

Presentación

El **22 de febrero** es el **Día de la Igualdad Salarial**, que se conmemora en España desde el año 2010, para visibilizar, concienciar y sensibilizar a la sociedad, organizaciones y empresas acerca de la desigualdad salarial entre mujeres y hombres o brecha retributiva de género.

La normativa actual establece que **mujeres y hombres han de percibir el mismo salario por trabajos iguales o de igual valor**, pero los datos siguen mostrando que **las mujeres perciben un salario menor que los hombres en la mayoría de los sectores y ocupaciones**. Según datos de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial, publicada con datos de 2021, en España **la brecha salarial en cómputo anual alcanza el 18,36%**, puesto que las ganancias medias anuales de las mujeres son **5.212€ inferiores a las de los hombres**.

Por ello, **el Instituto de las Mujeres**, con motivo la efeméride ha presentado la campaña "**Tiempo de cambios. Brecha cero**", una llamada a **acabar con la desigualdad retributiva**, cuyo objetivo es continuar avanzando hacia la erradicación de esta desigualdad. En el marco de la campaña, se han organizado las siguientes actividades:

- Una **jornada** específica para conocer el **impacto de la Inteligencia Artificial en el empleo y la brecha retributiva**.
- **Cuatro seminarios web** para abordar el uso de la **herramienta retributiva de registro retributivo** y la **herramienta de puestos de trabajo**.
- Un nuevo número del **Boletín Igualdad en el Empleo (BIE)**, específico sobre la desigualdad salarial.

Además de ello, se ha realizado una "**Carrera por la igualdad salarial**", que invita a todas las personas a correr una marcha para apoyar la igualdad retributiva. Para ello, el Instituto de las Mujeres, ha facilitado un dorsal específico con el número 18, en referencia al porcentaje de la brecha salarial existente en España.

Paralelamente, como viene siendo habitual, en colaboración con la ONCE, han presentado **cupones dedicados al "Día de la Igualdad Salarial"**

El compromiso para erradicar la brecha salarial también es compartido por las empresas de la Red DIE, que en motivo del 22 de febrero desarrollan acciones de sensibilización acerca de la brecha retributiva. Este 2024 han participado en el presente informe **60 empresas**.

ÍNDICE



1.	<u>ACCIONES INNOVADORAS</u>	5
2.	<u>CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS</u>	7
	<u>2.1. Cartelería</u>	7
	a) <u>Cartelería de elaboración propia</u>	7
	b) <u>Difusión de la campaña institucional</u>	14
	<u>2.2. Infografías</u>	16
	a) <u>Infografías de elaboración propia</u>	16
	b) <u>Difusión de infografías</u>	19
	<u>2.3. Vídeos</u>	20
	a) <u>Vídeos de elaboración propia</u>	20
	b) <u>Difusión de vídeos</u>	22



ÍNDICE



3.	<u>FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS</u>	23
	<u>3.1. Organización de formaciones</u>	23
	<u>3.2. Jornadas y ponencias</u>	24
	a) <u>Organización de jornadas y ponencias</u>	24
	b) <u>Participación en jornadas y ponencias</u>	25
	c) <u>Difusión de jornadas y ponencias</u>	26
4.	<u>MATERIALES Y CONTENIDOS</u>	27
	<u>4.1. Logos para la efeméride</u>	27
	<u>4.2. Banner, carrusel o similar</u>	28
	<u>4.3. Adaptación de la firma de correo electrónico</u>	31
	<u>4.4. Elaboración de estudios, guías, manuales o similares de igualdad</u>	35
	<u>4.5. Participación en estudios, guías, manuales o similares de igualdad</u>	36
5.	<u>Acciones simbólicas</u>	37
	<u>5.1. Participación en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial</u>	39
6.	<u>Mensajes y Manifiestos</u>	41
	<u>Empresas participantes</u>	45



