

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **TIEBEL SOCIEDAD COOPERATIVA**

Descripción de la entidad TIEBEL, Sociedad Cooperativa, es una empresa de iniciativa social para la prestación de servicios de calidad a la comunidad en los ámbitos de la limpieza profesional, la formación ocupacional y la orientación laboral, siendo estas actividades el vehículo principal para alcanzar su objeto social: la generación de puestos de trabajo, preferentemente para las mujeres.

Empresa sostenible en los ámbitos económico, social y medioambiental, referente en Aragón por la profesionalidad y dignificación del trabajo de las mujeres, tiene como referentes los valores de:

Equidad, empleabilidad, confianza y seguridad, calidad, innovación, carácter no lucrativo y solidaridad, cooperación, compromiso con el medio ambiente, compromiso con el entorno y diversidad.

Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	64	58	6

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad El Plan de igualdad supone la sistematización y aprobación de medidas encaminadas a mantener y fortalecer la visión, misión y valores de la cooperativa, estructurándose en seis ejes estratégicos que buscan los siguientes objetivos:

- Romper con la tendencia de feminización en ámbitos que tradicionalmente han estado reservados a las mujeres, fomentando la promoción profesional, facilitando la formación continua y generando empleo de calidad.
- Analizar la conciencia colectiva sobre las relaciones de género, identificando e interviniendo sobre barreras existentes en el desarrollo profesional y personal en igualdad de condiciones.
- Promover hábitos y prácticas de vida saludables que mejoran el bienestar de su plantilla, cuidando la salud más allá de la prevención de los riesgos laborales y atendiendo tanto los aspectos físicos como emocionales.
- Promover la corresponsabilidad y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de forma armónica con el resto de líneas estratégicas.
- Prevenir, detectar y actuar sobre cualquier situación de violencia por razón de género que se pueda dar en la plantilla dentro de la relación laboral.
- Realizar una comunicación inclusiva, no sexista y activa con la plantilla, así como con clientela, empresas proveedoras, redes de las que formamos parte y con la



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

sociedad en general, dinamizando, impulsando y difundiendo medidas por la Igualdad de Oportunidades.

La implantación voluntaria del Plan de igualdad ha supuesto para Tiebel un reconocimiento externo, como entidad defensora de los valores de igualdad y, a nivel interno, el favorecimiento de la existencia de un clima laboral positivo y una buena identificación de las trabajadoras y los trabajadores que perciben la existencia del Plan como una preocupación de la empresa por su bienestar.