



# **Sistema de Gestión de la Igualdad**

Manual de navegación

## Acceso al sistema

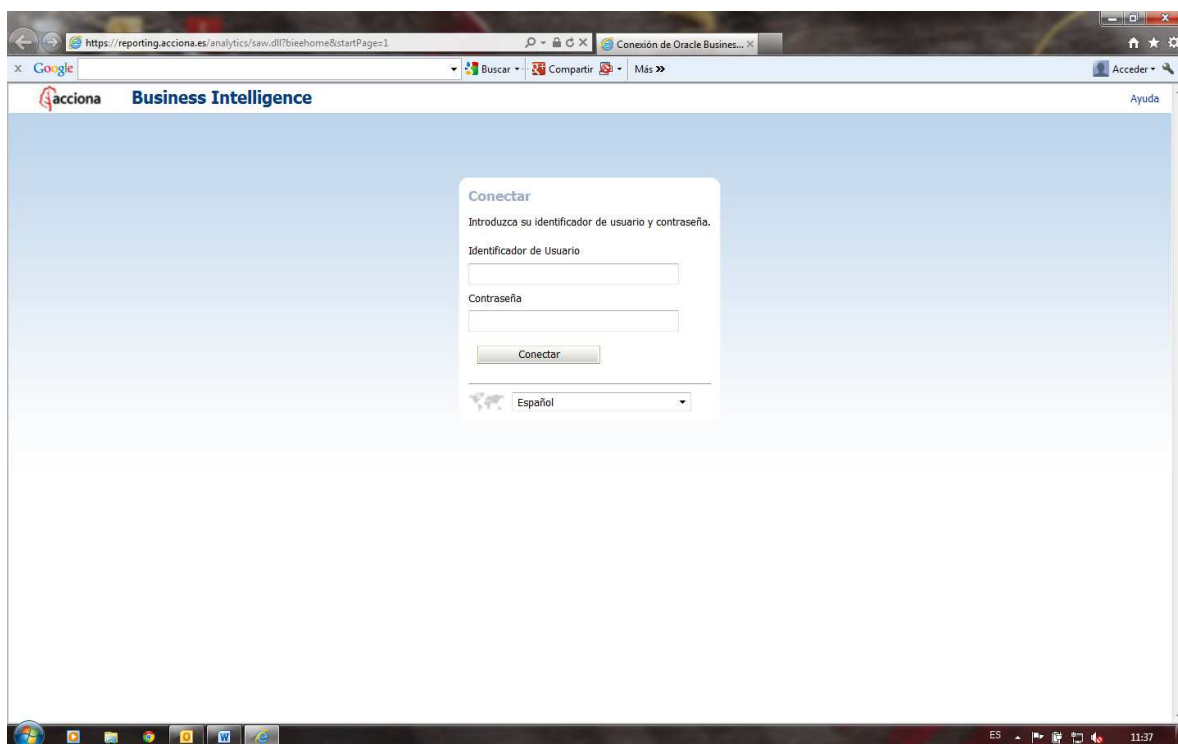
El SGI es una aplicación Web. Para acceder a ella basta con teclear en el Explorador de Windows la siguiente dirección:

<http://reporting.acciona.es>

o bien escribir directamente en el Explorador de Windows

reporting.acciona.es

A continuación será necesario introducir el Usuario y Contraseña de la red.

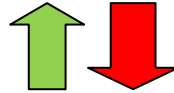


## Mapa estratégico

Conforma la primera pantalla del SGI.

