

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad SOFTWARE AG

Descripción de la entidad

Software AG (FRA: SOW) ayuda a las organizaciones a conseguir sus objetivos de negocio más rápidamente. Sus tecnologías para *big data*, integración y procesos de negocio permiten a la clientela lograr la eficiencia operacional, modernizar sus sistemas y optimizar sus procesos para tomar decisiones más inteligentes y ofrecer un mejor servicio. Con más de 40 años de innovación orientada siempre a la clientela, Software AG se encuentra entre las 10 compañías que están experimentando un mayor crecimiento, impulsado por productos como Adabas y Natural, ARIS, Terracotta y webMethods.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Software AG tiene en la plantilla más de 4.600 personas en 70 países y registró unas ventas en 2013 de 973 millones de dólares. La sede central de la empresa se encuentra en Alemania y cotiza en la Frankfurt Stock Exchange (TecDAX, ISIN DE 0003304002 / SOW).

Total	Mujeres	Hombres
600	238	362

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

El principal objetivo del Plan de Igualdad es garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la Empresa y facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

Nuestro Plan de Igualdad es un compromiso y una oportunidad para:

- Poner en marcha las medidas y acciones que permitan atraer, retener y desarrollar dentro de la Empresa a mujeres y hombres para evitar así perder el talento existente.
- Conseguir una mayor presencia del sexo menos representado en la Empresa en general, de forma que se tienda paulatinamente a la paridad entre hombres y mujeres.
- Mejorar la conciliación de la vida profesional y personal de la plantilla de la Empresa a través de medidas que hagan compatibles, de la mejor manera posible, los ámbitos laboral, personal y familiar en el contexto actual.
- Sensibilizar y concienciar a favor de la igualdad a todas las trabajadoras y trabajadores de Software AG España, para que tengan presente la necesidad



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

y los beneficios de la diversidad de género en la Empresa, y lograr exitosamente el desarrollo de este Plan de Igualdad.

- Establecer un Plan de Comunicación sobre política de la Empresa en materia de igualdad.
- Incluir la igualdad en los ámbitos de acción de la Responsabilidad Social Corporativa.
- Mantener la composición por sexo de la plantilla equilibrada.
- Garantía de no discriminación de género en los procesos de selección/incorporación a la Compañía.
- Incrementar la presencia del sexo menos representado en los puestos de trabajo.
- Sensibilizar en igualdad de oportunidades y reparto de responsabilidades a la plantilla (managers, Comisión de Igualdad, personas empleadas, etc.)
- Fomentar la igualdad de género en el plan de formación de la Empresa: por ejemplo promoviendo la utilización de medidas y de medios alternativos que mejoren el acceso a la formación por parte del personal en reducción de jornada por cuidado de menor o familiar, facilitando el acceso a la formación o reciclaje, etc.
- Implantación de medidas de acción positiva en formación: programas específicos de mentoring para mujeres, participación en el proyecto Promociona, etc.
- Fomentar el uso de las medidas de conciliación de la Empresa, especialmente entre los hombres.
- Establecimiento de medidas de conciliación innovadoras en la Empresa: como por ejemplo la implantación del horario flexible, teletrabajo, horario de reuniones en horario laboral, implantación de servicios de conciliación específicos, implantación del Plan de Compensación Flexible, mejoras en las reducciones de jornada frente a las disposiciones legales, sustitución del día de puente, sensibilizar en materia de reparto de responsabilidades entre mujeres y hombres, etc.
- Protocolo de actuación para garantizar la salud de las mujeres embarazadas y en lactancia.

