

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)



Día Internacional de la Mujer

8 de marzo de 2017



1	Introducción
2	Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del Día Internacional de la Mujer
3	Asociación Dianova España
4	International Business Machines, S.A. (IBM)
5	Henkel Ibérica, S.A.
6	Mutua Balear, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, Nº 183
7	Grupo Ilunion, S.A. y Fundación ONCE
8	Mahou, S.A. y Aguas de Solán de Cabras, S.A.
9	Ricardo Luz y Asociados, S.L.
10	Centro de Estudios Master Anuscheh de Canarias
11	Arada Ingeniería Agroindustrial, S.L.
12	Dr. Franz Schneider, S.A.U.
13	FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas, S.A.U.
14	Unión de Mutuas, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 267

15	Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.
16	Mutualia, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº2
17	Hermanadad Farmacéutica del Mediterráneo, S.C.L. (HEFAME)
18	Grupo Renault España (Renault España, S.A.; Renault España Comercial, S.A. y Renault Consulting, S.A.)
19	Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.
20	Reale Seguros Generales, S.A.
21	Verdimed, S.A.
22	Mutua Montañesa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº7
23	Asociación de Educadores <i>Las Alamedillas</i>
24	Asociación Alanna
25	Institut Catalá d'Oncologia (ICO)
26	Borges International Group (Borges, S.A.U. y Aceites Borges Pont, S.A.U.)
27	Banco Popular, S.A.
28	Comisiones Obreras Región de Murcia

29	Repsol, S.A.
30	Enagás, S.A.
31	Fraternidad-MUPRESA, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275
32	Allianz Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.
33	Formación Ocupacional Canaria Focan, S.L.
34	Ibermutuamur, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, Nº274
35	Aula Integral de Formación, S.L.
36	IKEA Ibérica, S.A.
37	Software AG España, S.A.
38	Metro Bilbao, S.A.
39	Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)
40	Equipos Nucleares, S.A. (ENSA)
41	Fundación Bancaria “La Caixa”

01

Introducción

Introducción

El *Día Internacional de la Mujer* se celebró por primera vez el 19 de marzo de 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, con mítines a los que asistieron más de un millón de mujeres y hombres. Además del derecho de voto y de ocupar cargos públicos, exigieron el derecho al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral.

Menos de una semana después, el 25 de marzo, más de **140 jóvenes trabajadoras**, la mayoría inmigrantes italianas y judías, **murieron en el trágico incendio de una fábrica en la ciudad de Nueva York**. Este suceso tuvo grandes repercusiones en la legislación laboral de los Estados Unidos, lo que motivó que en las celebraciones posteriores del *Día Internacional de la Mujer* se hiciera referencia a las condiciones laborales que condujeron al desastre.

1913 a 1914: **en el marco de los movimientos en favor de la Paz** que surgieron en vísperas de la I Guerra Mundial, **las mujeres rusas celebraron su primer *Día Internacional de la Mujer*** el último domingo de febrero de 1913. **En el resto de Europa, las mujeres celebraron mítines en torno al 8 de marzo** del año siguiente para protestar por la guerra o para solidarizarse con las demás mujeres.

Introducción

1917: Como reacción ante los dos millones de soldados rusos muertos en la guerra, las mujeres rusas escogieron de nuevo el último domingo de febrero para declararse en huelga en demanda de *pan y paz*. Los dirigentes políticos criticaron la oportunidad de la huelga, pero las mujeres la hicieron de todos modos. El resto es historia: cuatro días después el Zar se vio obligado a abdicar y el gobierno provisional concedió a las mujeres el derecho de voto. Ese histórico domingo fue el 23 de febrero, según el calendario juliano utilizado entonces en Rusia o, el 8 de marzo, según el calendario gregoriano de uso en otros países.

Desde esos primeros años, el *Día Internacional de la Mujer* ha adquirido una nueva dimensión mundial para las mujeres de los países desarrollados y en desarrollo. El creciente movimiento internacional de las mujeres, reforzado por las Naciones Unidas mediante cuatro conferencias mundiales sobre la mujer, ha contribuido a que la conmemoración sea un punto de convergencia de las actividades coordinadas en favor de los derechos de las mujeres y su participación en la vida política y económica.

“El Día Internacional de la Mujer es cada vez más una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de mujeres comunes que han desempeñado una función extraordinaria en la historia de los derechos de la mujer”. Organización de Naciones Unidas

<http://www.un.org/es/events/womensday/history.shtml>

Introducción

Las **principales actuaciones** que va a desarrollar el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades este año con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer son:

- Distribución de un cartel conmemorativo, elegido a través del **Concurso de diseño gráfico “Diseñando la Igualdad, 2017”** y **acto de entrega de los premios del Concurso**, el 8 de marzo a las 17:00 en la sede del IMIO.



- **Nota de prensa** con motivo del 8 de marzo.

Introducción

- Participación de **Dolors Montserrat**, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, en el **Acto de presentación de la campaña *Día Internacional de la Mujer en Correos***.



02

Las empresas de la Red DIE y la conmemoración del *Día Internacional de la Mujer*, 8 de marzo de 2017

03
Asociación
Dianova España
Rosa lila

04
International
Business
Machines
International
Women Day

05
Henkel Ibérica
**Acciones de
sensibilización**

06
Mutua Balear
**Testimonios de
trabajadoras**

07
Grupo Ilunion y
Fundación Once
**Hacia una
igualdad de
género inclusiva**

08
Mahou y Aguas
de Solán de
Cabras
**Vídeo
conmemorativo**

09
Ricardo Luz y
Asociados
**Difundiendo la
igualdad**

10
Centro de
Estudios Master
Anuscheh de
Canarias
**Flores por la
igualdad**

11
Arada Ingeniería
Agroindustrial
**Cartel 8 de
marzo**

12
Dr. Franz
Schneider
**Talento sin
género de dudas**

13
FCC
Construcción
**Las mujeres en
la Ciencia**

14
Unión de
Mutuas
**Publicación
especial**

15
Banco Bilbao
Vizcaya
Argenteria
**Postal 8 de
marzo**

16
Mutualia
**La igualdad
también
empieza en mí**

17
Hermandad
Farmacéutica del
Mediterráneo,
S.C.L. (HEFAME)
**Concurso de
dibujo infantil**

18
Grupo Renault
España (3
empresas)
**Red
Women@renault**

19
Aguas
Municipalizadas
de Alicante
**Implicación de la
plantilla**

20
Reale Seguros
Generales
**Semana
Internacional de
la Mujer**

21
Verdimed
**Charla
informativa**

22
Mutua
Montañesa
Adelante

23
Asociación de
Educadores *Las
Alamedillas*
Adelante

24
Asociación
Alanna
Programa de
actividades

25
Institut Català
d'Oncologia
**Boletín
electrónico**

26
Borges y Aceites
Borges Pont
**Intranet
corporativa**

27
Banco Popular
**Imagen 8 de
marzo**

28
CCOO Región de
Murcia
**Empleo de
calidad,
empoderamiento
e igualdad**

29
Repsol
**Noticia en la
intranet
corporativa y
más...**

30
Enagás
**No le pongas
género, pone
talento**

31
Fraternidad-
MUPRESA
Blog de Igualdad

32
Allianz Seguros y
Reaseguros
**Acciones de
comunicación**

33
Focan
**Historia del 8 de
marzo**

34
Ibermutuamur,
Mutuacss Nº274
**Mujeres en
puestos de
dirección**

35
Aula Integral de
Formación
**Mujeres
Inventoras**

36
Ikea Ibérica
Campaña
informativa

37
Software AG
Vídeo entrevista

38
Metro Bilbao
**La igualdad se
hace todos los
días**

39
CERMI
Manifiesto

40
Equipos
Nucleares
(ENSA)
**Presentación
conmemorativa**

41
Fundación
Bancaria “La
Caixa”
**Exposición de
carteles**

03

Asociación Dianova España

Desde la **Asociación Dianova España** vamos a enviar a todas las mujeres que trabajan en la Asociación una **rosa lila** personalizada felicitando por este día.

También vamos a publicar en nuestra intranet y página web las diferentes **fotografías de los equipos de mujeres** en cada centro/programa al lado del cartel que ha editado el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para conmemorar este día.

04

International Business Machines, S.A.
(IBM)

IBM: International Women Day

En **IBM** hemos organizado **IBM International Women Day** con el siguiente programa:

09:30 - 10:00	Registro.
10:00 - 10:05	Bienvenida.
10:05 - 10:45	<i>Iguales en derechos, ¿iguales en oportunidades?</i> Carmen Plaza Martín , Profesora Titular de Derecho Administrativo y de la UE (Facultad de Derecho de Toledo, UCLM), Letrada del Tribunal Constitucional, anteriormente Directora General de Igualdad y del Instituto de la Mujer, MSSSI)
10:45 - 11:15	<i>Mi camino desde la física y la nanotecnología a la biología y la medicina.</i> Sonia Contera , Professor in Physics at the University of Oxford. Former director and founder of the Oxford Martin Institute of Nanoscience for Medicine
11:15 - 11:45	Café
11:45 - 12:45	<i>Panel: Figuras técnicas ocultas.</i> María Borbonés , Cloud Software Technical Sales for Mobile Berta Fernández , Senior Application Architect - Senior Managing Consultant Victoria Gómez , Big Data Sales & Open Source Leader - Analytics Europe Gloria López Menchón , Technical Sales senior IT Architect Julia Pérez de Tudela , Workplace Collaboration Solutions, CIO Susana del Pozo , Executive Assistant to SPGI General Manager Marta Rivas , Manager of SPGI Tech. Sales for OneChannel Dolores Salcedo , Software Technical Sales and Deployment Manager Moderado por Mónica Villas , IBM SPGI Technical Executive
12:45 - 13:30	<i>Panel: Mujeres ejecutivas en el puesto de trabajo.</i> Cristina Caballé , Director of Client Unit, SPGI Carmen García García , Director of Cognitive Solutions B&Insurance SPGI Pilar Belinchón , Chief Technology Officer GBS SPGI Nuria Molina , VP Travel & Transportation Industry Leader -Europe Isla Ramos , Executive Director Midmarket, Enterprise & Public sector EMEA Moderado por Pilar Pons , HR leader SPGI
13:30 - 14:00	<i>Nuestro trabajo y nuestras inspiradoras.</i> María Blasco , Directora CNIO y Elisa Martín Garijo , CTO IBM Spain
14:00 - 14:30	Cierre y Coloquio

05

Henkel Ibérica, S.A.

Las acciones que **Henkel** llevará a cabo el 8 de marzo son las siguientes:

- 1) En todos nuestros centros de trabajo colgaremos en lugar visible el **cartel editado por el Instituto de la Mujer** para conmemorar esta fecha.
- 2) Publicaremos varios **artículos en nuestra Intranet** con información sobre esta fecha tan significativa **con testimonios de varias trabajadoras** de la empresa.
- 3) **Newsletter corporativa** a toda la plantilla **con información sobre la igualdad en la empresa:** datos estadísticos de interés sobre porcentaje de mujeres, evolución de mujeres en puestos de responsabilidad, información sobre el Plan de Igualdad, últimos premios recibidos por Henkel en material de Diversidad & Inclusión, etc.)
- 4) También haremos publicaciones en nuestra **red social YAMMER.**
- 5) Programación especial en las **pantallas de TV-CC** de la cantina de fábrica.
- 6) Contenido especial en la edición del mes de marzo de nuestra **revista interna Henkel News.**

06

Mutua Balear Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social Nº 183

Con motivo del *Día Internacional de la Mujer* y reiterando nuestro compromiso con la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres, **Mutua Balear** conmemora este día con una publicación especial en la intranet de las **medidas de igualdad y conciliación** más destacadas, acompañadas de los **testimonios** de la Responsable de RRHH y de dos trabajadoras que participarán en un programa de la televisión balear (IB3) sobre la *Igualdad y Conciliación en las Empresas*.

Asimismo, se expondrán los carteles oficiales editados por el Instituto de la Mujer y para la igualdad de Oportunidades en los principales centros de Mutua Balear.

07

Grupo Ilunion, S.A. y Fundación ONCE

Grupo Ilunion y Fundación ONCE: Hacia una igualdad de género inclusiva

Por nuestra parte vamos a **comunicar a la plantilla nuestro compromiso con la igualdad** en diferentes medios: portal, comunicados a través de correo electrónico, *videowall* y tableros de anuncios.

Además, el **Observatorio de Igualdad de la Once y su Fundación** realizará una **Jornada** específica en la tarde del martes 9, difundida en *streaming*, en la que participaremos.