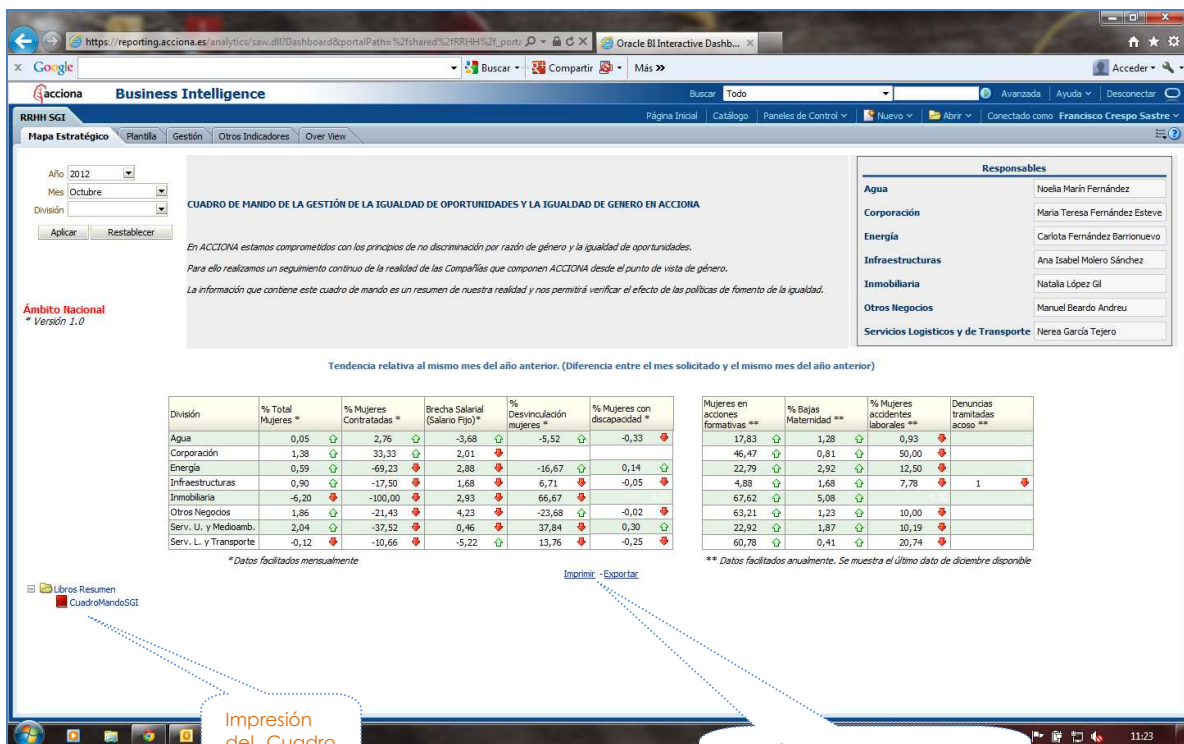
Se expone el compromiso de ACCIONA en relación a la igualdad de oportunidades y la igualdad de género, los datos de los/las responsables de cada División encargados de realizar el seguimiento y de la actualización de la información manual de

periodicidad anual, así como nueve indicadores de tendencia que reflejan la situación de éstos en relación al mismo mes del año anterior, acompañados de una flecha indicativa de si la misma es positiva o negativa.



Así mismo podremos seleccionar el mes y año que queremos analizar y, en función de los permisos de cada usuario, podremos seleccionar también la División. Pulsar "aplicar" y se actualizará en todas las pantallas del SGI en función de la selección efectuada. Esta opción está habilitada en todas las pantallas para facilitar la navegación.

Por defecto se muestra el último año y mes cargado en el sistema.



The screenshot shows a web application interface for ACCIONA Business Intelligence. The main content area is titled 'CUADRO DE MANDO DE LA GESTIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ACCIONA'. It includes a navigation menu, filters for 'Año' (2012) and 'Mes' (Octubre), and a 'División' dropdown. Below the filters is a table with two columns: 'Tendencia relativa al mismo mes del año anterior' and 'Responsables'. The table contains data for various divisions such as Agua, Corporación, Energía, Infraestructuras, Inmobiliaria, Otros Negocios, Serv. U. y Medioamb., and Serv. L. y Transporte. Each row in the table has several columns of data with small green or red arrows indicating trends. A 'Resumen' button is visible at the bottom left of the dashboard area.

Impresión del Cuadro de Mando

Opción de imprimir y exportar el cuadro de datos o gráfico.

