

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.

| | | | |
|---|---|---------|---------|
| Descripción de la entidad | <p>Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. es la matriz de uno de los primeros grupos europeos de servicios a la ciudadanía presente en más de 50 países.</p> <p>FCC tiene tres grandes líneas de actividad que responden a un modelo de negocio equilibrado.</p> <p>Infraestructuras: desarrolla su labor dentro del marco de la construcción y de la actividad industrial.</p> <p>Servicios: está compuesto de dos grandes áreas, servicios medioambientales y servicios a la ciudadanía.</p> <p>Energía: es la línea de actividad en proceso de consolidación que genera negocio en el entorno de la energía renovable.</p> | | |
| Nº de personas empleadas | Total | Mujeres | Hombres |
| | 80.549 | 15.931 | 64.618 |
| Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad | <ul style="list-style-type: none"> - Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles. - Mejorar la distribución equilibrada de sexos en el ámbito de aplicación del Plan. - Promover y mejorar las posibilidades de acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios. - Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos. - Tratamiento igualitario para todo el mundo, y acceso a las mismas oportunidades sin importar las diferencias, así como el respeto e inclusión de cualquier persona, independientemente de sus condiciones personales y su pertenencia a uno u otro grupo social. | | |

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Establecer principios de exclusión de cualquier medida que pudiese perjudicar la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal.

- El compromiso con la igualdad de oportunidades, la promoción y respeto de la diversidad y la erradicación de todo tipo de discriminación o acoso es un valor de la organización y una exigencia de actuación para todas y cada una de las personas que forman parte de FCC.

Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa” en FCC y Aqualia.

Firma de planes de igualdad en las empresas del grupo: FCC, FCC Construcción, Aqualia, FCC Logística, Cemusa, Cementos Portland Valderrivas y FCC SIE.

Implantación de la Política de igualdad y diversidad del Grupo FCC.