

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **Boehringer Ingelheim España, S. A.**

Descripción de la entidad

El Grupo Boehringer Ingelheim figura entre las 20 compañías farmacéuticas mayores del mundo. Con sede en Ingelheim, Alemania, trabaja globalmente con 145 afiliadas y cuenta con más de 46.000 colaboradores/as. Desde su fundación en 1885, la compañía, de propiedad familiar, se ha comprometido con la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de nuevos productos de alto valor terapéutico para la medicina humana y animal.

Un elemento central de nuestra cultura corporativa es el compromiso de actuación socialmente responsable. Por ello, la compañía participa en proyectos sociales y cuida de sus colaboradores/as y familias, ofreciendo oportunidades iguales a todas las personas. El respeto, la igualdad de oportunidades y la conciliación entre la vida laboral y la familiar constituyen la base de la cooperación mutua. Así como, la protección del medio ambiente y la sostenibilidad, que están siempre presentes en cualquier actividad de Boehringer Ingelheim.

Boehringer Ingelheim se instaló en España en 1952, y a lo largo de estos 60 años ha evolucionado hasta situarse en la posición nº 10 del sector farmacéutico en nuestro país. La compañía tiene su sede en Sant Cugat del Vallès (Barcelona) y, actualmente, cuenta con dos centros internacionales de producción en Sant Cugat del Vallès y Malgrat de Mar (Barcelona).

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
1.827	874	953



Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Garantizar que la trayectoria laboral de las mujeres y los hombres de nuestra empresa se desarrolla en igualdad de trato y oportunidades. El Plan ha sido creado mediante la elaboración previa de un diagnóstico de situación, avalado por la Comisión de igualdad, en octubre de 2009. Pretende alcanzar sus objetivos con el desarrollo de 36 acciones que integran su plan de acción y que se engloban en 9 dimensiones: políticas de igualdad de oportunidades; igualdad y RSC; comunicación, imagen y lenguaje; representatividad de género; procesos de gestión de RR.HH; política y estructura retributiva; condiciones de trabajo; conciliación de la vida laboral y familiar y acoso y discriminación. Cada acción está encaminada a conseguir la igualdad real en el seno de la organización y evitar cualquier tipo de discriminación entre mujeres y hombres.
- Para la consecución de nuestros objetivos se cuenta con: la concienciación desde la alta dirección; el compromiso de la RST y del conjunto de colaboradores/as y la igualdad de oportunidades con un alcance más allá del contemplado por la Ley.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Boehringer Ingelheim España S.A. ha obtenido las distinciones que a continuación se detallan:

- *Placa al trabajo President Macià* en la categoría de igualdad de oportunidades en el trabajo y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, otorgada por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.
- *Premio Cataluña Empresa Flexible por las políticas de conciliación familiar* otorgado por la Dirección General de Igualdad e Oportunidades en el Trabajo de la Generalitat de Catalunya, que reconoce las mejores medidas de conciliación de la vida personal y laboral llevadas a cabo en las empresas.
- *Premio Familia a la conciliación entre vida laboral y familiar*, otorgado por el Grupo de Entidades Catalanas (GEC), que premia a las empresas que han introducido las medidas más favorables para hacer compatible la vida laboral con la familiar.
- *Premio Cambra 2008 a la Responsabilidad*

Social Corporativa, otorgado por la Cámara de Comercio e Industria de Terrassa (Barcelona).

Boehringer Ingelheim ha participado en diferentes ponencias/conferencias en la que presenta su organización como ejemplo de buenas prácticas en materia de igualdad.

De igual forma y considerándolo un valor de distinción y éxito, la Comisión de igualdad de Boehringer Ingelheim España S.A. ha recibido una extensa y variada formación en materia de igualdad de oportunidades.