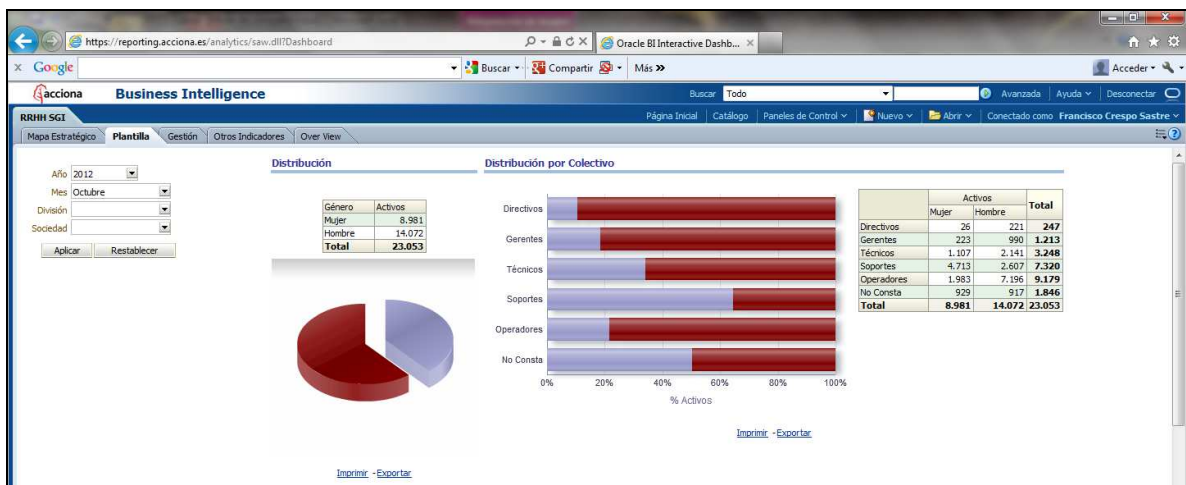
## Plantilla

Conforma la segunda pantalla del SGI y refleja la distribución y participación de mujeres y hombres en la organización. Todos son datos de obtención automática y

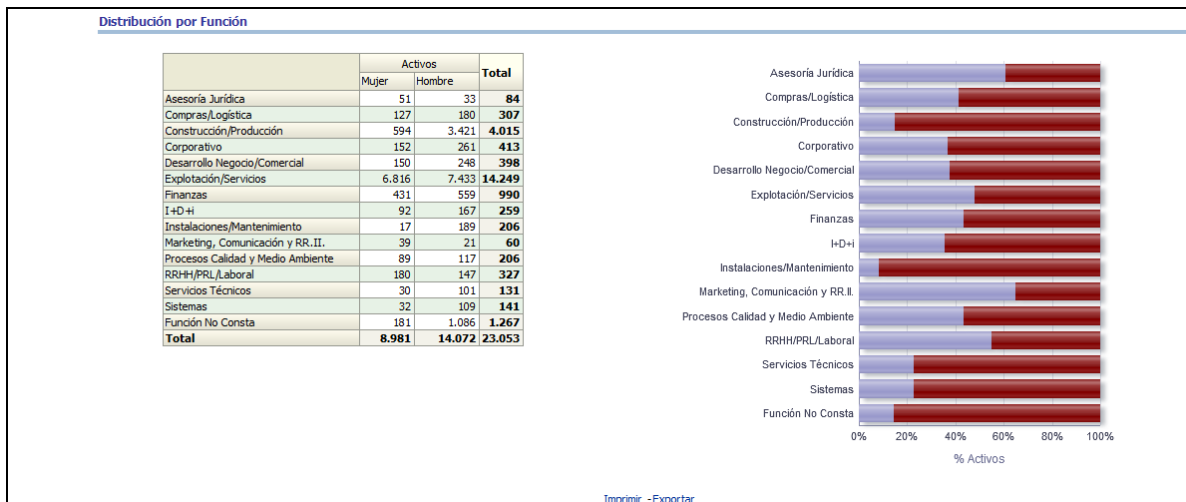
periodicidad mensual que provienen del repositorio único de Plantilla y Costes de RR.HH.

