

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad LEASEPLAN SERVICIOS, S.A.U.

Descripción de la entidad

LeasePlan es la compañía líder mundial en gestión de flotas y vehículos. Cuenta con 50 años de experiencia, tiene presencia en 32 países, cerca de 80.000 clientes, más de 6.500 profesionales y más de 1,3 millones de vehículos gestionados. Esta posición nos permite una gran capacidad de negociación con entidades proveedoras especialistas, beneficio que trasladamos a nuestra clientela.

En España estamos presentes desde 1985, gestionamos cerca de 80.000 vehículos con servicio a nivel nacional y ponemos a tu disposición cerca de 500 profesionales. Contamos con una clientela de más de 8.000 personas en España que nos siguen mostrando día a día su confianza en el servicio que prestamos con nuestra promesa de marca “It’s easier to leaseplan” y a través de nuestros cuatro valores: compromiso, experiencia, pasión y respeto.

Nº de personas empleadas (31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
461	261	200

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Promover el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.

Garantizar en la empresa la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.

Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección con objeto de alcanzar en LeasePlan una representación equilibrada de las mujeres en la plantilla.

Prevenir y sancionar el acoso sexual y acoso por razón de sexo con un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

ofensas de naturaleza sexual.

Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de LeasePlan.

Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar a todas las empleadas y empleados de la empresa, con independencia de su antigüedad, sexo, raza y religión.

Mejorar el ambiente de trabajo y las relaciones laborales, la satisfacción personal de la plantilla, su calidad de vida y la salud laboral. Así como un clima laboral de calidad que desarrolle su capital humano.

Incremento del número de mujeres en puestos directivos.

Implantación de más de 52 medidas de conciliación entre las que se encuentra el teletrabajo.

Un programa de diversidad para toda la plantilla que a través de cuatro fases (sensibilización, comprensión, implicación e interiorización) persigue:

- Incrementar la representación de mujeres en puestos de liderazgo a nivel global.
- Proporcionar oportunidades de desarrollo para puestos de liderazgo. Esto incluye el acceso al aprendizaje basado en la experiencia, la tutorización y el contacto con otras personas.
- Velar por un ambiente de trabajo integrador y colaborador que evolucione y que, progresivamente, ofrezca más prácticas y programas de conciliación y flexibilidad