

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad Grupo Sada p.a., S. A.

Descripción de la entidad

Grupo Sada p.a., S. A. es la empresa líder a nivel nacional, especializada en la producción avícola integrada, orientada al mercado tradicional, a la distribución moderna y al *foodservice*. Nuestra actividad se centra en la gestión total del ciclo productivo del pollo, desde reproductoras, incubadoras, granjas de cebo y plantas de procesamiento, hasta la distribución del producto final.

Grupo SADA es la división de procesamiento avícola de la compañía Nutreco en España, compañía holding de Nutreco.

Nº de personas empleadas (31.01.2018)

Total: 147                      Mujeres: 76                      Hombres: 71

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Asegurar la dignidad e integridad de la persona y el libre desarrollo de su personalidad.
- Asegurar la igualdad de trato y no discriminación, en general y, entre mujeres y hombres en particular, en el marco de las relaciones laborales.
- Promover condiciones de trabajo que eviten cualquier tipo de acoso.
- Fomentar entre sus trabajadores y trabajadoras estos valores de igualdad y respeto a la diversidad.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Grupo Sada p.a., S. A. fue la primera empresa de su sector a nivel mundial en obtener la Certificación Social Accountability 8000, que acredita su sistema de gestión de responsabilidad social al tratarse de un estándar internacional para la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Grupo Sada p.a., S. A. fue pionera en la introducción del trabajo social en 2006, como parte estratégica del área de recursos humanos, canalizando las necesidades no laborales de nuestras trabajadoras y trabajadores, ofreciendo una respuesta personalizada a cada solicitud de atención, con un enfoque de servicio y ayuda a nuestra plantilla.

Grupo Sada p.a., S. A. junto con las representaciones sociales mayoritarias y como parte del Grupo Nutreco España, acordó el Plan de igualdad de la compañía, el cual refleja todas las políticas y actuaciones llevadas a cabo por la misma y establece áreas de actuación y objetivos de mejora continua.