



Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **RENAULT CONSULTING, S.A.**

Descripción de la entidad

Empresa de consultoría cuyo objeto social es asesorar y acompañar a las empresas y a los organismos públicos y privados en cualquier actividad relacionada con la gestión y mejora de la organización. Pertenece al Grupo Renault, con oficinas permanentes en Madrid y Valladolid. Su ámbito de actuación, con implantación internacional, no tiene límites geográficos. Renault Consulting posee una amplia y consolidada experiencia en formación-acción y asesoría en múltiples sectores de actividad, tanto en entornos productivos (sistemas de producción Lean -modelo de gestión orientado a la entrega a la clientela del máximo valor posible, con un uso mínimo de recursos-, logística, concepción producto-proceso, estrategia de empresa, Lean 6 Sigma, etc.), como entorno de servicios (Lean Service).

Nº de personas empleadas (31/10/2019)

Total: 77 Mujeres: 34 Hombres: 43

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Poder evidenciar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la organización.
 - Poner en marcha medidas que eviten cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, y eliminar la discriminación por razón de sexo.
 - Ser empresa referente en materia de conciliación, apostando por el/la empleado/a y su familia como principal y más valorado ‘Stakeholder’ (parte interesada) de la sociedad, permitiendo una armonización eficaz de las responsabilidades profesionales y familiares sin menoscabo de la competitividad empresarial, mediante la promoción de acciones que faciliten que las personas de la plantilla puedan compaginar su trabajo con la necesaria atención a sus responsabilidades familiares, sobre todo a aquellos/as con necesidades especiales.
- Dando un paso más en nuestra gestión responsable, hemos integrado los requisitos de la norma efr 1000-2 en nuestro sistema de gestión y estamos certificados como entidad familiarmente responsable desde el año 2009.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

En la actualidad hay un 44,9% de mujeres en plantilla. Certificados por AENOR como Empresa Familiarmente Responsable.