08

Mahou, S.A. y Aguas de Solán de
Cabras, S.A.

Mahou y Agua Solán de Cabras: Vídeo conmemorativo

Desde **Mahou y Aguas de Solán de Cabras**, vamos a llevar a cabo la II edición del **video conmemorativo** del *Día Internacional de la Mujer*.

El video contará con la participación de diferentes mujeres y hombres de la Compañía que nos contarán cómo ha evolucionado y cambiado nuestra Compañía en materia de igualdad. Para ello contaremos con personas que llevan con nosotros más de 40 años y, por otro lado, contaremos con la perspectiva de las nuevas incorporaciones.

Difundiremos este video en nuestro canal corporativo de LinkedIn, Twitter y en nuestra página web corporativa *e-ntra*. Se trata de poner de manifiesto cómo con esfuerzo y compromiso **las empresas podemos ser motor del cambio**.

Asimismo, colgaremos en nuestros centros de trabajo la cartelería elaborada por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

09

Ricardo Luz y Asociados S.L.

Desde **Ricardo Luz y Asociados** hemos distribuido entre parte de nuestra clientela los **carteles** elaborados por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para que lo expongan en sus empresas, y publicaremos las fotos en nuestra intranet y página web.

Además, enviaremos un **correo electrónico a nuestros grupos de interés** como recordatorio de nuestro compromiso con la igualdad.

10

Centro de Estudios Master Anuscheh
de Canarias

Centro de Formación Máster: flores por la igualdad

Desde el **Centro de Formación Máster**, las acciones que se van a llevar a cabo el 8 de marzo con motivo del *Día Internacional de la Mujer* son:

- 1 - Colocación del **cartel** enviado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en lugares visibles de nuestro Centro, así como en la cristalera exterior.
- 2 - **Lemas o imágenes en las pantallas** del Centro para conmemorar dicha fecha y difusión a través de correo electrónico y las redes sociales.
- 3 - Se hará **entrega de una flor a toda la plantilla** del centro como símbolo de este día.

11

Arada Ingeniería Agroindustrial, S.L.

Arada Ingeniería Agroindustrial: Cartel 8 de marzo

Para conmemorar el 8 de marzo, **Arada Ingeniería Agroindustrial** ha distribuido y colocado los **carteles** aportados por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en su oficina central así como en los centros en los que estamos prestando servicios y empresas colaboradoras, para poder dar una mayor visión y difusión de este día.

Igualmente, el 8 de marzo se mandará un **correo electrónico** a toda la plantilla de la empresa recordando la celebración de este día.

Asimismo, nos hemos puesto en contacto con el Ayuntamiento de nuestra ciudad ofreciéndonos a colaborar en las actividades que se vayan a desarrollar en el municipio por este motivo.

12

Dr. Franz Schneider, S.A.U.

Dr. Franz Schneider: Talento sin género de dudas

Desde **Dr. Franz Schneider**, siguiendo con nuestra política de igualdad y para hacer participar a toda nuestra empresa, vamos a organizar distintas actividades bajo el lema de este año **"TALENTO SIN GÉNERO DE DUDAS"**:

- **Encuesta a nuestra plantilla**, *¿A qué mujer añadirías?*



SE BUSCA TALENTO SIN GÉNERO DE DUDAS

■ Emil Beseno			■ Salvador Dalí
■ Marija Thilo			■ Albert Einstein
■ Lise Meitner			■ Otto Hahn
■ Emmy Noether			■ Lope de Vega
■ María de Zayas			■ Antonio Vivaldi

¿A qué mujer añadirías?

Dr. Franz Schneider: Talento sin género de dudas

- Publicación durante la semana de un **breve resumen de la biografía de los personajes** para darlos a conocer.

-El día 8 de marzo publicaremos este **cartel**, en el que se resume la idea que da sentido a nuestro lema.



SE BUSCA TALENTO SIN GÉNERO DE DUDAS

LISE MEITNER
(1878 - 1968)
FÍSICA



En 1926, se convirtió en la primera profesora de Física en Alemania, en la Universidad de Berlín.

En la labor de la austriaca Lise Meitner en física nuclear condujo al descubrimiento de la fisión nuclear.

A Meitner llegaron a ofrecerle trabajar la creación de la bomba atómica, pero ella lo rechazó. Siempre se opuso a este uso de la energía nuclear.

Colaboró con el químico Otto Hahn por varias décadas. Sin embargo, Hahn publicó sus hallazgos sin incluir el nombre de Meitner como coautor. Hahn ganó el premio Nobel de Química en 1944 por sus contribuciones a la división del átomo.

Se sabe que Otto Hahn ganó el premio Nobel gracias a los descubrimientos de Lise Meitner.

OTTO HAHN
(1879-1968)
FÍSICO QUÍMICO



Físico químico alemán, cuyas mayores aportaciones pertenecen al campo de la radioactividad.

Junto a Meitner y el químico alemán Fritz Strassmann, prosiguió con la investigación iniciada por el físico italiano Enrico Fermi bombardeando el uranio con neutrones, en la que en 1939 descubrieron la fisión nuclear.

Fue galardonado en el año 1944 con el Premio Nobel de Química por sus trabajos pioneros en el campo de la radioactividad, omitiendo la contribución fundamental de su colega Lise Meitner.

SE BUSCA TALENTO SIN GÉNERO DE DUDAS

Pintura



- Maruja Mallo
Pintora Surrealista
1900 - 1995



- Salvador Dalí
Pintor Surrealista
1904-1989

Matemáticas - Física



- Albert Einstein
1879 - 1955
Teoría de la Relatividad



- Emmy Noether
1882 - 1935
Teorema de Noether



- Lise Meitner
1878 - 1968
Descubrió la Fisión Nuclear



- Otto Hahn
1879 - 1968
Ganó el Nobel por la Fisión Nuclear

Literatura



- Lope de Vega
1562 - 1635
Escribtor del Siglo de Oro



- María de Zayas
1590 - 1661
Escribtor del Siglo de Oro

Música



- Emilio Paganini
1781 - 1840
Compositor Barroco



- Antonio Vivaldi
1678 - 1741
Compositor Barroco

Dr. Franz Schneider: Talento sin género de dudas

-Vamos hacer entrega de una **chapa con nuestro eslogan** al personal de la empresa junto a las y los representantes de la plantilla, dando un carácter global.

Además, como es habitual:

- Colgaremos en distintos puntos los carteles del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

- Daremos a conocer las actividades que desde el Ayuntamiento de Picassent se realizaran con motivo de la celebración de este día (charlas, cine,...).



13

FCC Construcción, S.A.

Siguiendo la política de igualdad que se lleva a cabo en todo el Grupo FCC, desde **FCC Construcción** nos unimos a la jornada que va a tener lugar el próximo día 8 de marzo.

Este año se ha enfocado fundamentalmente en la **presencia de las mujeres en la Ciencia** aportando una de nuestras compañeras su experiencia en el mundo de la Construcción.

Además se ha repartido por todas nuestras delegaciones y en nuestra sede central el cartel facilitado por el Instituto de la Mujer y para la igualdad de Oportunidades.

FCC Construcción: Las mujeres en la Ciencia



Día Internacional de la Mujer

Madrid, 8 de marzo

Mesa redonda: Mujer e innovación

Sede FCC Las Tablas, Avda. Camino de Santiago, 40. 28050 Madrid
(Salas 211-212)

10:30

Mesa redonda: “Mujer e Innovación”

Apertura del acto: Dr. Rafael Echevarría, director Salud Laboral - Servicios Médicos España FCC

10:32

Intervienen:

En representación del CSIC: María Angeles Gallego, directora del Instituto de Lenguas y Culturas del Mediterráneo y Oriente Próximo

En representación del FCC Ámbito: María Jesús Kaifer, directora Técnica de Residuos Industriales

En representación de FCC Construcción: Elizabeth Rodríguez, responsable del Proyecto I+D+i

En representación de FCC Aqualia: Eva Martinez, jefa de departamento de I+D

En representación de Alma Comunicación, Lola Álvarez, Consultora de Comunicación y profesora de la Universidad Loyola-Andalucía

En representación Hospital 12 de Octubre: Dra. Cristina Nevado, cirujana general del aparato digestivo

Modera la mesa: María Cano, directora del periódico Madrid Diario

11:15

Turno de preguntas/debate

11:30

Cierre del acto: Ana Benita, directora Corporativa Selección, Formación y RRLL

14

Unión de Mutuas, Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social Nº 267

Con motivo del *Día Internacional de la Mujer*, el próximo 8 de marzo **Unión de Mutuas** visibilizará y sensibilizará la conmemoración de dicho día, realizando una **publicación especial** en Ágora, nuestra intranet corporativa, y en la web de la Mutua.

También se expondrán los carteles oficiales distribuidos por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en los principales centros de Unión de Mutuas, visibles tanto para los trabajadores y las trabajadoras de la entidad como para la sociedad.

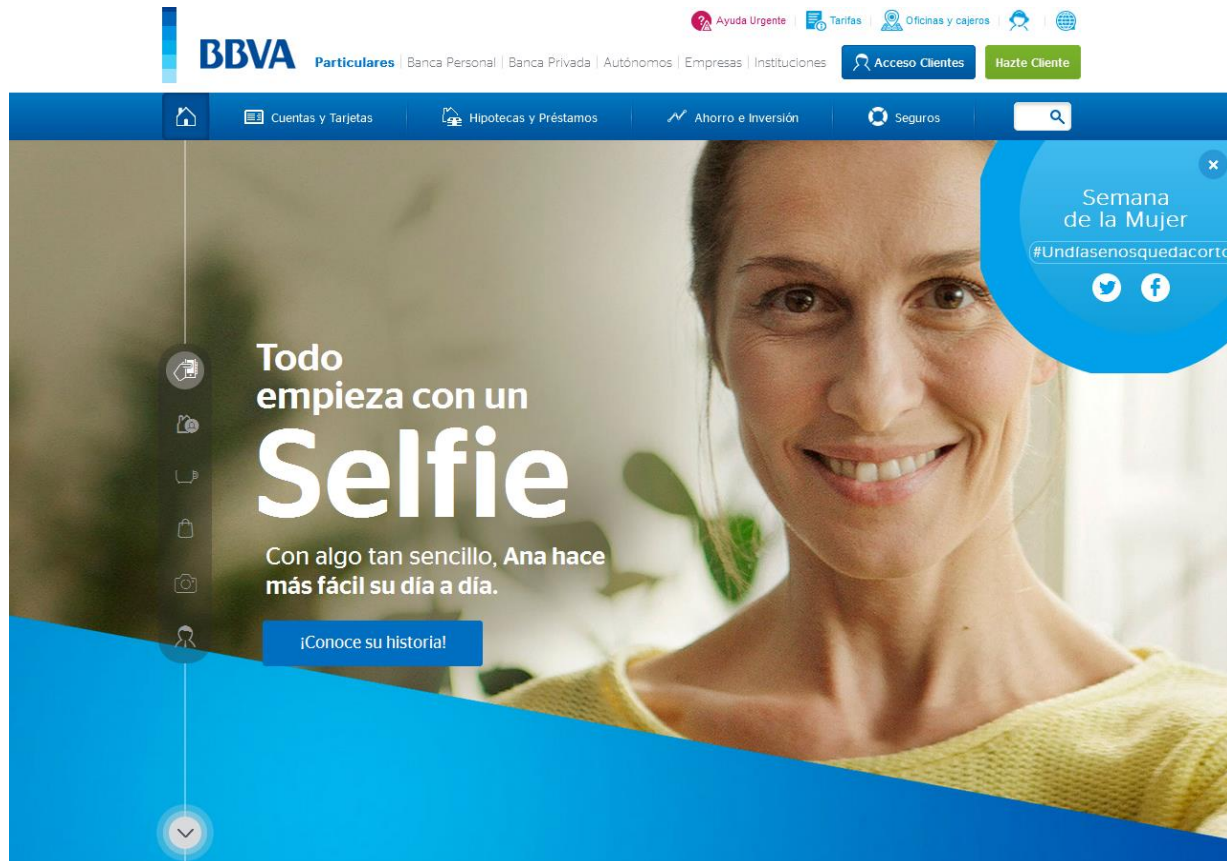
15

Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

En **BBVA** con motivo de este día se va a enviar a toda la plantilla una **postal** utilizando el cartel elaborado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y animando a la plantilla a acceder al *site* de diversidad de la Intranet.



