

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **EMPRESA CONSTRUCTORA EJUCA, S.A.**

Descripción de la entidad

Empresa con más de 35 años de experiencia en el sector de la construcción, especializada en ejecutar obras, por cuenta propia o ajena, relacionadas con la construcción de edificios u obras civiles y la realización de todo tipo de instalaciones para el Sector Público y organismos de las administraciones centrales y autonómicas.

Nº de personas empleadas

Total: 40 Mujeres: 7 Hombres: 33

Principales objetivos del Plan y de las políticas de igualdad

- Promover en EJUCA, S.A. el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.
- Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las que pudieran generarse por situaciones de maternidad, paternidad, asunción de obligaciones familiares, estado civil y condiciones laborales.
- Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de alcanzar en la empresa una representación equilibrada de las mujeres en la plantilla.
- Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de la organización.
- Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar a todas las empleadas y empleados de la empresa, con independencia de su antigüedad.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Eliminación de barreras sexistas o discriminatorias en el acceso al empleo, tanto en la confección de anuncios y demandas de empleo como en el proceso de selección.
- Flexibilidad en horario de entrada para compatibilizar la vida laboral, personal y familiar.
- Publicación anual de Catálogo de Medidas de Conciliación e Igualdad.
- Reconocimiento de EJUCA, S.A con el distintivo “Igualdad en la Empresa” y como Empresa Familiarmente Responsable.