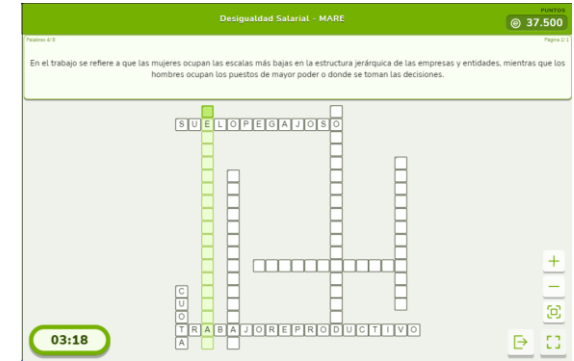
1

ACCIONES INNOVADORAS

Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE



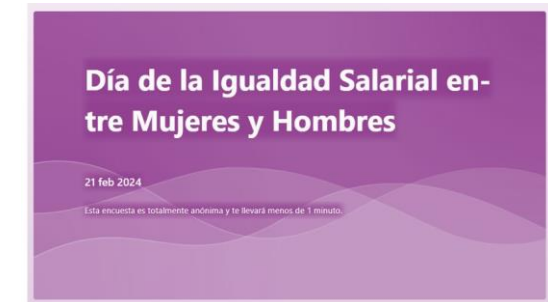
- Crucigrama cuyo objetivo es poner en práctica algunos conceptos relativos a la desigualdad salarial.



Carac Siglo XXI, S.L.



- Formulario para conocer la opinión de la plantilla sobre la principal causa de la brecha salarial y desarrollo de una acción sensibilizadora con la presentación de los datos extraídos



Beeplanet Factory S.L.



- Cuestionario para la plantilla con preguntas sobre la Igualdad Salarial



Día de la Igualdad Salarial

Desde Concilia2 conmemoramos el 22 de febrero, Día de la Igualdad Salarial, para concienciar sobre la brecha salarial entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Por el sector en el que trabajamos, y teniendo en cuenta que nuestra actividad principal es la consultoría de género, sabemos que esta es una fecha que simboliza la importancia de promover la equidad salarial en el pago por trabajo igual o de igual valor, sin que haya discriminación por razón de sexo.

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia

Asociación de Centros de Formación Profesional
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



Multianau, S.L.



Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

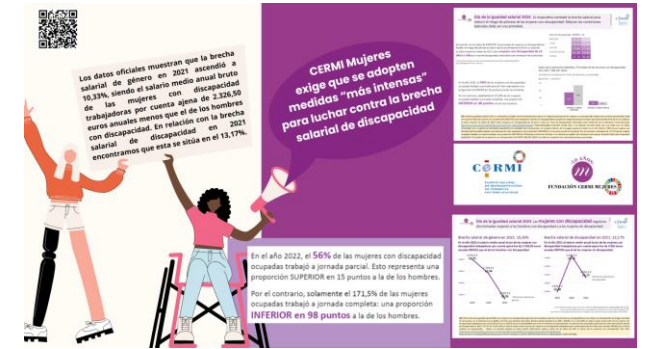
2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia

Consum S. Coop. V.



Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)



Carac Siglo XXI, S.L.



BeePlanet Factory S.L.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia



Hijos de Luis Rodríguez S.A.



Broseta Abogadas, S.L.P.



2

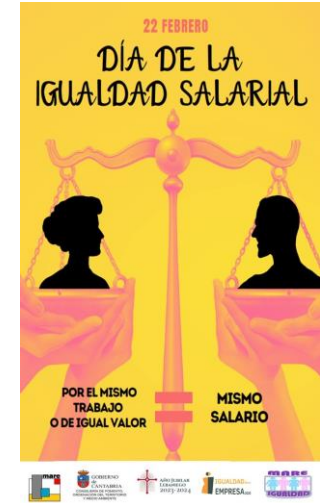
2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia



Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE



Soemca Empleo, S.L.



Pavapark Movilidad, S.L.

Pavasal Empresa Constructora, S.A.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia

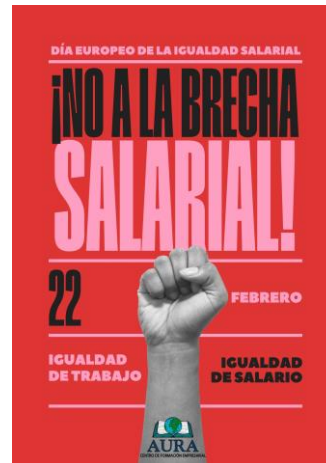
Concilia2 Soluciones S.L.