En esta pantalla se muestran cuatro indicadores cuantitativos visualizados mediante gráficos y acompañados de cuadros de datos.

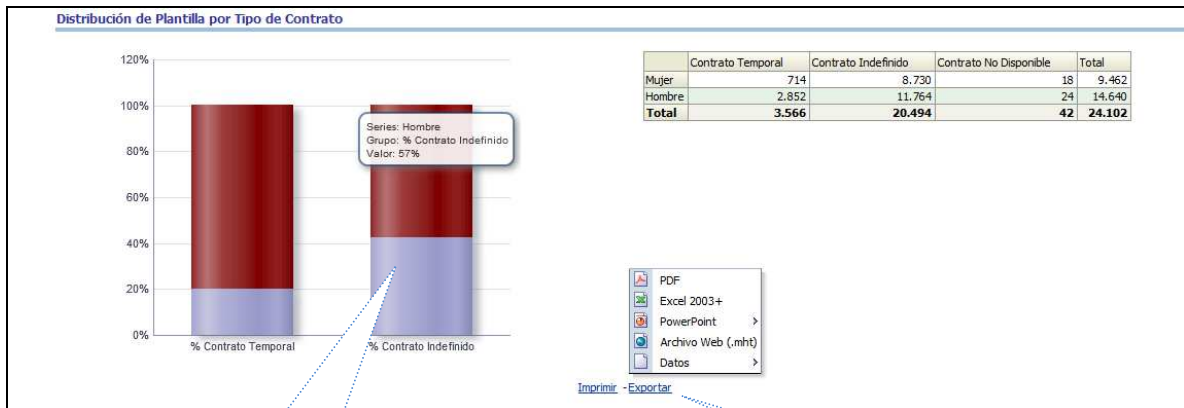
1. Distribución por género de la plantilla
2. Distribución por colectivo (rol) y género



3. Distribución por función y género



#### 4. Distribución de plantilla por tipo de contrato



Si mantenemos el cursor sobre cualquier gráfico podemos ver los datos porcentuales.

Opción de imprimir y exportar el cuadro de datos y gráfico.

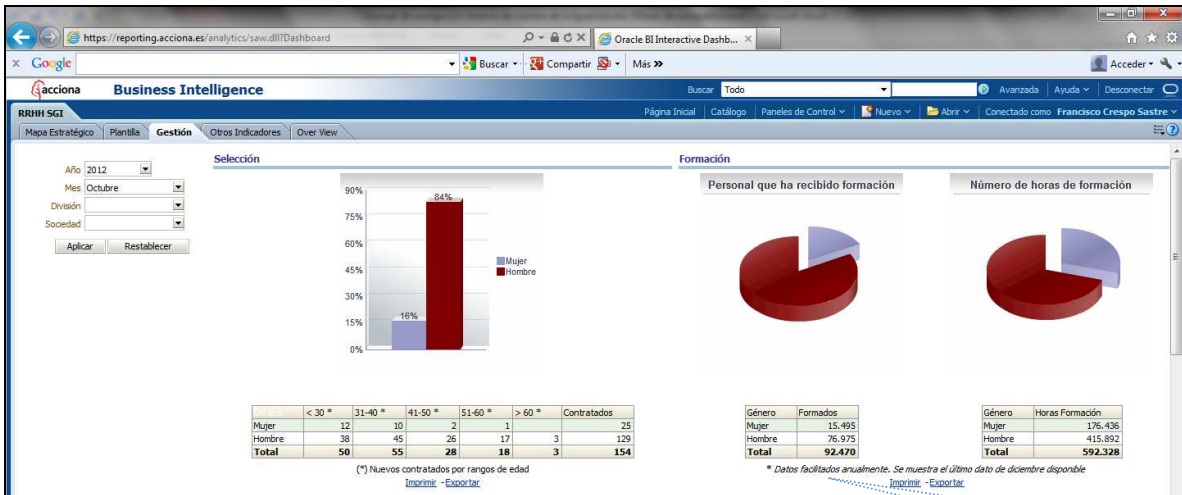
### Gestión

Conforma la tercera pantalla del SGI y refleja los procesos de gestión de Recursos Humanos. Todos son datos de obtención automática y periodicidad mensual, exceptuando los datos de formación que son de obtención manual y periodicidad anual ya que se cargan al efectuar el cierre del ejercicio y en el mes de diciembre.

