

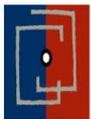
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LAS EMPRESAS

UAB
Universitat Autònoma de Barcelona

 **ANTIGONA**
<http://centreantigona.uab.cat>
<http://antigona.uab.cat>



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





“Los planes y medidas de igualdad
en las empresas”

MUTUALIA Comprometida con las personas



Pertsonek ezartzen dugu aldea
Las personas marcamos la diferencia



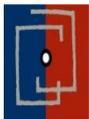
Quiénes somos



Año 2006



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Principales Magnitudes



Población protegida

319.225

Cuota de Mercado

41,67%

Plantilla media

579



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





VALORES



Orientación a Clientes: Realización de todas las actividades buscando la satisfacción de sus necesidades y expectativas siendo cercanos y accesibles.

Espíritu de Equipo: Participar de manera activa, cohesionada y comprometida en la consecución de los resultados de la organización, sintiéndolos como propios.

Liderazgo: Capacidad y voluntad de tomar decisiones y asumir retos aportando perspectiva, significado, perseverancia y pasión.

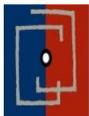
Actitud Innovadora: Derecho y obligación de aportar ideas para contribuir a la mejora de la organización.

Comportamiento Ético: Actuación profesional, responsable, íntegra, respetuosa y honesta en todas las actuaciones y con el entorno.

Interés por las personas: Compromiso con el reconocimiento, el desarrollo profesional y personal, las políticas de igualdad definidas por la organización y la difusión del conocimiento.



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Hitos importantes



2007

Constitución Comisión para la Igualdad



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Hitos importantes



2008

I Plan de Igualdad

2007



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Hitos importantes



2011

II Plan de Igualdad

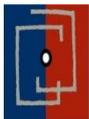
2009

2008

2007



emakumeen eta gizonen artako
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Hitos importantes



2011

Distintivo de
Igualdad en la
empresa

2009

2008

2007



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Hitos importantes



2012

Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer) Reconoce a Mutualia como Entidad Colaboradora en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres

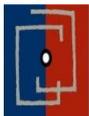
2011

2008

2007



emakumeen eta gizoneen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





¿Por qué un Plan de Igualdad de Oportunidades?



**Expectativas
de las personas**



emakumeen eta gizonen artako
aukera berdintasunaren aldetako
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





¿Por qué un Plan de Igualdad de Oportunidades?



**Expectativas
de las personas**

**Ley Orgánica
3/2007**

**“Para la igualdad efectiva
de hombres y mujeres”**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldetik
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





¿Por qué un Plan de Igualdad de Oportunidades?



**Expectativas
de las personas**

**Ley Orgánica
3/2007
“Para la igualdad efectiva
de hombres y mujeres”**

**Atracción
y Retención
del Talento**



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldetako
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



¿Cómo empezamos?



**Aprobación de la Ley Orgánica 3/2007
“Para la igualdad efectiva de hombres y mujeres”**



emakumeen eta gizonen artako
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



¿Cómo empezamos?



Aprobación de la Ley Orgánica 3/2007
“Para la igualdad efectiva de hombres y mujeres”

2007 MUTUALIA en el Proceso de **POLÍTICA Y ESTRATEGIA**
establece una política de

“no discriminación e igualdad de oportunidades en la
organización”.



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



¿Cómo empezamos?



Aprobación de la Ley Orgánica 3/2007

“Para la igualdad efectiva de hombres y mujeres”

2007 MUTUALIA en el Proceso de POLÍTICA Y ESTRATEGIA establece una política de

“no discriminación e igualdad de oportunidades en la organización”.

Se constituye la Comisión para la Igualdad de Oportunidades que queda encuadrada en el proceso de **DESARROLLO DE PERSONAS.**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Promocionar la Igualdad de Oportunidades, en la organización del trabajo, que favorezca la **igualdad plena** entre todas las personas que conformamos **Mutualia**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



Promocionar la Igualdad de Oportunidades, en la organización del trabajo, que favorezca la igualdad plena entre todas las personas que conformamos Mutualia

Posibilitar la conciliación entre la vida laboral, personal y las responsabilidades familiares, **sin detrimento del desarrollo de la carrera profesional.**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Promocionar la Igualdad de Oportunidades, en la organización del trabajo, que favorezca la igualdad plena entre todas las personas que conformamos Mutualia

Posibilitar la conciliación entre la vida laboral, personal y las responsabilidades familiares, sin detrimento del desarrollo de la carrera profesional.

Establecer en definitiva las bases de una nueva cultura



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





¿Qué metodología de trabajo hemos utilizado?



La Comisión para la Igualdad analizó las propuestas presentadas por los diferentes sindicatos, para la elaboración del **I Plan de Igualdad de MUTUALIA**, siendo elegida por unanimidad la herramienta de trabajo desarrollada por CC.OO lo que nos permitió hacerlo con medios propios, sin tener que contar con consultorías externas.



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Metodología Utilizada (II)



Diagnóstico
de Situación



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldetik
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



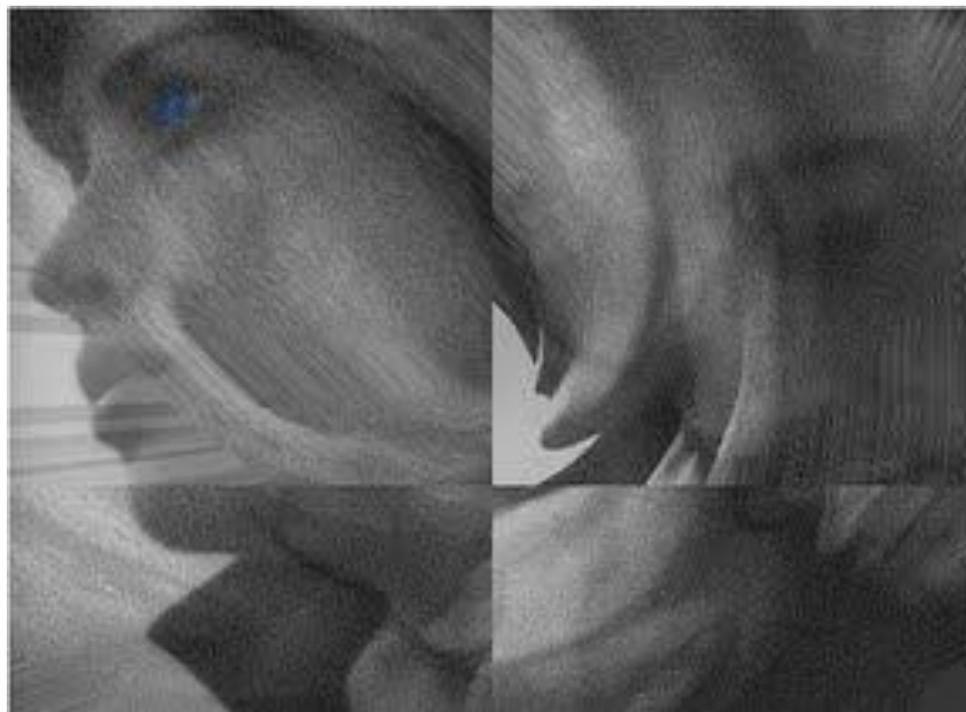


Metodología Utilizada (II)



Diagnóstico
de Situación

Plan/
Medidas
Igualdad



emakumeen eta gizonen artako
aukera berdintasunaren aldetik
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Metodología Utilizada (II)



Diagnóstico
de Situación

Plan/
Medidas
Igualdad

Seguimiento
/ Corrección



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldetik
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Metodología Utilizada (II)



Diagnóstico
de Situación

Plan/
Medidas
Igualdad

Seguimiento
/ Corrección

Evalua-
ción

Negociación



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldetako
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Metodología Utilizada (II)



**Diagnóstico
de Situación**

**Plan/
Medidas
Igualdad**

**Seguimiento
/ Corrección**

**Evalua-
ción**

Negociación

Difusión



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldetako
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Diagnóstico de Situación (I)



**CONTRATACIÓN
Y
CLASIFICACIÓN
PROFESIONAL**

**POLITICA
SALARIAL**

**FORMACIÓN
CONTINUA**

**CONCILIACIÓN
DE LA VIDA
FAMILIAR,
PERSONAL Y
LABORAL

PREVENCIÓN
DEL ACOSO**

**SENSIBILIDAD Y
COMUNICACIÓN**

PROMOCIÓN



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldetako
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





II Plan de Igualdad de MUTUALIA



Diagnóstico SEGREGACIÓN OCUPACIONAL

Segregación Ocupacional				MUJERES		HOMBRES		TOTAL
				#	%	#	%	
	1.1 Distribución total de la plantilla	Total plantilla a fecha 01/01/09		445	68,7	203	31,3	648
	1.2 Distribución de la plantilla, por categoría profesional	Grupo 0, Nivel 0		2	22,2	7	77,8	9
1.Contratación y clasificación profesional.		Grupo I, Nivel 1		7	28,0	18	72,0	25
		Grupo I, Nivel 2		26	40	39	60	65
		Grupo I, Nivel 3		34	54	29	46	63
		Grupo II, Nivel 4		176	76,9	53	23,1	229
		Grupo II, Nivel 5		43	71,7	17	28,3	60
		Grupo II, Nivel 6		126	85,1	22	14,9	148
		Grupo III, Nivel 7		4	66,7	2	33,3	6
		Grupo III, Nivel 8		28	65,1	15	34,9	43



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





II Plan de Igualdad de MUTUALIA



Diagnóstico SEGREGACIÓN OCUPACIONAL

Segregación Ocupacional				MUJERES		HOMBRES		TOTAL
				#	%	#	%	
1. Contratación y clasificación profesional.	1.3 Distribución de la plantilla, al primer nivel de Dirección*	Comité Dirección		2	22,2	7	77,8	9
		Comité Gestión		10	50,0	10	50,0	20



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





II Plan de Igualdad de MUTUALIA



Diagnóstico CONTRATACIÓN

Contratación		MUJERES		HOMBRES		TOTAL
		#	%	#	%	
1. Contratación y clasificación profesional.	1.7 Distribución de altas en el último año, por categoría profesional	Grupo I, Nivel 1				
	Grupo I, Nivel 2	7	38,9	11	61,1	18
	Grupo I, Nivel 3	1	14,3	6	85,7	7
	Grupo II, Nivel 4	210	80,8	50	19,2	260
	Grupo II, Nivel 5	35	94,6	2	5,4	37
	Grupo II, Nivel 6	127	99,2	1	0,8	128
	Grupo III, Nivel 7	51	85,0	9	15,0	60
	Grupo III, Nivel 8	127	71,8	50	28,2	177
	TOTAL	558	81,2	129	18,8	687



emakumeen eta gizonen artako
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





II Plan de Igualdad de MUTUALIA



Cuadros Comparativos de Contratación

AÑO 2009

AÑO 2008

Contratación

	Mujeres		Hombres		TOTAL
Grupo I, Nivel 1	-	-	-	-	-
Grupo I, Nivel 2	7	38,90%	11	61,10%	18
Grupo I, Nivel 3	1	14,30%	6	85,70%	7

	Mujeres		Hombres		TOTAL
1	25,00%	3	75,00%	4	
2	9,50%	19	90,50%	21	
1	3,80%	25	96,20%	26	



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



- Creación de la figura “Agente para la Igualdad”