Academia de Desarrollo Formativo, S.L.



Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.



Formatec S.A.

Ibecon 2003, SL

Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.



aspasia LA FORMACIÓN DE TU FUTURO



DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

22 de Febrero 2024



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia



Comisiones Obreras Región de Murcia



Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU.

Anuscheh Missaghian Schirazi SL



Estudios Zaragoza, S.L. (Grupo Piquer)



Femxa Formacion S.L.U.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia



Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183

MUTUA BALEAR



Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.

Frescos DELISANO



DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL

22/02/2024

DELISANO Frescos



SZ Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.



#IgualSalarioPorTrabajaodelValor



Transportes Generales de Olesa, S.A.U.

DIREXIS TGO



DIREXIS TGO

IGUALDAD EMPRESA



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

A) Cartelería de elaboración propia

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Adecuación de Alternativas S.L































2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

B) Difusión de la campaña institucional

DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

	Difusión interna			Difusión externa	
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Redes Sociales
Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267					
Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE					
Soemca Empleo, S.L.					
Asecal					  
Concilia2 Soluciones S.L.					
Fraternidad-MUPRESPA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275					   
Formatec S.A.					   
Ibecon 2003, SL					   
Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.					
Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU.					 
Anuscheh Missaghian Schirazi SL					
Femxa Formacion S.L.U.					
Federacion Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)					   
Multianau, S.L.					















2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.1. Cartelería

B) Difusión de la campaña institucional

DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA INSTITUCIONAL

	Difusión interna			Difusión externa	
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Redes Sociales
Asociación de Centros de Formación Profesional Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote					 
Mantequerías Arias, S.A.					
El corte inglés, S.A.					
Endesa, S.A.					
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)					    
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183					
Métodos y Tecnología de Sistemas y Procesos S.L.					
Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A. Cajamar Caja Rural, S.C.C.					
Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.					   
Adecuación de Alternativas S.L.					

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE



22 FEBRERO
DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

¿QUÉ SIGNIFICA TRABAJO DE IGUAL VALOR?

EL ARTÍCULO 28.1 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES NOS DICE QUE:

«UN TRABAJO TENDRÁ IGUAL VALOR QUE OTRO CUANDO LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES O TAREAS EFECTIVAMENTE ENCOMENDADAS, LAS CONDICIONES EDUCATIVAS, PROFESIONALES O DE FORMACIÓN EXIGIDAS PARA SU EJERCICIO, LOS FACTORES ESTRICTAMENTE RELACIONADOS CON SU DESEMPEÑO Y LAS CONDICIONES LABORALES EN LAS QUE DICHAS ACTIVIDADES SE LLEVAN A CABO EN REALIDAD SEAN EQUIVALENTES».

¿CÓMO LO CALCULO?

HAZ CLICK AQUÍ:

Herramienta para la valoración de puestos de trabajo y del área de uso del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Instituto de las Mujeres

Soemca Empleo, S.L.



¿POR QUÉ COMBATIR LA BRECHA SALARIAL?

- 1 Por respeto a los derechos de las mujeres trabajadoras
- 2 Por productividad. Un mercado competitivo premia a personas motivadas, con un salario proporcionado a su aportación de valor.
- 3 Para combatir la pobreza y la desigualdad. Los menores ingresos de las mujeres tienen impacto en ellas mismas, con unas menores pensiones de jubilación.
- 4 Por armonía social, cuando se ofrece el mismo salario por un trabajo de igual valor es una sociedad que también distribuye equitativamente los valores de riqueza entre hombres y mujeres, en donde las personas pueden desarrollar su vida personal y laboral de manera plena.

brecha cero

2.2. Infografías

Concilia2 Soluciones S.L.



Concilia2

DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

La brecha salarial en el ámbito laboral es una realidad que se sigue dando en la sociedad.

