

Madrid acoge la celebración del taller práctico sobre herramientas de gestión de recursos humanos con perspectiva de género



El viernes 18 de noviembre de 2016 tuvo lugar, en la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, el **Taller práctico - Herramientas de gestión de recursos humanos con perspectiva de género: equidad salarial y competitividad, claves de una gestión de calidad**.

En el Taller se describió, en primer lugar, la **situación actual de las mujeres en el mercado laboral** en España. Se explicaron, también, las **actuaciones del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) para el impulso de la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial**. En concreto, la convocatoria de ayudas para la elaboración de planes de igualdad, destinadas a pequeñas y medianas empresas y entidades de entre 30 y 250 personas en plantilla, el Servicio de Asesoramiento para la implantación de planes y medidas de igualdad (que pasó a describirse posteriormente) y el distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE), en relación al cual se proporcionó información sobre las convocatorias resueltas (entidades por tamaño, sector, rama de actividad y por comunidad autónoma). Asimismo, se describieron las actuaciones de la Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” o Red DIE.

Además, se mencionaron otras acciones del IMIO como la iniciativa “Más Mujeres, Mejores Empresas”, el proyecto Promociona, el programa de desarrollo para Predirectivas, diversas actuaciones de apoyo al emprendimiento femenino y los convenios de colaboración en materia de sensibilización e inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género.

Posteriormente, tras la descripción de las actuaciones del IMIO contra la brecha salarial de género y la visualización de un vídeo divulgativo, se presentó la **Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género**. Siguiendo la **Guía de Uso** de la propia **Herramienta**, se ofrecieron pautas prácticas para su correcta utilización, mostrando todas las funcionalidades que ofrece.

A continuación se presentó la aplicación ***Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo, en las empresas, con perspectiva de género***, siguiendo su ***Guía y recomendaciones de uso***. A través de un ejemplo se fue diseñando un Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo de asignación de puntos por factor, incorporando el enfoque de género, se describió el proceso de valoración de los puestos y la determinación de un sistema de retribución equitativo. Finalmente se mostró la posibilidad de comparar los salarios teóricos establecidos a través de la valoración de puestos de trabajo con los salarios reales de mujeres y hombres de la organización.

Por último, se llevó a cabo un pequeño recorrido para mostrar a las personas asistentes la página web del Servicio, www.igualdadenlaempresa.es, mostrando los diversos recursos que ésta ofrece.

En el taller hubo tiempo también para el debate y para responder a las cuestiones planteadas por las personas participantes tanto al representante del IMIO como al personal técnico del Servicio de Asesoramiento.

El Taller contó con la participación de profesionales con responsabilidad en la gestión de personal procedentes de empresas privadas y públicas, entidades sin ánimo de lucro, administración pública, consultoras especializadas en igualdad y universidades, que valoraron la utilidad de ambas herramientas y las iniciativas del IMIO.

Ambas herramientas pueden descargarse en la web temática www.igualdadenlaempresa.es

La ***Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*** se acompaña de otros documentos de referencia:

- Guía de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
- Ejemplo de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
- Recomendaciones para actuar frente a la brecha salarial de género en una organización
- Tutorial y caso práctico (vídeos)
- Spots de Igualdad Salarial
- Acuerdo de Adhesión al uso de la Herramienta

La aplicación ***Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo, en las empresas, con perspectiva de género***, se acompaña a su vez de:

- Guía y recomendaciones de uso
- Ejemplo de uso

Su uso es confidencial, por lo que su descarga y cumplimentación no genera ningún tipo de fichero de retorno al IMIO. El *Instituto* pone a disposición de las empresas un correo electrónico pdj@msssi.es y un teléfono 91 524 68 06, para la resolución de dudas sobre su funcionamiento.