

PLAN DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN 2018-19

NOVIEMBRE 2018



cuatrovientos
centro integrado

1. PUNTO DE PARTIDA

El objetivo general del centro es garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización y servir como referencia a otras entidades y al resto de la sociedad. Para ello se han establecido los siguientes ejes de trabajo (**COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO CUATROVIENTOS S. COOP. EN MATERIA DE CONCILIACIÓN E IGUALDAD Rev. 2018**):

1. Sensibilización.
2. Gestión de Personas.
3. Convivencia.

Cumplimiento absoluto a la normativa laboral, igualdad y conciliación. Informar, difundir de las medidas de conciliación.

2. OBJETIVOS DEL PLAN

1. Objetivos ámbito de la Sensibilización

- 1.1 Difundir una imagen interna y externa de entidad comprometida con la igualdad de oportunidades
- 1.2 Participar y colaborar con otras entidades de distintos ámbitos y otros centros del entorno, en las actuaciones y actividades relacionadas con la igualdad
- 1.3 Promover cambios en los estereotipos sobre los que se construyen las relaciones entre mujeres y hombres para la construcción de una sociedad igualitaria y no enfrentada

2. Objetivos ámbito de la Gestión de Personas

- 2.1 Reforzar en la cultura de la organización el valor de la igualdad
- 2.2 Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de los y las trabajadoras de Cuatrovientos con responsabilidades familiares
- 2.3 Aplicar el principio de igualdad en todos los procesos de gestión de personas (selección, formación y promoción, retribución...) del centro

3. Objetivos ámbito de la Convivencia

- 3.1 Promover el respeto, la aceptación y el buen trato entre todos los miembros de la comunidad educativa. Este buen trato deberá extenderse a todo tipo de relación interpersonal (Objetivo 5. Plan Convivencia)
- 3.2 Eliminar cualquier manifestación sexista en el lenguaje, en la imagen y en el trato, tanto en el interior de la entidad como en su imagen exterior
- 3.3 Prevenir la violencia de género y evitar actitudes discriminatorias, fomentando el desarrollo de actitudes de respeto al cuerpo de todas las personas, autoestima, seguridad personal y capacitación para la práctica de relaciones humanas basadas en el respeto y la no violencia
- 3.4 Utilizar materiales educativos y libros de texto que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto de los derechos humanos.

3. COMPOSICIÓN EQUIPO DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Posición	Área	Habilidades/aportaciones
DG	Dirección	Responsable del Proceso de Gestión de Personas
Presidente	Cooperativa	Responsable de la Política Social de la Cooperativa
DA	Académica	Responsable de la organización y gestión del profesorado
Coordinación Igualdad	Personas	Responsable de la coordinación y desarrollo de los Planes de Conciliación e Igualdad
EMC	Mejora Continua	Responsables de la coordinación e integración de las acciones de calidad y mejora continua
ARTEAN	Relaciones con clientes	Responsable de los servicios de Bolsa de Empleo y POSL
Representante Trabajadores	Sindical	Interlocutor directo de los trabajadores y miembro del Equipo PRL
Orientador	Servicio de Orientación	Responsable de los Planes de Convivencia, Acción Tutorial y Atención a la Diversidad

4. ACCIONES

Eje Sensibilización

ACCIÓN Nº1

OBJETIVOS PLAN 1.1 Y 1.2

DENOMINACIÓN: Elaborar una unidad didáctica para el alumnado sobre el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas

FECHA INICIO: Septiembre 2018

FECHA FINAL: Junio 2019

DESCRIPCIÓN:

Crear una unidad didáctica para el alumnado en los módulos de Formación y Orientación Laboral (FOL), módulo que se imparte en todos los ciclos formativos medios y superiores, en el módulo de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.

En función del resultado utilizarla para informar a las empresas o bien organizar una jornada.

OBJETIVOS ACCIÓN:

- Informar- formar al alumnado sobre el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas navarras.
- Revisar el cumplimiento informe BIE-DIE Europa.

PERSONAS RESPONSALBES:

Coordinadora de Igualdad + Profesorado de los módulos implicados

SEGUIMIENTO:

- En el Módulo de FOL se ha elaborado la programación de un proyecto cuyo objetivo es sensibilizar al alumnado en la diferencia existente entre la Igualdad Legal VS Igualdad Real.
- A la Asociación de Mujeres Empresarias de Navarra (AMEDNA) se le ha trasladado la propuesta de impartir una charla sobre el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas Navarra.

Recogidas en el Plan de Acción Tutorial:

ACCIÓN Nº2

OBJETIVO PLAN 1.2 Y 1.3

DENOMINACIÓN: Talleres de educación afectivo-sexual

FECHA INICIO: Noviembre 2018

FECHA FINAL: Noviembre 2018

DESCRIPCIÓN:

Talleres de una duración de 6 y 2 horas dependiendo del grupo y desarrollados por la coordinadora SARE. Dirigida al alumnado de primer grupo de ciclos de grado medio y formación básica.

OBJETIVOS:

- Sensibilizar al alumnado

PERSONAS RESPONSABLES:

Servicio de Orientación

ACCIÓN Nº3

OBJETIVO PLAN 1.2 Y 1.3

DENOMINACIÓN: Charla “Mutilación genital” de la Asociación Médicos de Mundo

FECHA INICIO: Febrero 2019

FECHA FINAL: Febrero 2019

DESCRIPCIÓN:

Charla “Mutilación genital” de la Asociación Médicos de Mundo. Dirigida al alumnado de primer grupo de ciclos de grado superior y formación básica. Duración 2 horas.

OBJETIVOS ACCIÓN:

- Sensibilizar al alumnado

PERSONAS RESPONSABLES:

Servicio de Orientación

ACCIÓN Nº4**OBJETIVO PLAN 1.2 Y 1.3**

DENOMINACIÓN: Mesa informativa realizada por la Asociación SARE sobre el VIH

FECHA INICIO: 1 Diciembre

FECHA FINAL: 1 Diciembre

DESCRIPCIÓN:

Mesa informativa realizada por la Asociación SARE sobre el VIH en el día internacional de la lucha contra el SIDA (1 de Diciembre). Dirigida al alumnado y profesorado del centro.

OBJETIVOS ACCIÓN:

- Sensibilizar al alumnado

PERSONAS RESPONSALBES:

Servicio de Orientación

ACCIÓN Nº5**OBJETIVO PLAN 1.2 Y 1.3**

DENOMINACIÓN: Charla "Prostitución" de la Asociación Médicos de Mundo

FECHA INICIO: Febrero 2019

FECHA FINAL: Febrero 2019

DESCRIPCIÓN:

Charla "Prostitución" de la Asociación Médicos de Mundo. Dirigida al alumnado de primer grupo de ciclos de grado superior y formación básica. Duración 2 horas.

OBJETIVOS ACCIÓN:

- Sensibilizar al alumnado

PERSONAS RESPONSALBES:

Servicio de Orientación

ACCIÓN N°6

OBJETIVO PLAN 1.2 Y 1.3

DENOMINACIÓN: Charla “Me tachó de macho” de la ONG Actúa contra la trata (ACT)

FECHA INICIO: Febrero 2019

FECHA FINAL: Febrero 2019

DESCRIPCIÓN:

Charla “Me tachó de macho” de la ONG Actúa contra la trata (ACT). Dirigida al alumnado de los grupos de ciclo superior. Duración 2 horas.

OBJETIVOS ACCIÓN:

- Sensibilizar al alumnado

PERSONAS RESPONSABLES:

Servicio de Orientación

Eje Gestión de Personas**ACCIÓN Nº1****OBJETIVO PLAN 2.1**

DENOMINACIÓN: Evaluación Externa del Modelo de Gestión Avanzada (Elemento Gestión de Personas)

FECHA INICIO: Septiembre 2018

FECHA FINAL: Noviembre 2018

DESCRIPCIÓN:

Analizar tanto los puntos fuertes como las áreas de mejora recogidas en el Informe de Evaluación externa correspondiente al Elemento Gestión de Personas, en especial aquellas que estén relacionadas con la igualdad.

OBJETIVOS:

- Obtener una valoración externa del impacto de las medidas de igualdad y conciliación adoptadas en el centro.
- Identificar áreas de mejora en este eje de trabajo.

PERSONAS RESPONSABLES:

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación

SEGUIMIENTO:

Puntuación Elemento Gestión de Personas: Avanzado (Máximo nivel de avance)

Puntos Fuertes detectados en la Evaluación:

Para cubrir las necesidades de personal detectadas en la planificación, CCI dispone de un Procedimiento de Selección, contratación y seguimiento, que tiene en cuenta el Sistema de Competencias en la definición del perfil del puesto, y garantiza la igualdad y equidad en el acceso.