CAUSAS DE LA BRECHA SALARIAL

1. Las mujeres se concentran en trabajos peor remunerados y menos cualificados	20%
2. Baja remuneración de trabajos en sectores de menor demanda	28,8%
3. Presencia laboral intermitente (temporalidad y trabajo parcial)	39,7%
4. Desempleo o desempleo discriminatorio	74%
5. Discriminación directa (mayor tiempo de falta por maternidad)	80%

MÁS DATOS DE BRECHA SALARIAL

Brecha salarial en España en 2019	20%
Brecha salarial en España en 2018	21,8%
Brecha salarial en España en 2017	23,7%
Brecha salarial en España en 2016	25,6%

IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL

La brecha salarial en España supone un coste de 40.000 millones de euros al año en pérdida de productividad y en menor crecimiento del PIB. Esto supone un coste de 1.000 millones de euros al año en pérdida de productividad y en menor crecimiento del PIB.

ESTRATEGIAS PARA LA EQUIDAD SALARIAL

1. La brecha salarial se reduce cuando se promueve la igualdad de oportunidades.
2. La brecha salarial se reduce cuando se promueve la igualdad de oportunidades.
3. La brecha salarial se reduce cuando se promueve la igualdad de oportunidades.

LA BRECHA TIENE MUESTRO INTERÉS

El Ministerio de Igualdad y el Instituto de las Mujeres trabajan para reducir la brecha salarial.

Comisiones Obreras Región de Murcia



22 F. DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

Puedes ayudar a eliminarla

Luchar contra la brecha salarial es uno de los objetivos prioritarios de Comisiones Obreras, sindicato feminista y de clase, y como delegada o delegado, puedes tener una participación activa.

El REGISTRO RETRIBUTIVO es una herramienta fundamental para detectar la desigualdad salarial entre mujeres y hombres.

- Es obligatorio en todas las empresas.
- Elementos del registro: valores medios de los salarios, complementos salariales y percepciones extrasalariales de la plantilla, incluido el personal directivo y los altos cargos.
- Todos los datos tienen que estar desagregados por sexo, grupos y categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.
- La RLPT tiene que ser consultada al menos 30 días antes de la elaboración o la modificación del registro retributivo.
- La RLPT tiene acceso al contenido íntegro del registro retributivo, de no haberla, solo a parte de la información.
- El registro retributivo se actualiza anualmente, o cuando haya modificaciones sustanciales.

COMPROBAR que el registro retributivo de tu centro de trabajo no continúe una discriminación salarial hacia tus compañeras es una garantía de justicia salarial

A) Infografías de elaboración propia



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.2. Infografías

A) Infografías de elaboración propia

Endesa, S.A.



El 22 de febrero celebramos el Día europeo de la **IGUALDAD salarial!**

Trabajamos para que nuestras personas reciban una igual remuneración por trabajo de igual valor.

¿Cómo lo hacemos?

Cumplimos con la normativa de igualdad retributiva entre mujeres y hombres y el principio de transparencia a través de:

- Registro Retributivo
- Auditoría Retributiva
- El sistema de valoración de puestos de trabajo
- El derecho de información de las personas trabajadoras

Con la iniciativa **Decisiones Conscientes** apostamos por la sensibilización:

- Aportamos información y herramientas a las personas gestoras de equipo, como la **Calculadora de Brecha**.
- Para que tomen conciencia del impacto de sus decisiones en el proceso de **Revisión Salarial Individual (RSI)**.

Asociación de Centros de Formación Profesional

Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



La igualdad salarial no es solo un objetivo a alcanzar, es un derecho reconocido

El salario, la igualdad salarial es un compromiso fundamental de nuestra cultura empresarial y un reflejo de nuestros valores fundamentales de justicia e igualdad.

«¿Queremos mantenernos o seguir trabajando? Para la igualdad salarial dentro de la empresa y a nivel como un modelo a seguir para otras organizaciones se ha buscado de la igualdad de género y la igualdad salarial.»

«Podemos crear un entorno laboral más justo, equitativo y seguro para todos. Los empresarios y emprendedores.»

«Queremos alinear nuestra cultura salarial y trabajar para construir un entorno laboral donde la igualdad sea una realidad tangible.»

22 febrero DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL

La igualdad salarial es más que un objetivo, es un compromiso con la justicia y la equidad. ¿Por qué la igualdad salarial es fundamental y cómo podemos comprometernos a ella?

