in science</a>                                 |
| Calidad Pascual, S.A.U.                                                          | EFR, Intrama, Mckinsey                                                                                                                |
| Aqualia, S.A.                                                                    | <a href="#">#Empleoparatodas</a>                                                                                                      |
| AXA Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros                              | Women Matter de MacKinsey                                                                                                             |

# 4

## 4. MATERIALES Y CONTENIDOS

### 4.5. Participación en estudios de igualdad

## Participación en estudios de igualdad

| Las empresas que han participado en estudios de igualdad han sido las siguientes | Nombre y enlace al estudio                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comisiones Obreras Región de Murcia                                              | <a href="#">Análisis de las condiciones sociolaborales de las mujeres en la Región de Murcia</a>                                     |
| J & A Garrigues, S.L.P.                                                          | <a href="#">Blog laboral: Las relaciones laborales como instrumento fundamental para lograr la igualdad entre hombres y mujeres.</a> |

# 5

## 5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

### Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

| Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca | Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE | Plena Inclusión Aragón                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Minuto de silencio                                                             | Minuto de silencio                                   | <p>Minuto de silencio</p> <p>Salida a la puerta de la entidad con carteles y pañuelos morados</p> <p>Participación en una manifestación</p> <p> </p> |
| Pavapark Movilidad, S.L.                                                       | Centro de Formación AFS, S.L.                        | Caixabank Payments & Consumer EFC EP SA.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Foto simbólica de todas trabajadoras                                           | Photocall en favor de la igualdad                    | Customización de las oficinas en color morado                                                                                                                                                                                                                                                                              |



# 5

## 5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

### Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

|                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros                                  | Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) | Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU.<br>Anuscheh Missaghian Schirazi SL                                                             |
| Mural conmemorativo, Gincana Virtual                                      | Manifiesto 8 de marzo de 2023 "Yo decido"                             | Escaparate "El ave no podrá volar hasta que ambas alas estén igualmente desarrolladas"<br><br>Campaña de recogida de productos de Higiene Femenina |
| Marodri, S.L.                                                             | Pavapark Movilidad, S.L.<br>Pavasal Empresa Constructora, S.A.        | Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.<br>Cajamar Caja Rural, S.C.C.                                                                            |
| Eslogan puerta "Por ti, por mi, por ellas, abro una puerta a la Igualdad" | Fotografía "Talento sin género de dudas"                              | Patrocinio de la X Carrera de la Mujer                                                                                                             |





## 5

5. ACCIONES  
SIMBÓLICAS  
Y REIVINDICATIVAS

## Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

| FCC Construcción, S.A.                                                                                  | Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A. | Asociación de Centros de Formación Profesional |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
| Exposición fotográfica de las mujeres STEM<br>Participación de las mujeres en los banner publicitarios. | Minuto de silencio                 | Foto con todo el alumnado y personal           |
| Soemca Empleo, S.L.                                                                                     | Reale Seguros Generales, S.A.      |                                                |
| Photocall - Metamorfosis: aprendizaje y el crecimiento personal.                                        | Vinilos decorativos en los baños   |                                                |



# 5

## 5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

### Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

|                                                  |                                                  |                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unilever España, S.A.                            | Asociación de Educadores Las Alamedillas         | Bristol Myers Squibb, SAU                                                                                 |
| Sesión fotográfica ¿Soy la mujer que quiero ser? | Participación en la manifestación del 8 de marzo | Minuto de silencio                                                                                        |
| J & A Garrigues, S.L.P.                          | Baxter, S.L.                                     | Comisiones Obreras Región de Murcia                                                                       |
| Reconocimientos en materia de igualdad           | Fondo conmemorativo para reuniones               | Foto colectiva de CCOO Región de Murcia con una pancarta por la igualdad<br>Concentración y manifestación |



## 5

## 5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

# Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

| Academia de Desarrollo Formativo, S.L                                                                                                                   | Telefónica Móviles España, S.A.U.<br>Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España | Metro Bilbao, S.A.                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <p>Marcha solidaria</p> <p>Minuto de silencio</p> <p>Despliegue de una pancarta reivindicativa</p> <p>Mensaje por la igualdad en lenguaje de signos</p> | <p>Iluminación del edificio en color morado</p>                                                      | <p>Vinilo de sensibilización en las paradas de metro</p> |



