

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **REPSOL, S.A.**

Descripción de la entidad	Empresa energética que desarrolla actividades de exploración, producción, refinado, marketing y nuevas energías.		
Nº de personas empleadas	Total: 2.380	Mujeres: 1.213	Hombres: 1.167
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la posición laboral de las mujeres en relación a su empleo y carrera profesional. Hacer más compatible el trabajo con la atención a las responsabilidades familiares, tanto para los hombres como para las mujeres. Gestionar los RR.HH. de forma óptima para evitar discriminaciones y para ofrecer igualdad de oportunidades reales, apoyándose en un permanente recurso al diálogo social. 		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> Programa de teletrabajo. Reducción de jornada por cuidado de hijos y/o hijas, compatible con el teletrabajo. Protocolo de reducción de jornada para el personal a turnos, con posibilidad de acumularla anualmente en periodos concretos. Posibilidad de acumulación de lactancia en un solo periodo de trece días laborables. Reserva del puesto de trabajo durante 18 meses en las excedencias por cuidado de hijos/as y familiares. Permisos no retribuidos: en caso de adopción internacional, por hospitalización o enfermedad grave de familiar, y por motivos personales. Equiparación de la pareja de hecho al matrimonio, entre otras cosas, para el disfrute de la licencia de matrimonio de 15 días. Medidas de flexibilidad horaria y jornada: entrada de 7.30 a 9.30; tiempo de comida entre 45 minutos y 2 horas; cómputo de jornada mensual; jornada intensiva todos los viernes del año y 15 semanas en verano. Protección a las víctimas de la violencia ejercida en el entorno familiar. Impulso de la inserción laboral de las personas con discapacidad. 		