

Diversidad y Responsabilidad Social con las Personas

Comprometidos con la Igualdad de Oportunidades



I. ACCIONA en el mundo

Mas de **30.000** profesionales en
30 países de los cinco
continentes

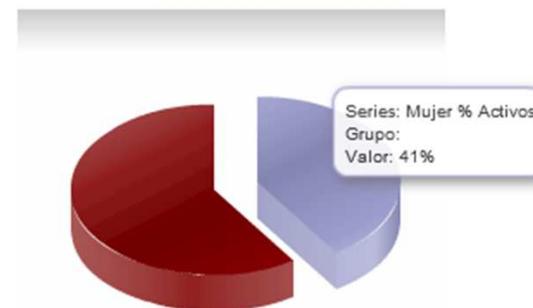
SOLUCIONES SOSTENIBLES
Experiencia Global



II. Nuestras magnitudes

- El Consejo de Administración de ACCIONA está compuesto por 10 consejeros/as independientes, de los cuales el **40%** son mujeres.
- El **98,37%** de la plantilla en España está cubierta con Planes de Igualdad.
- El **41%** de nuestra plantilla en España está compuesta por mujeres

Género	Activos
Mujer	9.478
Hombre	13.836
Total	23.314



III. Nuestros compromisos y acuerdos

ACCIONA asume el **compromiso** de promover el acceso al mercado laboral de personas en riesgo de exclusión social, hace mención especial a las mujeres que han sufrido o están sufriendo violencia de género, mediante la inserción laboral y la participación en las campañas de sensibilización puestas en marcha por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

 **Cruz Roja Española**

fundación  **integra**

Contrataciones mujeres VVG

- 2011 16 Mujeres
- 2012 **42** Mujeres

III. Nuestros datos

- ACCIONA posee el **Código de Conducta**, que tiene como objetivo establecer los valores que deben guiar el comportamiento de todas las empresas del Grupo ACCIONA. También tiene como objetivo ayudar a consolidar una conducta empresarial aceptada y respetada por todos sus empleados y directivos
- ACCIONA, además posee un **protocolo** de actuación en situaciones de acoso laboral, sexual o por razón de sexo.
- Elaboración y puesta en marcha del curso online de igualdad y prevención de la discriminación

Más de **2.500** empleados han realizado el curso de formación en igualdad

III. Nuestros datos

ACCIONA ha elaborado en 2012 un **Sistema de Gestión de la Igualdad**, una aplicación web que permite analizar y realizar un seguimiento de más de 20 indicadores en materia de igualdad de las empresas del grupo, a nivel nacional, en relación a su distribución por género, indicadores de conciliación, niveles de retribución, e inclusión social y diversidad.

CUADRO DE MANDO DE LA GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA IGUALDAD DE GENERO EN ACCIONA

En ACCIONA estamos comprometidos con los principios de no discriminación por razón de género y la igualdad de oportunidades.

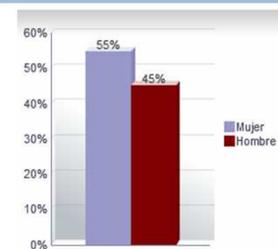
Para ello realizamos un seguimiento continuo de la realidad de las Compañías que componen ACCIONA desde el punto de vista de género.

La información que contiene este cuadro de mando es un resumen de nuestra realidad y nos permitirá verificar el efecto de las políticas de fomento de la igualdad.

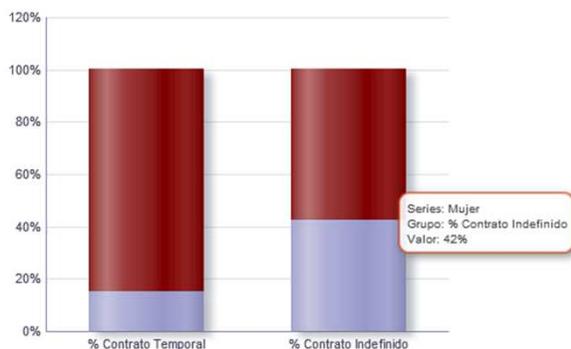
III. Nuestros datos

Año: 2012
 Mes: Noviembre
 División:
 [Aplicar] [Restablecer]

Selección



Distribución de Plantilla por Tipo de Contrato



	< 30 *	31-40 *	41-50 *	51-60 *	> 60 *	Contratados
Mujer	77	88	124	65	25	379
Hombre	96	109	79	28	1	313
Total	173	197	203	93	26	692

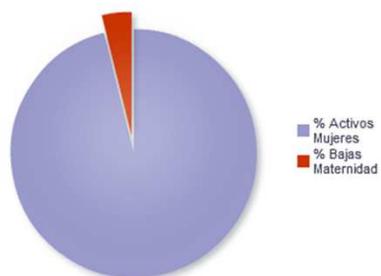
(*) Nuevos contratados por rangos de edad

Año: 2012
 Mes: Noviembre
 División:
 [Aplicar] [Restablecer]

Conciliación y Corresponsabilidad

%Bajas Maternidad/Total Mujeres

% Bajas Maternidad/Total Mujeres



%Reducción Jornada Hombres/Mujeres

%Reducción de Jornada Hombre/Mujer