Fruto del aprendizaje, CCI gestiona la igualdad y conciliación mediante un Plan específico que es considerado referente para otras entidades y sociedad (Sello Reconcilia, Distintivo Igualdad). Sus objetivos y acciones se revisan y evalúan cada curso.

Área de Mejora detectada:

Los resultados presentan comparaciones con Euskalit, sin embargo, no se han podido evidenciar comparaciones con la competencia en Navarra. (Elemento Resultados – Indicadores de Igualdad)

ACCIÓN Nº2

DENOMINACIÓN: Valorar la posibilidad de realizar un diagnóstico de RSE (Responsabilidad Social Corporativa) incluye formación.

FECHA INICIO: Septiembre 2018

FECHA FINAL: Junio 2019

DESCRIPCIÓN:

Análisis de las ventajas de la aplicación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en el centro y su vinculación con los Planes de Igualdad y Conciliación.

OBJETIVOS:

- Mejorar la integración de los Planes de Conciliación e Igualdad en la gestión del centro.
- Facilitar, a través del formato del Plan de Conciliación e Igualdad, la comprensión de la información recogida en el mismo.

PERSONAS RESPONSABLES:

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación

RESULTADOS A FECHA:

Se ha contactado con la consultora María José Veintemilla, de la empresa Estrategia y Gestión, y se ha solicitado una propuesta de trabajo que incluya una jornada formativa y diagnóstico.

Realización Diagnóstico InnovaRSE: Jornadas de trabajo

Jornada 1: Introducción / identificación del grupo de trabajo, formación, MVV, GI's) (todo el equipo seleccionado por Cuatrovientos) (esta jornada se completa con la primera ya realizada). Jueves 20 de junio – 3 horas

Jornada 2: Diagnóstico parte 1 (dimensiones e indicadores, con las personas identificadas en punto 1). Martes 25 de junio – 5 horas

Jornada 3: Diagnóstico parte 2 (dimensiones e indicadores, con las personas identificadas en punto 1). Miércoles 26 de junio – 5 horas

Jornada 4: Visita final y entrega del informe. Lunes 9 de septiembre – 3 horas

ACCIÓN Nº3**OBJETIVO PLAN 2.1**

DENOMINACIÓN: Seguimiento del Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE)

FECHA INICIO: Marzo 2019

FECHA FINAL: Marzo 2019

DESCRIPCIÓN:

Realizar seguimiento de la normativa que regula el Distintivo estatal de Igualdad en la Empresa y elaborar el informe de seguimiento correspondiente.

OBJETIVOS

- Mantener el Distintivo de Igualdad en la Empresa

PERSONAS RESPONSALBES

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación

ACCIÓN Nº4**OBJETIVO PLAN 2.2 y 2.3**

DENOMINACIÓN: Incluir criterios de igualdad en el diagnóstico de necesidades y posterior plan de formación del personal del centro.

FECHA INICIO: Abril 2019

FECHA FINAL: Septiembre 2019

DESCRIPCIÓN:

Revisar el procedimiento de elaboración del diagnóstico de necesidades y posterior plan de formación de personal del centro para garantizar la igualdad.

OBJETIVOS

- Garantizar el acceso igualitario a la formación de todas las personas del centro
- Adaptar los horarios de la formación a las necesidades de conciliación de la vida laboral y familiar

PERSONAS RESPONSALBES

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación + Responsables Plan Formación

ACCIÓN Nº5**OBJETIVO PLAN 2.1**

DENOMINACIÓN: Celebrar una jornada informativa dirigida a al personal de Cuatrovientos

FECHA INICIO: Marzo 2019

FECHA FINAL: Octubre 2019

DESCRIPCIÓN:

Organizar una jornada dirigida al personal del centro en el que se explique: composición y funcionamiento del Equipo de Igualdad y Conciliación, Plan de Igualdad, Distintivo de Igualdad en la Empresa y Guía del Lenguaje No Sexista.

Elaborar documento que se recoja la composición y funciones tanto del Equipo de Igualdad y Conciliación como de la coordinación del equipo.

OBJETIVOS

- Mejorar la comunicación-información dirigida al personal del centro y respecto a la figura del Equipo de Igualdad y Conciliación y el desarrollo de acciones de igualdad y conciliación.
- Sensibilizar a todo el personal del centro en la utilización del lenguaje no sexista en nuestras comunicaciones.