Además, en la **página web** se va a dedicar toda la semana al Día Internacional de la Mujer, exponiendo a diario temas relacionados con las mujeres.



16

Mutualia, Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social Nº2

Mutualia: La igualdad también empieza en mí

Mutualia se adhiere a la campaña que lanza Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer) con motivo del 8 de marzo mostrando actitudes y acciones personales que fomentan la igualdad.

La campaña del 8 de Marzo, *Día Internacional de la Mujer*, diseñada por Emakunde fija este año la mirada en las actitudes personales que fomentan la igualdad en nuestra sociedad.

El lema de la campaña es “**La igualdad también empieza en mí**” y muestra ejemplos de personas que han decidido actuar a favor de la igualdad a través de distintas actitudes o acciones llevadas a cabo en su entorno más cercano.

El propio día 8 de marzo se enviará a todos los buzones los **carteles** y un **vídeo** que animen a la reflexión y puesta en marcha de nuevas actitudes que podemos poner en práctica en nuestras vidas.

Mutualia: La igualdad también empieza en mí

**LA IGUALDAD
TAMBIÉN EMPIEZA EN MÍ**



**“Aquí primamos el talento.
Por eso es ella nuestra
nueva directora”**

Cada vez somos más las personas que
contribuimos con nuestras acciones y actitudes
diarias a construir una sociedad igualitaria.

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



**LA IGUALDAD
TAMBIÉN EMPIEZA EN MÍ**



**“Enseño a mi hija
que quererse a sí misma
es imprescindible.
Tener pareja, no.”**

Cada vez somos más las personas que
contribuimos con nuestras acciones y actitudes
diarias a construir una sociedad igualitaria.

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



**LA IGUALDAD
TAMBIÉN EMPIEZA EN MÍ**



**“Las cadenas
de chistes machistas
terminan en mí”**

Cada vez somos más las personas que
contribuimos con nuestras acciones y actitudes
diarias a construir una sociedad igualitaria.

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



17

Hermanidad Farmacéutica del
Mediterráneo, S.C.L. (HEFAME)

Desde **Grupo Hefame** hemos decidido lanzar un **concurso de dibujo infantil** titulado *¿Quién es tu mujer favorita?* Con este concurso queremos reflexionar sobre la aportación de las mujeres a nuestra sociedad, y hacerlo de manera muy especial, a través de la mirada de los niños y las niñas, en este caso los hijos e hijas de nuestro personal. A través de esta iniciativa, además, integramos a nuestras familias en la celebración del 8 de marzo.

Asimismo, hemos enviado a todos nuestros centros de trabajo el **cartel** diseñado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades para que lo coloquen en los tableros informativos. También lo publicaremos en nuestro portal del emplead@ el 8 de marzo acompañado de una noticia relacionada con el desarrollo de nuestros planes de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para la consecución de la igualdad de hombres y mujeres en nuestra organización.

Hefame: Concurso de dibujo infantil



¿Quién es tu mujer favorita?

8 de marzo 2017, Día Internacional de las Mujeres

18

Renault España, S.A.; Renault España
Comercial y Renault-Nissan Consulting,
S.A. (Grupo Renault España)

Grupo Renault España: Red Women@renault

La **Red women@Renault** invita a todas la empresas del **Grupo Renault** en España a celebrar el *Día Internacional de la Mujer* en los centros de trabajo de Sevilla, Madrid y Valladolid.

NEWSLETTER N°57-29 DE FEBRERO DE 2017
51% MIEMBROS - 20% HOMBRRES

 | **GROUPE RENAULT**

[Ir al blog](#) [Contacto](#)

Sino puedes ver el contenido de este email, descarga el PDF adjunto

¡LA RED WOMEN RENAULT OS INVITA A CELEBRAR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN MADRID, SEVILLA O VALLADOLID!

SEVILLA

15 de marzo

INVITACIÓN ADJUNTA AL EMAIL

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la red Women@Renault de la Fábrica de Sevilla tiene el placer de invitarte al acto del próximo día 15 de marzo con el siguiente orden del día:

- 12H00: Apertura del Acto por **Margarita Pantoja**
- 12H05: Intervención de **Marta Luján de Carmona**
- 12H10: Conferencia "¿Cómo organizar la Diversidad?" con la intervención de **Álvaro Somo**, Director de la División Internacional de Madrid
- 12H15: Conferencia "La profesión del futuro: 1990-2050 con 28 años" con la intervención de **David Flores**, alto gerente y emprendedor
- 12H20: El Código de las Prácticas Diversidad
- 12H25: Cierre del Acto y Agradecimientos

Lugar:
Centro de Comunicación de la Fábrica Renault de Sevilla (Avda. Madrid y Gáloria, 52 - Sevilla)

Se ruega confirmación:
MF Aragón Corbero (90202027) / Margarita Pantoja (90889107)

¡ESPERAMOS CONTAR CON TU PRESENCIA!

WOMEN@RENAULT SEVILLA

VALLADOLID

15 de marzo

INVITACIÓN ADJUNTA A EMAIL

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la red Women@Renault de Valladolid tiene el placer de invitarte al acto del próximo día 15 de marzo con el siguiente orden del día:

- 12H00: Apertura del Acto por **Álvaro Somo**
- 12H05: Apogeo **María Gutiérrez**, Directora de las Fábricas de Valladolid
- 12H10: Intervención de **Marta Luján de Carmona**
- 12H15: Conferencia "¿Cómo organizar la Diversidad?" con la intervención de **Álvaro Somo**, Director de la División Internacional de Madrid
- 12H20: Conferencia "Los hombres y la igualdad" con la presencia de **Javier Carmona**, Presidente del Grupo R.C.C.
- 12H25: El Código de las Prácticas Diversidad
- 12H30: Cierre del Acto y Cálcul

Lugar:
Salón de Comunicación de Motors 2 (Avenida de Madrid, 72 - Valladolid)

Se ruega confirmación:
women.spain@renault.com

¡ESPERAMOS CONTAR CON TU PRESENCIA!

WOMEN@RENAULT VALLADOLID

GROUPE RENAULT

El acto de Madrid está organizado por la Asociación hispano-francesa **Mujeres Avenir** en colaboración con la embajada de Francia y contará con la presencia de Dolors Montserrat, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

MADRID

8 de marzo a las 19:15h

CLUB FINANCIERO GÉNOVA

Calle Marqués de la Ensenada,
14-16

28004, Madrid



Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la **Asociación de Amistad Hispano Francesa MUJERES AVENIR** en colaboración con la Embajada de Francia, tiene el placer de invitarle a la Tribuna Francia y España,

“¿CÓMO ORQUESTAR LA DIVERSIDAD?”

con la intervención de las directoras de orquesta **Claire Gibault**, fundadora de la París Mozart Orquesta y **Silvia Sanz**, directora de la Orquesta Metropolitana de Madrid y moderado por **María Luisa de Contes**, presidenta de la asociación hispano-francesa Mujeres Avenir. Además, a continuación se hará entrega del

PREMIO “MUJERES AVENIR”

a **Alejandra Miller Restrepo**, Líder de la Ruta Pacífica de Mujeres Colombianas, que lo recibirá de manos de

Dolors Montserrat, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

¡Si estáis interesados en asistir no dudéis en escribirnos! women.spain@renault.com

LA RED WOMEN DESTACA

LA ASOCIACIÓN DE AMISTAD HISPANO – FRANCESA, MUJERES AVENIR, DEBATE SOBRE LA REALIDAD DE LA BRECHA SALARIAL: LAS CAUSAS Y SUS CONSECUENCIAS EN FRANCIA Y ESPAÑA

El pasado 9 de febrero de 2017, más de 120 asistentes han presenciado el acto "La realidad de la brecha salarial: las causas y sus consecuencias en Francia y España", organizado por la ASOCIACIÓN DE AMISTAD HISPANO-FRANCESA MUJERES AVENIR, que tuvo lugar en la Residencia del Embajador de Francia. En este acontecimiento, estuvieron presentes muchos miembros del Women@Renault.

En el marco del encuentro, ha tenido lugar un debate sobre la realidad de la brecha salarial, poniendo de manifiesto la importancia de luchar por esta causa a día de hoy. El Secretario de Servicios Sociales e Igualdad, **Don Mario Garcés Sanagustín**, dirigió unas palabras durante el acto: *"la igualdad es un valor vital, es justicia individual y social y hay estudios de la OCDE y de Naciones Unidas que indican que, si llegáramos a la igualdad plena, los Productos Interiores Brutos de los países crecerían un 33%, no podemos prescindir del talento de las mujeres"*.

El acto fue presentado por **María Luisa de Contes**, Presidenta de la Asociación, líder de la Red Women@Renault en España, junto con el Embajador de Francia en España, **Don Yves Saint-Geours**. La conferencia contó asimismo con la moderación de **Geneviève Bel**, Vicepresidenta del CPME y Presidenta de «Entrepreneuriat au féminin», y con las ponentes; **Rachel Silvera**, profesora de la Universidad París Nanterre, **Cristina Antoñanzas**, Vicesecretaria General de UGT, **Marisa Revilla Blanco**, Profesora de la Universidad Complutense y **Carina Cabezas**, Presidenta de Sodexo Iberia.

[Leer más](#)



Grupo Renault España: Red Women@renault

LA RED WOMEN PARTICIPA

FORUM DES MÉTIERS DEL LICEO FRANCÉS DE MADRID

La Asociación Elles boivent, dentro de su programa de los títulos para fomentar la presencia de mujeres en las profesiones técnicas, colabora con las jornadas de orientación profesional que organiza el Liceo Francés de Madrid bajo el título "Forum des métiers".

En el encuentro del pasado 17 de febrero, se contó con la presencia de dos mujeres de Renault, dentro de un grupo de 70 profesionales de 15 sectores de actividad diferentes.



Por su lado, Raquel Henares, responsable de mejora continua del departamento de cilindricas (factoría de Motores), participó en las charlas sobre "Industria / Ingeniería", compartiendo con los responsables de Informática y RRHH, animación y responsabilidad social de PSA.

Por otra parte, en la charla sobre "Los roles de la empresa / Recursos Humanos", Aina Maestre, directora de RR.HH. de RCI Banque, presentó esta actividad junto con responsables de Carretera, Michael Page y AXA.

Para más información sobre la jornada entra en: <http://madrid.ellesboivent.com/2018-02-28-14-09-14/028-forum-des-metiers-2017>

El próximo evento -Girls on the move- tendrá lugar el 18 de marzo con motivo de Día Internacional de la Mujer, en el Liceo Francés de Madrid, en el cual estas invitadas a participar.

En el próximo mes se celebrará con alumnos de tercer de la ESO en 2 horas:

De 9h a 11h

De 11h a 13h

Si quieres participar o dices en contactarnos:



women.spain@renault.com

LA RED WOMEN APOYA

PARTICIPA EN ESTE ESTUDIO SOBRE LAS INICIATIVAS PARA AUMENTAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO EN ESPAÑA

Mujeres Avenir BCG (Boston Consulting Group - miembro de la Junta directiva) han decidido publicar un informe sobre el estudio realizado a entender qué iniciativas son las más efectivas para aumentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo en España.

Para ello, se está entrevistando a directivos de Recursos Humanos de empresas que se han ofrecido a colaborar a compartir experiencias, y adicionalmente que hemos también tener respuestas de empleados de diferentes empresas, para contar con sus perspectivas.

Para maximizar el número de respuestas de la encuesta -anónima-, compartimos este link con vosotros, para recoger vuestras experiencias y para que nos ayudeis en la medida de lo posible a distribuirla en vuestros círculos.

<http://www.113.voteforlife13E2588ES1A1C624>

¡Gracias por colaborar con esta iniciativa tan importante!

LA RED WOMEN DENUNCIA

MÁS DE LA MITAD DE LAS MUJERES RENUNCIAN A SU TRABAJO CUANDO SON MADRES

La asociación Yo no Renuncio, fundada por el Club de Mujeres madres, ha publicado esta semana un estudio con desoladores resultados. Después de analizar las encuestas realizadas a 24.000 personas mayores de 21 años, se ha llegado a la conclusión de que el 58% de las mujeres debe renunciar a su carrera para convertirse en madre. Si nos fijamos el caso de los hombres, vemos que la cifra disminuye hasta solamente el 6%.