# 5

## 5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

### Acciones simbólicas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

| Carac Siglo XXI, S.L.                                                                                        | Estudios Zaragoza, S.L. (Grupo Piquer) | Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Acción de sensibilización de la plantilla y alumnado con los resultados expuestos en un Árbol de la Igualdad | Minuto de silencio                     | Emisión y lanzamiento del cupón conmemorativo del 8 de marzo de 2023 por el Día Internacional de la Mujer<br><br>Serie de cupones ONCE "Con letra de mujer" |



## 6

6. MENSAJES Y  
MANIFIESTOSDIFUSIÓN DE MENSAJES Y  
MANIFIESTOS PROPIOS

|                                                                                                                                                                          | Difusión interna                                                                      |                                                                                       |                                           | Difusión externa                                                                                                                                                           |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                          | Correo electrónico                                                                    | Intranet                                                                              | Otras                                     | Web                                                                                                                                                                        | Prensa                                                                               | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                        |    |                                                                                       | Elaboración de un Boletín especial (BICC) |                                                                                         |                                                                                      |  <br>     |
| <br> |                                                                                       |    |                                           | <br> |                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                       |  |                                                                                       |                                           |                                                                                                                                                                            |  |  <br> |
|                                                                                      |                                                                                       |  | Boletín informativo y divulgativo         |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

## DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS



| Difusión interna                                                                    |                                                                                       |       | Difusión externa                                                                      |                                                                                      |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Correo electrónico                                                                  | Intranet                                                                              | Otras | Web                                                                                   | Prensa                                                                               | Redes Sociales |
|  |    |       |                                                                                       |                                                                                      |                |
|  |    |       |                                                                                       |                                                                                      |                |
|                                                                                     |  |       |  |  |                |
|                                                                                     |  |       |  |                                                                                      |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa



# 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

# DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

MUTUA BALEAR



| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                                   |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|-----------------------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Prensa                            | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  |                                   |                |
|                    |          |       |                  |                                   | <br>           |
|                    |          |       |                  | <br>Rueda de prensa<br>CCOO y UGT |                |
|                    |          |       |                  |                                   |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

# DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS



| Difusión interna   |          |                                                        | Difusión externa |           |                |
|--------------------|----------|--------------------------------------------------------|------------------|-----------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras                                                  | Web              | Prensa    | Redes Sociales |
|                    |          |                                                        |                  |           |                |
|                    |          | Vídeo divulgativo<br>Programa de Jóvenes<br>Newsletter | <br>             | Orange TV | <br>           |
|                    |          |                                                        |                  |           | <br>           |
|                    |          | Eslogan puerta                                         |                  |           |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

# DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Difusión interna                                                                      |                                                                                       |       | Difusión externa                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Correo electrónico                                                                    | Intranet                                                                              | Otras | Web                                                                                                                                                                           | Prensa                                                                                | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |    |       |                                                                                            |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                       |    |       |                                                                                            |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |       | <br> |  | <br><br><br>                                                                                            |
| <br><br><br> |                                                                                       |  |       |                                                                                          |                                                                                       | <br><br><br><br> |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

6. MENSAJES Y  
MANIFIESTOSDIFUSIÓN DE MENSAJES Y  
MANIFIESTOS PROPIOS

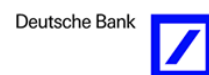
| Difusión interna   |          |                   | Difusión externa |        |                |
|--------------------|----------|-------------------|------------------|--------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras             | Web              | Prensa | Redes Sociales |
|                    |          |                   |                  |        |                |
|                    |          |                   |                  |        |                |
|                    |          | Noticias internas |                  |        |                |
|                    |          | Newsletter        |                  |        |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

# DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS



| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |        |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|--------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Prensa | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  |        |                |
|                    |          |       |                  |        |                |
|                    |          |       |                  |        |                |
|                    |          |       |                  |        | <br><br>       |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

