

Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa"-Efemérides

Día de la Igualdad Salarial

22 de febrero de 2025

La brecha
salarial
existe

que no te
confundan



Catálogo de Publicaciones de la
Administración General del Estado

<http://cpage.mpr.gob.es>

NIPO: 050-23-009-3

Presentación

El 22 de febrero se conmemora en España el **Día de la Igualdad Salarial**, una fecha establecida en 2010 para visibilizar y combatir la desigualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Este año, el **Instituto de las Mujeres**, bajo el lema **La brecha salarial existe, que no te confundan** ha realizado una campaña de actividades de formación y sensibilización, sobre este tema, entre las que han destacado la edición de un **Boletín de Igualdad en el Empleo** específico sobre esta cuestión, un conversatorio sobre **"La brecha salarial entre mujeres y hombres en el deporte"**, la jornada **"Combatiendo la desinformación. Mitos y realidades sobre la brecha salarial de género"**, los seminarios web sobre instrumentos de transparencia retributiva (Herramientas de registro retributivo y de Valoración de puestos de trabajo, y Auditoría retributiva con perspectiva de género), así como las **ilustraciones "Mitos de la desigualdad salarial entre mujeres y hombres"**, un **juego interactivo** o la incorporación de la imagen de la campaña **Tiempo de Cambios. Brecha cero** en el cupón de la ONCE del día 22 de febrero. Todos los materiales de esta campaña pueden consultarse aquí: <https://www.igualdadenlaempresa.es/IgualdadRetributiva/AccionesDifusion/home.htm>.



Presentación

En esta misma línea, el Consejo de Ministros ha reafirmado su compromiso, reconociendo que las diferencias salariales entre mujeres y hombres continúan siendo un pilar central de la desigualdad económica y social y que, a pesar de los avances normativos que promueven la igualdad salarial, persisten brechas significativas en diversos sectores y ocupaciones. Según los últimos datos disponibles de la última Encuesta de Estructura Salarial, la brecha salarial en España es del 17,09%.

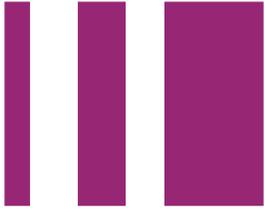
Por otra parte, cabe señalar que el Gobierno continúa desarrollando e impulsando medidas para reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres, entre las que destacan:

- Aumento del Salario Mínimo Interprofesional y reducción de la jornada laboral. La subida del SMI a 1.184 euros mensuales favorece especialmente a las mujeres, que constituyen la mayoría de las personas trabajadoras con salarios en este nivel. Además, la reducción progresiva de la jornada laboral a 37,5 horas semanales sin reducción salarial contribuye a mejorar la conciliación y a reducir la desigualdad retributiva.
- Desinformación y brecha salarial. La difusión de discursos que minimizan o niegan la brecha salarial obstaculiza los avances en igualdad. La desinformación contribuye a reforzar estereotipos y a justificar desigualdades, desviando la atención de las causas estructurales del problema. Para hacer frente a esta situación, el Gobierno ha incorporado la perspectiva de género en la Estrategia Nacional de Lucha contra las Campañas de Desinformación, con el fin de garantizar un análisis riguroso de la realidad y combatir la difusión de datos engañosos.

El compromiso para erradicar la brecha salarial es compartido por las empresas de la Red DIE, que desarrollan acciones de sensibilización y transparencia retributiva. En 2025, 51 empresas han colaborado en la elaboración del informe.



ÍNDICE



1.	<u>ACCIONES INNOVADORAS</u>	5
2.	<u>CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS</u>	6
3.	<u>FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS</u>	16
4.	<u>MATERIALES Y CONTENIDOS</u>	18
5.	<u>ACCIONES SIMBÓLICAS</u>	27
6.	<u>MENSAJES Y MANIFIESTOS</u>	28
7.	<u>EMPRESAS PARTICIPANTES</u>	30



1

1. ACCIONES INNOVADORAS

Centro de Formación
Empresarial Aura, S.L.



- Realización de un concurso artístico sobre igualdad, en el cual participará el alumnado del centro a lo largo del año 2025.



Concilia2 Soluciones, S.L.