En los datos anuales y de carga manual se muestra el último dato de diciembre disponible.

En esta pantalla se muestran cinco indicadores cuantitativos visualizados mediante gráficos y acompañados de cuadros de datos.

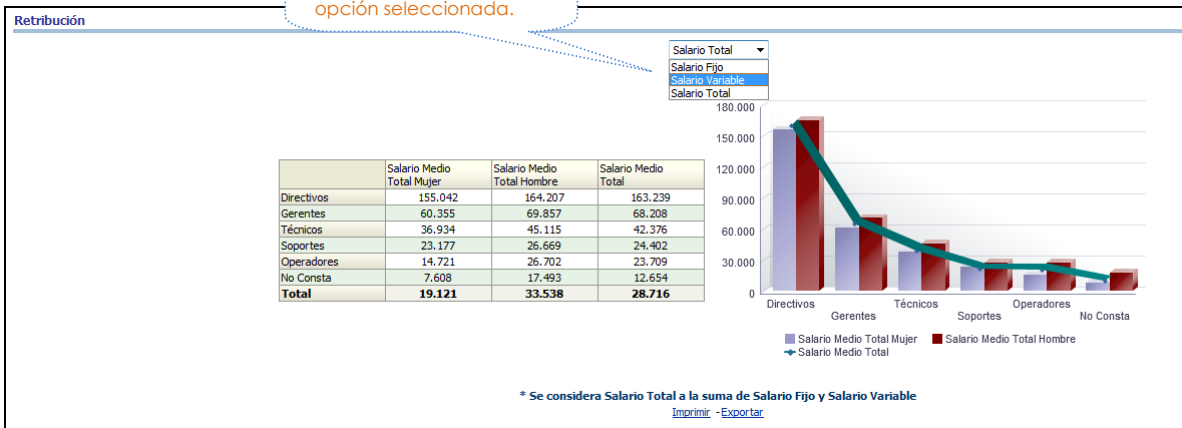
1. Selección
2. Formación



### 3. Retribución

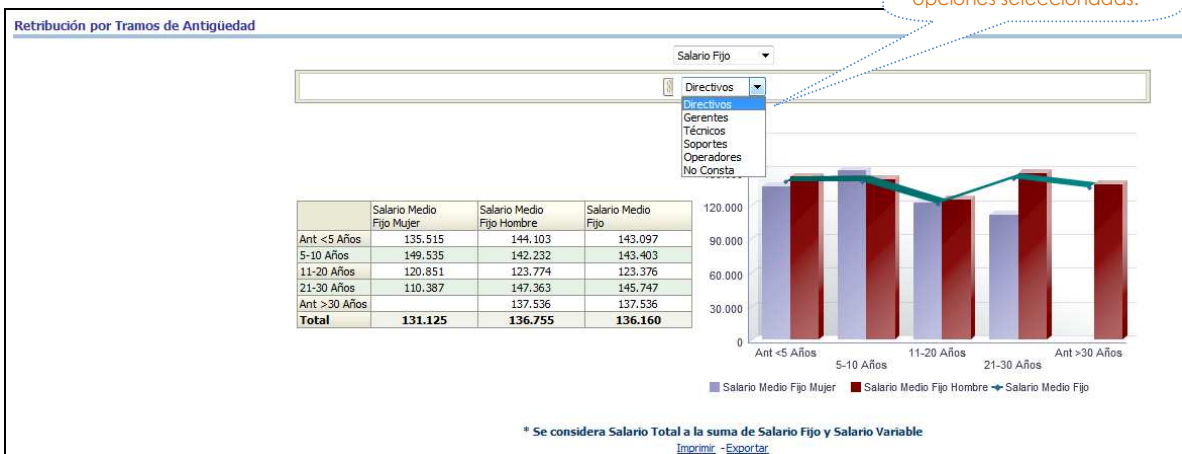
Nos permite realizar el análisis de datos con la opción seleccionada.