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



- Creación de la figura “Agente para la Igualdad”
- **Unificación de los sistemas de Selección de Personal, incluyendo criterios de igualdad de oportunidades**



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



- Creación de la figura “Agente para la Igualdad”
- Unificación de los sistemas de Selección de Personal, incluyendo criterios de igualdad de oportunidades
- **Diseño de Medidas de Acción Positiva para corregir desigualdades en aquellos puestos de trabajo en los que las mujeres están menos representadas, recogidas en el Procedimiento de Selección y Contratación.**



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



- Creación de la figura “Agente para la Igualdad”
- Unificación de los sistemas de Selección de Personal, incluyendo criterios de igualdad de oportunidades
- Diseño de Medidas de Acción Positiva para corregir desigualdades en aquellos puestos de trabajo en los que las mujeres están menos representadas, recogidas en el Procedimiento de Selección y Contratación.
- **Procedimiento de Resolución de Conflictos (Acoso sexual y Acoso por razón de género).**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

- Adaptación de jornada y vacaciones. Primará el criterio de **FLEXIBILIDAD** siempre que el servicio lo permita.



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

En el Permiso por Lactancia, se incrementa en 3 días el permiso acumulado por lactancia, sobre los 15 días regulados en el Convenio de aplicación.

Se aumenta la edad de 8 a 10 años para el derecho de Reducción de Jornada por cuidado de menor, pudiendo acumularla en periodos vacacionales.



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



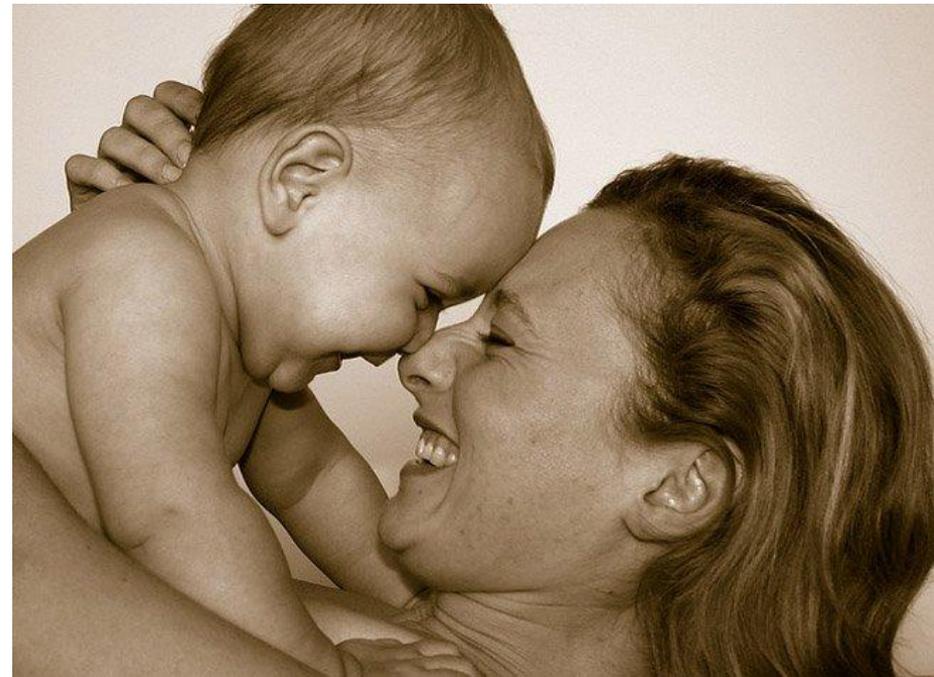


Medidas de Igualdad implantadas



Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

- Se aumenta el derecho de **EXCEDENCIA** (con Reserva de Puesto de Trabajo) por cuidado de menor de 1 a 3 años, extendiendo el mismo derecho para los familiares dependientes hasta 2º grado de consanguinidad ó afinidad.



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

Se aumenta de 13 a 16 días el derecho de **SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR PATERNIDAD**.

