

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad	Ernst & Young Abogados, S.L.P.		
Descripción de la entidad	<p>Su negocio será un éxito únicamente si se asienta sobre unos cimientos sólidos y crece de manera sostenible. En EY somos de la opinión que gestionar las obligaciones fiscales de forma responsable y proactiva supone un factor diferenciador crítico. Contamos con equipos globales, integrados por profesionales de talento, que aportan conocimientos técnicos, experiencia y consistencia, todo ello con base en un compromiso inquebrantable con la calidad del servicio y con independencia de dónde opere nuestra clientela y de los servicios fiscales que demanden.</p> <p>Contamos con equipos interconectados, con los conocimientos necesarios para asesorar en planificación, en el cumplimiento de obligaciones formales y de gestión y en el mantenimiento de relaciones adecuadas y constructivas con las autoridades fiscales, y ello en las distintas jurisdicciones en las que opera nuestra clientela. La red de profesionales EY opera a nivel mundial y puede colaborar con Uds. con el objetivo de reducir ineficiencias, mitigar riesgos y aprovechar oportunidades. Nuestros/as 32.000 expertos/as fiscales, repartidos/as en más de 140 países, tienen el firme compromiso de proporcionar a nuestra clientela la calidad, la coherencia y la personalización que necesitan para cumplir con sus obligaciones tributarias.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	746	442	304
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	A través de estas medidas pretendemos mantener la igualdad real y efectiva de las personas en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	Cumplimiento con la legislación. Obtención del distintivo “Igualdad en la Empresa”		

	<p>y reconocimiento social.</p> <p>Conocer la realidad de la plantilla, detectar las necesidades y definir los objetivos de mejora, estableciendo los mecanismos que permiten formular las propuestas que se integran en el Plan de Igualdad.</p> <p>Establecer medidas que incrementen el favorecimiento de la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal.</p> <p>Prevenir la discriminación laboral.</p>
--	---