

## ***PRCRH10***

# PROTOCOLO DE ACTUACIÓN MEDIDAS EN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

COPIA CONTROLADA

**FECHA: 01/06/2016**

**FECHA: 01/06/2016**

**FECHA: 01/06/2016**

**FECHA: 01/06/2016**

	<b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	<b>PRCRH10</b> <b>Rev. 0</b> HOJA 1 DE 4
---	---	--

## ***ÍNDICE***

- 1.- OBJETO.**
- 2.- PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN.**
- 3.- INFORMACIÓN**
- 4.- DIAGRAMA DE FLUJO**
- 5.- HISTÓRICO DE CAMBIOS**

	<b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	<b>PRCRH10</b> <b>Rev. 0</b> HOJA 2 DE 4
---	---	--

## **1. OBJETO**

**PAVAPARK Movilidad** manifiestan su rotundo rechazo ante cualquier comportamiento/actuación indeseada de carácter o connotación sexual, comprometiéndose a colaborar eficazmente y de buena fe para eliminar de raíz este tipo de conductas mediante su prevención, detección, corrección y sanción.

Se entiende por acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual no deseado, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Se considerarán en todos los casos discriminatorios el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo.

## **2. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN**

En caso de producirse alguna situación de esta naturaleza, con independencia de las acciones legales que puedan interponerse al respecto ante cualquier instancia administrativa o judicial, se establece un protocolo de actuación, como procedimiento interno e informal, que se iniciará con la denuncia de acoso sexual ante la ***Dirección de Recursos Humanos*** de **PAVAPARK Movilidad**.

La persona afectada podrá presentar directamente la denuncia, y dará lugar al inicio de actuaciones por parte de la empresa, encaminadas a averiguar los hechos e impedir que continúe la situación de acoso, para lo que se articularán

las medidas oportunas al efecto, quedando la empresa exonerada de la posible responsabilidad por vulneración de derechos fundamentales.

	<b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	<b>PRCRH10</b> <b>Rev. 0</b> HOJA 3 DE 4
---	---	--

En las averiguaciones a efectuar la única formalidad que se observará será la de dar trámite de audiencia a todos/as los/as intervinientes, con el fin de esclarecer la totalidad de los hechos acaecidos. Durante este proceso, se guardará una absoluta confidencialidad, por afectar directamente a la intimidad y honorabilidad de las personas.

El procedimiento ha de ser ágil y rápido, otorgar credibilidad y proteger la intimidad, confidencialidad y dignidad de las personas afectadas.

Como medida cautelar previa a la finalización del procedimiento, **Pavapark Movilidad** podrá arbitrar la separación del/ de la denunciante y denunciado/a, sin que esta medida pueda suponer, en ningún caso, perjuicio en las condiciones de trabajo del/ de la denunciante.

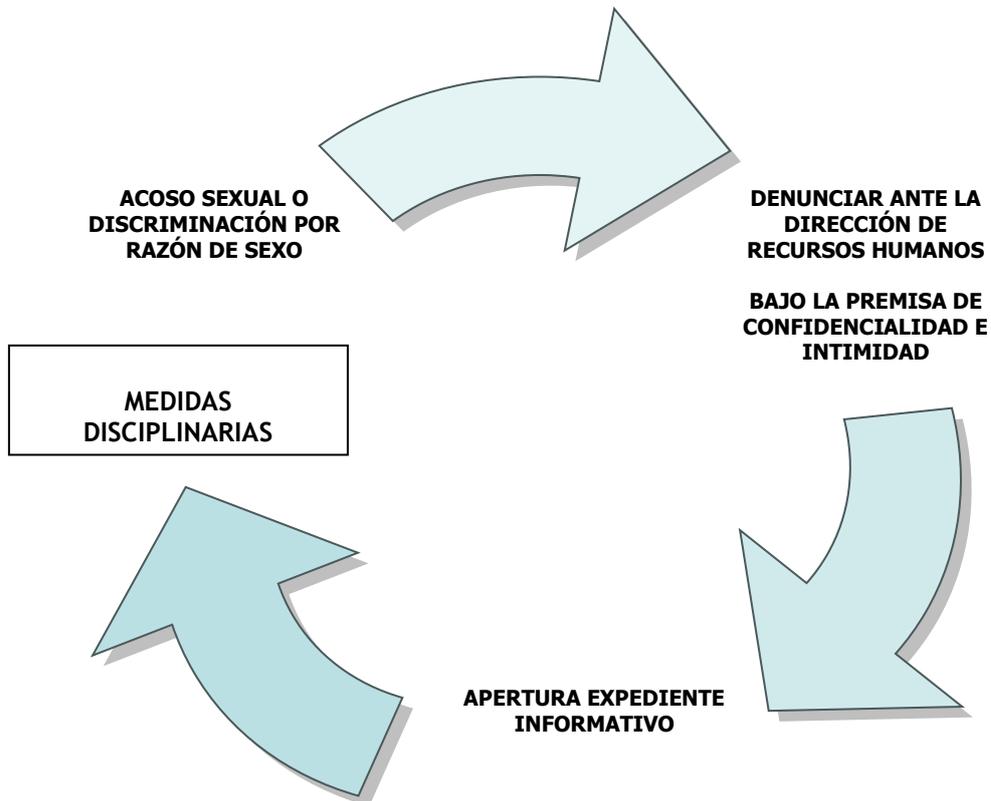
La constatación de la existencia de acoso sexual en el caso denunciado dará lugar, entre otras medidas y siempre que el/la sujeto activo/a se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de una sanción por falta grave o muy grave, según lo dispuesto en el Convenio Colectivo vigente.

### **3. INFORMACIÓN**

La empresa informará a la Comisión de Igualdad, sobre los casos de acoso sexual que se hubieran producido, pudiendo intervenir la misma, si así lo considerase la persona afectada.

	<b>PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	<b>PRCRH10</b> <b>Rev. 0</b> <b>HOJA 4 DE 4</b>
---	---	---

#### **4. DIAGRAMA DE FLUJO**




---

#### **5. HISTORICO DE CAMBIOS**

Edición: 00

Fecha: Junio 2016

Modificaciones: redacción del procedimiento