

## Las Palmas acoge la celebración del taller sobre el distintivo “Igualdad en la Empresa” y herramientas de gestión de RRHH con perspectiva de género



El martes 18 de octubre de 2016 tuvo lugar, en la sede de la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Gran Canaria, el **Taller práctico – Distintivo “Igualdad en la Empresa y herramientas de gestión de recursos humanos con perspectiva de género.**

En el Taller se describieron, en primer lugar las **actuaciones del IMIO para el impulso de la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial.** En concreto, la convocatoria de ayudas para la elaboración de planes de igualdad, destinadas a pequeñas y medianas empresas y entidades de entre 30 y 250 personas en plantilla, así como el Servicio de Asesoramiento para la implantación de planes y medidas de igualdad y el distintivo “Igualdad en la Empresa” (que pasaron a describirse posteriormente con más detalle).

Además, se mencionaron **otras acciones del IMIO** como la iniciativa “Más Mujeres, Mejores Empresas”, el proyecto Promociona, el programa de desarrollo para Predirectivas, diversas actuaciones de apoyo al emprendimiento femenino y los convenios de colaboración en materia de sensibilización e inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género.

A continuación, de forma muy práctica, se abordó la definición del **distintivo “Igualdad en la Empresa”** y se presentó información sobre las seis convocatorias resueltas (entidades por tamaño, sector, rama de actividad y por comunidad autónoma). Asimismo, se describieron las actuaciones de la Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa”, **Red DIE.**

También se examinaron los formularios de solicitud, así como los requerimientos administrativos y documentales de la convocatoria y se explicaron los baremos de valoración de las políticas y medidas de igualdad.



Después de una breve pausa, el taller contó con las experiencias de dos empresas de la región que forman parte de la Red DIE, **ICSE** (que obtuvo el DIE en la primera convocatoria, en 2010) y **Centro de Estudios Máster Anuscheh de Canarias** (merecedora del DIE en 2015). Ambas empresas compartieron los motivos que les llevaron a diseñar y aplicar un Plan de igualdad, las dificultades encontradas así como las ventajas y oportunidades de pertenecer a la Red DIE.

En el último bloque del taller se informó del **Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas**, que tiene un carácter gratuito y se presta a través de la página web [www.igualdadenaempresa.es](http://www.igualdadenaempresa.es).

Posteriormente, tras la visualización de uno de los vídeos divulgativos se presentó la **Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género**. Siguiendo la **Guía de Uso** de la propia Herramienta, se ofrecieron pautas prácticas para su correcta utilización, mostrando todas las funcionalidades que ofrece y abordando, con el soporte de un vídeo, la resolución de un caso práctico de una empresa en la que se detecta que, para un mismo puesto, la brecha salarial de mujeres y hombres crece conforme se incrementa el número de hijos/as de las mujeres.

A continuación se presentó la nueva aplicación **Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo, en las empresas, con perspectiva de género**, siguiendo su **Guía y recomendaciones de uso**. A través de un ejemplo se fue diseñando un Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo de asignación de puntos por factor, incorporando el enfoque de género, se describió el proceso de valoración de los puestos y la determinación de un sistema de retribución equitativo. Finalmente se mostró la posibilidad de comparar los salarios teóricos establecidos a través de la valoración de puestos de trabajo con los salarios reales de mujeres y hombres de la organización.

En el taller hubo tiempo también para el debate y la participación de las personas asistentes, entre las que se encontraban representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, que contribuyeron activamente, y se pudo responder a las cuestiones planteadas tanto al representante del IMIO como al personal técnico del Servicio de Asesoramiento de planes y medidas de igualdad en las empresas.

El Taller contó con la participación de profesionales con responsabilidad en la gestión de personal procedentes de empresas, algunas de ellas que presentaron candidatura al DIE en convocatorias anteriores, y de la universidad, que valoraron la utilidad de la información ofrecida sobre el DIE así como de las *Herramientas*.

Las *Herramientas* pueden descargarse en la web institucional [www.igualdadenaempresa.es](http://www.igualdadenaempresa.es)