Se indica la forma de carga y periodicidad de los datos.

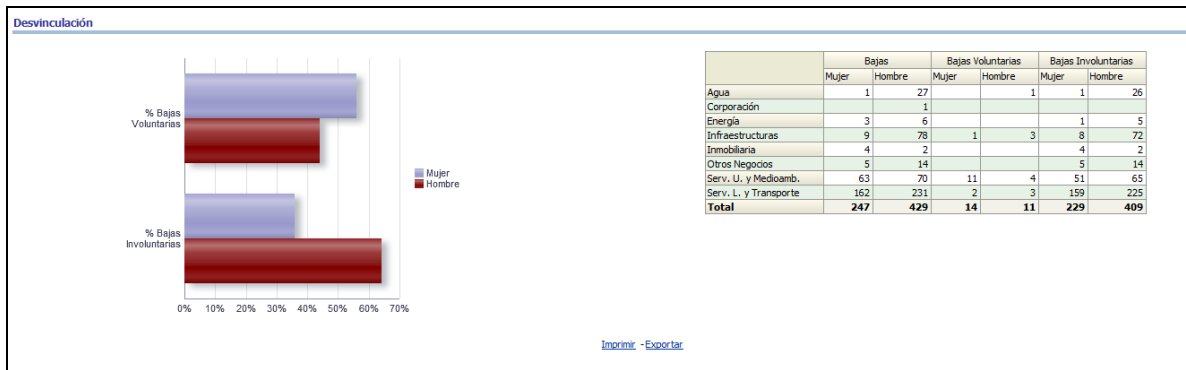


### 4. Retribución por tramos de antigüedad por colectivo

Nos permite realizar el análisis de datos con las opciones seleccionadas.



## 5. Desvinculación



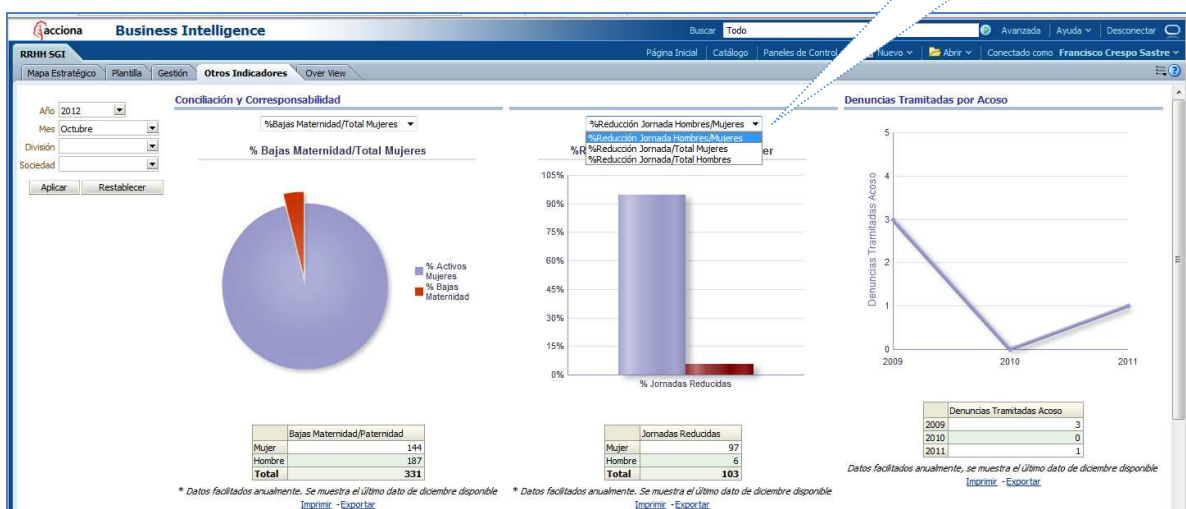
## Otros indicadores

Conforma la cuarta pantalla del SGI y refleja los indicadores en relación con conciliación y corresponsabilidad, condiciones de trabajo (salud laboral), prevención y actuación frente a conductas de acoso y discriminación, y diversidad. Todos los datos son de obtención manual y periodicidad anual, exceptuando Diversidad/Inclusión social que son de periodicidad mensual y carga automática.