6. MENSAJES Y  
MANIFIESTOSDIFUSIÓN DE MENSAJES Y  
MANIFIESTOS PROPIOS

GUGGENHEIM BILBAO


 grupo  
HEFAME


 enagas

metrovacesa

| Difusión interna   |                                                                                       |       | Difusión externa                                                                      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Correo electrónico | Intranet                                                                              | Otras | Web                                                                                   | Prensa                                                                                                                             | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                    |    |       |    |                                                                                                                                    |  <br>                                                                                          |
|                    |                                                                                       |       |                                                                                       |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                   |
|                    |   |       |   | <br>Manifestación en el<br>blog del Presidente |     |
|                    |  |       |  |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa



## 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

## DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

|                                                                                      | Difusión interna   |                                                                                       |                 | Difusión externa                                                                      |                                                                                      |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | Correo electrónico | Intranet                                                                              | Otras           | Web                                                                                   | Prensa                                                                               | Redes Sociales                                                                        |
|    |                    |                                                                                       |                 |    |                                                                                      |    |
|    |                    |                                                                                       | Boletín interno |    |                                                                                      |    |
|   |                    |                                                                                       |                 |  |  |  |
|  |                    |  |                 |                                                                                       |                                                                                      |                                                                                       |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

## DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS



| Difusión interna   |          |       | Difusión externa |                                                                          |                |
|--------------------|----------|-------|------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras | Web              | Prensa                                                                   | Redes Sociales |
|                    |          |       |                  | Entrevistas en el periódico local Mediterráneo, "Dones que fan Castelló" |                |
|                    |          |       |                  |                                                                          |                |
|                    |          |       |                  |                                                                          |                |
|                    |          |       |                  |                                                                          |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

# 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

# DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS



| Difusión interna   |          |                                                                                             | Difusión externa |        |                |
|--------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------|----------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras                                                                                       | Web              | Prensa | Redes Sociales |
|                    |          |                                                                                             |                  |        |                |
|                    |          |                                                                                             |                  |        |                |
|                    |          | Documento ¿Por qué es necesario un día de la mujer?<br>Pegatinas Punto violeta en los aseos |                  |        | <br><br><br>   |
|                    |          |                                                                                             |                  |        |                |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

## 6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

## DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

|                                                                                                                                                                          | Difusión interna                                                                      |                                                                                       |                                      | Difusión externa                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                          | Correo electrónico                                                                    | Intranet                                                                              | Otras                                | Web                                                                                                                                                                        | Prensa                                                                              | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <br> |                                                                                       |    | #TodoElTalentoEnLaFoto<br>Newsletter |                                                                                         |  | <br><br> |
|                                                                                        |                                                                                       |                                                                                       |                                      | <br> |                                                                                     |                                                                                                                                                                                |
|                                                                                      |  |  |                                      |                                                                                                                                                                            | Boletín semanal                                                                     | <br>                                                                                    |
| GARRIGUES                                                                                                                                                                |                                                                                       |  |                                      |                                                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                              |

Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

## 6

6. MENSAJES Y  
MANIFIESTOSDIFUSIÓN DE MENSAJES Y  
MANIFIESTOS PROPIOS

| Difusión interna   |          |                                   | Difusión externa                                                                    |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Correo electrónico | Intranet | Otras                             | Web                                                                                 | Prensa                                                                              | Redes Sociales                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                    |          |                                   |  |  | <br>  |
|                    |          | Pancarta<br>Lectura de manifiesto |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                          |
|                    |          |                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                    |          |                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                |

Las empresas de la  
Red DIE y la  
conmemoración del 8  
de marzo de 2023

Baxter, S.L.

**Baxter**

Glaxosmithkline, S.A.



Aula Integral de Formación, S.L.



Calidad Pascual, S.A.U.



El corte inglés, S.A.



Medio Ambiente, Agua, Residuos  
y Energía s.a. - MARE



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Carac Siglo XXI, S.L.



Organización Nacional de Ciegos  
Españoles (ONCE)



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



Aigües de Barcelona Empresa Metropolitana  
de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.



Enagas, S.A.



Mutua Balear, Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social Nº 183



Orange Espagne, S.A. Sociedad Unipersonal



Centro de Formación AFS, S.L.



Centro de Formación  
Empresarial Aura, S.L.L.



IKEA Ibérica, S.A.



Endesa, S.A.