- Durante la semana del 17 al 22 de febrero se han realizado una serie de publicaciones en LinkedIn e Instagram hablando sobre algunos mitos y realidades de la brecha salarial, incluyendo preguntas directas en formato encuesta para hacer reflexionar a nuestro público objetivo sobre algunas cuestiones relativas a la igualdad salarial.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Cartelería de elaboración propia

Asociación de Empresarios y Emprendedores de Lanzarote (AEEL)



Anova IT Consulting, S.L



Formación y Mantenimiento Técnico, S.A.

Ibecon 2003, S.L.

Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento, S.L.



Arada Ingeniería, S.L.



Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Cartelería de elaboración propia

Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.



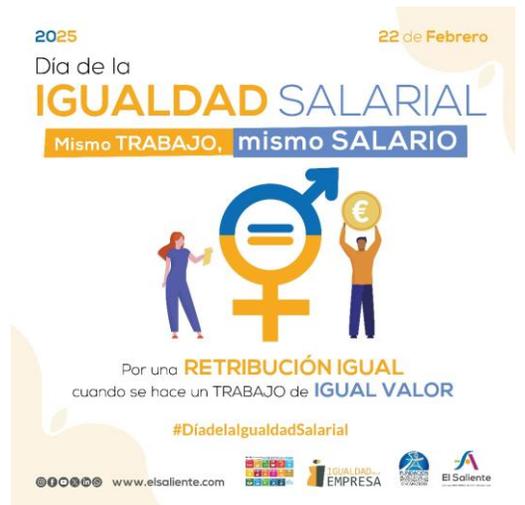
Brosetas Abogados, S.L.P.



Transportes Generales de Olesa, S.A.U.



Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Formación Ocupacional Canaria
Focan, S.L.



Hijos de Luis Rodriguez, S.A

Hijos de Luis Rodriguez
CONTIGO DESDE 1932
masymas



Cartelería de elaboración propia

Pavasal Empresa
Constructora, S.A.U.



#IgualSalarioPorTrabajaDelValor // #Brechacero // #RedDistintivoE



Mutua Balear, Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social Nº 183



MUTUA BALEAR



Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.



Frescos y Elaborados
Delisano, S.A.U.

Frescos **DELISANO**

Pavapark Movilidad, S.L.



Baxter, S.L.

Baxter



Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

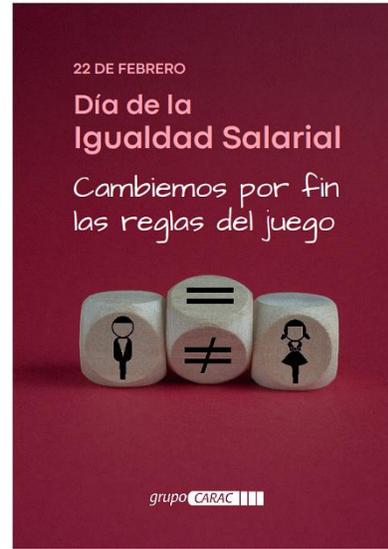
2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

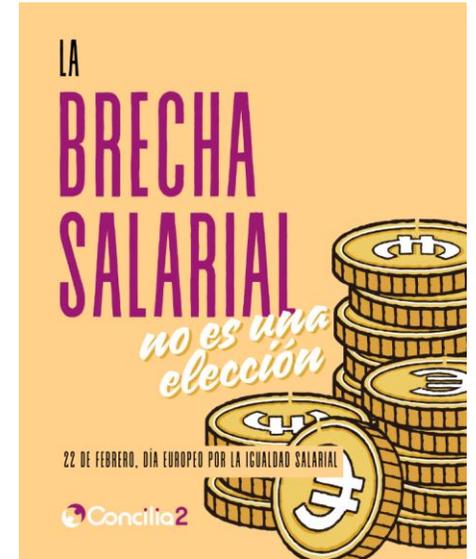
Cartelería de elaboración propia



Carac Siglo XXI, S.L.
grupo **CARAC**



Concilia2 Soluciones, S.L.
Concilia2



Mantequerías Arias, S.A.



22 de Febrero – DIA DE LA IGUALDAD SALARIAL



#LaBrechaExiste #IgualdadSalarial #DíadelIgualdadSalarial



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Cartelería de elaboración propia



Estudios Zaragoza, S.L
(Grupo Piquer)



Femxa Formación, S.L.U



La Brecha Salarial existe,
que no te confundan

#LaBrechaExiste

Herramientas para
la igualdad retributiva

- ✓ Guía técnica de auditorías retributivas.
- ✓ Herramienta de Registro retributivo.
- ✓ Valoración de puestos de trabajo.