El problema se hace cada día más grave, debido a la ausencia de leyes que garanticen la maternidad y la paternidad. Esa podría ser la clave para acabar con esta lacra. Desde el 1 de enero de 2017, los hombres que se consultan en padres podrán disfrutar de 11 meses de paternidad, en lugar de los quince días disponibles hasta este año. Sin embargo, aún queda mucho trabajo por hacer al respecto. [Leer más](#)

LA RED WOMEN INSPIRA

¿QUÉ TIENEN EN COMÚN LAS MUJERES QUE SON LÍDERES EMPRESARIALES?

La empatía y una alta integración con los colegas en el liderazgo femenino.

El liderazgo femenino es escaso, pero de temible. La mujer que logra ascender en la empresa a posiciones de líderes se obtiene resultados muy positivos en calidad de trabajo, colaboración e integración del equipo y, por tanto, productividad. Pero ¿qué rasgos comunes presentan las mujeres líderes en el mundo empresarial actual?

En este sentido, Edith Gómez, editora en Gaceta, se alía de las cuestiones que describen qué tiene el mejor liderazgo -los hombres o las mujeres- y define a las líderes como personas que, "con sus palabras y acciones hacen que la gente trabaje por un objetivo en común, logrando así el equipo con motivación, productividad, organizado y seguro de sí mismo".

"La capacidad de liderazgo femenino de adaptarse a los climas emocionales, generar empatía para resolver conflictos y lograr una visión integral de los integrantes de su equipo e interlocutores, son grandes fortalezas que se le atribuye principalmente a las mujeres", asegura la experta, quien además reafirma que estas cualidades "contribuyen al equilibrio de equipos de trabajo y es definitiva, al éxito de una empresa".



[Leer más](#)

LECTURA RECOMENDADA

"LA HISTORIA DE MIS DIENTES"

de Valeria Luiselli

"La historia de mis dientes", segunda novela de Valeria Luiselli, reúne la narrativa literaria nueva dimensión en su escritura y confirma su capacidad para generar atmósferas llenas de enigmas y de estilos gráficos, en los que cada gesto está cargado de sentido.

Con una destreza que muestra el dominio de la lengua y una estructura atrevida y desafiadora, Luiselli retrata, a veces con humor, otras con ternura y unas más de manera despiadada, eso que llamamos condición humana, al hacer convivir a sus personajes el peso de la historia con ese motor cotidiano que es el lenguaje.

"LA HIJA DE CAYETANA"

De Carmen Posadas

La historia me los conocía de la mujer más fascinante. Carmen Posadas ha encontrado su tono en la literatura sorprendente como poco conocida: Cayetana de Alba, una de las mujeres más poderosas de finales del siglo XVIII y principios del XIX, con un carisma legendario que ha llegado hasta nuestros días, adoptó como su lealtad a una niña de raza negra, María de la Luz, a la que otorgó testamento pero de quien no se sabe prácticamente nada. A partir de esta anécdota, la autora recrea el mundo de la corte de Carlos IV, cuya corte la más brillante fue la propia Cayetana, protagonista y víctima a la vez de una vida excesiva: rodeada de glamour, apasionada, lograba ocultar la insatisfacción de una mujer socialmente caprichosa, pero también muy solitaria y enigmática. En paralelo, Carmen Posadas nos muestra los avatares de la madre de la niña, Trinidad, una esclava cubana que pierde al mismo tiempo al amor de su vida y a su pequeña, y que no dejará en su empeño por recuperarlos a los dos.

Resúmenes obtenidos de: <https://www.casaboliviana.com/>

EQUIPO WOMEN@RENAULT ESPAÑA - MADRID - SEVILLA - VALLADOLID - PALENCIA
— GRUPO DIVERSIDAD —

#lasMujeresnosMovemos



¿Tienes preguntas o sugerencias?
No dudes en ponerte en contacto
con nosotros.

women.spain@renault.com



19

Aguas Municipalizadas de Alicante, E.M.

Aguas Municipalizadas de Alicante: Implicación de la plantilla

En **Aguas Municipalizadas de Alicante** las acciones que se van a llevar a cabo el 8 de marzo son las siguientes:

- 1.- Colocación de los **carteles** elaborados por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en lugares visibles y en los tabloneros digitales de los diferentes centros de trabajo.
- 2.- Publicación de un **informe en la intranet** sobre las actuaciones más relevantes llevadas a cabo por la empresa en el último año en materia de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- 3.- Participación, a través de las redes sociales, en la **Campaña** llevada a cabo a nivel de Grupo empresarial consistente en la **publicación de perfiles de mujeres de la organización**, con la finalidad de dar visibilidad a las mismas e incluyendo referencia al lema de la ONU.

4. Celebración de **acto el día 8 de marzo** con la participación de la plantilla de la Organización.

- En primer lugar se procederá a la lectura de 10 frases que hacen referencia a la defensa de los derechos de las mujeres por parte de personas trabajadoras de la organización.
- Tras cada frase leída se pintará una parte de una de las dos “A” que figuran en nuestro anagrama, simbolizando el compromiso de la organización con la visibilidad de las mujeres.
- Durante el acto un artista alicantino pintará un gran lienzo referido al lema de la ONU para el *Día Internacional de la Mujer* en el 2017 **“Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030”**. El dibujo se completará con el retrato de una figura emblemática del pasado que supuso un gran avance en la igualdad de los derechos de las mujeres.

20

Reale Seguros Generales, S.A.

Reale Seguros Generales: Semana Internacional de la Mujer

En **Reale Seguros** con motivo de la semana internacional de la mujer vamos a participar en varios proyectos, unos de forma activa y otro como empresa patrocinadora.

El 7 de marzo tendrá lugar, en el Salón de Actos del Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Madrid la **Jornada “Comunicación e igualdad”**, evento en el que Reale Seguros participa y en el que se debatirán la situación actual de las mujeres en los medios de comunicación. Este evento, integrado dentro del programa de la Madrid Women’s Week, contará como ponente con nuestra Directora de Comunicación y RSC, D^a Pilar Suárez-Inclán, bajo el tema *Líderes directivas dirigiendo la comunicación*.

El 8 de marzo participaremos en otro evento **“Yo Dona Working Women Gin&Talks”**, en el Espacio Fundación Telefónica. Allí, Pilar Suárez-Inclán, expondrá cuáles son las claves del éxito.

Reale Seguros Generales: Semana Internacional de la Mujer

La **difusión** de los eventos de esta semana internacional de la mujer se realizará a través de la **Newsletter**, para animar a que las personas que trabajan en Reale a que participen y asistan a dichos eventos. Posteriormente, se publicará el desarrollo de ambas jornadas en la Intranet, así como los catálogos de buenas prácticas que se elaboren al efecto.

Adicionalmente, pondremos los **carteles** del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en diferentes espacios como recordatorio visual para dicha jornada.

Asimismo, en nuestro canal de *Youtube* lanzamos un [vídeo](#) en materia de igualdad, que presta especial atención al desarrollo y la promoción de las mujeres a puestos de responsabilidad o en puestos donde están subrepresentadas dentro de Reale, eliminando barreras, estereotipos o creencias limitantes.

21

Verdimed, S.A.

Verdimed va a colocar **carteles** por toda la empresa para conmemorar este día.

Además, enviará un **mensaje** y un **sms** a todo el personal felicitándole el día a todas las mujeres.

Terminaremos el día con una pequeña **charla a toda la plantilla** para recordar a todos y a todas la importancia que tienen las mujeres en nuestra empresa.

22

Mutua Montañesa, Mutua
Colaboradora con la Seguridad Social
Nº7

Mutua Montañesa conmemora este día con las siguientes acciones:

En la entrada de los centros de trabajo se ha colgado el cartel “Día Internacional de las Mujeres 2017” elaborado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

El **cartel** también se colgará en nuestra Intranet, en las pantallas del Hospital Ramón Negrete, web y redes sociales, **acompañado de un mensaje que refuerza el contenido** del mismo.

Mutua Montañesa: Adelante



- Adelante para eliminar los **ESTEREOTIPOS** de género arraigados en la sociedad, en la educación, en el ámbito laboral y medios de comunicación.
- Adelante para eliminar los **ROLES** que frenan las expectativas de futuro por modelos impuestos.
- Adelante para eliminar la **DEPENDENCIA** económica y personal.
- Adelante para eliminar el **MALTRATO** de género.
- Adelante para eliminar los **PREJUICIOS** invisibles que siguen existiendo.

- ✓ Adelante para seguir luchando por tener **LOS MISMOS DERECHOS**
- ✓ Adelante para conseguir estar **REPRESENTADAS EN TODOS LOS AMBITOS.**
- ✓ Adelante para tener las **MISMAS OPORTUNIDADES.**
- ✓ Adelante para **EXPRESARNOS y OPINAR LIBREMENTE**
- ✓ Y Adelante para **DECIDIR POR NOSOTRAS MISMAS.**

23

Asociación de Educadores *Las*
Alamedillas

Asociación de Educadores *Las Alamedillas*: Redes sociales

En la **Asociación de Educadores *Las Alamedillas***, como entidad comprometida con la Igualdad, nos hacemos eco a través de las **redes sociales** de la celebración del 8 de marzo.

Asimismo, se trabajará en los grupos de intervención y con el resto de proyectos de manera conjunta.

Respecto a los equipos de intervención, nuestras y nuestros profesionales realizan acciones de sensibilización con usuarias y usuarios de nuestros proyectos, contando además con agentes y entidades sociales que trabajan con población en general y en especial con las mujeres.

24

Asociación Alanna

Asociación Alanna: Programa de actividades

Las actividades que desde **Alanna** vamos a desarrollar en conmemoración del día 8 de marzo, en las que participaremos mujeres de nuestros proyectos y personal de la entidad, son las siguientes:

- **8 de marzo**. **Romería reivindicativa**

9.00h - Quedada en la Caseta para iniciar la caminata

10.00h - Desayuno en Bioparc y lectura del manifiesto de Alanna, realizado por una usuaria y leído por la escritora María Villamayor. Colabora Bioparc

13.00h - Quedada en la Llotja para escuchar la Mascletá todas juntas

14.30h - Comida de sororidad en la Plaza de la Limosna

19.30h - Manifestación *Día Internacional de la Mujer*. Jardines del Parterre

- **15 de marzo**. **Visita histórica por el Centro de Valencia**

10.00h - Visita histórica ambientada en el libro *Las doce lavas* de María Villamayor, novela de misterio, intriga y aventuras ambientada en Valencia y guiada por la propia escritora. Colabora la Concejalía de Patrimonio Histórico

- **21 de marzo**. **Video fórum** en La Caseta

10.00h - Video fórum: *El apoderamiento*

11.30h - Almuerzo intercultural. Coste 1,5€ a beneficio del proyecto *Mi Camino Lo Decido YO*

25

Institut Catalá d'Oncologia (ICO)

Institut Català d'Oncologia: Boletín electrónico

El **Institut Català d'Oncologia** ha previsto una serie de acciones para conmemorar el *Día Internacional de la Mujer*. Estas acciones se enmarcan en el objetivo de sensibilizar a la plantilla en temas de género, incluido en el Plan de Igualdad 2015-2017 de la institución.

- 1) Distribución del **cartel** editado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
- 2) Envío del **boletín electrónico** ICOIgualtat a toda la plantilla
- 3) **Sesión de cine** para reflexionar sobre la figura de las mujeres, abierta a la participación de profesionales, pacientes y familiares
- 4) Difusión de **vídeo** con profesionales del IDIBELL, ICO y Hospital Universitario de Bellvitge, en línea con la campaña HeForShe de la ONU
- 5) Emisión del **vídeo-cápsula** conmemorativa del *Día Internacional de la Mujer en las pantallas informativas* dirigidas a pacientes y familiares
- 6) Publicación de **noticias en intranet y redes sociales**



Institut Català d'Oncologia: Boletín electrónico

Boletín ICOIgualtat

Institut Català d'Oncologia

Núm. 2 - ICOIgualtat-08 de març del 2017

Edicions anteriors

ICOIgualtat

Butlletí digital de l'Institut Català d'Oncologia

ISSN: 2339-6083

Actualitat

Commemoració del Dia Internacional de la Dona

Aquest és el butlletí de la Comissió d'Igualtat amb el qual volem donar difusió a les activitats del 8 de març i facilitar els recursos per la igualtat de gènere de la Institució.

[+ Més informació] | Comparteix

Sessió de cinema i debat a la Sala Pau Viladriu

Vine, comparteix i reflexiona al voltant de la figura de la dona amb la projecció de la pel·lícula "Rastres de sàndal" a la Sala Pau Viladriu de l'ICO l'Hospitalet, avui 8 de març a les 15:30 hores.

