

Avilés acoge la celebración de la jornada “Determinantes de la brecha salarial de género”

El martes 5 de febrero de 2019 se celebró en Avilés la jornada “**Determinantes de la brecha salarial de género**”, organizada por el [Servicio de Asesoramiento para Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas](#) del Instituto de la Mujer en colaboración del Instituto Asturiano de la Mujer. Esta jornada está cofinanciada por el Fondo Social Europeo y tiene por objeto concienciar y sensibilizar a las empresas y ciudadanía en general de la existencia de la discriminación salarial que sufren las mujeres y de la necesidad de erradicarla.

La inauguración de la jornada estuvo a cargo de Raquel Ruiz López, Concejala de Igualdad y Juventud de Avilés; Almudena Cueto Sánchez, Directora del Instituto Asturiano de la Mujer y Silvia Buabent Vallejo, Directora del Instituto de la Mujer.

En la primera parte de la jornada intervino Carolina Martínez Moreno, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo que abordó, en su ponencia



“Salarios iguales para mujeres y hombres, ¿cuántos obstáculos quedan por salvar?”¹ cómo se manifiesta la brecha salarial de género y las circunstancias o factores que afectan a la misma.

Tras un breve descanso, se desarrolló una mesa redonda sobre los determinantes de la brecha salarial de género en la que debatieron Ana M^a Rodríguez Fernández de CCOO Asturias, M^a Carmen Escandón García de UGT Asturias, Ana R. López-Cancio Romo de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE) y Belén Fernández López de la Federación de Empresarias y Directivas de Asturias (FEDA).

A continuación, Carac Siglo XXI, S.L., Empresa Municipal de Servicios de Medio Ambiente (EMULSA) e Ingeniería y Suministros de Asturias, S.A.U, empresas asturianas pertenecientes a la Red DIE (Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa”) expusieron algunas de las medidas que aplican para eliminar la brecha salarial de género. Esta mesa estuvo moderada por Antonio López Serrano, Subdirector Adjunto para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres.



Antes de la clausura del acto, se hizo referencia a las herramientas para detectar y corregir la brecha salarial de género que el Instituto de la Mujer ha puesto a disposición de todas las empresas a través de www.igualdadenlaempresa.es

¹ Para acceder a la ponencia de Carolina Martínez Moreno pulse [aquí](#)