

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad ISASTUR INGENIERÍA S.A.

Descripción de la entidad

ISASTUR INGENIERÍA desarrolla desde el año 2004 proyectos de ingeniería en el sector de la energía, especializada en subestaciones de alta y muy alta tensión, centros de transformación y distribución, subestaciones de salida y distribución de media tensión.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

| Total | Mujeres | Hombres |
|-------|---------|---------|
| 66    | 25      | 41      |

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El compromiso fundamental de ISASTUR Ingeniería y su objetivo en materia de igualdad de oportunidades es mantener y mejorar los entornos que facilitan el desarrollo de las personas y su situación dentro de la Empresa, generando una cultura específica de promoción de la igualdad de oportunidades. Esta meta se articula a través de los siguientes objetivos operativos:

- Potenciar el acceso, el desarrollo y la promoción de las mujeres a puestos de responsabilidad tanto en los que su presencia es aún reducida; así como su incorporación a aquellos puestos en los que aún están subrepresentadas.
- Establecer los mecanismos para evitar y/o resolver cualquier situación de acoso o discriminación en materia de género.
- Profundizar, mediante medidas concretas, en las posibilidades que hoy ofrece la Empresa, a las personas que lo integran, de equilibrar su vida laboral, personal y familiar.
- Incorporar la variable de igualdad de forma directa y proactiva a los procesos de gestión de personas.
- Formar y sensibilizar a las personas de la Empresa en materia de igualdad haciendo especial hincapié en el colectivo de personas directivas que tienen un amplio poder de decisión y autonomía en la gestión de las personas.

## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Durante los últimos tres años, hemos llevado a cabo el 86% de las medidas y acciones definidas en nuestro Plan de igualdad (19 acciones de las 22 previstas).

Cabe destacar los esfuerzos realizados en materia de conciliación (flexibilización de horarios y jornada continua). Actualmente la flexibilidad horaria en ISASTUR Ingeniería permita modelar el tiempo de trabajo en función de las necesidades de las personas, incluyendo la posibilidad de realizar jornada continua durante todo el año.

A su vez, el desarrollo e implantación del sistema de evaluación por competencias, ha sistematizado el modelo de valoración de personas, estableciendo criterios objetivos de evaluación, asegurando la igualdad de oportunidades en los procesos de promoción y desarrollo.

Por otro lado, hemos incluido la referencia de igualdad en nuestro sistema integrado de gestión, lo que a largo plazo supondrá la integración efectiva de esta referencia en nuestra cultura empresarial.

