

## Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **TECON SOLUCIONES INFORMÁTICAS, S.L.**

Descripción de la entidad

Tecon Soluciones Informática nace en Albacete en 1982 con el objetivo de mejorar los procesos de negocio de las empresas mediante la aplicación de la tecnología y de la informática.

En la actualidad, cuenta con sedes en Alicante, Albacete y Murcia, y con más de 35 años de experiencia ayudando a pymes y grandes empresas de diversos sectores en la implantación de soluciones de gestión financiera, administración y producción.

A nivel empresarial, la empresa forma parte del Grupo Tecon, partner tecnológico sólido y fiable con más de 35 años de experiencia en el sector TIC. Junto a Tecon Soluciones Informáticas se encuentra Tecon Soluciones Digitales, startup dedicada a las soluciones en la nube; ékiba, Agencia de Marketing Digital y Delfos Sistemas Informáticos, consultora TI centrada en sistemas, infraestructuras y mantenimiento TI.

En definitiva, acompaña a su clientela en el proceso de transformación digital de sus negocios, ofreciendo las soluciones tecnológicas más innovadoras para el desarrollo de la empresa.

Nº de personas empleadas

Total	Mujeres	Hombres
47	12	35

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- El objetivo principal era implantar un Plan de igualdad para aumentar el ratio de mujeres en la organización ya que se encontraban subrepresentadas y sin representación en puestos de dirección.
- Promoción interna de perfiles de mujeres en puestos de responsabilidad.
- Aumento y mejoras en el ámbito de la consecución de un entorno conciliador para todos los integrantes de la organización: horario flexible, teletrabajo, bolsas de horas, permisos adicionales por maternidad/paternidad, acciones formativas con compromiso de contratación para el fomento del empleo femenino en el





Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

área informática, pago de ludotecas en festividades escolares.

- Aumento año a año del número de mujeres en la organización.
- Mejora de horarios, con la consiguiente mejora en la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.
- Realización de encuestas a las personas que integran la organización para que sean verdaderas guías de las políticas de igualdad y conciliación.