#Empleoconigualdad

femxa



Plena inclusión Aragón



Centro de Estudios Master Anuscheh
de Canarias
Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L.



Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Cartelería de elaboración
propia

Academia de Desarrollo
Formativo S.L.



DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL



La brecha salarial existe,
que no te confundan



Los iconos incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.



PROTÉGETE de la VIOLENCIA DIGITAL consejos

- 1 Protege tus redes con un doble factor de autenticación (2FA)
- 2 Configura tu perfil como privado para proteger tu información
- 3 Limita quien puede interactuar contigo en tus redes sociales
Evita mensajes indeseados a terceros limitando quien puede interactuar contigo.
- 4 Sé selectivo con qué personas aceptas en tus redes
- 5 Bloquea y reporta las personas o comportamientos que incumplan las normas

Tiebel Sociedad Cooperativa



Procedimiento de actuación en caso de denuncia por acoso sexual o por razón de sexo

Acoso Externo

Gerencia

Administración de Recursos, RRHH de otras empresas o persona de referencia

Si

Medidas disciplinarias y otras

No

Cierre de expediente y valoración de mala fe

Acoso interno

RRHH

Comisión de Igualdad

Promover acciones formativas y de sensibilización sobre los distintos tipos de acoso, dando a conocer el protocolo sobre Prevención del acoso y su procedimiento en la Cooperativa

Realizar campaña de Sensibilización el día internacional contra la Violencia de Género 25N

- 1 Mantener y difundir el protocolo de prevención y actuación ante situaciones de acoso y/o violencia por razón de género detectadas en la plantilla
- 2
- 3 Proteger a las personas víctimas de acoso adaptando cuando las medidas cautelares necesarias para su protección
- 4
- 5 Ofrecer acompañamiento y/o asesoramiento a personas de la plantilla víctimas de Violencia de Género

Concilia2 Soluciones, S.L.



La Directiva Europea sobre Igualdad Salarial



La Unión Europea aprobó en 2023 la Directiva (UE) 2023/970, que establece nuevas obligaciones para empresas públicas y privadas con el objetivo de garantizar la transparencia retributiva y la igualdad salarial entre mujeres y hombres.

España deberá transponer esta norma antes del 7 de junio de 2026, lo que implica cambios normativos que afectarán a todas las organizaciones. Estas son los más relevantes:

- Obligatoriedad de informar al personal sobre los criterios utilizados para la determinación de los salarios y la progresión profesional.
- Prohibición de cláusulas de confidencialidad salarial que impiden a las personas trabajadoras compartir información sobre su salario.
- Las empresas deberán incluir la banda salarial o el salario inicial en las ofertas de empleo, y no se podrá preguntar a las personas candidatas sobre su historial salarial en procesos de selección.
- El personal contratado podrá solicitar información sobre los niveles salariales desglosados por género para puestos de igual valor dentro de la empresa.
- Las empresas con más de 100 personas en plantilla deberán realizar "informes periódicos" sobre la brecha salarial de género (anualmente si tienen más de 250 y cada tres años si tienen entre 100 y 249).
- Si se detecta una diferencia salarial superior al 5% sin justificación objetiva, se deberán adoptar medidas correctivas.
- En caso de discriminación salarial, las personas afectadas tendrán derecho a indemnización y se establecerán sanciones efectivas para las empresas que incumplan la normativa.

LEER MÁS



¿Cómo nos hemos preparado en Concilia2?



Registro retributivo

Desde 2021 contamos con un registro retributivo anual, conforme a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y el Real Decreto 902/2020 sobre igualdad retributiva.



Plan de Igualdad

De manera voluntaria diseñamos nuestro Plan de igualdad, vigente hasta 2026.



Protocolo de reclutamiento y selección

Contamos con un protocolo de reclutamiento y selección, para garantizar procesos objetivos y no discriminatorios.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Infografías de elaboración propia

Tiebel Sociedad Cooperativa



Plena inclusión Aragón



22 DE FEBRERO
DÍA EUROPEO DE LA IGUALDAD SALARIAL

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO
La brecha salarial de género existe porque a menudo las mujeres realizan trabajos peor pagados que los hombres por el mismo trabajo. Esto se debe a que las mujeres suelen tener menos experiencia que los hombres y a que los trabajos peor pagados son más estables y ofrecen mayor seguridad.