Bristol Myers Squibb, SAU



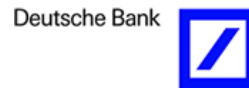
Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros





Las empresas de la  
Red DIE y la  
conmemoración del 8  
de marzo de 2023

Deutsche Bank, S.A.E.



Aqualia, S.A.



Asociación de Educadores Las Alamedillas



Multianau, S.L.



Fraternidad-MUPRESA Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social Nº 275



Asociación de Personas con Discapacidad- Centro  
Especial de Empleo Verdiblanca



Plena Inclusión Aragón



Federación Provincial de la Pequeña y  
Mediana empresa del metal y Nuevas  
Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.



Comisiones Obreras Región de Murcia



Academia de Desarrollo Formativo, S.L



S2 Grupo de Innovación en  
Procesos Organizativos, S.L.



Fundación Meniños



Unilever España, S.A.



Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



Repsol, S.A.



ICSE, S.A.



Marodri, S.L.



Mantequerías Arias, S.A.



Red Eléctrica de España, S.A.U.



Las empresas de la  
Red DIE y la  
conmemoración del 8  
de marzo de 2023

J & A Garrigues, S.L.P.

GARRIGUES

Comité Español de Representantes de  
Personas con Discapacidad (CERMI)



AXA Seguros Generales, S.A.  
de Seguros y Reaseguros



Hermanidad Farmacéutica del  
Mediterráneo, S.C.L.



Institut Català d'Oncologia (ICO)



Formación Ocupacional  
Canaria Focan, S.L.



Asociación de Personas con  
Discapacidad- Centro Especial de Empleo  
Verdiblanca



Consum S. Coop. V.



Sorea, Sociedad Regional de  
Abastecimiento de Aguas, S.A.



Fundación del Museo  
Guggenheim Bilbao

GUGGENHEIM BILBAO

Unión de Mutuas Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social Nº 267



Saint-Gobain Placo  
Ibérica, S.A.



Estudios Zaragoza, S.L.  
(Grupo Piquer)



Instituto Técnico Comercial  
Cuatrovientos, S. Coop.



Caixabank Payments &  
Consumer EFC EP SA.



Janssen-Cilag, S.A.



Metrovacesa, S.A.

metrovacesa

Soemca Empleo, S.L.



Broseta Abogados, S.L.P.



Reale Seguros Generales, S.A.



3M España, S.L.



Metro Bilbao, S.A.



Las empresas de la  
Red DIE y la  
conmemoración del 8  
de marzo de 2023

# Empresas que han enviado la información de forma CONJUNTA

Formatec S.A.  
Ibecon 2003, SL  
Grupo Insem desarrollo del conocimientos



Ernst & Young Servicios Corporativos, S.L  
Ernst & Young, S.L.  
Ernst & Young Abogados, S.L.P.



Asociación de Centros de Formación Profesional  
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



Borges, S.A.U  
Borges Agricultural & Industrial Edibles Oils, S.A.U.



Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.  
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



Pavapark Movilidad, S.L.  
Pavasal Empresa Constructora, S.A.



Centro de Estudios Master  
Anuscheh de Canarias SLU.

Anuscheh Missaghian  
Schirazi SL



Telefónica Móviles España, S.A.U.

Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España



Las empresas de la  
Red DIE y la  
conmemoración del 8  
de marzo de 2023

## Empresas que han enviado la información de forma CONJUNTA

FCC Construcción, S.A.

FCC Industrial e Infraestructuras  
Energéticas, S.A.U.

FCC Medio Ambiente, S.A.U.

Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.



Hidraqua, Gestión Integral de  
Aguas de Levante, S.A.

Aguas Municipalizadas de  
Alicante, E.M.

Aigües i Sanejament d'Elx, S.A.

Aguas del Arco Mediterráneo, S.A.



Acciona Energía, S.A.

Acciona Facility Services

Acciona Ingeniería, S.A.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. En su condición de organismo público, el Instituto de las Mujeres se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030 cuyo objetivo es lograr un verdadero desarrollo sostenible a nivel mundial y combatir el cambio climático, la desigualdad y la pobreza.

Concretamente, en la presente publicación, se pretende contribuir a la consecución de los objetivos 5. Igualdad de Género y 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico.



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro