

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (*Red DIE*)

Nombre de la entidad **MARODRI, S.L.**

Descripción de la entidad

MARODRI, S.L. es una empresa de limpieza profesional creada en 1985. Actualmente es una de las empresas de referencia en el sector en Galicia, especialmente por su compromiso con su clientela y plantilla en el estricto cumplimiento de la legalidad vigente, gozando de un magnífico posicionamiento en el sector de limpieza de edificios y locales en la Región.

MARODRI, S.L. se encuentra integrada en las principales asociaciones empresariales a nivel provincial, autonómico y estatal. Está integrada en AELPO (Asociación de Empresas de Limpieza de Pontevedra), de la que el Sr. Vila Dávila es su actual presidente y en AFELIN (Asociaciones Federadas de Empresarios de Limpieza) de las cuales el Sr. Vila Davila es, respectivamente, presidente y tesorero-interventor, además de miembro de su junta directiva.

MARODRI, S.L. es una empresa solvente económicamente y comprometida con la calidad y el medio ambiente, la igualdad y la RSC.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
78	60	18

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Potenciar la composición equilibrada del número de trabajadoras y trabajadores en los distintos departamentos y cargos.
- Asegurar el acceso y participación equitativa de mujeres y hombres en los procesos de reclutamiento y selección del personal.
- Garantizar que tanto mujeres como hombres tengan las mismas oportunidades para acceder a ofertas formativas, así como promover la igualdad dentro de la empresa.
- Fomentar medidas de conciliación y corresponsabilidad que permitan atender las necesidades del cuadro del personal.
- Tener en cuenta las diferentes problemáticas de mujeres y hombres en la Prevención de Riesgos Laborales.



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

- Integrar la igualdad de forma global en la empresa.
- Reforzar en la imagen y la comunicación, tanto interna como externa, la cultura de la igualdad.
- Desde la Implantación del I Plan de Igualdad, MARODRI ha tratado de sensibilizar a todo su personal en material de Igualdad, con formación destinada a todos los departamentos de la empresa.
- Protocolo de actuación ante situaciones de acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Medidas de conciliación comunicadas a toda la plantilla.
- Colaboración con varias asociaciones (COGAMI, FEAFES, INTEGRA, FUNDACIÓN ERGUETE, CRUZ ROJA) contratando a personas de colectivos en situación de exclusión, víctimas violencia de género, migrantes, etc.