Comparteix

Mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral



Des d'aquest any es troba disponible a la intranet el tríptic informatiu que inclou la informació relacionada amb les mesures per a la conciliació personal, laboral i familiar del personal ICO.

[+ Més informació] | Comparteix



Contacte

Comissió d'Igualtat
Institut Català d'Oncologia
93 280 72 97
Correu electrònic:
igualtat@icocologia

8.337 - Dia Internacional de les Dones

TREBALLADORA

Generalitat de Catalunya

IGUALDAD...
EMPRESA

Centres de l'ICO

ICO l'Hospitalet
Hospital Duran i Reynals
Av. Granvia de l'Hospitalet
190-203
08908 L'Hospitalet de Llobregat
93 280 77 33

ICO Girona
Hospital Doctor Josep Trueta
Av. França s/n. 17007 Girona
972 225 853

ICO Badalona
Hospital Germans Trias i Pujol
Ctra. del Canyet s/n
08916 Badalona
93 465 12 00

Actualització del Manual de bones pràctiques: la comunicació no sexista

El manual inclou les recomanacions per realitzar un ús igualitari del llenguatge i la imatge en la redacció de textos.

[+ Més informació] | Comparteix

Dia Internacional contra la Violència de Gènere



El passat 25 de novembre, per commemorar el Dia Internacional contra la Violència de Gènere, es va distribuir el díptic informatiu de l'ICO i es van repartir postals, adhesius i xapes facilitats per l'Institut Català

de la Dona.

[+ Més informació] | Comparteix

Nou cercador d'expertes de la Generalitat de Catalunya



L'objectiu del cercador d'expertes és que empreses, institucions, organitzacions i mitjans de comunicació trobin fàcilment perfils de dones expertes en una àmplia gamma d'activitats i sectors de coneixement.

[+ Més informació] | Comparteix

+ Pujar

@ICO · Contacte · Info local · Enviar a un amic · Subscriure's [bata]



Generalitat de Catalunya
Departament
de Salut

93 465 12 00

ICO Camp de Tarragona i
Terres de l'Ebre
Hospital Joan XXIII
Carrer Dr. Mallafré Guasch, 4
43005 Tarragona
977 29 50 00

ICO
Institut Català d'Oncologia

Institut Català d'Oncologia: Boletín electrónico

Acto conmemorativo



DIA INTERNACIONAL DE LA DONA
8 de Març

15:30 - Benvinguda
Candela Calle,
directora general ICO
Gabriel Capellà,
director general IDIBELL

15:40 - Presentació
Ana Rodríguez,
directora d'Estratègia i
Projectes ICO

15:45 - 17:15
Passi pel·lícula
"Rastres de sàndal"

Lloc: Sala d'actes Pau Viladiu
Organitza: ICO, IDIBELL, Generalitat de Catalunya, Institut Català de les Dones

Col·labora:

RASTROS DE SÁNDALO
Dirigido por MARIA RIPCILL

Sinopsi: Mina, una actriu índia d'èxit, no pot oblidar la seva germana petita Sita, de qui va ser separada a la força després de la mort de la seva mare. Trenta anys després, s'assabenta que Sita està bé i viu a Barcelona. Ara es diu Paula, és biòloga i no té cap record del seu passat. Paula emprendre el viatge de descobriment de la seva veritable identitat.

Institut Català d'Oncologia

Acto conmemorativo



DIA INTERNACIONAL DE LA DONA
8 de Març

15:30 - Benvinguda
Candela Calle,
directora general ICO
Gabriel Capellà,
director general IDIBELL

15:40 - Presentació
Ana Rodríguez,
directora d'Estratègia i
Projectes ICO

15:45 - 17:15
Passi pel·lícula
"Rastres de sàndal"

Lloc: Sala d'actes Pau Viladiu
Organitza:
ICO Institut Català d'Oncologia
IDIBELL Institut d'Investigació Biomèdica de Barcelona
Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Col·labora:

RASTROS DE SÁNDALO
Dirigido por MARIA RIPOLL

Sinopsi: Mina, una actriu índia d'èxit, no pot oblidar la seva germana petita Sita, de qui va ser separada a la força després de la mort de la seva mare. Trenta anys després, s'assabenta que Sita està bé i viu a Barcelona. Ara es diu Paula, és biòloga i no té cap record del seu passat. Paula emprendre el viatge de descobriment de la seva veritable identitat.

Institut Català d'Oncologia: Boletín electrónico

Video-cápsula
conmemorativa



*Dia Internacional
de la
Dona*

8 de Març



Generalitat de Catalunya
Departament
de Salut



Institut Català d'Oncologia

<http://ico.gencat.cat>

Institut Català d'Oncologia



@ICOnoticies



www.facebook.com/ICOnoticies

Institut Català de Oncologia

ICO l'Hospitalet
Hospital d'Onco i Revascularització
Av. Granada de l'Hospitalet,
199-203
08908 l'Hospitalet de
Llobregat

ICO Badalona
Hospital General de Tumor i Patologia
C. de Catalunya
08916 Badalona

ICO Girona
Hospital Doctor Trieta
Av. França 1/A
17007 Girona

ICO Tarragona i Tortosa
Hospital Joan XXIII
C. Dr. Martí Gual, 4
43005 Tarragona
Hospital Verge de la Cinta
C. de les Esplaiades, 14
43000 Tortosa

Institut Català d'Oncologia

26

Borges, S.A.U. y Aceites Borges Pont,
S.A.U. (Borges International Group)

Borges International Group se suma al compromiso de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres y se une, una vez más, a la celebración del *Día Internacional de la Mujer*. Este 2017 realizaremos las siguientes acciones:

- Colgaremos el **cartel** facilitado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en nuestras plantas productivas de Reus y de Tàrrega, **en zonas comunes** para que todo el personal esté informado.
- También publicaremos el cartel en nuestra **intranet corporativa** para aquellas personas que físicamente no estén ese día en nuestras instalaciones.

27

Banco Popular, S.A.

En **Banco Popular**, para conmemorar este día, realizaremos las siguientes acciones:

- Publicación de la **imagen del 8 de marzo** facilitada por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades destacada en nuestro *Portal del empleado*.
- Difusión de esta imagen en sedes corporativas, bien utilizando la cartelería física o a través de las pantallas disponibles.

28

Comisiones Obreras Región de Murcia

CCOO R. Murcia: Empleo de calidad, empoderamiento e igualdad

Desde **CCOO Región de Murcia**, con motivo del 8 de marzo, *Día Internacional de la Mujer*, hemos colocado los posters reivindicativos de **EMPLEO DE CALIDAD, EMPODERAMIENTO E IGUALDAD**, elaborados con la Secretaría Confederal de Mujer e Igualdad de CCOO, y los carteles *Solo hacia adelante* del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.



- 9:30h. **Jornada** en la que participarán delegadas y delegados de CCOO RM y donde leeremos un manifiesto por la igualdad, tras lo que nos desplazaremos al Jardín de Floridablanca, un jardín emblemático y cercano a nuestra sede principal, en el que hemos colocado una pancarta desde el 1 al 15 de marzo. Allí, junto a la pancarta, realizaremos una fotografía colectiva.

CCOO R. Murcia: Empleo de calidad, empoderamiento e igualdad

- 11h-14h. Instalación de una **unidad móvil informativa** en la Plaza de Cruz Roja de la Ciudad de Murcia, lugar cedido por el Ayuntamiento de Murcia para este acto y realizaremos distintas acciones:

- **Performance** participativa que consistirá en la quema de conceptos y su significado, como *patriarcado, discriminación, violencia de género, techo de cristal...* y cuantos consideremos oportunos que nos impiden alcanzar la igualdad real. Salvaremos de la quema aquellas cuestiones que nos hacen avanzar hacia la igualdad y que están siendo ocultadas y recortadas, como *Feminismo, empoderamiento, visibilidad, corresponsabilidad, planes de igualdad...* Contaremos con cartulinas para escribir aquellas cosas que queramos quemar y aquellas que queremos salvar.

- **Difusión de información**, folletos, y dípticos en favor de la igualdad de oportunidades y contra la violencia de género.

- Las mujeres trabajadoras de CCOO RM, realizarán un paro a las 12 de la mañana, de una hora de duración, como adhesión a la convocatoria del paro promovido por los colectivos de mujeres a escala internacional y participarán en la performance, como se ha acordado en la Comisión de Igualdad.

CCOO R. Murcia: Empleo de calidad, empoderamiento e igualdad

- Por la tarde, apoyaremos y asistiremos a la concentración convocada por la plataforma 7N y durante todo el día, hombres y mujeres de CCOO RM, llevaremos camisetas reivindicativas.



En el municipio de **Yecla**, como cada año, CCOO RM organizará diversas actividades:

- El Miércoles 8 de marzo a las 19:30 **Concentración** en la Plaza 8 de marzo **y lectura de manifiesto**
- El Jueves 9 de marzo a las 20:00 Proyección en el local de CCOO Yecla, de la **película Clara Campoamor, la mujer olvidada** de la directora Laura Mañá (2011)
- El Viernes 10 de marzo a las 21:30 **Cena de la mujer**

Desde CCOO RM, animamos a todas las personas a participar en cuantos actos, concentraciones y manifestaciones se celebren ese día.

29

Repsol, S.A.

Repsol: Noticia en la intranet corporativa y más...

En **Repsol** llevaremos a cabo las siguientes iniciativas:

- Colocación del cartel facilitado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en las cafeterías de la sede corporativa.
- **Noticia** conmemorando el *Día Internacional de la Mujer* **en la intranet corporativa de todos los países** donde Repsol tiene presencia, detallando las políticas de igualdad que se realizan en la compañía.
- Publicación de una pieza conmemorativa en los soportes de cartelería digital a nivel internacional .
- Campaña de sensibilización en **apoyo a la entidad local MUM** en la sede corporativa de Repsol .
- El día 8 de marzo se ofrecerá un **detalle a la mujeres que reposten** en nuestras estaciones de servicio.

Pilar y Gladys son mujeres que han apostado por profesiones tradicionalmente *de hombres* y que desempeñan carreras de éxito en Repsol. Son mujeres que están cambiando nuestra industria, mujeres que dan ejemplo y que abren camino. Hoy, Pilar y Gladys, hacen que con su día a día, la diversidad de género sea una realidad en nuestra compañía.

30

Enagás, S.A.

Enagás: No le pongas género, pone talento

Enagás mantiene su compromiso con la igualdad de género y refuerza en esta fecha el mensaje que iniciamos en el 2016 **NO LE PONGAS GÉNERO, PONLE TALENTO.**

La novedad de este año consiste en enfatizar el anacronismo que se produce en nuestra sociedad cuando el progreso y el avance solo se relaciona con la tecnología y no con el modelo social y de pensamiento que, en determinados aspectos, se encuentra estancado en otras épocas. La campaña se apoyará en los siguientes materiales de comunicación:

- **Postal** que se enviará a todo el personal el día 8 de marzo un con link a un [vídeo](#) que potencia este mensaje.
- Refuerzo del **mensaje en las pantallas de TV** instaladas en todas las plantas de la sede central.

Enagás: No le pongas género, pone talento

No le
pongas
género,
ponle
talento



SI ESTAMOS EN EL SIGLO XXI, ¿POR QUÉ SEGUIMOS TENIENDO PREJUICIOS DEL SIGLO XVII?

Este concepto pone de manifiesto un anacronismo que se produce en nuestra sociedad cuando el progreso y el avance solo se relacionan con la tecnología y no con el modelo social y de pensamiento que, en determinados aspectos, se encuentra estancado en otras épocas.

Enagás refuerza su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, sumándose a la campaña de concienciación de la Fundación Adecco [#EmpleoParaTodas](#), que reivindica la generación de oportunidades de empleo para las mujeres, mediante la supresión de estereotipos, como solución para su inclusión social.

8 | Día
Internacional
de la Mujer
DE MARZO

Conoce la visión del Presidente de Enagás sobre "Acelerar el objetivo 50-50, clave del Día Internacional de la Mujer" [aquí](#).



Enagás: No le pongas género, pone talento

- **Noticia en el portal de voluntariado**, para que profesionales de Enagás, puedan participar en una acción vinculada con el 5º Objetivo de Desarrollo Sostenible fijado en 2015, “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.
- Difusión de los **carteles** del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en las 4 Plantas de Regasificación de la compañía.
- **Implicación del Presidente de Enagás**, Antonio Llardén, a través del post que ha preparado para su blog que se publicará el 8 de marzo.

