

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **EQUIPOS NUCLEARES, S.A. (ENSA)**

Descripción de la entidad	<p>ENSA es el principal fabricante dedicado al sector de diseño y fabricación de componentes nucleares en España. Es líder mundial en su sector.</p> <p>Más del 85% de su producción se focaliza en la exportación.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	459	67	392
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Objetivo general: Garantizar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en el seno de la empresa y facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantener, en los procesos de selección y contratación, procedimientos y políticas de carácter objetivo.</li> <li>2. Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo profesional de mujeres y hombres.</li> <li>3. Garantizar un sistema retributivo que no genere discriminación.</li> <li>4. Garantizar la realización de acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades.</li> <li>5. Adopción de medidas que hagan compatible la vida personal, familiar y laboral.</li> <li>6. Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.</li> <li>7. Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad.</li> </ol>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<p>ENSA cuenta con el distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE) obtenido en la convocatoria 2010.</p> <p>Entre los principales éxitos obtenidos desde la entrada en vigor del Plan de igualdad de la empresa (julio 2008) y hasta diciembre 2012, destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•El conjunto de las mujeres se ha incrementado un 57,1%. En cuanto a la presencia de las mujeres en el total de la plantilla de la empresa, se ha incrementado en un 23,6% pasando de un 9,0% a un 11,1%. En ENSA el 51% de las mujeres se encuentran encuadradas en los grupos 1 y 2 de cotización.</li> </ul>		

- La presencia de mujeres en el Consejo de administración de la empresa es superior al 45% del total. En el Comité de dirección, el 20% son mujeres.
- Medidas de conciliación y beneficios sociales: flexibilidad horaria, posibilidad de acumular el permiso de lactancia para disfrutarlo a la finalización de la suspensión por maternidad, posibilidad de flexibilizar el disfrute de los permisos retribuidos, ayuda por hijo/a menor de 3 años para sufragar gastos de guardería, etc.
- Formación: cursos específicos para mujeres en temas de habilidades directivas; se ha impartido formación en temas de igualdad a todas las nuevas incorporaciones. Hasta el momento, se ha formado en igualdad al 53% de la plantilla.