

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad

Indra Sistemas, S.A.

Descripción de la entidad

Indra es una compañía global de tecnología, innovación y talento, líder en soluciones y servicios de alto valor añadido para los principales sectores de actividad. Apostamos por el desarrollo de tecnologías y soluciones propias con una oferta que cubre toda la cadena de valor, desde consultoría, desarrollo e integración a la externalización.

Aportamos soluciones y servicios en seis sectores estratégicos:

- Transporte y tráfico.
- Administraciones públicas y sanidad.
- Seguridad y defensa.
- Energía e industria.
- Servicios financieros.
- Telecomunicaciones y media.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
11.953	3.600	8.353

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El objetivo de nuestro Plan de igualdad es el de la plena equiparación de hombres y mujeres a todos los niveles de la organización. Por ello, entre nuestras medidas encontramos iniciativas relacionadas con el acceso al empleo, selección y promoción; formación; conciliación; retribución; medidas específicas en prevención del acoso sexual y por razón de sexo; y comunicación.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Desde hace casi 10 años en Indra contamos con nuestra Política Corporativa de Diversidad. En el año 2006 lanzamos nuestro primer Plan de igualdad. Con ello pretendíamos poner aún más énfasis en la diversidad de género, como medio para aprovechar todas las capacidades de la compañía y para aumentar nuestra competitividad.

Gracias a las medidas de nuestro Plan de igualdad, y a las acciones de empoderamiento que hemos emprendido como Mujer y Liderazgo, la presencia de las mujeres ha aumentado en todos los niveles de la organización, desde puestos técnicos hasta altos cargos de responsabilidad de la empresa. Actualmente somos la primera compañía del IBEX-35 por número de mujeres consejeras independientes, dentro de su Consejo de Administración.