

## La Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias acoge la celebración del taller práctico sobre brecha salarial de género en la empresa

En el marco de las actuaciones que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) ha puesto en marcha para dar a conocer la *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*, el jueves 11 de junio de 2015 tuvo lugar en Avilés, en la Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias, el Taller práctico “**Brecha salarial de género en la empresa: cómo identificarla y corregirla para aumentar la productividad**”.



La directora general del Instituto Asturiano de la Mujer y Políticas de Juventud, Carmen Sarjurjo, inauguró el Taller y dio paso a la intervención de Antonio López Serrano, Subdirector General Adjunto para la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades), quien enmarcó el diseño de la *Herramienta* en el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016, y en concreto, en el Plan Especial para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el ámbito laboral y contra la Discriminación Salarial 2014-2016.

Posteriormente abordó la definición del concepto de brecha salarial, el análisis de estadísticas a nivel nacional y europeo, referencias normativas y propuesta de acciones para el logro de la igualdad salarial.



A continuación, la Asistencia Técnica del Servicio de Asesoramiento de Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas presentó la *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género*, comenzando por su ubicación en la web [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es), y realizando un breve recorrido por los recursos que ofrece el Servicio. Se ofrecieron pautas prácticas para la correcta utilización de la *Herramienta*, siguiendo su **Guía de Uso**, mostrando todas las funcionalidades que ofrece y abordando, con el soporte de un vídeo, la resolución de un caso práctico.

En el taller hubo tiempo también para el debate y para responder a las cuestiones planteadas por las personas asistentes.

El Taller contó con la participación de profesionales con responsabilidad en la gestión de personal procedentes de empresas, asociaciones empresariales, sindicatos, entidades locales y regionales, y de entidades sin ánimo de lucro.

Las personas asistentes valoraron la utilidad de la Herramienta.

La *Herramienta de Autodiagnóstico de Brecha Salarial de Género* se puede descargar en la web institucional [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es) junto a otros documentos de referencia:

- *Guía de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género.*
- *Ejemplo de uso de la Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género.*
- *Recomendaciones para actuar frente a la brecha salarial de género en una organización.*
- Tutorial y caso práctico (vídeos).
- Spots de Igualdad Salarial.

Las empresas que incorporen esta Herramienta en su gestión podrán firmar el *Acuerdo de Adhesión* a su uso (disponible también en la web).