

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **SOREA**

Descripción de la entidad

SOREA es una empresa del sector del medio ambiente que lleva más de 50 años ofreciendo un servicio de suministro de agua de calidad a más de un millón de hogares en Cataluña.

Forma parte del sector de agua y saneamiento de Agbar, grupo empresarial líder en la gestión de servicios básicos dirigidos a la ciudadanía.

Da servicio a más de 1,8 millones de personas que pertenecen a más de 223 municipios en los que distribuimos prácticamente 156 millones de metros cúbicos anualmente.

Somos el especialista que acompaña a las administraciones en todos los procesos relacionados con la gestión del ciclo integral del agua -la captación, la potabilización, el transporte, la distribución, el alcantarillado, la depuración, la regeneración y el retorno al medio-, mediante un equipo de profesionales que se preocupa por entender las necesidades específicas de cada municipio y de los usuarios, para atenderlos correctamente.

El modelo de gestión de SOREA se basa en la excelencia del servicio que prestamos, a partir de la experiencia y la innovación constante; la proximidad con los hogares y las empresas para quienes trabajamos, que nos permite adaptarnos a sus necesidades, y el compromiso incondicional con las personas y el medio ambiente, con el cual queremos aportar nuestro grano de arena al desarrollo sostenible de las ciudades y los pueblos donde operamos.

De esta manera, conseguimos cumplir día a día nuestra promesa de calidad con todos los hogares, negocios, instituciones y administraciones. Y logramos lo más importante de todo: que nuestra clientela confíe en nuestra entidad, porque saben que somos una empresa con una larga trayectoria en el sector de la gestión del agua y que siempre estaremos a su lado.

SOREA está integrada por 921 personas, con una composición interdisciplinar y altamente cualificada. La diversidad de perfiles profesionales garantiza una gestión que se adapta a las necesidades de nuestra clientela y de las comunidades locales.

El aprendizaje y la formación continua de la plantilla es una de las prioridades de la gestión de recursos humanos, con los objetivos de garantizar la innovación, el progreso, la creatividad y la mejora constante.

Nº de personas empleadas

Nº Total

Mujeres

Hombres

	921	244	677
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Su objetivo fundamental no es otro que el de garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el seno de la empresa y evitar cualquier tipo de discriminación laboral. De manera más concreta se señalan como objetivos prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el incremento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. • Mejorar la empleabilidad de las mujeres. • Mejorar la permanencia en la ocupación de las mujeres. • Potenciar el nivel formativo de las mujeres con el objeto de facilitar el acceso a la ocupación y su desarrollo profesional. • Potenciar la adaptabilidad de las mujeres a los requerimientos del mercado de trabajo. • Promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras. • Eliminar toda forma de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo que pueda existir en la empresa, en particular, las derivadas de la maternidad, cargas familiares y estado civil. • Prevenir y evitar las situaciones de acoso que pudieran presentarse en el ámbito de las relaciones laborales, estableciendo mecanismos eficaces para su detección y eliminación. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Existencia de una cultura donde se fomenta y facilita la igualdad. • Participación en campañas y/o proyectos para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. • Creación del <i>Agente de igualdad</i>. • Creación de un buzón de igualdad para atender consultas igualtat@sorea.cat • Adaptación de la Intranet para la difusión de la información relativa a la igualdad. • Nueva Política de Selección y Movilidad destacando el Principio de discriminación positiva a favor del género menor representado en el puesto vacante ante una valoración equivalente del perfil profesional. • Vídeo corporativo sobre “El valor de la diferencia” • Campaña de difusión a toda la plantilla de la compañía de los derechos de las víctimas de violencia de género, coincidiendo con el Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer • Adhesión al convenio para promover la sensibilización sobre la violencia de género con el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad. • Incremento de la presencia de las mujeres en puestos de dirección. • Mejora de las medidas de conciliación. 		