IGUALDAD SALARIAL
Que hombres y mujeres cobren lo mismo a pesar de hacer el mismo trabajo es un objetivo que todos queremos. Pero para lograrlo, necesitamos que las mujeres trabajen en sectores mejor pagados y que los hombres trabajen en sectores peor pagados.

TRABAJO DE IGUAL VALOR
Hay trabajos que se valoran más que otros, pero eso no significa que sean mejores. Los trabajos de cuidado, educación y salud son esenciales, pero a menudo se pagan menos que otros trabajos que requieren menos formación o experiencia.

TECHO DE CRISTAL
El techo de cristal es una barrera invisible que impide a las mujeres avanzar en su carrera profesional. Esto se debe a que las mujeres suelen tener menos oportunidades de promoción que los hombres y a que los trabajos peor pagados son más estables y ofrecen mayor seguridad.

SUELO PEGAJOSO
El suelo pegajoso es una barrera invisible que impide a las mujeres avanzar en su carrera profesional. Esto se debe a que las mujeres suelen tener menos oportunidades de promoción que los hombres y a que los trabajos peor pagados son más estables y ofrecen mayor seguridad.



Enagás, S.A.



22 FEBRERO

Día Europeo de la Igualdad Salarial

La brecha salarial entre hombres y mujeres en Europa supera el 12%.

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Infografías de elaboración
propia

Carac Siglo XXI, S.L

grupo **CARAC**

¿LO SABÍAS?

En España, **las mujeres cobran de media un 17% menos** que los hombres **desempeñando el mismo trabajo.**



POR ESO SEGUIMOS CONMEMORANDO EL
22 DE FEBRERO
Día de la Igualdad Salarial

grupo **CARAC**

2

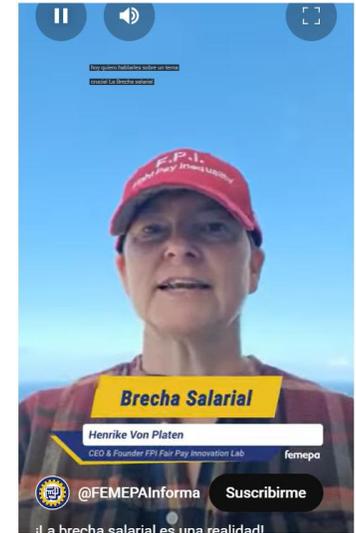
2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Vídeos de elaboración propia

Hijos de Luis Rodríguez, S.A



Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas



Métodos y Tecnología de Sistemas y Procesos, S.L



Las imágenes incorporan un vínculo a la página web o red social que ha indicado la empresa

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

<p>Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.</p>	<p>ICSE, S.A.</p>	<p>Metro Bilbao, S.A</p>
<p>Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la importancia del 22 de Febrero y definición de registro salarial para el personal de la empresa.</p>	<p>Formación sobre la brecha salarial al alumnado, a partir del análisis de la evolución de dicha diferencia salarial desde 2019 hasta 2024, teniendo como resultado del análisis una infografía.</p>	<p>Sesión de formación interna del personal de nuevo ingreso y voluntario sobre los complementos de desarrollo en los niveles retributivos correspondientes a categorías y mandos.</p>
		
<p>Mantequerías Arias, S.A.</p>	<p>FEMXA Formación, S.L.U</p>	<p>Beeplanet Factory, S.L.</p>
<p>Participación en Jornada "Igualdad Retributiva en el ámbito de la Administración Pública" del Ayuntamiento de Gijón</p>	<p>Formación interna con las personas trabajadoras, con el objetivo de reflexionar y sensibilizar sobre la brecha salarial.</p>	<p>Participación en el Webinar "Transparencia Retributiva" del Instituto de las Mujeres</p>
		

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

<p>Métodos y Tecnología de Sistemas y Procesos, S.L.</p>	<p>Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias, S.L.U. Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L</p>	<p>Concilia2 Soluciones, S.L.</p>
<p>Participación en el Webinar "Transparencia Retributiva" del Instituto de las Mujeres</p>	<p>Formación al alumnado por parte de Recursos Humanos de la empresa sobre desigualdad salarial.</p>	<p>Participación en jornadas de sensibilización en directo de "combatiendo la desinformación. Mitos y realidades sobre la brecha salarial"</p>
		