Enagas: No le pongas género, pone talento



Voluntariado enagas

Accesibilidad | Ir al contenido de la página

Inicio - viernes, 03 de marzo de 2017

[Contacta con nosotros](#)

VC en Enagás

Voluntariado

Con Enagás

Con las ONG

Noticias

Galería de Fotos

Noticias

[Ver anterior](#) [Ver siguiente](#)

Voluntariado por un planeta 50-50

28/02/2017

¿Recuerdas el 5º Objetivo de Desarrollo Sostenible fijado en 2015? Si no es así, te lo recordamos: "Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas".



El día 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, como el día en que las mujeres comenzaron a luchar por sus derechos. En torno a esto, se ha establecido el lema para el Día Internacional de la Mujer de este 2017: "Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030".

Hoy en día la situación ha mejorado pero aún lejos del ideal. Por eso, toda la sociedad debe aunar fuerzas y trabajar para: erradicar todas las formas de discriminación y cualquier tipo de violencia contra mujeres y niñas, velar por la participación plena y efectiva de las mujeres en oportunidades de liderazgo a todos los niveles, cerrar la brecha entre los salarios, proponer reformas que otorguen a las mujeres el derecho a los recursos económicos en condiciones de igualdad, reconocer el trabajo no remunerado que supone el cuidado del hogar y de los miembros de la familia y repartirlo de manera equitativa entre hombres y mujeres, mejorar el uso de la tecnología para promover el empoderamiento de la mujer, así como aprobar y fortalecer políticas y leyes que favorezcan la igualdad, entre otras muchas cosas.



Secciones

[Noticias en nuestras manos](#)

[Noticias sociales](#)

[Experiencias](#)

Archivo

[Febrero](#)

[Enero](#)

[Diciembre](#)

[Ver más](#)

Buscador

[Buscar](#)

Lo + leído

Lo + comentado

[¿Te has preguntado alguna vez qué se le da bien?](#)

[Voluntariado internacional vs viaje solidario: ¿Cuáles son las diferencias?](#)

[Voluntariado por un planeta 50-50](#)

Suscribirse al contenido



¿Te estás preguntando qué es lo que puedes hacer tú?
¡Implicate de manera directa con estas ofertas de voluntariado!

- La Asociación cultural Coffeewoman tiene como objetivo potenciar el bienestar integral de la mujer gracias a la realización de actividades tanto formativas como culturales y de ocio. Por eso, necesitan una voluntaria o voluntario con grandes dotes de comunicación que les ayude a difundir su labor, haciendo uso de la web y las redes sociales en Barcelona. [¡Infórmate!](#)
- La organización Mujeres en Zona de conflicto imparte clases semanales a mujeres en Córdoba, y necesitan una persona que les ayude a dirigir el taller de costura. ¿Crees que puedes ser tú? [¡Apúntate a esta oferta!](#)
- Si eres una persona con don para la enseñanza, estas ofertas son para ti! La organización Mujeres en Zona de Conflicto busca profesoras y profesores para [dar clases de español a mujeres migrantes en Córdoba](#). En Madrid, la Asociación Entre Mujeres también necesita una persona voluntaria para dar [apoyo a la trabajadora social en el taller de Alfabetización y Habilidades Sociales](#). Y en Valencia, la Fundación de la Comunidad Valencia Proyecto Vivir busca voluntarias y voluntarios para impartir [clases de español a mujeres en riesgo de exclusión social](#).
- En Madrid, y haciendo uso de las nuevas tecnologías, la Asociación ICEAS busca voluntarias y voluntarios para [impartir un taller de informática básica e internet](#), dirigido a mujeres del barrio de Orcasur, que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.

Puedes ver estas y otras ofertas de voluntariado relacionadas con las mujeres, [utilizando el buscador del Portal En nuestras manos](#)

Enagás trabaja de manera activa por la promoción del talento de la mujer. Y cuenta con el sello EFR y el distintivo igualdad en la empresa, además de tener un acuerdo firmado con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para: 1) incrementar la presencia de mujeres en puestos directivos y comités de dirección y 2) de sensibilización contra la violencia de género.

¡El año pasado, el Presidente Ejecutivo de Enagás, Antonio Liardén, en su página web www.antonioiliarden.es, compartió una reflexión sobre el compromiso de las empresas en la promoción del talento femenino. Si te lo perdiste, puedes verlo en [este enlace](#).

[¿Te has preguntado alguna vez qué se le da bien?](#)

[Voluntariado internacional vs viaje solidario: ¿Cuáles son las diferencias?](#)

[Voluntariado por un planeta 50-50](#)

Suscribirse al contenido

Para suscribirte al contenido [RSS](#)
(¿Qué es esto?)

31

**Fraternidad-MUPRESA, Mutua
Colaboradora con la Seguridad Social Nº 275**

Fraternidad-MUPRESA: Blog de Igualdad

En **Fraternidad-MUPRESA** este año incluiremos una entrada en el **Blog de Igualdad** que será un homenaje a algunas compañeras de la Mutua que han destacado por cambiar roles, romper estereotipos o superar prejuicios, aprovechando el lema *Solo hacía adelante*.

El Director Gerente envía a toda la plantilla, como todos los años, una carta con motivo de este día.



Fraternidad-MUPRESA: Blog de Igualdad




Este año con motivo del **8 de marzo Día Internacional de las Mujeres** queremos rendir homenaje a **todas las trabajadoras de la Mutua**, destacando el ejemplo de algunas compañeras, que por diferentes motivos, han sido y son dignas de admiración en nuestra entidad, ya que cada una de ellas han sido capaces de avanzar, venciendo estereotipos, cambiando roles o superando prejuicios.

No están todas las que son, serían muchas las dignas de recuerdo, hemos escogido cuatro ejemplos que representan perfectamente el lema de este año: **Sólo hacia adelante**

Lamentablemente en 2017 **sigue siendo necesario trabajar y defender un cambio** en la relaciones sociales que elimine las desigualdades entre ambos sexos.

En el ámbito laboral, las mujeres siguen enfrentándose a un límite profesional para acceder a puestos de alta dirección ("techo de cristal") y siguen cobrando de media en España un 23,25% menos que los hombres ("brecha salarial de género"). Además, no son éstos sus mayores problemas, cada día conocemos más datos de la lacra de la violencia contra la mujer: física, sexual, psicológica o económica, **simplemente por nacer mujer...**




Carlos Aranda Martín
Director Gerente



Fraternidad-MUPRESA: Blog de Igualdad

Rafaela Otal: Venciendo Estereotipos



Una de las mutuas más veteranas del sector La Fraternidad fue fundada en el año 1929 por Escolástico Zaldivar, casado con **Rafaela Otal**, Rafaela ocupa un papel relevante durante los primeros años de la Mutua, pues desempeña todas las funciones de administración de la Mutua y en ausencia de Escolástico es la única empleada. Quizás este papel influyó en el hecho de que el primer equipo profesional del fundador esté formado mayoritariamente por mujeres o de que **ya en los años 30, la Junta general de la Mutua determine derogar la prohibición a las mujeres para acudir a las Asambleas o desempeñar cargos en la entidad.**



Concha Montenegro: Superando Prejuicios



Concha Montenegro, enfermera excepcional que comienza a trabajar en Mupag en 1975. En 2004, tras la jubilación de su predecesora, Alicia López, es nombrada Directora de Enfermería en el Hospital Central de Fraternidad-Muprespa. Una enfermedad degenerativa terminal la produce una discapacidad que sin embargo no la impide seguir ejerciendo su profesión casi hasta el final de sus días en el año 2009, **siendo para todos un ejemplo de motivación, perseverancia y amor a su trabajo.**



Ascensión Marín: Valor y Decisión



Ascensión Marín comienza a trabajar en 1977 como auxiliar de clínica en Fraternidad-Muprespa. Tanto le apasiona el mundo sanitario que toma la decisión de estudiar Medicina. Gracias a su esfuerzo y constancia aprueba la carrera a la vez que realiza su trabajo como auxiliar. **No lo tuvo nada fácil, la profesión que había elegido era por aquel entonces principalmente de hombres.** A pesar de todo, tuvo valor suficiente para cumplir con su objetivo y no sólo ha ejercido su profesión en la Mutua desde entonces, sino que además ha ocupado distintos puestos de responsabilidad y actualmente es Coordinadora Asistencial Territorial.



Natalia Fernández: Cambiando Roles



Natalia Fdez. Laviada, actual subdirectora general de Prevención Calidad y Comunicación, primera mujer del sector y de la Mutua en ocupar un puesto de Alta Dirección en comité de dirección. Su trayectoria es la de una mujer valiente y decidida. Entra en Fraternidad-Muprespa en 2002 como administrativa, pasando por directora provincial de Cantabria, hasta ser nombrada subdirectora general en Madrid. **Su fuerza hace que sea el motor allí donde esté**, con su lema "comprometidos, eficaces y positivos", porque como ella repite: la motivación, la pasión y la alegría es la energía que nos lleva al éxito.



32

Allianz Compañía de Seguros Y
Reaseguros, S.A.

Para celebrar el *Día Internacional de la Mujer* y hacer patente nuestra apuesta por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en **Allianz** hemos preparado varias acciones de comunicación:

- Les hemos pedido a nuestras empleadas que se hicieran un **selfie en sus puestos de trabajo**, para poder poner cara a todas las empleadas de la compañía. Con las fotografías recibidas, vamos a hacer un vídeo, que proyectaremos en el videowall del hall del edificio y en la intranet corporativa.
- Vamos a grabar también un vídeo que recoja una **charla informal entre cuatro empleadas de la compañía de distintas generaciones**. Este vídeo también se difundirá en el videowall y la intranet corporativos.
- También vamos a colgar en el videowall una creatividad específica para anunciar la celebración del *Día Internacional de la Mujer* en Allianz.

- Asimismo, vamos a colgar un **banner** en la página principal de nuestra intranet corporativa, para que tanto hombres como mujeres puedan responder a la pregunta *¿Cómo contribuyes a la igualdad de género en Allianz?* La recopilación de respuestas se incluirá en nuestra revista interna Gente Allianz.
- Desde un punto de vista más institucional, vamos a realizar una **entrevista con los y las responsables de Recursos Humanos** de Allianz, para que nos expliquen cómo se promueve la igualdad en la compañía.
- Además, para difundir lo que hacemos en Allianz en materia de igualdad, vamos a mandar un **comunicado interno con cifras sobre la igualdad en Allianz** (en cuanto al acceso a puestos directivos, horas de formación recibidas, movimientos laterales, conciliación, etc.). Este comunicado se enviará a todo el personal de la compañía e incidiremos en la reciente firma del segundo Plan de Igualdad de la compañía.

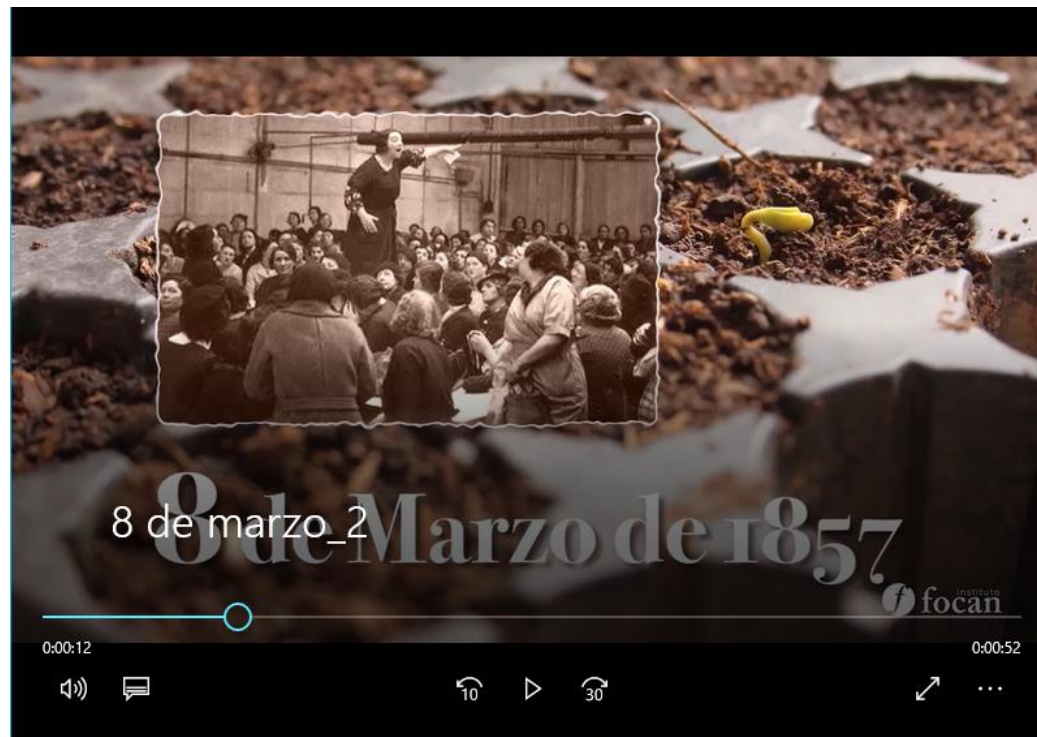
33

Formación Ocupacional Canaria
Focan, S.L.