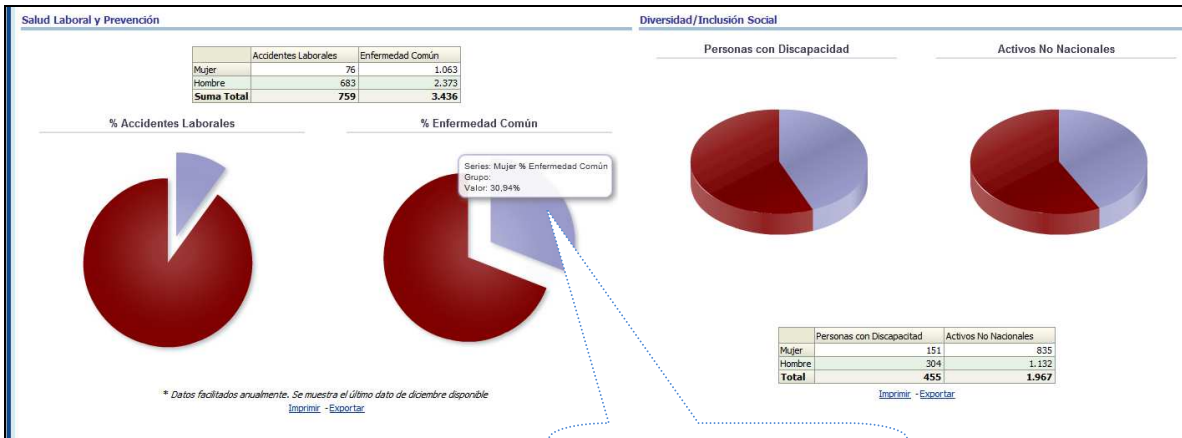
En esta pantalla se muestran cuatro indicadores cuantitativos visualizados mediante gráficos y acompañados de cuadros de datos.

1. Conciliación y corresponsabilidad
2. Denuncias tramitadas por acoso

Nos permite realizar el análisis de datos con la opción seleccionada.



3. Salud laboral y prevención
4. Diversidad / Inclusión social

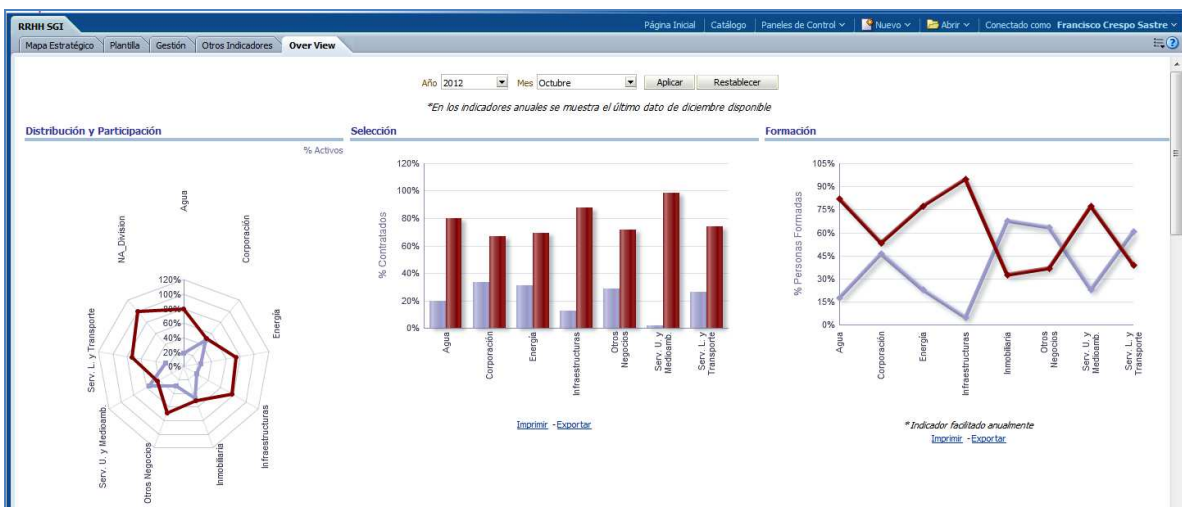


Si mantenemos el cursor sobre cualquier gráfico podemos ver los datos porcentuales.