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Material específico de elaboración propia en conmemoración del 22F

<p>Centro de Formación Empresarial Aura, S.L</p>	<p>Plena inclusión Aragón</p>	<p>Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias, S.L.U. Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L.</p>
<p>Creación de bolígrafos</p>	<p>Elaboración de marcapáginas</p>	<p>Elaboración de camisetas con el lema "Igualdad en Diversidad"</p>
		
<p>Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L.</p>	<p>Academia de Desarrollo Formativo S.L.</p>	
<p>Realización de carteles manuales sobre la desigualdad salarial con parte del alumnado del centro.</p>	<p>Realización de camisetas, llevadas por todo el equipo el 22 de febrero.</p>	
		

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Adaptación del logo para la efeméride

Las empresas que han adaptado el logo han sido las siguientes

Asecal

FEMXA Formación, S.L.U.

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.

TECON Soluciones Informáticas, S.L.

Sinter Ibérica Packaging, S.A.U.

Transportes generales de Olesa S.A.U.

Academia de Desarrollo Formativo S.L.



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Banner, carrusel o similar

Asociación de Empresarios y Emprendedores de Lanzarote (AEEL)



Asociación Canaria de Centros de Formación Profesional (ACEPRO)



Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267



Día Europeo de la Igualdad Salarial

En Unión de Mutuas trabajamos por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



José María Lázaro, S.A. - TAISI



Día de la Igualdad Salarial
Equal Pay Day
22 de febrero
February 22nd

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Banner, carrusel o similar



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Banner, carrusel o similar

Plena inclusión Aragón



Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias, S.L.U.
Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Adaptación de la firma de correo electrónico

Asociación de empresarios y emprendedores de Lanzarote (AEEL)



Formación y Mantenimiento Técnico, S.A.
Ibecon 2003, S.L.
Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento, S.L.



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Adaptación de la firma de correo electrónico

FEMXA Formación, S.L.U.

femxa
Patricia García González
Socia Presidente Institucional
[Redacted]
[Redacted]
Para contactar conmigo llama al 900 100 957 (Opción 9) y di Patricia García González.
www.femxa.es
españa | México | Perú

22 F
Día de la Igualdad Salarial
#LaBrechaExiste

femxa
Elena Mosquera Fernández
Técnica de marketing
[Redacted]
[Redacted]
Para contactar conmigo llama al 900 100 957 (Opción 3) y di Elena Mosquera Fernández.
www.femxa.es

#25N
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
#NoHayExcusa

José María Lázaro, S.A. - Taisi

Taisi
DIRECTOR GENERAL
DESDE EL ORIGEN

Directora general
Avenida Pascual Marquina s/n
50 300 Calatayud (Zaragoza) España
T: [Redacted]
W: taisi.es

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.

somajasa
Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.
www.somajasa.es

Compras/Administración
[Redacted]
[Redacted]
Villatorres, 10 planta 2ª Pl. Los Olivares
23009 Jaén

[Social media icons: Twitter, LinkedIn, Instagram, Facebook]

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Adaptación de la firma de correo electrónico



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Elaboración y difusión de estudios, guías, manuales o similares de igualdad

Empresas	Nombre y/o enlace al estudio
<p>Acciona Energía, S.A. Acciona Agua, S.A. Acciona Facility Services, S.A.</p>	<p>Creación de un Manual para el seguimiento de la equidad retributiva de género.</p>
<p>Metro Bilbao, S.A.</p>	<p>Análisis de evolución de la política retributiva de niveles retributivos correspondientes a mandos, teniendo como resultado un documento: "Balance Evaluación del Desarrollo".</p>
<p>Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)</p>	<p>Se elabora un documento informativo aportando datos del INE sobre salario medio bruto anual y brecha salarial entre mujeres y hombres con y sin discapacidad, así como diferencias en las tasas de actividad, empleo y paro.</p>
<p>Femxa Formación, S.L.U.</p>	<p>Elaboración de una guía con los conceptos más relevantes entorno a la desigualdad salarial, los estereotipos, mitos y las consecuencias de dicha desigualdad en las mujeres y en la sociedad.</p>
<p>Enagás, S.A.</p>	<p>Difusión del Boletín de Igualdad en el Empleo.</p>