Junt@s construyamos un futuro más justo y equitativo para todos

Difusión de Infografías

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.2. Infografías

B) Difusión de Infografías

Las empresas que han difundido Infografías han sido las siguientes	Nombre y/o enlace de la Infografía
Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)	CERMI Mujeres exige que se adopten medidas “más intensas” para luchar contra la brecha salarial de discapacidad
Femxa Formacion S.L.U.	Tiempo de cambios. Brecha cero
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183	La brecha retributiva. Tiempo de cambios. Brecha cero.
Femxa Formacion S.L.U.	Tiempo de cambios. Brecha cero Tiempo de cambios. Brecha cero

2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.3. Vídeos

A) Vídeos de elaboración propia

Carac Siglo XXI, S.L.

grupo **CARAC**



Hijos de Luis Rodriguez S.A.

Hijos de Luis Rodriguez
CONTIENE DESDE 1992
masymas



Concilia2 Soluciones S.L.

 **Concilia2**



Preventium Prevención de Riesgos Laborales S.A.U.

Addeco Formación S.A.U.

Addeco TT Sociedad Anónima Empresa de Trabajo Temporal

Preventium
Outsourcing asistencial y SPA

Addeco

Addeco
Learning & Consulting



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.3. Vídeos

A) Vídeos de elaboración propia



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



2

2. CARTELERÍA, INFOGRAFÍAS Y VÍDEOS

2.3. Vídeos

B) Difusión de vídeos




Difusión de vídeos

Las empresas que han difundido vídeos han sido las siguientes	Nombre y/o enlace al vídeo
Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)	Tiempo de Cambios Brecha Cero #22f
Asociación de Centros de Formación Profesional Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote	Tiempo de Cambios Brecha Cero #22f
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)	Tiempo de Cambios Brecha Cero #22f
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183	Tiempo de Cambios Brecha Cero #22f

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

3.1. Organización de formaciones

<p>Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.</p>	<p>Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU. Anuscheh Missaghian Schirazi SL</p>	<p>Asociación de Centros de Formación Profesional Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote</p>
<p>Charla al alumnado y profesorado con motivo del Día de la Igualdad Salarial</p>	<p>Charla para el estudiantado del centro sobre la brecha salarial bajo el título "La Brecha salarial en el ámbito laboral"</p>	<p>Charla sobre RR.HH. en el entorno empresarial: Igualdad retributiva para el 22 de febrero, con la ponente Emilia Morales</p>
		

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

3.2. Jornadas y ponencias

A) Organización de jornadas y ponencias

Mantequerías Arias, S.A.	Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A. Cajamar Caja Rural, S.C.C.	
Actividades programadas para la Semana de la Igualdad Retributiva	Exposición del sistema retributivo, por parte de la Gerente de la unidad de Compensación, dirigido a todo el equipo del Área de Personas, Igualdad y Experiencia de Empleados.	
		

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

3.2. Jornadas y ponencias

B) Participación en jornadas y ponencias

Participación en jornadas y ponencias

Las empresas que han participado en jornadas y ponencias han sido las siguientes	Nombre y/o enlace a la jornada o ponencia
Beeplanet Factory S.L.	Participación del departamento de Gestión de Personas en el en el Taller de la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género Participación del departamento de Gestión de Personas a la ponencia "Co-hosted by UN Women and the UN Global Compact"
Preventium Prevención de Riesgos Laborales S.A.U. Addeco Formación S.A.U. Addeco TT Sociedad Anónima Empresa de Trabajo Temporal	Seminario para la inserción de mujeres víctimas de violencia de género.
Asociación de Centros de Formación Profesional Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote	Participación en los Seminarios web organizados por el Instituto de las Mujeres sobre los instrumentos de transparencia retributiva: - Herramienta de Registro Retributivo - Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)	Participación en la jornada del 22 de febrero de 2024 organizada por el Instituto de las Mujeres en el Ministerio de Igualdad, por el Día de la Igualdad Salarial.
Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A. Cajamar Caja Rural, S.C.C.	Participación por streaming en la jornada "El impacto de la Inteligencia Artificial en el empleo y la brecha retributiva entre mujeres y hombres" Participación en los Seminarios web organizados por el Instituto de la Mujer sobre los instrumentos de transparencia retributiva: - Herramienta de Registro Retributivo - Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo
Fraternidad-MUPRESA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275	Participación en los Seminarios web organizados por el Instituto de la Mujer sobre los instrumentos de transparencia retributiva: - Herramienta de Registro Retributivo - Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo

