

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad SAINT-GOBAIN PLACO IBÉRICA, S.A.

Descripción de la entidad

Placo es líder en fabricación y comercialización de yeso y placa de yeso laminado (PYL), integrada en la multinacional francesa Saint-Gobain. Ofrece una amplia gama de soluciones en yeso para el acondicionamiento de edificios nuevos y en renovación aportando soluciones innovadoras y sostenibles. La visión de Placo es ser la opción preferida para los sistemas constructivos de interior a través de la innovación. Placo ofrece respuestas innovadoras que se adaptan a las exigencias del Código Técnico de Edificación (CTE), especialmente en sus apartados de seguridad en caso de incendio, ahorro energético y protección frente al ruido, además de cumplir con las expectativas y necesidades de los usuarios.

Nº de personas empleadas (28.11.2017)

Total	Mujeres	Hombres
427	101	426

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Uno de los principios fundamentales que inspiran la gestión de personas en Placo® es el Respeto por las mismas; respeto que también ha de trasladarse al ámbito de la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres. El objetivo primordial de los Recursos Humanos es fomentar su desarrollo y talento, sin importar el género.

Existe un Comité de Igualdad que informa sobre los derechos de los trabajadores y trabajadoras para incentivar la corresponsabilidad para avanzar en el compromiso con la equidad de género.

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Creación de Comité de Igualdad de Placo:

En 2015, Placo elaboró el *Primer Plan de Igualdad 2015-2017*. Este Plan continúa en revisión con el objetivo de adecuarlo a la realidad de la empresa y de la sociedad.

A principios de 2018, entrará en vigor el *Plan de Conciliación Placo* que se ha elaborado durante el año 2017 con las aportaciones de todos los departamentos de la empresa. Es un Plan que contribuye a seguir avanzando por el camino de igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres. Estamos convencidos de que es la única apuesta posible para conseguir una sociedad más justa y plural.