FOCAN: Historia del 8 de marzo

En el Instituto **Focan** hemos querido estudiar la historia del 8 de marzo a través de un **vídeo** que vamos a exponer en todas las clases de las 4 sedes que tenemos, llevando el mensaje a más de 600 alumnos y alumnas y 40 personas empleadas.

Vamos a subir el vídeo a las redes sociales: Facebook y twitter



34

Ibermutuamur, Mutuaccs N° 274

Ibermutuamur: Mujeres en puestos de dirección

Ibermutuamur, con motivo de la celebración de este día, visibilizará en su web corporativa y en el Portal del Empleado, el cartel conmemorativo del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

Además, hemos elaborado un documento, introduciendo el lema de la ONU MUJERES para este año “Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030”.

En este documento nos hemos centrado en el **empoderamiento de la mujer en Ibermutuamur**, avanzando significativamente desde 2014 en la eliminación de las desigualdades.



8 de marzo,
Día Internacional de las Mujeres



Ibermutuamur y el Día Internacional de las Mujeres

Hoy, 8 de marzo, celebramos el Día Internacional de la Mujer, que en este 2017 tiene como lema “Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030”.

La celebración de las Naciones Unidas el 8 de marzo exhorta a todos los actores a dar el paso por la igualdad de género, por el planeta 50-50 en 2030, para garantizar que el mundo laboral sea viable a todas las mujeres.

La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, que tendrá lugar en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, del 13 al 24 de marzo de 2017, se centrará en el tema de “El empoderamiento económico de las mujeres en el cambiante mundo del trabajo”.

Para lograr economías sostenibles y saludables, el mercado laboral debe empoderar a las mujeres y eliminar las desigualdades persistentes que impiden a las mujeres colocarse a par de igualdad con los hombres.

Actuaciones, logros y resultados de Ibermutuamur en el empoderamiento de la mujer 2014-2016

Desde el año 2014, fecha en la que Ibermutuamur obtuvo el Distintivo “Igualdad en la Empresa”, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Entidad ha avanzado en el posicionamiento de las mujeres en puestos de mayor responsabilidad y puestos técnicos, mayoritariamente ocupados por hombres, consiguiendo así avanzar en el empoderamiento laboral de las mujeres que forman parte de su plantilla.

Así, los resultados más significativos de Ibermutuamur en este sentido, en apenas 2 años, han sido:

- En el año 2014, no había mujeres ocupando el puesto de Dirección Territorial de Prestaciones. En el año 2016 el 47,1% de estas personas son mujeres, en su nueva definición como Dirección de Zona de Prestaciones.
- En el año 2016, con la reestructuración del esquema organizativo de la entidad se han incorporado tres mujeres al equipo de Alta Dirección Ejecutiva como Directoras, con lo que la representatividad de éstas supone el 43% del total, en comparación con el 10% de año 2014.
- El 21,4% de las personas que ocupaban Jefaturas de Departamento eran mujeres en 2014. En el año 2016 representan el 31%.
- En el año 2014, el porcentaje de mujeres que ocupaban puestos de Superintendente Médica suponían el 33,3%. A finales de año 2016, este porcentaje se ha elevado hasta el 37,1% en el puesto que ha venido a denominarse Dirección de Zona Médico.
- Las Jefaturas de Centro estaban en 2014 ocupadas en un 6,3% por mujeres y en el año 2016 han pasado a ser el 15%.
- De las personas que ocupaban el puesto de Dirección Provincial en 2014, 14,3% eran mujeres y en el año 2016 supone el 17,6%.

Más información:

[Día Internacional de la Mujer 2017, O MU Mujeres](#)

[Día Internacional de la Mujer 2017: el Parlamento Europeo se centra en el empoderamiento económico de la mujer](#)

[Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” \(Red D.I.E.\) del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.](#)

Ibermutuamur: Mujeres en puestos de dirección

Nuestra Entidad ha avanzado en el posicionamiento de las mujeres en puestos de mayor responsabilidad y puestos técnicos, mayoritariamente ocupados por hombres, consiguiendo resultados significativos en apenas 2 años:

- En el año 2014 no había mujeres ocupando el puesto de Dirección Territorial de Prestaciones. En el año 2016, el 47,1% de estas personas fueron mujeres en su nueva definición como Dirección de Zona de Prestaciones.
- En el año 2016, con la reestructuración del esquema organizativo de la entidad, se incorporaron tres mujeres al equipo de Alta Dirección Ejecutiva como Directoras, con lo que la representatividad de éstas supone el 43% del total, cuando en 2008 era el 0%.
- En 2014 el 21,4% de las personas que ocupaban Jefaturas de Departamento eran mujeres. En el año 2016 representaban el 31%.
- En el año 2014, el porcentaje de mujeres que ocupaban puestos de Supervisión Médica suponían el 33,3%. A finales del año 2016, este porcentaje se elevó hasta el 37,1% en el puesto que ha venido a denominarse *Dirección de Zona Médico*.
- Las Jefaturas de Centro estaban en 2014 ocupadas en un 6,3% por mujeres y en el año 2016 pasaron a ser el 15%.
- De las personas que ocupaban el puesto de Dirección Provincial en 2014, 14,3% eran mujeres. En el año 2016 han supuesto el 17,6%

35

Aula Integral de Formación, S.L.

En **AIF**, nuestra intención es dar visibilidad a **mujeres inventoras españolas**. Hemos creado siete carteles, cada uno dedicado a una inventora, con una pequeña reseña sobre su invento o patente. Cada día publicaremos en Facebook y enviaremos por whatsapp al personal de la empresa, clientela y empresas proveedoras uno de los carteles.

Paralelamente, el día 9 de marzo hemos concretado una **actividad local** en la que vamos a trabajar sobre el modo en el que los personajes femeninos de los cuentos han ido reflejando la situación social de la mujer en diversos momentos de la historia.

Ella estaba allí



La historia ha sido contada por hombres, para hombres y con hombres como protagonistas.

Bueno es que conozcamos, en la escasa parcela social y laboral que ha tenido habitualmente la mujer, algunos de sus logros.

Durante esta semana os vamos a contar la historia de mujeres, para personas y con mujeres como protagonistas...

aif   **Plan** 
auto-integración de la mujer **igualdad**

8 de marzo día de la mujer

36

IKEA Ibérica, S.A.

El 8 de marzo de 2017 en **Ikea** celebramos el *Día Internacional de la Mujer* para ayudar a crear un mundo más inclusivo en el que no haya discriminación por razones por género. Somos una empresa humanista, defendemos que las mujeres deben ser tratadas de forma justa y equitativa y disfrutar de las mismas oportunidades que los hombres.

Tenemos el convencimiento de que la igualdad de género es buena para nuestro personal, nuestra clientela y nuestro negocio.
#committoequality #DefiendeLaIgualdad

Este 8 de marzo hemos preparado una **campaña informativa** a través de distintos artículos en el que se explica el proceso de la igualdad de género a través de nuestro mundo IKEA.

Además, publicamos carteles para conmemorar este día.

Ikea: Campaña informativa

Ha llegado la hora.
Alcemos la voz por la igualdad.

Celebramos el
Día Internacional de la Mujer.



El 8 de marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer para ayudar a crear un mundo más inclusivo, sin discriminación por razones de género.

Más información en [IKEA.es](#) [Esto es IKEA]

#DíaDeLaMujer 

**Iluminemos el camino
hacia la igualdad.**

Celebramos el
Día Internacional de la Mujer.

El 8 de marzo de 2017, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer para ayudar a crear un mundo más inclusivo, sin discriminación por razones de género.

Más información en [IKEA.es](#) [Esto es IKEA]



#DíaDeLaMujer 

**No te quedes ahí sentado.
Muévete a favor de la igualdad.**

Celebramos el
Día Internacional de la Mujer.

El 8 de marzo de 2017, conmemoramos la celebración del Día Internacional de la Mujer para ayudar a crear un mundo más inclusivo, sin discriminación por razones de género.

Más información en [IKEA.es](#) [Esto es IKEA]



#DíaDeLaMujer 

37

Software AG España, S.A.

En **Software AG** está previsto el envío de un comunicado a toda la plantilla, que incluirá un **vídeo-entrevista** realizado por algunas representantes de las mujeres de Software AG, de diferentes edades, puestos, departamentos y antigüedad en la empresa.

El **comunicado** se enviará desde la Comisión de Igualdad de la Compañía para enfatizar también el compromiso que tiene esta Comisión y su misión.

Por otro lado, tenemos previsto también difundir nuestro compromiso y el vídeo en las redes sociales de Software AG, Twitter, Facebook, LinkedIn,...

Software AG: Vídeo-entrevista

8 de Marzo: Día Internacional de la Mujer Trabajadora

Hoy día 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer en todo el mundo, una jornada en la que se reivindica la participación de la mujer, en igualdad de condiciones con los hombres, en la sociedad y en su desarrollo como persona.

En su mensaje por el Día Internacional de la Mujer, la Directora Regional de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngwenza subraya la importancia de que el cambio comience en el hogar, para que se pueda "conseguir un nuevo mundo laboral para las mujeres". Ver más en: <http://www.unwomen.org/es/8March2017/8March2017>

Aunque la lucha por la igualdad de la mujer empezó hace más de 20 años y se han logrado grandes avances, no podemos olvidar que aún queda un largo camino por recorrer.

En Software AG queremos unirnos a la conmemoración de este día, celebrar las numerosas conquistas que la sociedad y aprovechar esta ocasión para contribuir a la sensibilización de todos invitándolos a que todos pongamos nuestro granito de arena actuando día a día para convertir la igualdad de género en realidad en todos los ámbitos de nuestra vida a través de la corresponsabilidad y el compromiso de todos con la igualdad de oportunidades.

¿Quieres conocer el testimonio de alguna compañera de Software AG? No dejes de ver este vídeo.



"La mujer en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 60-60 en 2030"

Recibid un cordial saludo,

La Comisión de Igualdad

Published by
Humberto Reséndez

Guadalupe Segura
info@softwareag.com

software AG

LA COMISIÓN
DE IGUALDAD
COMUNICA

SOLO DE USO INTERNO

INFORMACIÓN PARA TODOS LOS EMPLEADOS | 8 DE MARZO DE 2017 |

38

Metro Bilbao, S.A.

Metro Bilbao: La igualdad se hace todos los días

Para seguir visibilizando el compromiso por la igualdad de **Metro Bilbao**, de cara al *Día Internacional de la Mujer* hemos colocado este **cartel** en los alrededor de 10 paneles de avisos de las 40 estaciones de toda la red de Metro Bilbao.

Estos carteles estarán expuestos entre el 5 y el 17 de Marzo, que seguro invitarán a la reflexión de toda nuestra clientela, que en un día laborable supone alrededor de 300.000 personas.



39

Comité Español de Representantes de
Personas con Discapacidad (CERMI)

Desde el **CERMI** publicaremos un **manifiesto** en las dos páginas web de CERMI y Fundación CERMI Mujeres.

Además, el 8 de marzo a las 17:00 horas habrá una **inauguración de la exposición *Que no nos corten nuestros derechos***, del I Concurso de Fotografía Generosidad: *No más esterilizaciones*.

¡NOSOTRAS TAMBIÉN PARAMOS!

Hoy 8 de marzo con motivo de la conmemoración del *Día Internacional de la Mujer*, las mujeres con discapacidad queremos trasladar un año más, ante las personas responsables de diseñar y poner en práctica políticas públicas y ante la sociedad en general, nuestras reivindicaciones como mujeres que permanecemos en una situación de exclusión injustificable.

La aprobación en los últimos meses de políticas regresivas en materia de igualdad en distintos países ha movido a las organizaciones de mujeres de todo el mundo a promover un día de paro general en reivindicación de la plena vigencia de nuestros derechos.