3

3. FORMACIONES, PONENCIAS Y JORNADAS

3.2. Jornadas y ponencias

C) Difusión de jornadas y ponencias

Difusión de jornadas y ponencias

Las empresas que han difundido jornadas y ponencias han sido las siguientes	Nombre y/o enlace a la jornada o ponencia
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N° 183	Difusión de la jornada y seminarios del Instituto de la Mujer

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.1. Logos para la efeméride

Adaptación y creación de logos para la efeméride

Las empresas que han adaptado el logo han sido las siguientes	Las empresas que han creado un logo específico para la efeméride son la siguientes
Beeplanet Factory S.L.	Endesa, S.A.
Asecal	
Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.	
Comisiones Obreras Región de Murcia	
Femxa Formacion S.L.U.	
Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.	



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Creación de un banner, carrusel o similar

Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca



Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267



Baxter, S.L.



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Creación de un banner, carrusel o similar

Plena Inclusión Aragón



Soemca Empleo, S.L.



Femxa Formacion S.L.U.



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Creación de un banner, carrusel o similar

Asociación de Centros de Formación Profesional
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



Endesa, S.A.



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



4

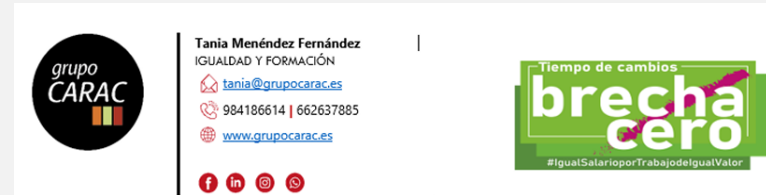
4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.3. Adaptación de la firma de correo electrónico

Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Carac Siglo XXI, S.L.



Soemca Empleo, S.L.



Asecal



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.3. Adaptación de la firma de correo electrónico

Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Formatec S.A.
Ibecon 2003, SL
Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.



Femxa Formacion S.L.U.



Asociación de Centros de Formación Profesional
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote



4

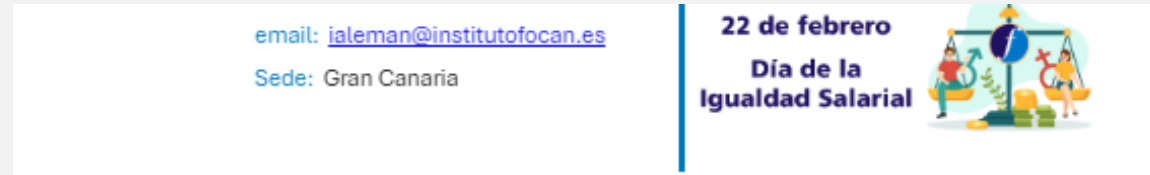
4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.3. Adaptación de la firma de correo electrónico

Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



Banco de Crédito Social Cooperativo, S.A.
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Adaptación de la firma de correo electrónico

4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.3. Adaptación de la firma de correo electrónico

Las empresas que han adaptado la firma de correo electrónico han sido las siguientes

Adecuación de Alternativas S.L



4

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

4.4. Elaboración de estudios, guías, manuales o similares de igualdad

Elaboración de estudios, guías, manuales o similares de igualdad

Las empresas que han elaborado estudios, guías, manuales o similares de igualdad han sido las siguientes	Nombre y/o enlace al estudio
Preventium Prevención de Riesgos Laborales S.A.U. Addeco Formación S.A.U. Addeco TT Sociedad Anónima Empresa de Trabajo Temporal	Guía Salarial Adecco 2024 Especializada por Sectores
Comisiones Obreras Región de Murcia	Las brechas de género en el contexto sociolaboral de la Región de Murcia
Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU. Anuscheh Missaghian Schirazi SL	Nuevos permisos y derechos de conciliación
Endesa, S.A.	Iniciativa Decisiones Conscientes
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)	Brecha salarial de las personas con discapacidad

