

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE)

Nombre de la entidad **ISDEFE**

Descripción de la entidad

ISDEFE es una empresa pública, con más de 25 años de experiencia, que ofrece servicios de consultoría e ingeniería para la Administración Pública española y organismos públicos internacionales.

Con la incorporación de INSA (Ingeniería y Servicios Aeroespaciales) en el año 2012, ISDEFE complementa sus actividades en lo relativo a ingeniería y servicios aeroespaciales, consolidándose como el mejor aliado para las administraciones públicas.

Nº de personas empleadas

Total:	Mujeres:	Hombres:
1632	602	1020

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Garantizar la efectiva igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como principio básico de todos los procesos y políticas de la empresa, y desarrollar medidas dirigidas a evitar cualquier discriminación por razón de sexo.
- Establecer medidas que, además de fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, fomenten otras variables de la diversidad y que amplíen el abanico de posibilidades y de oportunidades de buscar, retener y desarrollar talento en la empresa.
- Promover la no discriminación por razón de la raza, color, edad, sexo, estado civil, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales.
- Crear condiciones para que los trabajadores, en especial las mujeres, no desistan de tener carrera profesional como consecuencia de la existencia de situaciones que les impiden compatibilizar el trabajo con sus objetivos personales y familiares.
- Ser referente en el sector, en la implantación de políticas de igualdad de oportunidades.
- Definir un programa de conciliación en la empresa, viable, efectivo y coherente con la postura corporativa definida.
- Ser referente en el sector en el rechazo de cualquier manifestación de acoso físico, sexual, psíquico, moral o de otra naturaleza; del abuso de autoridad en el trabajo y de cualquier conducta que genere un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos personales de sus profesionales, y promover medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Principales éxitos en el

El reconocimiento público obtenido con el distintivo



ámbito de la igualdad en la entidad

“Igualdad en la Empresa” (DIE).

Saber que estamos promoviendo una mayor igualdad de oportunidades y el fomento de una cultura corporativa basada en el mérito.