5

5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

Empresas y acciones

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.	Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)	Academia de Desarrollo Formativo S.L.
<p>Minuto de silencio.</p> 	<p>Creación de un salvapantallas de los ordenadores corporativos. Se realizó también la presentación un cupón de la ONCE dedicado al 22 de febrero, Día de la Igualdad Salarial, que incluye el mensaje “Trabajo igual. Igual valor. Salario igual”.</p> 	<p>Minuto de silencio.</p> 

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
Asociación de empresarios y emprendedores de Lanzarote (AEEL) Asociación Canaria de Centros de Formación Profesional (ACEPRO)						
Ibecon 2003, S.L.; Grupo insem desarrollo del conocimiento, S.L.; Formación y Mantenimiento técnico, S.A.						
Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad						
ICEX España Exportación e Inversiones, E.P.E						
Baxter, S.L						
Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)						
Carac Siglo XXI, S.L						
El Corte Inglés, S.A.						
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas						
Indra Soluciones Tecnologías de la Información, S.L.U.						
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 183						
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)						

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
Arada Ingeniería S.L.						 
Ibecon 2003, S.L.; Grupo insem desarrollo del conocimiento, S.L.; Formación y Mantenimiento técnico, S.A.						   
Centro de Formación Empresarial Aura S.L.						 
Glaxo Wellcome S.A.						
Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267						
Femxa Formación, S.L.U.						
Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.						   
Enagás S.A.						 

7

Las empresas de la Red
DIE y la
conmemoración del 22
de febrero de 2025

Baxter, S.L



ICSE, S.A



Mantequerías Arias, S.A



El Corte Inglés, S.A



Organización Nacional de Ciegos
Españoles (ONCE)



S2 Grupo de Innovación en
Procesos Organizativos, S.L



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A



Carac Siglo XXI, S.L



Asecal



Mutua Balear, Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social Nº 183



Beeplanet Factory S.L



Centro de Formación
Empresarial Aura, S.L



Broseta Abogados, S.L.P.



Concilia2 Soluciones, S.L



Aqualia ,S.A



Unión de Mutuas Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social Nº 267



Plena Inclusión
Aragón



Estudios Zaragoza,
S.L. (Grupo Piquer)



Frescos y Elaborados Delisano,
S.A.U.



Enagás, S.A



7

Las empresas de la Red
DIE y la
conmemoración del 22
de febrero de 2025

Métodos y Tecnología de
Sistemas y Procesos S.L.



Tiebel Sociedad Cooperativa



Metro Bilbao, S.A.



Femxa Formación, S.L.U.



Pavapark Movilidad S.L.



Hijos de Luís Rodríguez, S.A.



Arada Ingeniería S.L.



Fundación Almeriense de Personas con
Discapacidad



Transportes Generales de
Olesa, S.A.U.



Anova IT Consulting S.L



Formación y Mantenimiento
Técnico, S.A.

Ibecon 2003, S.L.

Grupo Insem Desarrollo del
Conocimiento, S.L.



Formación Ocupacional Canaria
Focan SL



Glaxosmithkline, S.A.



Pavasal Empresa
Constructora S.A.U



Centro de Estudios Master
Anuscheh de Canarias, S.L.U.
Anuscheh Missaghian Schirazi, S.L.



Asociacion de Empresarios y
Emprendedores de Lanzarote (AEEL)



ICEX España Explotación e Inversiones



Tecon Soluciones Informáticas. S.L.



Acciona Energía, S.A.
Acciona Agua, S.A.
Ingeniera Especializada en
Obra Civil e Industrial, S.A.
Acciona Facility Services,
S.A.



Instituto de
las Mujeres



Las empresas de la Red
DIE y la
conmemoración del 22
de febrero de 2025

Sinter Ibérica Packaging, S.A.U



Federación Provincial de Empresas del Metal y
Nuevas Tecnologías de las Palmas



Indra Soluciones Tecnologías de la
Información, S.L.U.



Comité Español de Representantes de
Personas con Discapacidad (CERMI)



Asociación Canaria de Centros de Formación
Profesional (ACEPRO)



Academia de Desarrollo
Formativo S.L.



Los logos incorporan un vínculo a la web de la empresa

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. En su condición de organismo público, el Instituto de las Mujeres se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030 cuyo objetivo es lograr un verdadero desarrollo sostenible a nivel mundial y combatir el cambio climático, la desigualdad y la pobreza.

Concretamente, en la presente publicación, se pretende contribuir a la consecución de los objetivos 5. Igualdad de Género y 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico.