PERSONAS RESPONSALBES

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación

Medidas de conciliación de la vida laboral y familiar:

- Cambio de puesto de trabajo motivado por el cuidado de niño/a
- Adaptación de horario para poder realizar la adaptación del hijo/a al colegio
- Excedencia mes de septiembre para poder realizar la adaptación del hijo/a al colegio
- Solicitud del disfrute del permiso de paternidad de manera parcial
- Excedencia mes de mayo para el cuidado de persona dependiente

Eje Convivencia**ACCIÓN Nº1****OBJETIVO PLAN 3.1, 3.2 y 3.4**

DENOMINACIÓN: Recoger todos aquellos proyectos que se realizan con el alumnado e incluyen el criterio de igualdad, analizar cómo trabajan y fomentar en otros proyectos.

FECHA INICIO: Mayo 2019

FECHA FINAL: Septiembre 2019

DESCRIPCIÓN:

Elaborar un pequeño cuestionario que recoja todos los proyectos realizados con el alumnado y que incluyan criterios de igualdad. Difundir internamente dichos proyectos y cómo se trabaja la igualdad.

OBJETIVOS

- Mejorar la comunicación-información dirigida al personal del centro
- Fomentar la inclusión de criterios de igualdad en los distintos proyectos que se desarrollan en el centro (al margen de las acciones que se llevan a cabo por la conmemoración de, por ejemplo, el 25 de noviembre).

PERSONAS RESPONSALBES

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación + Responsables proyectos

ACCIÓN Nº 2**OBJETIVO PLAN 3.2**

DENOMINACIÓN: Buscar canal de comunicación más adecuado entre los responsables del proyecto y el Equipo de Igualdad y Conciliación y potenciar la coordinación.

FECHA INICIO: Mayo 2019

FECHA FINAL: Junio 2019

DESCRIPCIÓN:

Establecer un canal de comunicación entre los responsables de proyecto y el Equipo de Igualdad y Conciliación.

OBJETIVOS

- Mejorar la comunicación-información Equipo Igualdad y Conciliación y Responsables de Proyecto
- Intercambiar ideas y fomentar el aprendizaje mutuo

PERSONAS RESPONSALBES

Coordinadora de Igualdad + Equipo de Igualdad y Conciliación + Responsables proyectos

5. CALENDARIZACIÓN

ACCIONES	CURSO 2018-2019									
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Sensibilización										
Elaborar una unidad didáctica para el alumnado sobre el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas										
Talleres de educación afectivo-sexual										
Charla "Mutilación genital" de la Asociación Médicos de Mundo										
Mesa informativa realizada por la Asociación SARE sobre el VIH										
Charla "Prostitución" de la Asociación Médicos de Mundo										
Charla "Me tachó de macho" de la ONG Actúa contra la trata (ACT)										
Gestión de personas										
Evaluación Externa del Modelo de Gestión Avanzada (Elemento Gestión de Personas)										
Valorar la posibilidad de realizar un diagnóstico de RSE (Responsabilidad Social Corporativa) incluye formación.										

ACCIONES	CURSO 2018-2019									
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Gestión de Personas										
Seguimiento del Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE)										
Incluir criterios de igualdad en el diagnóstico de necesidades y posterior plan de formación del personal del centro.										Sept. 2019
Celebrar una jornada informativa dirigida a al personal de Cuatrovientos										Oct. 2019
Convivencia										
Recoger todos aquellos proyectos que se realizan con el alumnado e incluyen el criterio de igualdad, analizar cómo trabajan y fomentar en otros proyectos.										Sept. 2019
Buscar canal de comunicación más adecuado entre los responsables del proyecto y el Equipo de Igualdad y Conciliación y potenciar la coordinación.										

