

Murcia acoge la celebración del taller práctico sobre brecha salarial de género en la empresa

En el marco de las actuaciones que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) ha puesto en marcha para dar a conocer la *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*, el martes 23 de junio de 2015 tuvo lugar en la sede de la Cámara Oficial de Comercio Industria y Navegación de Murcia, el Taller práctico “**Brecha salarial de género en la empresa: cómo identificarla y corregirla para aumentar la productividad**”.



Antonio López Serrano, Subdirector General Adjunto para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades), enmarcó el diseño de la *Herramienta* en el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016, y en concreto, en el Plan Especial para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el ámbito laboral y contra la Discriminación Salarial 2014-2016.

También abordó la definición del concepto de brecha salarial, el análisis de estadísticas a nivel nacional y europeo, referencias normativas y la propuesta de acciones para el logro de la igualdad salarial, así como las conclusiones del estudio *Determinantes de la brecha salarial de género en España* (disponible en <http://www.igualdadenlaempresa.es/recursos/monograficos/home.htm>), que relaciona las retribuciones de las personas trabajadoras con las empresas en las que trabajan.

Informó además, de la próxima publicación de los datos de la encuesta salarial de 2013 en el Instituto Nacional de Estadística (INE, http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736061721&menu=ultiDatos&idp=1254735976596).



A continuación, la Asistencia Técnica del Servicio de Asesoramiento de Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas realizó un breve recorrido por la web www.igualdadenlaempresa.es mostrando los numerosos recursos que ofrece el Servicio e indicando la ubicación en la página de la *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*.

Seguidamente, presentó la *Herramienta* a través de un [vídeo](#) divulgativo, y ofreció pautas prácticas para su correcta utilización, siguiendo la **Guía de Uso**, mostrando todas las funcionalidades de la *Herramienta* y abordando, con el soporte de otro [vídeo](#), la resolución de un caso práctico.

El Taller contó con la participación de profesionales con responsabilidad en la gestión de personal procedentes de empresas privadas, administración, sindicatos y otras organizaciones.

La *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género* se puede descargar en la web institucional www.igualdadenlaempresa.es junto a otros documentos de referencia:

- *Guía de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género.*
- *Ejemplo de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género.*
- *Recomendaciones para actuar frente a la brecha salarial de género en una organización.*
- Tutorial y caso práctico (vídeos).
- Spots de Igualdad Salarial.

Las empresas que incorporen esta Herramienta en su gestión podrán firmar el [Acuerdo de Adhesión](#) a su uso (disponible también en la web).