4

Participación en estudios, guías, manuales o similares de igualdad

4. MATERIALES Y CONTENIDOS

Las empresas que han participado en estudios, guías, manuales o similares de igualdad han sido las siguientes	Nombre y/o enlace al estudio
Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE	Glosario de términos de igualdad de género en lo relativo a la desigualdad salarial.
Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU. Anuscheh Missaghian Schirazi SL	Protocolo de actuación en el proceso de selección de personal con perspectiva de género.
Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N° 183	Boletín Igualdad en el Empleo

4.5. Participación en estudios, guías, manuales o similares de igualdad

5

5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes

<p>Pavapark Movilidad, S.L. Pavasal Empresa Constructora, S.A.</p>	<p>Comisiones Obreras Región de Murcia</p>	<p>Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU. Anuscheh Missaghian Schirazi SL</p>
<p>Cartelería en espacios físicos de los centros de trabajo</p>	<p>Presentación de la Campaña por el Registro Retributivo como medio para eliminar la brecha salarial de género</p>	<p>Minuto de silencio para conmemorar la efeméride</p>



5

5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

Acciones simbólicas y reivindicativas

Las empresas que han llevado a cabo acciones simbólicas han sido las siguientes		
Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)	Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.	Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.
Emisión y lanzamiento del cupón conmemorativo del 22 de febrero de 2024 por el Día de la Igualdad Salarial	Visualización de cartelería en las pantallas de televisión de las instalaciones de la empresa y los soportes de mesa en áreas de descanso.	Colocación de carteles Publicación del vídeo informativo en todos los cursos que se impartan
Hijos de Luis Rodriguez S.A.	Transportes Generales de Olesa, S.A.U.	Soemca Empleo, S.L.
Colocación de carteles conmemorativos en las oficinas y centros de trabajo	Difusión de cartelería en buses de las líneas donde hay más afluencia de pasajeros	Cartelería en tabloneros de los centros y pantallas de visualización de las salas de espera y recepciones
Adecuación de Alternativas S.L		
Colocación de carteles conmemorativos en las oficinas		



5

5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

5.1. Participación en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial

Participación en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial

Las empresas que han participado en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial han sido las siguientes

Carac Siglo XXI, S.L.

Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca

Soemca Empleo, S.L.

Femxa Formacion S.L.U.

Asociación de Centros de Formación Profesional
Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote

Multianau, S.L.

Endesa, S.A.

Formatec S.A.
Ibecon 2003, SL
Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.

Federacion Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologias de Las Palmas (FEMEPA)

S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.

Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.

5

5. ACCIONES SIMBÓLICAS Y REIVINDICATIVAS

5.1. Participación en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial

Participación en la Carrera del Día de la Igualdad Salarial

grupo **CARAC**



Asociación de Personas con Discapacidad
VerdiBlanca



femxa



S2 GRUPO



somajasa
Sociedad Mixta del Agua
Jalón, S.A.

ACEPRO **EF** ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES DE LANZAROTE



IGUALDAD EMPRESA

brecha cero

multiANAU































MINISTERIO DE IGUALDAD
Instituto de las MUJERES

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS






























DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
Tiebel Sociedad Cooperativa						
Consum S. Coop. V.						  
Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)						  
Carac Siglo XXI, S.L.						  
Centro de Formación AFS, S.L.						   
Beeplanet Factory S.L.						
Arada Ingeniería, S.L						   
Baxter, S.L.						
Hijos de Luis Rodriguez S.A.						
Plena Inclusión Aragón						
Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE						
Soemca Empleo, S.L.						 

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
Asecal						  
Pavapark Movilidad, S.L. Pavasal Empresa Constructora, S.A.						  
Concilia2 Soluciones S.L.						
Academia de Desarrollo Formativo, S.L.						 
Aena SME, S.A.						
Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.						   
Formatec S.A. Ibecon 2003, SL Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.						   
Comisiones Obreras Región de Murcia						 
Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias SLU. Anuscheh Missaghian Schirazi SL						
Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros						 
Estudios Zaragoza, S.L. (Grupo Piquer)						 
Femxa Formacion S.L.U.						  

