

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad JANSSEN-CILAG, S.A.

Descripción de la entidad	<p>Janssen es una empresa farmacéutica basada principalmente en la investigación y perteneciente al Grupo Johnson & Johnson, una de las multinacionales del sector sanitario más diversificada y con mayor implantación en todo el mundo.</p> <p>Janssen se dedica a abordar y resolver las principales necesidades médicas de nuestra época, en campos como la oncología, la inmunología, las neurociencias, las enfermedades infecciosas y las enfermedades cardiovasculares y metabólicas.</p> <p>Impulsada por nuestro compromiso con los y las pacientes, desarrollamos productos, servicios y soluciones sanitarias innovadoras para ayudar a las personas de todo el mundo.</p>		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	760	417	343
Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad	<p>El principal objetivo de todas nuestras medidas y políticas de igualdad es contribuir a alcanzar, real y efectivamente, la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, eliminando cualquier tipo de sesgo por razón de sexo, edad, raza, procedencia, etc.</p> <p>Trabajamos en un modelo basado en la igualdad de oportunidades que entiende que el talento es diverso en cuanto a sexo, edad, raza o cualquier otra condición, y elimina cualquier posibilidad de subjetividad y/o posible discriminación que constituya una barrera u obstáculo en el desarrollo de ese talento diverso.</p>		
Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento de la presencia de las mujeres en la organización hasta alcanzar en la actualidad la paridad entre hombres y mujeres. • En los últimos 10 años, ha aumentado en 10 puntos el porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad. • En el mismo periodo, ha aumentado en 20 puntos el porcentaje de mujeres en puestos tradicionalmente “masculinos”, como los comerciales. • Garantía de aplicación de criterios objetivos en la retribución, que va ligada al puesto y no a la persona. • Amplio abanico de beneficios sociales y medidas de conciliación que ayudan a hombres y mujeres a conciliar su vida profesional y personal: 		

- ✓ Flexibilidad horaria.
- ✓ Ayudas económicas para hijos/as menores de 3 años.
- ✓ Ayudas económicas para el cuidado de familiares con discapacidad.
- ✓ Servicio médico, gimnasio y fisioterapeuta en las instalaciones.
- ✓ Comedor gratuito.
- ✓ Servicio de transporte gratuito (según itinerario) o parking gratuito.
- ✓ Plan de pensiones.
- ✓ Seguro de vida e invalidez.
- ✓ Seguro médico.
- ✓ Premios económicos al matrimonio y a la natalidad.
- Obtención del Certificado en Conciliación e Igualdad efr de la Fundación Más Familia.

