

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **ENDESA, S.A.**

Descripción de la entidad	<p>Somos la empresa líder del sector eléctrico español y el segundo operador del mercado eléctrico en Portugal.</p> <p>Nuestro principal negocio es la generación, distribución y venta de electricidad. También somos un operador relevante en el sector del gas natural y desarrollamos otros servicios relacionados con la energía.</p> <p>Desarrollamos nuestra actividad fundamentalmente en el mercado de España y Portugal. En menor medida, comercializamos electricidad y gas en otros mercados europeos, así como otros productos y servicios de valor añadido (PSVA) relacionados con nuestro negocio principal.</p>		
Nº de personas empleadas	Total	Mujeres	Hombres
	1.287	654	633
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>Desarrollar un entorno de trabajo y un estilo de liderazgo que faciliten y garanticen el respeto a las diferencias existentes entre las personas, promoviendo su desarrollo bajo criterios de meritocracia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollando habilidades en los líderes y las lideresas para la gestión de la diversidad en sus equipos.</li> <li>• Dando a conocer los compromisos y acciones que realiza la empresa para la gestión de la diversidad y el desarrollo de la meritocracia.</li> </ul> <p>Asegurar la igualdad oportunidades y el trato justo en la gestión de personas, maximizando la aportación de valor de aquellos elementos que diferencian a las personas (género, cultura, edad, capacidades, etc.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoviendo la participación y el desarrollo de las mujeres en la organización, especialmente en posiciones de liderazgo.</li> <li>• Atrayendo y reteniendo a jóvenes profesionales con talento.</li> <li>• Promoviendo la movilidad geográfica y funcional.</li> <li>• Fomentando un entorno laboral en el que resulte inaceptable cualquier situación de acoso laboral, sexual o por razón de sexo.</li> </ul> <p>Promover la creación y gestión de equipos diversos, en todos los niveles de la organización, como fuente de competitividad e innovación para el negocio: facilitando a gestores/as recursos para crear y gestionar equipos diversos.</p>		



## Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Firma en 2010, por el Consejero Delegado de los Principios del Empoderamiento de la Mujer de Naciones Unidas.
- Implantación de la política de Diversidad e Inclusión del Grupo Enel en 2016, siendo una de sus dimensiones la diversidad e igualdad de género.
- Establecimiento de objetivos anuales de contratación externa de mujeres, mujeres en procesos de selección, mujeres en puestos de responsabilidad, brecha salarial y jóvenes involucradas en incitativas STEM.
- Elaboración de un informe de diversidad, incluyendo género, con periodicidad trimestral.
- Adhesión a la iniciativa del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”.
- Firma del acuerdo con el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad para incorporar mujeres en puestos de responsabilidad.
- Medidas a favor de la persona trabajadora que acredite ser víctima de violencia de género: asesoramiento psicológico, asistencia sanitaria a través de los servicios de la empresa, asistencia jurídica preferencial para ocupar vacantes fuera de su lugar de residencia y ayudas económicas.
- Desarrollo y consolidación de todas las medidas previstas en el Plan de igualdad.
- Acciones de comunicación y sensibilización sobre el valor diferencial que aporta la diversidad de género.