

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **HENKEL IBÉRICA, S.A.**

Descripción de la entidad	<p>Henkel se instaló en España en 1961 tras comprar la empresa española Gota de Ámbar, S.A. En 1970 decidió afrontar un nuevo reto, entrando en el mercado portugués.</p> <p>Actualmente, en Henkel Ibérica trabajan cerca de 1.000 personas de 21 nacionalidades diferentes. La compañía cuenta con 13 centros en la península (oficinas, centros de producción, laboratorios de I+D+i, academias de peluquería, almacén, etc.). En 2017 las ventas se sitúan alrededor de los 550 millones de euros.</p>		
Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	457	203	254
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Reconocer la necesidad de armonizar los objetivos económicos, ecológicos y sociales, basándonos en la ética empresarial y en el cumplimiento de las disposiciones legales, unido al respeto por los derechos de los hombres y mujeres que trabajan en la empresa y en la igualdad de oportunidades sin distinción por razón de sexo, eliminando cualquier atisbo de discriminación de género y fomentando políticas inclusivas del género menos representado. También tenemos como objetivo prioritario, implementar buenas prácticas en materia de conciliación de la vida laboral, personal y familiar que permita a las personas trabajadoras, atender sus necesidades particulares y familiares.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Obtención del distintivo “Igualdad de Empresa”. • Incremento significativo de mujeres en la empresa, en su Comité de Dirección y en su equipo de <i>management</i>: <ul style="list-style-type: none"> - La presencia de mujeres en el Comité de dirección de la empresa ha pasado de un 0% en 2008 a un 33,33% en 2018. - El porcentaje de mujeres en la empresa ha pasado de un 31,60% en 2008 a un 45,40% en 2018. - Las mujeres en puestos de responsabilidad han pasado de un 28,40% en 2008 a un 41,38% en 2018. • Fidelidad de las personas trabajadoras: un 99% de los contratos son indefinidos. • Implementación de las 14 acciones contempladas 		



en el Plan de igualdad.

