

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **SODEXO IBERIA S.A.**

Descripción de la entidad

Fundado en 1966 por Pierre Bellon Sodexo es el líder mundial en servicios que mejoran la Calidad de Vida, un factor esencial en el desempeño diario de las organizaciones y las personas. Presente en 80 países, Sodexo da servicio a 75 millones de consumidores y consumidoras cada día a través de su exclusiva combinación de servicios On-site, servicios de Beneficios e Incentivos y servicios a la Persona y a Domicilio. A través de sus más de 100 servicios, Sodexo ofrece a su clientela una oferta integrada basada en más de 45 años de experiencia: desde la recepción seguridad, limpieza y mantenimiento, hasta servicios de restauración y Facility Management; desde beneficios para empleados/as como Vales de Comida, Vales de Regalos, y Tarjeta Transporte, a servicios de asistencia y conserjería en el hogar. El éxito de Sodexo y su desempeño se basan en su independencia, su modelo de negocio sostenible y su habilidad para desarrollar y reforzar el compromiso de sus 427.000 empleados/as en todo el mundo.

Sodexo ha creado una nueva forma de negocio de servicios que contribuye al desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades, regiones y países en las que opera.

Nº de personas empleadas

Nº Total	Nº Mujeres	Nº Hombres
6345	4.134	2.211

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Sodexo cuenta con un Plan de Igualdad que no sólo pretende evitar las discriminaciones por razón de sexo, sino fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a la empresa, sus condiciones de trabajo y otros aspectos como la promoción, la formación y la salud laboral, siendo sus objetivos generales:

- Integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa.
- Integrar la perspectiva de género en la gestión de la empresa. Creación de la figura de agente de igualdad como garante de dicha integración.
- Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la empresa.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Sodexo cuenta con un Plan de Igualdad que contempla tanto prácticas habituales en la compañía para facilitar la igualdad de trato, como medidas más novedosas y ambiciosas, con el fin de favorecer la conciliación de la vida personal, laboral y social de los hombres y mujeres que integran el staff.



Unos de los principales éxitos del plan es la creación de una comisión de seguimiento que vela por el desarrollo del Plan de igualdad y que está formada por personas de la plantilla con formación específica en igualdad (Agente de Igualdad) y la propia dirección de la compañía, y los agentes sociales, todos y todas plenamente comprometidas e implicadas.

Esta comisión se reúne periódicamente para revisar las medidas implementadas y trabajar en los siguientes pasos que se van a llevar a cabo, siempre con el objetivo claro del buen desarrollo del plan.

Otro de los éxitos del Plan es el diseño e implementación de los procesos y protocolos necesarios en la lucha contra la discriminación, el acoso sexual y la violencia de género, así como conceptos relativos a la integración y vida profesional de las mujeres en el mundo laboral y la adecuación de trabajo para las mujeres embarazadas.

Por ello, se han diseñado e implementado: el protocolo de acoso laboral, protocolo de acoso sexual o por razón de sexo, y procedimiento para la protección de la mujer en periodo de gestación, de parto reciente o lactante.