La Fundación CERMI Mujeres y el CERMI Estatal se suman a esta petición, exigiendo a las organizaciones que integran el tejido asociativo de la discapacidad, a secundar este paro.

Porque... ¿qué ocurriría si durante veinticuatro horas las mujeres decidiéramos simplemente no hacer nada?

Las mujeres con discapacidad somos el sesenta por ciento del total de población con discapacidad en nuestro país. Es decir, somos casi dos millones y medio de mujeres. Aún hoy nuestra exigua presencia en el mercado de trabajo se ve afectada por la existencia de una importante brecha salarial, dato éste que salta a la vista si se comparan nuestros salarios con las retribuciones que perciben los hombres con discapacidad. Esta brecha, además, se amplía dramáticamente si se compara con el resto de la población, mujeres y hombres, sin discapacidad.

Por su parte, la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, concebida en su día como un nuevo pilar del estado de bienestar y como piedra angular de una nueva política de los cuidados, ha acabado convirtiéndose en un sistema en declive continuo, que solamente ha conseguido mantener parte de su vigencia a través, una vez más, del trabajo invisible y precarizado que realizamos las mujeres –también las mujeres con discapacidad- en la esfera de lo doméstico.

En este punto, queremos reclamar nuestro espacio tanto en el ámbito productivo, donde seguimos estando claramente excluidas, como en el reproductivo, en el que desarrollamos importantes tareas de sostenimiento de la vida que quedan totalmente invisibilizadas ante el falaz argumento de que solamente somos mujeres objeto de cuidado, a lo sumo, ciudadanas pasivas destinatarias de políticas asistenciales.

Las mujeres con discapacidad somos también parte de esas mujeres que sufren violencia de género, pero que cuando damos un paso para salir de ese infierno, nos seguimos encontrando con la inexistencia de recursos adecuados que den respuesta a nuestras necesidades: casas de acogida inaccesibles, obstáculos añadidos para acceder a la justicia, profesionales que desconocen nuestra realidad, incredulidad y sospecha en relación a nuestros testimonios.

A estos obstáculos también se enfrentan las mujeres que sufren violencia de género y que son madres de hijas e hijos con discapacidad, ya que tampoco encuentran los recursos necesarios que den respuesta a sus necesidades.

Somos asimismo esas ciudadanas a la que cercenan nuestro derecho a decidir sobre nuestra capacidad reproductiva, sometiéndonos a procesos de incapacitación legal con el objetivo último de esterilizarnos sin nuestro consentimiento, todo ello con el amparo de nuestra legislación en flagrante violación de las prescripciones de la Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad.

Ante esta situación, no podemos más que alzar nuestra voz para reivindicar en este 8 de marzo nuestro espacio como ciudadanas activas, como mujeres que se enfrentan cotidianamente a un sinfín de obstáculos que dimanar de la vigencia de estereotipos y falsos mitos acerca de lo que significa ser una mujer con discapacidad en esta sociedad “capacitista” y patriarcal.

Por todo ello las mujeres con discapacidad RECLAMAMOS:

-La puesta en marcha de una efectiva política de prevención y abordaje de las situaciones de violencia de género que tenga en cuenta a las mujeres con discapacidad. Para ello es necesario que el pacto de estado que está discutiéndose actualmente incluya un enfoque interseccional que tome en consideración nuestra realidad como mujeres, y además, que esté adecuadamente dotado de presupuesto. Sin inversión en esta materia lo único que conseguiremos es seguir dando pasos hacia atrás.

- Coincidiendo con el décimo aniversario de la aprobación de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, las mujeres con discapacidad también exigimos la aprobación de un nuevo pacto de estado sobre esta materia, con el fin de reactivar y hacer verdaderamente efectivos los derechos reconocidos en esta normativa. La promoción de la autonomía personal y la atención a las personas en situación de dependencia son pilares fundamentales que facilitan que cualquier mujer pueda desarrollar su propio proyecto de vida, de manera autónoma e independiente. Esto, tiene una especial trascendencia para aquellas mujeres con discapacidad en situación de dependencia que se encuentran sometidas a violencia.

-Además, reclamamos que se reconozcan y valoren las tareas que tanto en el ámbito productivo como en el reproductivo realizamos las mujeres con discapacidad, a través de políticas activas que tomen en consideración las aportaciones que como trabajadoras desarrollamos en el mercado laboral y en la esfera del sostenimiento de la vida. Tener independencia económica y ver reconocida y promocionada nuestra autonomía personal son ejes clave para nuestra total emancipación.

- También exigimos a nuestros representantes políticos que acaben de una vez por todas con el reconocimiento legal de las esterilizaciones forzadas en nuestro ordenamiento jurídico, que envía, a través de los procedimientos de incapacitación legal, a un limbo jurídico a miles de mujeres en nuestro país, provocándoles su total muerte civil.

¡POR TODAS LAS MUJERES! ¡NI UNA MENOS!

8 de marzo de 2017

FUNDACIÓN CERMI MUJERES

www.fundacioncermimujeres.es

40

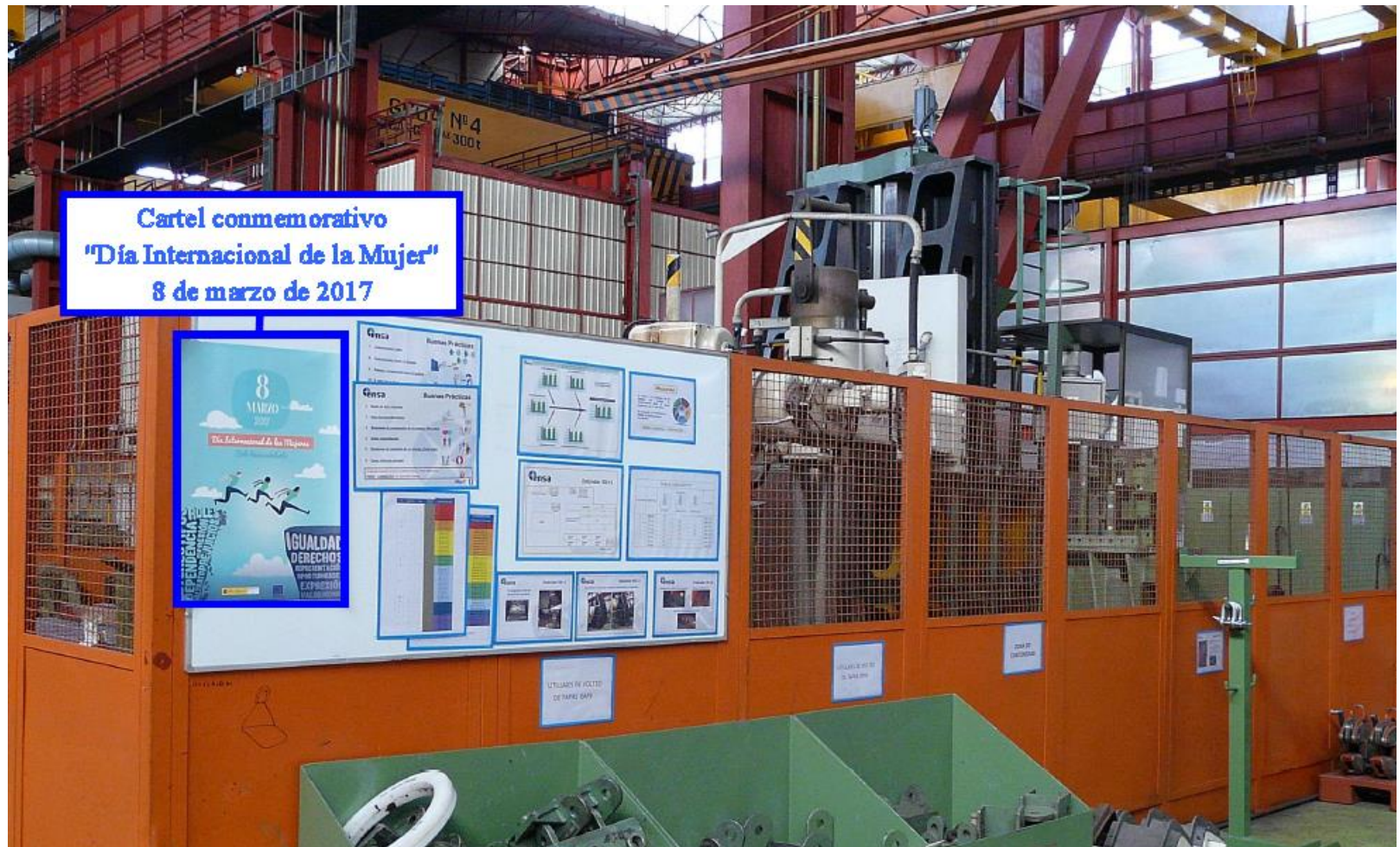
Equipos Nucleares, S.A. (ENSA)

Desde **Ensa** nos sumamos a la conmemoración de este día publicando una **presentación conmemorativa** sobre el *Día Internacional de la Mujer* en todas las pantallas distribuidas por nuestras instalaciones.

Esta campaña pretende sensibilizar y al mismo tiempo mostrar el compromiso de Ensa por contribuir a un entorno laboral donde se respete y promueva la igualdad de trato y oportunidades, erradicando cualquier tipo de discriminación por razón de sexo.

Asimismo, hemos publicado en los tablones de anuncios el **cartel** conmemorativo que el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha editado para la celebración de este día.

ENSA: Presentación conmemorativa



ENSA: Presentación conmemorativa



**“Día Internacional de la Mujer”:
8 de marzo de 2017**

Diferente aspecto = mismo valor



**Ensa con la
igualdad entre
mujeres y
hombres**

¡Porque todas y todos somos iguales!



06/03/2017

Día Internacional de la Mujer: 8 de marzo



El “Día Internacional de la Mujer Trabajadora” o “Día Internacional de la Mujer” conmemora la lucha de la mujer por sus derechos básicos y su participación en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona.

En 1977 la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) proclamó el 8 de marzo como *Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional*.

ENSA: Presentación conmemorativa



Empresa Sociolaboral Objetivos Plan Igualdad PRL Calidad Medioambiente Convocatorias

06/03/2017

Origen de su celebración:

El "Día Internacional de la Mujer Trabajadora" se celebró por primera vez en marzo de 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, con mítines a los que asistieron más de un millón de personas, que exigieron para las mujeres el derecho de voto y el de ocupar cargos públicos, el derecho al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral.



Política alemana **Clara Zethin**



Empresa Sociolaboral Objetivos Plan Igualdad PRL Calidad Medioambiente Convocatorias

06/03/2017

Día Internacional de la Mujer: 8 de marzo

Desde Ensa nos sumamos a esta celebración recordando las medidas implantadas y recogidas en el Plan de Igualdad de la compañía para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres y la conciliación de la vida laboral y personal.



ENSA: Presentación conmemorativa



Empresa
Sociolaboral
Objetivos
Plan Igualdad
PRL
Calidad
Medioambiente
Convocatorias

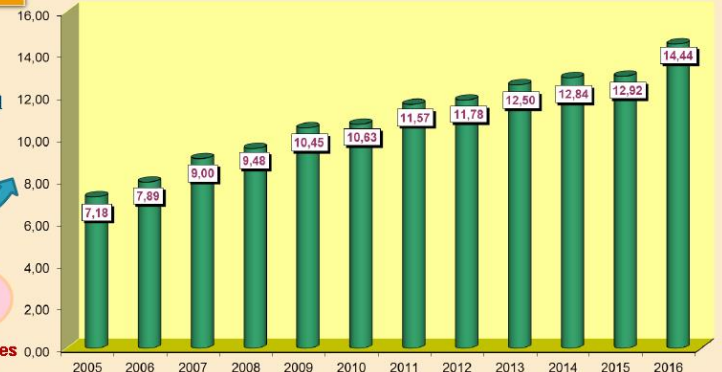
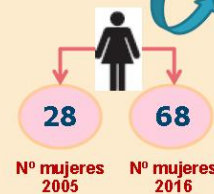
06/03/2017



Empresa
Sociolaboral
Objetivos
Plan Igualdad
PRL
Calidad
Medioambiente
Convocatorias

06/03/2017

Evolución presencia mujer en Ensa (porcentaje)



41

Fundación Bancaria “La Caixa”

Fundación Bancaria “La Caixa”: Exposición de carteles

Desde la **Fundación “La Caixa”** haremos visibles los carteles elaborados por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en nuestros servicios centrales y en 3 de nuestros centros: Caixaforum Madrid, Caixaforum Barcelona y Palau Macaya.

