

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad **PAVAPARK MOVILIDAD, S.L.**

Descripción de la entidad

Pavapark es una empresa joven y dinámica, especializada en movilidad urbana y comprometida con la mejora de la calidad de vida de las urbes en las que colabora. Pavapark aporta soluciones y gestiona activos con una clara orientación al desarrollo de la ciudad inteligente o *smartcity*, apostando por soluciones de movilidad innovadoras que se adapten a las necesidades de las personas.

Pavapark está especializada en dar la mejor atención a la ciudadanía, destinataria de nuestros servicios, para la mejora de la movilidad urbana.

El principal reto de Pavapark es aportar valor a su clientela, tanto pública como privada, colaborando estrechamente con ella.

Nº de personas empleadas (28.11.2017)

Total	Mujeres	Hombres
47	13	34

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Los objetivos principales que se pretenden conseguir con el Plan de Igualdad son:

- Transmitir los principios de Igualdad de Oportunidades que rigen en la organización a toda la plantilla de Pavapark Movilidad en sus diferentes niveles jerárquicos, fomentando una cultura de igualdad, asegurando el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Garantizar en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional entre mujeres y hombres, tengan o no diversidad funcional.
- Asegurar que los sistemas de gestión de personas consiguen la igualdad entre mujeres y hombres.
- Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la empresa, reforzando el conocimiento organizativo de las medidas disponibles en este ámbito.
- Reforzar la cultura empresarial de Pavapark Movilidad en materia de Igualdad, además de la

Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

imagen que ofrece la empresa en este ámbito tanto interna como externamente.

Los principales éxitos de la empresa en materia de igualdad son:

- Concesión de una ayuda económica a los/as empleados/as con hijos/as hasta 9 años con el fin de facilitar y mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar. Aquellos empleados/as que reduzcan su jornada por motivo de guarda legal, y dicha reducción comprenda la jornada de las mañanas y al menos dos tardes, reciben por parte de la empresa una ayuda económica para la atención a los hijo/as, hasta que estos/as cumplan 9 años. La ayuda es de 65 euros brutos mensuales por cada hijo/a.
- Creación e implantación de una política de apoyo al empleo de las mujeres, cuya finalidad es conseguir equiparar el número de empleadas de la empresa al número de hombres, además de conseguir su presencia en todos los niveles jerárquicos y en todas las áreas de trabajo, especialmente en las que se encuentran subrepresentadas.
- Mantener formada y sensibilizada en Igualdad de Oportunidades a la plantilla de Pavapark Movilidad, a través de cursos dirigidos prioritariamente a los mandos intermedios y directivos de la empresa. Una vez formados estos colectivos, se persigue formar al resto de la plantilla.
- Elaboración, implantación y publicación de *protocolos de actuación* contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como contra el acoso moral, incluyendo en ambos casos su definición, medidas preventivas, actuación en caso de producirse y acciones sancionadoras.