### Over View

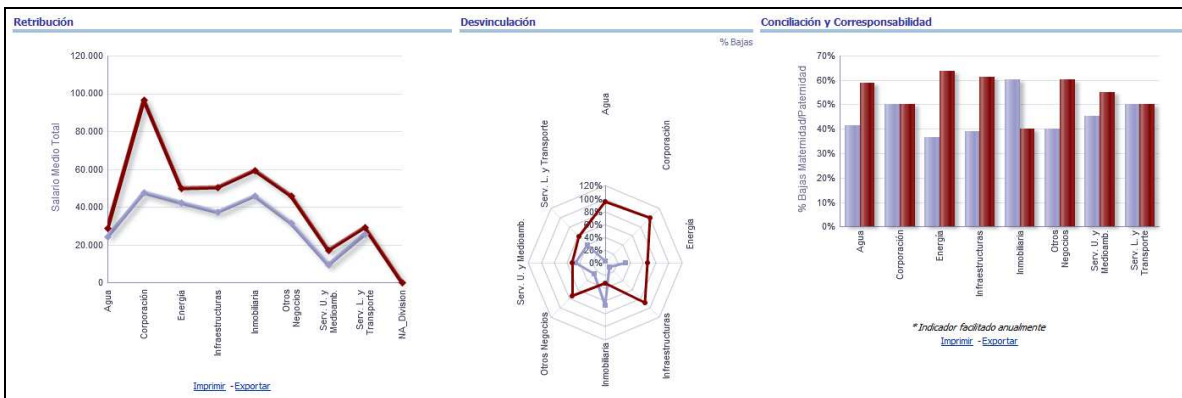
Conforma la quinta y última pantalla del SGI la cual ofrece una comparativa de todas las divisiones en relación a diez indicadores cuantitativos visualizados mediante gráficos.

1. Distribución y participación
2. Selección
3. Formación

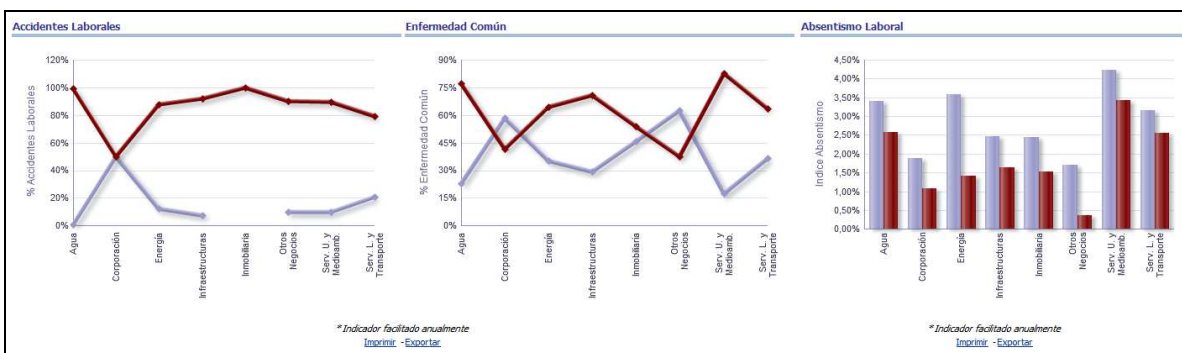




4. Retribución
5. Desvinculación
6. Conciliación y corresponsabilidad



7. Accidentes laborales
8. Enfermedad común
9. Absentismo laboral



## 10. Personas con discapacidad