6. ACTIVIDADES CONMEMORACIÓN

Acciones para celebrar el 25 de Noviembre 2018

Día celebración centro viernes 23 Noviembre

ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE	EJECUTA
Colocar en la portada de inicio de la web del instituto la "manita morada"	Permanente	Dirección General	Community Manager
Elaboración y aprobación de la Declaración contra la violencia hacia la mujer	20 de noviembre de 2018	Equipo de Igualdad	Coordinadora Igualdad
Difusión de la Declaración entre nuestro alumnado y familias	20-21-22 de noviembre de 2018	Dirección Académica	Dirección Académica Tutores/as Community Manager
Difusión de la Declaración entre el personal del centro, Consejo Social, entidades con las que se tiene alianzas...	20 de noviembre de 2018	Dirección General	Dirección General Community Manager
Difusión de la Declaración entre las empresas colaboradoras y exalumnado.	20-21-22 de noviembre de 2018	Dirección de Actividades Externas	Dirección de Actividades Externas Community Manager
Esloganes: por clase se trabaja con propuestas de eslóganes que se colocarán en un panel morado colocado en una de las galerías del centro.	Del 19 al 23 de noviembre de 2018	Dirección Académico Orientación	Tutores/as
Distribución de pin con la "manita morada"	23 noviembre 2018	Orientación	Profesor/a de 1ª hora del viernes 24 de noviembre.
Prenda morada y lectura de la declaración contra la violencia hacia la mujer	23 noviembre 2018	Dirección Académica	Tutor@s y profesorado
Actividad visionado película: NO ESTAS SOLA SARA	Semana del 19 al 23 de noviembre Semana del 10 al 14 de diciembre	Coordinadora de Igualdad	Orientación y Tutor@s

Visionado de la película NO ESTAS SOLA SARA

Lugar: SUM

Guion actividad:

1. El alumnado de 2º FPB presentará el vídeo "Violencia de género en datos" creado por ellos
2. Visionado de la película
3. Debate "Tu qué harías" (se adjunta cuestionario para dinamizar el debate)

	Miércoles 21/11/2018	Viernes 23/11/2018
Grupos	1º FPB 2º FPB 1º AC 2º SMR 1º GAD	1º TLU 2º AC

Mandar correo para la semana de del 10 al 14 de diciembre.

Grupos interesados en ver la película NO ESTAS SOLA SARA la semana del 10 al 14 de diciembre:

	Miércoles 12/12/2018	Viernes 14/12/2018
Grupos	1ºAF 2º TLA DUAL 1º TLT 2º GAD	1º TLU 2º TLU 2º CI 1º GAD

Video fórum de la película: "No estás sola Sara"

Tras el visionado:

Puede ser individual o en pequeños grupos; Responden a las preguntas y exponen sus conclusiones en gran grupo, eligiendo un portavoz de cada pequeño grupo.

Cuestionario:

1. Cita al menos 5 ocasiones en las que se pueda decir que Sara está siendo maltratada física o psicológicamente por su novio.
2. Explica cómo crees que se siente Sara en cada una de esas ocasiones.
3. ¿Qué opinas de la decisión que finalmente toma Sara?
4. ¿Crees que Sara encuentra el apoyo suficiente en su familia y amigos?
5. ¿Qué consecuencias tiene para Javier su actitud con Sara?
6. ¿Crees que tú actuarías de la misma manera en un caso similar?
7. ¿Y si le ocurriera a alguna amiga tuya?
8. Haz un breve resumen de la película, en la que utilices las palabras Frustración, Miedo, Inseguridad, Amor, Odio



Acciones para celebrar el 8 de Marzo 2019

ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE	GRUPO
Debate sobre la situación de la mujer en nuestros días. Ver la situación desde enfoques diferentes	8 Marzo	Profesorado	1º AF
Creación del Jardín de la mujer: Aprovechar del curriculum el resultado de aprendizaje entorno natural y unirlo a través de una tarea con el 8 de marzo, día de la mujer trabajadora.	Del 25 de febrero y se finaliza el 6 de marzo	Profesorado	1ºFPB en Ciencias Aplicadas
Búsqueda individual de información acerca de día internacional de la mujer y la niña en la ciencia. Elaboración cartel biográfico de mujeres relevantes en el ámbito de la ciencia.	Del 22 de enero al 6 de febrero 2019	Profesorado	2º de FPB Ciencias Aplicadas II
Elaboración de logos que conmemoren el 8 de marzo.			2º de FPB

7. EVALUACIÓN

Los indicadores que van a utilizarse para la evaluación del plan son:

- Nivel de ejecución del plan. Número total de acciones implantadas por ejes de trabajo.
- Número y sexo de las personas (profesorado y alumnado) beneficiarias por acción y eje de trabajo.
- Grado de satisfacción con la Política de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de la organización. (Encuesta de Personal)
- Excel seguimiento distribución hombres y mujeres en cada cargo sobre todo de responsabilidad (Consejo Rector, Dirección...)
- Cuestionario diagnóstico igualdad página ministerio