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS













DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)						
Asociación de Centros de Formación Profesional Asociación de Empresas y Emprendedores de Lanzarote						
Multianau, S.L.						
El corte inglés, S.A.						
Endesa, S.A.						
Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.						
Indra Sistemas, S.A. Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)						
Fundación Meniños						
Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.						
S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.						
ICEX España Explotación e Inversiones						
Métodos y Tecnología de Sistemas y Procesos S.L.						

6

6. MENSAJES Y MANIFIESTOS

DIFUSIÓN DE MENSAJES Y MANIFIESTOS PROPIOS

	Difusión interna			Difusión externa		
	Correo electrónico	Intranet	Otras	Web	Prensa	Redes Sociales
FCC Construcción, S.A. FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U. FCC Medio Ambiente, S.A.U. Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.						  
Transportes Generales de Olesa, S.A.U.						  
Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.						   

Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del 25 de noviembre de 2023

Baxter, S.L.



Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L.



Plena Inclusión Aragón



Mantequerías Arias, S.A.



El corte inglés, S.A.



Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía s.a. - MARE



Fraternidad-MUPRESA Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275



Carac Siglo XXI, S.L.



Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)



Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.



Academia de Desarrollo Formativo, S.L.



Comisiones Obreras Región de Murcia



Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 183



Transportes Generales de Olesa, S.A.U.



Centro de Formación AFS, S.L.



Centro de Formación Empresarial Aura, S.L.



Métodos y Tecnología de Sistemas y Procesos S.L.



Endesa, S.A.



Asociación de Personas con Discapacidad- Centro Especial de Empleo Verdiblanca



Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros



Los logos incorporan un vínculo a la web de la empresa

Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del 25 de noviembre de 2023

ICEX España Explotación e Inversiones



Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)



Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.



Arada Ingeniería, S.L.



S2 Grupo de Innovación en Procesos Organizativos, S.L.



Tiebel Sociedad Cooperativa



Consum S. Coop. V.



Soemca Empleo, S.L.



Fundación Meniños



Unión de Mutuas Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267



Federación Provincial de la Pequeña y Mediana empresa del metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)



Asecal



Concilia2 Soluciones S.L.



Beeplanet Factory S.L.



Hijos de Luis Rodríguez S.A.



Sociedad Mixta del Agua Jaén, S.A.



Aena SME, S.A.



Femxa Formacion S.L.U.



Broseta Abogados, S.L.P.



Estudios Zaragoza, S.L. (Grupo Piquer)



Multianau, S.L.



Adecuación de Alternativas S.L.



Los logos incorporan un vínculo a la web de la empresa

Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del 25 de noviembre de 2023

Empresas que han enviado la información de forma CONJUNTA

Formatec S.A.
Ibecon 2003, SL
Grupo Insem Desarrollo del Conocimiento S.L.



Centro de Estudios Master
Anuscheh de Canarias SLU.

Anuscheh Missaghian
Schirazi SL



Asociación de Centros de Formación
Profesional
Asociación de Empresas y
Emprendedores de Lanzarote



Pavapark Movilidad, S.L.
Pavasal Empresa Constructora, S.A.



Banco de Crédito Social
Cooperativo, S.A.
Cajamar Caja Rural, S.C.C.



Preventium Prevención de Riesgos Laborales S.A.U.
Addeco Formación S.A.U.
Addeco TT Sociedad Anónima Empresa de
Trabajo Temporal



FCC Construcción, S.A.
FCC Industrial e Infraestructuras
Energéticas, S.A.U.
FCC Medio Ambiente, S.A.U.
Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. En su condición de organismo público, el Instituto de las Mujeres se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030 cuyo objetivo es lograr un verdadero desarrollo sostenible a nivel mundial y combatir el cambio climático, la desigualdad y la pobreza.

Concretamente, en la presente publicación, se pretende contribuir a la consecución de los objetivos 5. Igualdad de Género y 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico.



INSTITUTO de las
MUJERES



Cofinanciado por
la Unión Europea