

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **SODEXO IBERIA S.A.**

Descripción de la entidad	<p>Fundado en 1966 por Pierre Bellon Sodexo es el líder mundial en servicios que mejoran la Calidad de Vida, un factor esencial en el desempeño diario de las organizaciones y las personas. Presente en 80 países, Sodexo da servicio a 75 millones de consumidores y consumidoras cada día a través de su exclusiva combinación de servicios On-site, servicios de Beneficios e Incentivos y servicios a la Persona y a Domicilio. A través de sus más de 100 servicios, Sodexo ofrece a su clientela una oferta integrada basada en más de 45 años de experiencia: desde la recepción seguridad, limpieza y mantenimiento, hasta servicios de restauración y Facility Management; desde beneficios para empleados/as como Vales de Comida, Vales de Regalos, y Tarjeta Transporte, a servicios de asistencia y conserjería en el hogar. El éxito de Sodexo y su desempeño se basan en su independencia, su modelo de negocio sostenible y su habilidad para desarrollar y reforzar el compromiso de sus 427.000 empleados/as en todo el mundo.</p> <p>Sodexo ha creado una nueva forma de negocio de servicios que contribuye al desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades, regiones y países en las que opera.</p>		
Nº de personas empleadas	Nº Total	Nº Mujeres	Nº Hombres
	6345	4.134	2.211
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Sodexo cuenta con un Plan de Igualdad que no sólo pretende evitar las discriminaciones por razón de sexo, sino fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso a la empresa, sus condiciones de trabajo y otros aspectos como la promoción, la formación y la salud laboral, siendo sus objetivos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa. • Integrar la perspectiva de género en la gestión de la empresa. Creación de la figura de agente de igualdad como garante de dicha integración. • Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la empresa. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>Sodexo cuenta con un Plan de Igualdad que contempla tanto prácticas habituales en la compañía para facilitar la igualdad de trato, como medidas más novedosas y ambiciosas, con el fin de favorecer la conciliación de la vida personal, laboral y social de los hombres y mujeres que integran el staff.</p>		



Unos de los principales éxitos del plan es la creación de una comisión de seguimiento que vela por el desarrollo del Plan de igualdad y que está formada por personas de la plantilla con formación específica en igualdad (Agente de Igualdad) y la propia dirección de la compañía, y los agentes sociales, todos y todas plenamente comprometidas e implicadas.

Esta comisión se reúne periódicamente para revisar las medidas implementadas y trabajar en los siguientes pasos que se van a llevar a cabo, siempre con el objetivo claro del buen desarrollo del plan.

Otro de los éxitos del Plan es el diseño e implementación de los procesos y protocolos necesarios en la lucha contra la discriminación, el acoso sexual y la violencia de género, así como conceptos relativos a la integración y vida profesional de las mujeres en el mundo laboral y la adecuación de trabajo para las mujeres embarazadas.

Por ello, se han diseñado e implementado: el protocolo de acoso laboral, protocolo de acoso sexual o por razón de sexo, y procedimiento para la protección de la mujer en periodo de gestación, de parto reciente o lactante.