Las 16 semanas de **SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR MATERNIDAD** se amplían en *una semana más, con cargo a la Empresa*, si el padre solicita disfrutar este permiso al menos durante 4 semanas.



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Medidas de Igualdad implantadas



Conciliación de la vida personal, laboral y familiar

Protocolo de actuación ante situaciones de VIOLENCIA DE GÉNERO.



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





¿Qué podemos hacer para ganar en igualdad de oportunidades y competitividad ?



- **Formar y sensibilizar a toda la plantilla.**

- **Sistematizar criterios para favorecer la Transparencia en los procesos relacionados con la Gestión de las personas.**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Beneficios de la implementación de un Plan de Igualdad



- Reduce y elimina los costes generados por la discriminación de género porque se consigue:



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Beneficios de la implementación de un Plan de Igualdad



- Reduce y elimina los costes generados por la discriminación de género porque se consigue:
 - La utilización eficiente de los recursos de todas las personas de la organización
 - Disminución del absentismo Laboral
 - Disminución de la rotación de la plantilla



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Beneficios de la implementación de un Plan de Igualdad

- Reduce y elimina los costes generados por la discriminación de género.
- Mejora la productividad y la calidad del servicio, como consecuencia de la mejora del ambiente de trabajo, y de la satisfacción e identificación con los objetivos de la empresa.



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Beneficios de la implementación de un Plan de Igualdad

- **Beneficios derivados de la gestión de la diversidad**
 - **Mayores oportunidades para seleccionar y retener el talento.**
 - **Mejora la imagen de la mutua frente a clientes y sociedad**
 - **Mayor desarrollo de la creatividad y la innovación**
 - **Favorece la Flexibilidad Organizativa**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Beneficios de la implementación de un Plan de Igualdad

- Beneficios derivados de la gestión de la diversidad
- **Permite el desarrollo profesional de las mujeres de nuestra organización en igualdad de condiciones, aprovechando al máximo las competencias y habilidades de todas las personas.**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





✓ **Estamos empezando a recorrer un camino...**



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





- ✓ Estamos empezando a recorrer un camino...
- ✓ **La Dirección está comprometida y quiere ser tractora**



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



- ✓ **El diálogo responsable que da lugar al consenso es fundamental.**





- ✓ El diálogo responsable que da lugar al consenso es fundamental.
- ✓ El acuerdo ha sido firmado por toda la Representación Sindical de la Entidad.





- ✓ Los Planes de Igualdad son un elemento de justicia.



- ✓ Los Planes de Igualdad son un elemento de justicia.
- ✓ Los Planes de Igualdad son una fuente de Competitividad para las empresas.



Conclusiones



- ✓ **La Ley debe ser percibida como oportunidad empresarial.**



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres



Conclusiones



- ✓ La Ley debe ser percibida como oportunidad empresarial.
- ✓ Los costes de la desigualdad son superiores a los costes de Igualdad.



Igualdad en la Empresa



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





EMPLEA LA IGUALDAD



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





EMPLEA LA IGUALDAD

Porque es un derecho y una medida para salir de las crisis



emakumeen eta gizonen arteko
aizkera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres





Eskerrik Asko Muchas Gracias

COMISIÓN para la IGUALDAD de MUTUALIA

Representando a las y los trabajadores:

Iñigo Alkain (**LAB**)

Izaskun Arriaga y María Bodón (**CC.OO.**)

Irene Ruiz de Argandoña (**ESK**)

Amaya Unzaga e Isabel Casas (**ELA**)

Representación de la Empresa:

Ignacio Lekunberri (**subdirector gerente**)

Cristina Mendia (**Técnica de Organización y Calidad**)

José Antonio Prieto (**Responsable de Personal
Unidad Territorial de Álava**)



emakumeen eta gizonen arteko
aukera berdintasunaren aldeko
erakunde laguntzailea



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades
entre mujeres y hombres

